

党建思想引领下的企业管理新模式

陈慧

(成都双流国际机场股份有限公司机电设备中心, 四川 成都 610200)

【摘要】本文聚焦党建思想在企业管理中的核心作用,深入剖析党建与企业管理间的紧密关系。通过强化党建引领,企业成功构建了独具特色的企业文化,优化了组织结构,并不断完善管理制度,实现了管理模式创新与发展。这一新模式不仅增强了企业的内部凝聚力,还显著提升了市场竞争力,为企业持续、健康发展奠定了坚实基础。实践证明,党建思想在企业管理中的引领作用不容忽视,是推动企业不断向前发展的重要动力。未来,企业应继续深化党建与管理的融合,不断探索新的管理模式,以应对日益复杂多变的市场环境。

【关键词】党建思想;企业管理;新模式;创新发展

引言

随着市场经济的深入发展,企业管理面临着前所未有的挑战与机遇。党建思想作为党的优良传统和宝贵财富,对于指导企业管理工作具有重要的引领作用。当前,许多企业已经开始尝试将党建思想融入企业管理中,以提升企业的管理水平和发展动力。然而,如何在实践中有效发挥党建思想的引领作用,构建符合企业自身特点的管理新模式,仍是一个值得深入探讨的课题。

一、党建思想在企业管理中的定位与作用

(一) 党建思想在企业管理中的定位

党建思想在企业管理中的定位是至关重要的。它不仅是企业党建工作的精神支柱,更是引领和指导企业各项管理工作的核心思想,在企业管理实践中,党建思想发挥着不可替代的作用。党建思想作为企业党建工作的灵魂,体现了党的先进性和纯洁性。它要求企业坚持党的领导,确保党的方针政策在企业中得到有效贯彻落实。同时,党建思想还强调组织原则和群众路线的重要性,为企业提供了明确的管理方向和行为规范;党建思想是企业管理的核心理念。它将党的先进理念和方法论融入企业管理之中,使企业管理更加科学、规范、有效,通过引入党建思想中的领导方法、组织原则等,企业可以优化内部组织结构,提高管理效率和执行力;此外,将党建思想融入企业管理的各个环节也是至关重要的。从决策到执行再到监督,每一个环节都需要党建思想的指导。在决策过程中,党建思想可以帮助企业树立正确的决策导向,确保决策的科学性和正确性,在执行过程中,党建思想可以激发员工的积极性和创造力,推动工作的高效完成,而在监

督过程中,党建思想可以强化企业的纪律性和规范性,确保企业的健康发展。

(二) 党建思想在企业管理中的作用

党建思想不仅是企业凝聚力和向心力的源泉。通过深化党建工作,我们能够强化员工的党性教育,提升他们的组织观念和集体荣誉感。这样,员工们将更加紧密地团结在一起,形成强大的团队力量,共同推动企业向前发展;在快速变化的市场环境中,企业需要不断创新以适应新的挑战。党建思想所蕴含的解放思想、实事求是、与时俱进的精神,能够激发企业的创新活力,推动企业不断探索新的管理理念和经营模式,实现可持续发展;此外,党建思想还有助于提升企业的社会责任感和公信力。作为社会的一员,企业不仅要追求经济效益,还要积极履行社会责任,通过加强党建工作,企业能够更好地理解和践行社会责任,树立良好的企业形象,赢得社会的信任和尊重。总之,党建思想不仅能够增强企业的凝聚力和向心力,推动企业的创新发展,还能够提升企业的社会责任感和公信力。因此,企业应当高度重视党建工作,将其融入企业管理的各个环节,以实现企业的长远发展和社会的共同进步。

二、党建思想引领下的企业文化建设

(一) 党建思想与企业文化的深度融合

在企业文化建设中,党建思想的引领作用不可忽视。党建思想所强调的党的领导、组织原则和群众路线等原则,为企业文化建设提供了坚实的理论基础和行动指南,通过深入理解和运用党建思想,企业可以构建出符合自身特点、具有鲜明时代特征的企业文化体系。企业文化是企业核心价值观的体

现，而党建思想则是这些价值观的重要来源，通过将党建思想融入企业文化之中，企业可以确保文化建设的方向始终与党的方针政策保持一致，确保企业在激烈的市场竞争中始终保持正确的方向；同时，党建思想强调集体主义精神和团队合作，这与企业文化所追求的凝聚力和向心力高度契合。通过加强党建思想的教育和宣传，企业可以引导员工树立正确的价值观和行为准则，增强员工的归属感和认同感，从而形成强大的团队凝聚力和向心力；另外，党建思想还为企业文化建设提供了方法论指导。党建思想中的领导方法、组织原则等，都可以为企业文化建设提供有益的借鉴和参考，企业可以借鉴党建思想中的方法论，不断优化企业文化的建设方式和手段，提高文化建设的针对性和实效性。

