

新发展阶段企业党建与公司治理融合的探索与实践

闫小红

(山西新阳清洁能源有限公司, 山西 阳泉 541003)

【摘要】在当前经济发展和市场竞争日益激烈的背景下,企业面临着诸多挑战和机遇。为了实现企业的可持续发展,需要不断完善企业结构和管理制度。而企业党建和公司治理作为企业管理的两个重要方面,需要加强融合,以共同推进企业的发展。本文将分析新发展阶段企业党建与公司治理融合的的必要性和可行性,并对融合治理模式进行探索与实践,为企业提供参考和借鉴。

【关键词】新发展阶段;企业党建;公司治理融合;探索与实践

引言:

随着市场竞争的加剧和企业内部管理的日益复杂化,越来越多的企业开始关注企业党建与公司治理的融合。实现企业党建与公司治理的有效融合可以保障企业经营效益,推动企业健康发展,在新的发展阶段,实现企业党建与公司治理融合已成为企业发展中的重要趋势。

一、企业党建与公司治理融合的必要性及可行性

(一) 融合的必要性分析

1. 有助于企业的良性发展。实现企业党建与公司治理的融合,能够为企业发展的驱动器注入新动力,满足现代企业经济发展所需,实现正向反馈和良性循环。首先,企业党建与公司治理的融合可以实现企业的有效管理和治理。通过建立健全的企业内部党组织机构和公司治理机制,可以规范企业各项决策和运营活动的合法性、公正性、透明度和高效性。因此,在保障企业管理水平和提高企业运营效率方面,实现党建与公司治理融合有重大意义。通过高效的融合,可以实现企业发展的良性循环。其次,企业党建与公司治理的融合可以促进企业文化的建设。企业党建注重培育企业员工的思想政治素质和道德素质,强化企业的精神文化建设,而公司治理则强调建立规范、公正、透明的企业文化。因此,企业党建和公司治理的融合有助于打造企业文化,提升企业的品牌形象和社会声誉。此外,企业党建与公司治理的融合可以增强企业的社会责任感。企业党建鼓励企业员工关注社会公益事业,推动企业履行社会责任;公司治理则注重企业的社会形象和社会责任。因此,将企业党建与公司治理相融合,能够更好地对接社会需求,让企业以更加饱满丰富的社会形象面向公众,实现社会效益与企业效益双提升,助推企业以更加积极的姿态适应现代经济社会发展要求。

2. 有助于推进企业党建理论的创新与发展。实现企业党建与公司治理相融合,对于推动企业党建理论的创新与发展,推动企业党建工作与组织的理论研究有重大意义。首先,企业党建与公司治理相融合可以促进企业党建理论的创新与发展。企业党建工作需要与时俱进,不断创新和完善,而公司治理则提供了新的理论和实践经验。将企业党建与公司治理相融合,有助于将现代企业治理理念和党建工作紧密结合,进一步推动企业党建理论的创新和发展。其次,企业党建与公司治理相融合可以推动企业党建工作与组织的理论研究。企业党建工作需要不断总结经验,提出新的理论和方法,而公司治理则提供了更多的研究视角和方法。将企业党建与公司治理相融合,可以让企业党建的理论与方法和公司治理的研究视角与方法相互碰撞、相互交融,构建企业党建与公司治理理论双创新的新格局。最后,企业党建和公司治理都是重要的组织治理理论和实践,将二者相融合,有助于为党建与企业治理相互融合提供更多的理论依据。同时,也可以为实践提供更多的参考,进一步推动党建与企业治理相互融合的深入发展。

3. 可促进双方共赢。实现企业党建与公司治理相融合,能够推动企业管理制度与组织体系完善,推动党建在企业制度中的融合性发展,最终实现双方共赢。首先,实现融合治理,能够推动完善企业管理制度与组织体系。构建更完善的管理制度与组织体系,是企业可持续发展的目标,是实现企业发展战略的必由之路。企业党建作为企业的基础性工作,应该贯穿于企业各个方面,而公司治理则提供了更为完善的管理制度和组织体系。将企业党建与公司治理相融合,可以推动企业管理制度与组织体系的完善,使企业管理更加规范、高效。其次,企业党建与公司治理相融合可以推动党建在企业制度中的融合性发展。党建是

凝聚企业思想的核心工作，也是企业发展的基础性工作，应该与企业制度相融合，形成有机整体，而公司治理则提供了更多的管理制度和组织体系。因此，将企业党建与公司治理相融合，促进党建工作与企业发展共同发展。最后，企业党建与公司治理相融合可以实现双方共赢。企业党建与公司治理相互融合，不仅可以提高企业管理效率和组织效能，还可以推动企业党建工作的开展。在实践中，充分发挥党组织战斗堡垒作用，加强对企业的领导和服务，可以为企业的长期发展注入源源不断的力量。

