

纠治政治领域“四风”新苗头

立起政工干部和思想政治工作的良好形象

李琨

(湖南外贸职业学院, 湖南 长沙 410201)

【摘要】近年来,尤其是党的十八大以来,“四风”问题得到有力遏制和纠治,但新形势下,“四风”问题有所抬头,也有部分以新苗头新表现显现。本文从“四风”问题的新的表现形式、产生主要原因和应对对策展开论述,为新形势下强化政工干部和思想政治工作奠定基础。

【关键词】“四风”;新苗头;思想政治工作;形象

引言:

习近平总书记曾经一针见血地指出,形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,是损害党群干群关系的重要根源,“四风”问题解决了,党内其他一些问题解决起来也就有了更好条件。思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,解决好思想政治领域“四风”问题,立起政治工作的威信威力,就抓住了管党治党的关键、牵住了作风风气建设的牛鼻子。

一、思政领域“四风”问题的新苗头新表现

党的十八大以来,思想政治工作领域“四风”问题得到有力遏制和纠治,但面对新形势、新变化,部分政工干部和思想政治工作仍存在一些与“新时代、新体制”不相符、不适应的问题,尤其是以形式主义、官僚主义为代表的作风之弊、行为之垢,大有隐形变异、此消彼长之势,需要引起重视,及时加以解决。

一是消极懈怠的情绪有市场。思想政治工作从根本上说是做人的工作,人是思想政治工作的出发点和落脚点。长期以来,思想政治工作在我国社会发展建设过程中发挥了统一思想、凝聚力量、推动发展的重要作用。但调研发现,有的政工干部放松思想改造,学习党的理论不深入,不爱读书看报,不愿深钻细研,认为身在政治机关,党的理论耳濡目染,不学也通;有的身在业务性单位,主责主业思想淡化,认为学业务、学科技是专业人士的事,自己作为政工干部只要专心搞好党建工作就可以了,业务工作与政工干部关系不大,可以少学或不学;有的表率作用不好,做别人的思想工作滔滔不绝,涉及自己的利益马上变脸,在利益与奉献面前奉行利益优先,在享乐与吃苦之间选择享乐在前;

有的功利心较重,眼看升迁无望,产生“船到码头车到站”的想法,工作消极懈怠、不温不火;有的存在“穿新鞋走老路”的经验主义倾向,总认为单位建设和以前相比有进步,缺乏“不进则退、慢进亦退、小进掉队”的危机意识。

二是较真碰硬的底气有弱化。政工干部在工作上是党代表,在形象上代表党,能不能正视问题,敢不敢较真碰硬,直接影响着思想政治工作威信能否牢固立起来。但调研发现,有些单位党委、纪委在落实全面从严治党、强化执纪监督上缺乏责任担当,对党员干部存在的问题不较真不碰硬,使个别干部游离于组织管控之外,甚至形成“破窗效应”,损害了干部队伍形象;有的怕揭短亮丑,“爱惜羽毛”,对违纪问题遮着掩着,反映上级怕遭报复、批评下级怕丢选票、触及同级怕伤感情,由于“怕”字作怪,信奉“多一事不如少一事”,只要不得罪人,纪律规矩可以不执行,规定制度可以开口子;有的面对前进道路上的风险挑战,改革发展中的“硬骨头”,怕承担责任,怕影响升迁,怕舆论监督,怕追责问责,层层签订责任状,人人书写承诺书,试图规避责任;有的年轻干部,工作缺乏历练,学习积极性不高,自身能力素质不强,缺乏较真碰硬的底气魄力,对待违规违纪现象采取睁一只眼、闭一只眼,施行只教育、不处理的虚假管理,使政工干部和思想政治工作失去应有的严肃性。

三是基层至上的理念有欠缺。基层是党的全部工作和战斗力的基础,是贯彻落实党的理论和路线方针政策的最前沿,基层建设好坏直接关系到党的事业的兴衰成败。调研发现,各级政治机关在抓基层打基础上想了很多办法,采取不少措施,但效果却差强人意。有的弄虚作假欺骗上级,上级检查看资料,基层就投其所好,加班加点补记录、做资

料，资料做得丰富充实，却常常都是弄虚作假、临时编造；有的以会议落实会议，以会议落实工作，开一个会，讲三五件事，换七八个会标，发十几篇网稿，制造开几十个会的假象；有的面对矛盾和问题，心中无数，束手无策，拿不出可行的解决办法，只好把上级精神原封不动地照抄照转下去，而不管是否符合实际，不管是否能解决问题；有的循规蹈矩“一刀切”，一有工作就习惯开会、发文、评比，一讲工作创新就习惯空喊口号、不抓落实；有的贯彻上级精神追求轰动效应，只看网稿有没有发，会议记录有没有做，心得体会有没有写，经验材料有没有报，而不管工作落实是否到底到边；有的只唯书、唯上，不唯真、唯实，以走马观花代替真帮实带，以下基层检查的次数凑帮扶指导的天数，基层天天迎检连轴转，干部群众疲于应付，苦不堪言。

