

浅谈党员队伍建设工作

郑才慧

(中国船舶集团国际工程有限公司, 北京 100000)

【摘要】 国企党员队伍建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的优良传统。当前国企的党建工作存在着思想、组织、管理、考核和激励等方面的缺陷。加强党组织的组织建设可以从教育、管理、激励等方面全方位地提升党员的综合素质，是国企发展过程中的必经之路。新时期的来临对国企党建工作的要求也越来越高。要保证企业长期稳定发展，就必须建立一套行之有效的管理机制与奖惩机制，培养一支具有一定专业素质、以党的理论和能力为核心，以提高党组织建设的领导力，不断地改革和健全党内的工作机制，不断提高党员干部的整体素质，为国企的发展开辟新的道路。

【关键词】 国有企业；党员队伍建设；工作

引言：

我国的国有企业是国民经济的支柱产业，国有企业的党组织在推动国有企业发展中发挥着重要作用。党的十九大报告指出：“经过长期努力，中国特色社会主义进入新时代，这是我国新的历史方位”。这一重大政治判断，意味着我国已经进入一个新的发展阶段、开启了一个新时代。为了能够更好地适应新时代、新形势、新要求，国有企业党组织的管理水平还需进一步提升。如何更好地开展国有党组织的工作，特别是基层党组织的党员队伍建设，已成为各国有企业共同探索的课题。

一、加强国有企业党员队伍建设的意义

(一) 有利于提高党员思想意识

党员队伍建设顺利开展，能够提高企业党组织成员的思想意识。学习思想政治，能加深党员队伍对党的政策和方针的理解，提高党员自身综合素质，使其能够满足企业对人才的需求。同时，党员群体与国有企业职工不同的是，其身上承载着更重要的责任，在党员队伍建设中能够激发党员的责任意识，发挥积极的作用。

(二) 有利于党员树立榜样力量。在国有企业发展中，党员与企业、职工的目标都是一致的，就是实现企业稳定发展。通过持续强化党员队伍建设工作，党员群体可发挥出自身模范作用，以国有企业职工先进典型的榜样力量，促使职工向党员群体看齐，激励职工也投入思想政治学习中来，从而提高国有企业全体职工的思想道德水平。

(三) 有助于提高党员整体素质

国有企业发展离不开企业内部管理，而管理水平是依靠党员、职工个人素养及整体水平。通过党员队伍建设工作，帮助党员做好未来党建工作规划方案，定期开展学习教育，提高其自身素养，有

助于企业党员实现全面发展。同时，国有企业可根据相关工作流程，以其为模板投入职工队伍建设中去，对企业职工队伍建设起到借鉴作用。

(四) 有利于推动国有企业全面改革

国有企业中的党组织是企业经营活动、内部管理、文化建设、制度改革等工作的起点。国有企业中党组织规模及党员数量大，通过党员队伍建设能更好将其组织团结起来，为企业今后的活动提供力量。国有企业改革是在原有基础上，为更好地实现企业自身发展做出的一系列调整，在这一过程中，由于利益重新分配等，对企业内部造成一定影响。这时，国有企业中的党组织便可发挥自身作用，稳定国有企业内部环境，推动国有企业完成改革，并实现更好发展。

二、新时代下国有企业党员队伍建设中存在的问题

(一) 部分党员模范作用发挥不足

根据调查可知，大部分党员能够发挥党员先锋模范作用，而部分党员缺乏服务意识、责任意识，政治水平不高，无法发挥党员模范带头作用，不利于国有企业党组织发挥其应有功效。主要体现在：第一，党员干部及基层对理论知识学习不积极，导致党员作风建设过于形式化，不扎实的理论基础导致党员作风不严谨，有时过于散漫的作风则会引起职工对党员产生负面认知。第二，部分国有企业党员缺乏责任意识与服务意识，没有认识到企业党组织工作实质是为职工服务。在实际工作中，忽视职工需求，脱离职工群体，呈现出不作为的态度，对党员群体形象造成负面影响，不利于党组织赢得职工信任，导致两者之间出现隔阂。第三，党员在实际工作中思想保守、观念落后、不求创新，传统的思想观念严重影响党组织工作效率，还有一部分党

员在工作中不求进取，遇到工作难题或企业职工矛盾时，不作为、消极应对等，都对国有企业党组织建设造成消极影响。

（二）党员教育培训存在不足

在国有企业中，要求党员发挥其积极作用，带领职工共同为实现目标而奋斗。同时，为更好地实现党员自身作用，还通过积极开展培训活动提升党员综合素质。但目前存在着一些不足：第一，基层组织对学习教育不重视，敷衍应付，缺乏经常性，党员学习教育工作的积极性、主动性不强。第二，目前党员学习教育工作尚未与单位实际工作密切结合，存在空谈现象，并且党员缺乏自主性学习，往往是上级领导布置什么学习内容便学习什么，培训教育工作存在应付心理，教育目的不明确。第三，党员培训教育形式缺乏吸引力，培训内容枯燥无味，缺乏灵活变通，往往只强调学文件、听报告、开大会、一人念大家听，或是轮流发言、泛泛议论式等，没有实效性。