（二）企业文化建设策略与实践

在党建思想的引领下，企业需要制定具体可行的企业文化建设策略，确保文化建设工作落地生根、取得实效。以下是一些具有可操作性的企业文化建设策略与实践建议：一是明确企业文化建设目标。企业应结合自身的发展战略和党建思想的要求，明确企业文化建设的目标。这些目标可以包括提升员工素质、塑造企业形象、增强企业竞争力等方面，确保文化建设工作与企业发展紧密相连；二是制定详细的文化建设方案。企业应制定详细的文化建设方案，包括文化建设的具体内容、时间安排、责任人等，方案应注重可操作性和实效性，确保各项措施能够得到有效落实；三是加强文化宣传和培训。企业应通过内部培训、宣传栏、企业网站等多种渠道，加强党建思想和企业文化的宣传和培训。同时，还可以通过开展主题教育活动、文化沙龙等形式多样的活动，增强员工对企业文化的认知和认同；四是建立文化建设的考核与激励机制。企业应建立文化建设的考核与激励机制，定期对文化建设工作进行检查和评估，对于在文化建设中表现突出的员工和团队，应给予相应的奖励和激励，以激发员工的积极性和创造力；五是不断创新文化建设形式和内容。随着时代的发展和外部环境的变化，企业文化建设也需要不断创新和更新，企业应结合实际情况，不断调整和优化文化建设的形式和内容，确保文化建设始终与时俱进、充满活力。

三、党建思想在优化企业组织结构中的应用

（一）引入党建思想，优化企业组织结构

党建思想中的组织原则，为优化企业组织结构提供了有力的理论支撑和实践指导，通过引入党建

思想，企业可以构建更加科学、合理、高效的组织结构，以适应不断变化的市场环境和业务需求。首先党建思想强调组织的层级性和协调性，企业可以借鉴这种思想，合理划分组织层级，明确各级职责和权限，确保组织内部的信息畅通和决策高效。同时，通过加强横向协调，打破部门壁垒，形成协同作战的工作格局，提升整体执行力；其次党建思想注重组织的稳定性和灵活性。企业在优化组织结构时，既要考虑组织的稳定性，确保组织的连续性和可持续性，又要注重组织的灵活性，根据市场变化和业务需求及时调整组织结构，保持组织的活力和竞争力；另外，企业还可以通过建立员工参与机制，鼓励员工积极参与组织决策和管理活动，增强员工的归属感和责任感。同时，加强员工之间的沟通与协作，形成共同的目标和价值观，提升组织的凝聚力和向心力。

（二）运用党建思想，解决企业内部矛盾和问题

企业内部矛盾和问题是制约企业发展的重要因素。党建思想为解决这些问题提供了有效的方法论和思路。党建思想强调思想引领和意识形态工作的重要性。企业可以通过加强员工的思想教育，引导员工树立正确的价值观和职业观，增强员工的责任感和使命感。同时，通过加强企业文化建设，营造良好的工作氛围和团队精神，减少内部矛盾和冲突；党建思想注重发挥党组织的领导核心作用。企业可以建立健全党组织体系，发挥党组织的政治核心作用，确保企业的决策和管理活动始终沿着正确的方向前进，党组织还可以通过开展各项活动，增强员工的凝聚力和向心力，推动企业稳定发展；党建思想还强调群众路线的运用。企业可以建立有效的员工反馈机制，倾听员工的意见和建议，及时解决员工的问题和困难。通过加强员工关系的协调和管理，减少内部矛盾和摩擦，保持企业的和谐稳定。在运用党建思想解决企业内部矛盾和问题的过程中，企业还需要注重实效性和可操作性。要结合企业实际情况，制定具体的实施方案和措施，确保党建思想能够在实践中得到有效应用。同时，还要不断总结经验教训，完善和优化党建思想在企业组织结构优化中的应用方式和方法。

综上所述，党建思想在优化企业组织结构方面发挥着重要作用。通过引入党建思想中的组织原则和领导方法，企业可以构建更加科学、合理、高效的组织结构，提高管理效率和执行力。同时，运用党建思想解决企业内部矛盾和问题，可以保持企业