四是艰苦奋斗的精神有淡化。艰苦奋斗是党的光荣传统和优良作风，是党的创造力、凝聚力、战斗力的重要源泉。然而，在新时代的大潮中，部分政工干部在继承和发扬艰苦奋斗精神上有所淡化，淡忘了党的宗旨，丢掉了党员的本色，只做虚功、不使实劲。有的以油滑取巧为荣，以老实本分为耻，工作中挑肥拣瘦、拈轻怕重，好事、容易出彩的事、容易给领导留下印象的事抢着做，难事、打基础的事、不容易出名挂号的事想着法子推；有的待在机关坐沙发，不愿深入基层坐板凳，只做上级精神的“二传手”，不当脱鞋下田的“老黄牛”；有的缺乏过苦日子紧日子的思想准备，遇到困难就退缩，碰到难题就撒手，工作提不起精神，马虎凑合，得过且过，当一天和尚撞一天钟，甚至只当和尚不撞钟。

二、思政领域新“四风”问题存在的主要原因

思想政治工作领域新“四风”问题，既有过去沉疴积弊的延续，也有形势发展出现的新情况新问题。

一是理想信念淡化，滋生了不良风气。理想信念是共产党人的“魂”和“钙”，是经受住任何考验和清除私心劣性的“梁柱”。部分政工干部放松思想改造，对学习是改造世界观、人生观、价值观的有效途径认识不足，缺乏终身学习求索的理念，讲起来重要，忙起来忘掉，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。有的淡忘了宗旨意识，思维定势依然停留在“过去时”，仍然留恋以前的“好日子”、回味以前的“好时光”，对周围存在的“四风”问题认识不足，不去反对抵制和批评纠正，客观上为“四风”问题的滋生残留提供精神土壤。

二是社会环境影响，带来了不良风气。正确的

东西无法占据精神高地，旧染成俗的特权思想和享乐之风便会趁虚而入。在网络、媒体大发展的时代，各种社会思潮、价值观念、生活方式等相互激荡，部分政工干部辨别是非能力不强，对拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想抵御不够，对“庸俗学”“厚黑学”“关系学”见怪不怪，甚至随声附和，随波逐流，把党内正常的关系物化、异化、腐化，这是“四风”问题产生的外在因素。

三是队伍能力弱化，助长了不良风气。当前90、00后逐渐成为基层政工干部队伍主体，他们大多接受过高等教育，思维活跃、眼界开阔，但由于年纪轻、阅历浅，部分同志对党的优良传统和作风缺乏深入了解，在继承和发扬上不够自觉、不够主动。有的对新时代思想政治工作特点规律研究不够，缺乏解决现实问题的思路和招法，本意为干一番事业，出一些成果，但布置工作过多过满，造成基层忙乱；有的政工干部缺乏调查研究，不了解实情，既为形式主义所惑，又极易产生官僚主义；有的对新生事物反应迟钝，对编制体制调整后“人少事多”的常态估价不足，遇事不深入思考，工作任务一重就忙乱慌神，不适应千帆竞发、百舸争流的发展形势。

四是监督惩治不力，放纵了不良风气。“四风”问题屡禁不止，监督处于“空转”、惩治挂在“空挡”是直接原因。监督一旦落空，不管是发现问题，还是解决问题，成效都不会明显，有的监督制度看起来很完善，但与之配套的监督观念还不完备。监督主体对监督对象“不愿监督”“不敢监督”“不会监督”“监督难、难监督”的问题依然存在。就惩治而言，有的党委纪委喊得凶、抓得松，对不正之风的惩治失之于严、失之于软、失之于宽；有的处分执行不严，卡片不入档、工资正常加、职务照旧提，亵渎了党纪法规的威严。

三、清理思政领域“四风”问题的对策及思考

党的十九大宣示中国特色社会主义进入新时代，新时代对思想政治工作和政工干部提出新的更高要求。针对思政领域新“四风”问题，我们必须采取切实有效的对策，将党内政治文化建设、作风建设牢牢抓在手里，推进“四风”问题持续好转和立起新时代政工干部新形象，以形象的树立促进思政领域工作威信的建立，确保党的优良传统和作风得以在实现中华民族伟大复兴历程中得到继承和发扬，为新时代思想政治工作提供坚实的支撑。

习近平总书记在党的二十大报告中强调：“锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住：‘关键少数’以上率下，持续深化纠治‘四风’，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行

为。把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点，抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治，推进作风建设常态化长效化。