（三）党员干部选拔培养欠缺

目前，大部分国有企业职工入党的政治热情不高，主要原因是受政策限制，薪酬待遇较低，对职工吸引力不强。国有企业内党务工作人员对职务晋升体系及自身发展前景不满，导致在选拔党员干部时态度不积极、不端正。同时，从事党务岗位的党员需要具备一定的文字功底及高素质政治水平，选拔标准较为严格，使有意向的党员望而生畏。除此之外，还存在着部分国有企业对党员队伍建设工作不重视，党员自身素养得不到提升，无法满足党员干部选拔标准，并且党务工作与国有企业其他岗位相比难以取得成效，无法满足党员的成就感。

三、国有企业党员队伍建设工作

（一）把好党员发展关。严格坚持发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，严格履行发展程序，坚持党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位。发展党员是保持党的生机和活力的前提，要积极适应新时代背景，做到两个“注重”，不断优化党员队伍结构。一是注重发展年轻高学历、有素质、有能力、有威望的能人志士党员，发挥其在国有企业发展中的积极作用；二是注重发展管理骨干、技术骨干、生产工作一线劳模党员，发挥其示范引领作用。同时，发展名额要适当向新班组倾斜，不断提高基层组织的覆盖率。

（二）把好党员教育关

党员队伍的素质和形象深刻影响党组织在群众中的威望，各级党组织对党员的教育要坚持以党章为根本遵循，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，严格执行“三会一课”制度，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，不断提高全体党员的政治素质和思想觉悟，使全体党员能够牢固树立“四个意识”，自觉在思想上、行动上与党中央保

持高度一致。在党员教育管理中，强化教育培训，拓宽培训渠道，充实培训内容，强化对党员的日常教育管理，切实提高党员素质。更要不断激发党员学习热情，推动基层党员学习教育抓在经常、融入日常，进一步促进党员作用发挥。

（三）把好党员考评关

认真开展批评与自我批评是我党的优良传统，要保持党员队伍的先进性和纯洁性，必须严格落实党员民主评议制度，切忌形式化、走过场，对照评议程序和内容逐项逐条进行评价，通过党员自我总结、自我评价，党支部民主评议、党组织考察分析，形成评议结果，对优秀党员和先进事迹进行表彰宣传，发挥其示范引领作用；及时处置理想信念缺失、政治立场动摇、宗旨观念淡薄的、工作消极懈怠、组织纪律散漫、道德行为不端的不合格党员，在群众中树立党组织的威信和党员队伍的良好形象。

（四）把好组织关系转接关。党员组织关系管理是确保党员能编入党的组织，及时参加组织生活，接收党组织教育管理，更好发挥先锋模范作用的重要保证。全面从严治党的新形势下，加强和改善党员组织关系转接管理，可从以下几方面入手：一是健全各项制度，健全完善党员组织关系转接手续。建完善立组织关系凭证、党员档案审核工作制度，审核内容包括档案是否真实、齐全，党员身份是否造假等；二是完善管理方法，规范优化党员组织关系转接程序。在转接组织关系的过程中如遇到问题党组织之间要加强沟通。三是做好分类指导，妥善处理离退休、离职等各类人员组织关系转接问题；四是全面掌握员工的党员身份、党员的动态去向，定期排查党员组织关系，纠正、防止“口袋党员”“隐形党员”的现象。

（五）把好党员信息管理关

党员管理信息系统是全国党员管理信息化工程的主干和核心，是以改革创新精神加强党的建设的重要举措，是落实全面从严治党要求的重要支撑和基础保障。全国党员管理信息系统的开通将有力促进党员教育管理迈向信息化、智能化、精准化、高效化、提高党建工作科学化水平。全国党员管理系统将为党的建设提供第一手的资料，为开展党内决策提供重要依据。国企基层党组织要加强对全国党员管理信息系统的信息维护力度的及时性、准确性、规范性，切实提高思想认识，加大工作力度的投入，真正的提升党建工作的信息化和科学化水平，为全面从严治党提供有力保证。

四、国企党员队伍建设工作措施

（一）推进国企党建工作科学化

国有企业党的建设水平是党组织战斗力的体现，不仅关系到党组织本身的建设，也决定着党组织自身生产、管理和改革的推进和发展。国企成员

既有经济责任，也有政治责任，还包括社会和社会责任。强化国企党建工作，既要把党建工作与国有企业管理工作有机结合起来，又要将党建工作同生产、经营发展有机结合起来。我们要做好党建工作，充分利用党建工作的组织优势，统筹全局。科技的发展日新月异，各类高技术装备在企业发展中急需高质量的技术人员。国有企业成员是科技创新和企业管理的精英和骨干，也是国有企业基层党组织的先锋队员。只有不断提高国有企业基层党组织成员的政治能力和业务素质，充分发挥党员领导作用，才能推动国有企业党的科学建设，提高党的领导水平，强化党的领导地位。