4. 有助于避免企业党建与公司治理之间的矛盾。实现企业党建与企业治理相融合，有助于实现企业规范运行。首先，企业党建与公司治理的融合可以避免两者之间的矛盾。企业党建和公司治理都是企业管理中的重要方面，但有时两者之间存在矛盾。企业党建注重党组织在企业中的领导和服务作用，而公司治理则注重企业内部的规范和监督。如果两者没有很好地结合起来，就会产生矛盾。实现企业党建与企业治理相融合，可以避免两者之间的矛盾，使企业管理更加和谐。其次，企业党建与公司治理的融合可以实现企业的规范运行，推动企业文化建设的深入发展。而公司治理则提供了规范的管理制度和组织体系，有助于企业运营的规范和高效。将企业党建和公司治理相融合，可以帮助企业实现长期发展。企业党建和公司治理相结合，有助于建立稳定的企业文化，形成良好的企业风气，加强企业内部管理，从而实现企业的长期发展。

（二）融合的可行性分析

1. 企业党建的根本目标和公司治理的根本目标具有一致性。党建的灵魂是加强党的领导，党建的根本目标是实现可持续发展。党建工作本身不是为盈利而产生，而是用马克思主义和党的理论为企业发展指明方向，从而让企业获取更广阔的视野，寻找更广阔的发展空间。而公司治理的根本目标则是为了企业结构的完善，促进企业可持续发展。二者的根本目标均是为了发展，因此具有一致性。企业党建更加偏向于宏观，重在明示方向，企业治理更加微观，重在具体操作，二者具有高度的协调性和互补性，可以在企业内部建立一个协调一致的管理体系，提高企业的管理水平和竞争力。因此，实现企业党建与公司治理相融合是可行的。首先，企业党建和公司治理的根本目标是一致的。企业党建的根本目标是通过党组织的领导和服务，促进企业发展、增强企业凝聚力和创造力，形成健康的企业文化；而公司治理的根本目标则是通过建立规范的管理制度和组织体系，提高企业内部管理效率和

透明度，从而促进企业发展和可持续经营。可以看出，企业党建和公司治理的根本目标都是为了实现企业结构的完善，促进企业可持续发展。其次，企业党建和公司治理之间具有互补性。企业党建强调的是党组织在企业中的领导和服务作用，可以推动企业文化建设的深入发展；而公司治理则注重企业内部的规范和监督，可以提高企业运营的规范和高效。两者结合起来，可以形成互补效应，帮助企业内部建立协调一致的管理体系，强化企业的管理和监督机制，提高企业的内部治理效率和透明度。这样，企业就能够更好地适应市场变化，提高企业的竞争力和可持续发展能力。

2. 企业党建与公司治理二者具有相互促进的作用。一方面，公司治理必须明确方向，否则企业将会驶离正确的发展轨迹，最终导致企业衰败，而党建工作能够指引方向，让企业始终保持正确的航向，增强市场发展动力。党建工作能够强化企业内部管理，建立规范的管理制度和组织体系，确保企业合法合规运营。同时，党建工作还能够促进企业文化建设，增强员工的凝聚力和向心力，提高企业整体的竞争力和可持续发展能力。另一方面，公司治理能够保证党建工作顺利开展，巩固党的群众基础。公司治理能够通过制度建设和内部管理机制的完善，保障党组织在企业中的地位和作用，支持和保护党的工作正常开展。此外，公司治理还能够通过提升企业治理水平和透明度，增强企业的社会责任感和公信力，获取公司员工和社会公众的认同，为党建工作提供良好的舆论氛围。

二、企业党建与公司治理融合模式

（一）融合条件

1. 打造共同的目标和价值观念。融合治理模式需要具备共同的目标和价值观念。企业党建与公司治理的根本目标均是为了实现企业结构的完善，促进企业可持续发展，因此需要企业和党组织在价值观念上达成共识。随着市场竞争加剧，企业需要不断优化治理结构，提高管理效率，提升产品质量和服务水平，以满足客户需求和市场变化。企业党建与公司治理的融合模式必须方向一致，不能相互背离，否则在党建指导作用被削弱的同时，公司治理水平也会呈现不断下降。因此，企业与党组织应当达成共识，树立企业的社会责任感和公民意识，注重员工的职业道德和社会责任，强化企业文化建设，增强企业的凝聚力和向心力。只有这样，企业才能在竞争中立于不败之地，实现可持续发展。