一是在纠风除弊上，实现由“唯上”到“唯实”的转变。解决“四风”问题，首要前提是把实事求是的思想路线落到实处，大力提倡“不唯上、不唯书、只唯实”的工作作风，不回避矛盾、敢于正视问题、揭短亮丑，只有这样才能抓住要害、击中七寸。对反映强烈、感受较深、量大面广的不良作风，要公开公示，集中时间专项治理，一个问题一个问题解决，一步一步地向前推进；对于一些情况复杂、根深蒂固、矫正起来较难的不良作风，要把问题找准讲透，把措施想细想实，该揭短的揭短，该较真的较真，敢于说真话报实情，多建言献策、不弄虚作假、不护短藏忧，使思想政治工作经得起群众、历史和实践的检验。

二是在担当作为上，实现由“虚功”到“实干”的转变。思想政治工作做的是人的思想工作，来不得半点虚假。习近平总书记指出，政治干部的表率作用本身就是最好的政治工作。只有品行端正、表里如一，以身作则、率先垂范的政工干部，才能赢得民心、立起威信，才能感染和带动广大群众，释放“上行下效”的正能量。广大政工干部要充分认识自己在作风建设中的关键地位和重要作用，以如履薄冰、如临深渊的小心和谨慎，对待自己的一言一行、一举一动；要保持政治立场坚定，对各种错误思想、言论保持警惕和斗争状态，在大是大非面前态度鲜明；要保持廉洁自律，做到知行合一，决不搞口是心非，态度暧昧的“伪忠诚”“亚忠诚”；要保持求学求知状态，不断学习党的创新理论，学习政治工作专业知识，学习社会人文知识，用真才实学夯实履职尽责的基础，努力使自己成为做好思想政治工作的行家里手。

三是在抓建基层上，实现由“空转”到“精治”的转变。基础不牢，地动山摇。抓基层打基础的工作既无捷径可走、也无投机可言，必须在细水长流、默默无闻的经常性基础性工作上下足苦功。政治机关作为党建引领基层创建的“总设计师”，要紧紧扭住基层这个重心不放松，不论任务多重、工作再忙，都要把领导精力聚焦到基层一线，把各方面力量统筹投入到基层一线。要深入基层、走进群众中真谈、真问、真查，要全面了解、准确把握、透彻分析基层建设中存在的薄弱环节和群众的现实困惑。要紧盯“五多”问题，多做关闸限流的“减法”，少做“跑、交、要、送”的“加法”，不给基层工作添乱，不随意干扰基层正常工作；要放下架子，俯下身子，下真功使真劲，真懂就热心指导、半懂就共同提高、不懂就虚心请教；要出好

点子，想实招解难题，以老实、踏实、朴实的形象取信于民，“走、找、想、促”带动发展。

四是在监督执纪上，实现由“无为”到“严管”的转变。慈不掌兵，情不立事。习近平总书记指出，管党治党要依法从严。整治“四风”问题关键是落实好各级党委履行主体责任、纪委履行好监督责任，做到“两个责任”一起抓，“两个轮子”同步转，对爱惜羽毛、回避问题、为官不为，“走过场”“做虚功”等以形式主义整治形式主义的行为及时纠正，造成不良后果的严肃问责。要落实好民主（组织）生活会制度，运用好监督执纪“四种形态”这个有力武器，深挖根源，触及灵魂，敢于红脸出汗，敢于严惩严治，敢于触及深层次矛盾，对涉及利益的问题不回避，对棘手难办的问题不绕弯，对历史遗留的问题不放过，防止浮在面上、不痛不痒，真正触及思想、触及灵魂，着力把问题查找准，把原因分析透，把措施制定实。

五是在创新发展上，实现由“守旧”到“突破”的转变。因循守旧是事业发展的“拦路虎”，在实践中不断创新才会焕发生生不息的内在动力。习近平总书记强调：“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”面对新时代改革发展中的新情况、新问题，广大政工干部要大力发扬敢为人先、勇于担当的精神，大力倡导和践行以创新精神谋事、干事、成事，营造尊重改革者、鼓励探索者、包容失误者的良好氛围；要带头增强危机意识和本领恐慌，树立“学习是干好一切工作”的理念，把创新精神贯穿工作始终，敢于突破传统、不满足现状，敢于大胆尝试、不安于平庸；要坚持学中干、干中学、学用相长，在推进中国式现代化伟大实践中练本领长才干，在完成多样化任务中经风雨受锻炼，使自己在新时代新征程的天地中“换羽高飞”，解决新问题、取得新成绩、干出新作为。

参考文献：

- [1]胡铁根.对加强思想作风建设的认识与思考[J].南京政治学院学报, 2013, 29 (03) .
- [2]王瑾.党的作风建设的百年历程及经验启示[J].现代商贸工业, 2022 (05) .
- [3]冯颜利.坚持不懈把全面从严治党向纵深推进[J].红旗文稿, 2022 (04) .

作者简介：

李琨(1988.11-),女,汉族,湖南邵阳人,湖南外贸职业学院宣传统战部干事,研究方向:学生思想政治教育研究、宣传、统战工作研究。