的和谐稳定,推动企业的健康发展。因此,企业应当积极学习和运用党建思想,将其融入企业管理的各个环节,以提升企业的整体竞争力和可持续发展能力。

四、党建思想引领下的企业管理制度创新

(一) 党建思想指导企业管理制度的完善与创新

党建思想以其深厚的理论内涵和实践经验,为企业管理制度完善与创新提供了有力的思想武器和行动指南,在党建思想的引领下,企业可以深入剖析现有管理制度的不足之处,结合企业实际情况,提出针对性的改进和创新方案,推动企业管理水平的提升。党建思想强调制度建设的系统性和整体性。企业管理制度是一个复杂的系统工程,需要各项制度之间相互协调、相互补充,在完善和创新企业管理制度时,应注重制度的系统性和整体性,确保各项制度之间的衔接和配合,避免制度之间的冲突和矛盾;党建思想注重制度建设的科学性和民主性。在制定企业管理制度时,应遵循科学的原则和方法,充分考虑企业的实际情况和发展需求,确保制度的合理性和有效性。同时,应广泛听取员工的意见和建议,充分发挥员工的智慧和创造力,实现民主决策和科学管理;党建思想还强调制度建设的稳定性和灵活性。企业管理制度应具有一定的稳定性,以确保企业的正常运营和稳定发展。同时,也应具备一定的灵活性,能够根据市场变化和企业发展需求进行及时调整和优化。

(二) 结合企业实际,推动管理制度创新的具体实践

在党建思想的引领下,企业应结合自身的实际情况,积极推动管理制度的创新与实践。以下是一些具体的做法和建议:一方面,建立健全党组织参与企业决策的机制。党组织应发挥政治核心作用,参与企业重大决策的制定和实施过程。通过建立健全党组织参与企业决策的机制和程序,确保企业的决策方向符合党的方针政策和国家法律法规的要求,同时保障员工的合法权益;一方面,推行精细化管理,提升企业管理效率。精细化管理是企业管理制度创新的重要方向之一。通过引入精细化管理理念和方法,优化管理流程,细化管理责任,实现企业管理的精细化和高效化,这不仅可以提升企业的管理效率,还可以降低企业的运营成本,增强企业的竞争力;另一方面,加强企业文化建设,增强企业凝聚力。企业文化是企业管理制度创新的重要组成部分,通过加强企业文化建设,培育员工的核

心价值观和行为规范,增强员工的归属感和认同感,形成积极向上的工作氛围和团队精神,这有助于提升企业的凝聚力和向心力,推动企业的稳定发展;最后,引入信息技术手段,提升企业管理水平。随着信息技术的快速发展,越来越多的企业开始将信息技术应用于企业管理之中,通过引入先进的信息技术手段,如大数据、云计算等,实现企业管理的智能化和数字化。这不仅可以提升企业的管理效率和质量,还可以为企业的发展提供有力的技术支持和保障。

总之,党建思想引领下的企业管理制度创新是推动企业管理现代化和科学化的重要途径。通过完善和创新企业管理制度,确保党建思想的贯彻落实和企业管理的高效运行,为企业的稳定发展和持续创新提供坚实的制度保障。

五、结束语

经过对党建思想在企业管理制度创新和组织结构优化中的应用进行深入探讨,我们深刻认识到党建思想在企业发展中的重要地位和作用。党建思想以其深厚的理论底蕴和实践智慧,为企业提供了有力的思想武器和行动指南,通过引入党建思想,企业不仅能够完善和创新管理制度,提升管理效率和执行力,还能够优化组织结构,解决内部矛盾和问题,推动企业实现稳定、健康和可持续发展。同时,我们也看到,党建思想的应用并非一蹴而就,需要企业在实践中不断探索和总结,只有将党建思想与企业实际紧密结合,才能发挥出其最大的效用和价值。

未来,随着市场竞争的日益激烈和企业管理水平的不断提升,党建思想在企业中的作用将更加凸显。我们相信,在党建思想的引领下,企业将能够不断开拓创新,实现更加辉煌的发展成果。

参考文献:

- [1]孙亚楠.基层党建与综合治理网格化管理有效融合[J].现代企业,2022(2):75-76.
- [2]李威.新经济形势下乡镇企业管理体系构建探讨[J].中国民商,2021(3):53,60.
- [3]张晓鹏,潘天任,穆旭,等.党建引领“双网”融合 开创基层供电服务新模式[J].经济与社会发展研究,2021(16):198,217.
- [4]徐元亮.新布局下国有企业思想政治工作重点和难点问题研究[J].现代企业文化,2021(18):82-83.