2. 促进相关组织制度完善。企业党建和公司治理的融合需要建立具备完善的组织架构和管理制度，首先要对企业的党组织和公司治理机构进行清晰的划分

和职责分配,明确各自的工作职责和任务,并建立有效的协作机制和沟通渠道。同时,还需要建立科学、合理、透明的管理制度,明确企业的经营方针、制定科学的规章制度、完善管理流程和控制机制,以便于企业党建和公司治理的有机融合。在当前市场竞争加剧的背景下,建立良好的组织架构和管理制度对于企业的可持续发展至关重要,其能够保证企业内部运作的有序和规范,提高企业运营效率和管理水平,从而更好地适应市场的变化和竞争的挑战。同时,完善的管理制度和透明的管理机制也能够增强企业的公信力和形象,提高企业的社会责任感和企业价值观的实践能力,从而进一步促进企业党建和公司治理的融合。

3. 构建专业化人才队伍。专业化的管理团队和人才储备是融合治理的重要保障。新时代下,融合治理的要求越来越高,需要具备相应的专业知识和技能。这些人才应该具备党建、法律、财务等方面的专业知识,能够协调企业的党建和治理工作,为企业的可持续发展提供支持和保障。同时,这些人才还应具备较强的组织管理和沟通协调能力,能够推动企业党建和公司治理的融合,协调企业内外部资源,提高企业的竞争力和市场占有率。因此,建立专业化的管理团队和人才储备,是实现企业党建与公司治理融合的必要条件之一。

4. 打造信息化底座。信息化建设已成为企业高效管理和运营的必要条件。在当前市场竞争日益激烈的背景下,企业需要通过信息化建设来提高内部管理效率、降低管理成本、优化运营模式,并为党建和公司治理的融合提供支持。信息化平台可以为党组织和公司治理提供实时、准确、可靠的数据支持,为企业领导决策提供科学依据,为企业规范运行提供保障,推动企业党建和公司治理相互促进、协同发展。首先,信息化建设能够提高企业内部管理的透明度和效率,使得企业能够更加及时地了解 and 掌握内部运营情况,从而更加科学地制定党建和治理策略。其次,信息化建设可以促进党组织和公司治理之间的有效互动和合作,使得党建和公司治理能够更加紧密地结合在一起,共同推动企业发展。此外,信息化建设还可以为企业提供大数据支持,帮助企业更好地了解市场需求和客户需求,从而制定更加科学的经营战略。

(二) 融合模式

1. 联席会议。联席会议是指企业党组织和公司治理机构在企业的发展过程中建立的一种协商和决策机制。该模式强调企业党组织与公司治理机构之间的协同合作,通过共同制定企业发展战略、管理制度和规章制度等,达到企业党建与公司治理相融合的目的。

的。联席会议模式的优点在于通过协商和决策机制,加强了企业党组织与公司治理机构之间的沟通和合作,提高了决策的科学性和实效性,能够避免因党建工作和公司治理工作分离而导致的矛盾和冲突。

2. 交叉任职。交叉任职作为企业党建与企业治理融合模式之一,可以促进企业内部不同管理层次之间的协调和沟通,增强企业内部信息的流动性,提高企业不同部门获取信息的能力,同时还能有效促进资源整合,为提高企业管理效率和决策能力构筑基础。具体而言,在交叉任职的条件下,党组织和董事会不是两个孤岛,而是企业的重要组成部分,这两个部分相互交叉,相互渗透,共同促进党建工作开展,深化党建在企业治理中的指导作用,提高企业管理效能。同时,交叉任职也可以让企业治理层更好地了解党组织的工作,更好地落实企业的社会责任和企业文化建设。在交叉任职中,党组织成员加入董事会的同时,也需要具备相应的管理能力和素质,以确保其在董事会中发挥积极的作用,提高企业治理水平。因此,企业需要建立相应的选拔机制,对适合交叉任职的党组织成员进行选拔和培训,以确保交叉任职的有效实施。交叉任职作为一种企业党建与企业治理融合模式,在当前市场竞争日益激烈的背景下,具有较大的优势和前景。

3. 一肩挑模式。一肩挑模式是一种企业党建与企业治理高度融合的模式。在这种模式中,党组织和董事会的权力架构高度重合,党组织书记通常被聘为董事长,兼任企业的最高决策者和党组织的负责人。一肩挑模式的优势在于有利于实现党组织的政治领导和企业的经济运营有机结合。党组织书记作为企业的领导者,能够在经济决策中发挥党建引领作用,推动企业发展的同时,促进党组织的建设和发展。一肩挑模式可以促进企业内部各方面资源的整合,实现资源优化配置,从而更好地推动企业发展。

结束语:

随着市场竞争的不断加剧和企业管理的不断升级,企业党建和公司治理的融合已经成为当前企业发展的必然趋势。不同的融合模式和融合条件,为企业提供了多样化的选择和支持,企业可根据自身条件,灵活采取策略,充分发挥融合治理的优势。

参考文献:

- [1] 俞建才. 新发展阶段企业党建与公司治理融合的探索与实践[J]. 活力, 2022 (21): 3.
- [2] 蒋铁柱, 沈桂龙. 企业党建与公司治理的融合[J]. 社会科学, 2006 (01)