（二）强化党员思想建设，提升党员队伍整体素质

国有企业思想政治建设应当具有长期性的特征。加强党员思想政治建设，加强党员的思想政治工作规范化建设，是党建工作的重要内容。目前，我国社会经济规模逐步扩大，国有企业发展水平稳步提高。基层党员队伍建设工作已成为促进国有企业发展的的重要途径。我们要加强对现有党员的教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，时时保证党员干部头脑清醒，要不断地提升自己的工作水准。尤其要从两个层面来进行：一是要强化党组织建设工作。要对当前的工作情况进行深入剖析，对广大党员进行思想政治建设，加强对基层党建工作的自觉性和责任心。二是建立一种新型的党员教育方式。坚持与时俱进、创新思想，带头破解当前生产、经营中出现的问题，带头发挥先锋和模范作用。

（三）优化人员结构，注重人才选用

鉴于国有企业党员建设现状，优化现有干部结构至关重要。在建立基层党员队伍结构时，我们要坚持“个性、人才与政治能力相结合、组织优先、履行职责”的基本原则，使现有人员配置与基层党组织和企业的发展相适应，充分发挥每个党员的作用，通过持续党建增强党员责任感，更好适应新形势下国有企业发展创新的要求。在选拔合格人才时，始终以岗位和职责需求为导向，确保吸引人才的紧迫性，可以有效提高基层党组织工作的及时性。

（四）与职工有效沟通，培养党员良好的口才和谋略

要使国有企业的党建工作更加便利，必须保证党员具有良好的沟通与沟通能力，这对于实现企业的思想政治教育具有重要意义。培养党员的语言感染力和灵活的思考能力，让他们能用感人肺腑的话语与职工产生共鸣，并且在这个过程中，他们要始终保持冷静，不会因为情绪激动而导致冲突问题的产生。在与职工的交流中，党员要以一种积极向上的精神状态，充满激情地解决他们工作中遇到的问题。实践表明，正确的沟通方式对于企业政工干部

进行相应的思想政治工作具有很大的推动作用，如果能够运用得体的表达技巧和语言表达能力，可以大大拓宽职工接受度，使党员工作更容易被职工所接受，而不会产生抵触情绪。因此，优秀的沟通技巧是国有企业党建工作不可替代的重要因素。

（五）加强人员培训，优化党员队伍

加强人才培养是改善基层国有企业工作和建设的关键。国企基层党组织要坚持改革的方针，不断提高培训工作的实效性。我们要从四个层面着手：一是坚持加强学习型党组织的建设，并在实践中充分利用自身的组织力量。通过强化党建工作，增强党员党建工作能力，增强党员工作的整体素质和领导能力。二是要结合国企的实际情况，以党建工作为核心，强化党建工作。加强党员干部队伍素质的培养力度，必须明确党员素质和就业条件，充分利用职前和职后的培训活动，使党员做好榜样，提高党员的凝聚力和向心力。三是不断地进行党员教育方式改革。但由于社会结构的复杂性和外在条件的巨大诱惑力，使得宣传教育的内容很难得到充分发挥，也很难使党员通过统一的学习方式获得新的信息。因此，我们要对不同年龄、不同状态、不同岗位的党员进行针对性的培养。要充分利用网络技术的力量，把党员教育工作和网络教学有机地联系起来，使广大党员认识到自己的缺陷，从而使他们更好吸纳新知识，养成他们的优良品质和行为。在新的情况下，国企的干部培养工作要抓住时代热点，强化干部的正向思维，从而达到党的高尚使命和培养正确的价值观念。

在新的形势下，国有企业党组织必须高度重视党的工作，坚持党要管党，从严治党，全面提高党员队伍建设的科学化水平，建设扎实的党员队伍，为企业的科学发展提供坚实的组织保证。可以看出，党员队伍建设对中国国有企业发展的重要性，也必须重视和加大基层党的建设。为此，当前加强国有企业基层党组织建设的作用、党组织和党员的关系及新的形势下加强国有企业党员队伍建设的对策，为新时期国有企业基层党组织党建工作提供借鉴。

参考文献：

- [1] 吴亚欣. 新的形势下国企的基层党组织管理体制的创新的策略钻研[J]. 经营管理者, 2019 (05): 327.
- [2] 李健. 如何做好新时期国企党建工作[J]. 中国远洋海运, 2020 (12): 74-74.
- [3] 王安琪. 新常态下加强国有企业党建工作的思考[J]. 经济研究导刊, 2020 (18): 9-9.
- [4] 刘小丽. 浅析新时期下国有企业党建工作面临的挑战与对策[J]. 党史博采 (理论), 2020 (10): 24-25.