

国有建筑施工企业基层党组织的党建工作研究

卢式略

(深圳市特区建工集团有限公司, 广东 深圳 518038)

【摘要】 本文旨在探讨国有建筑施工企业基层党组织党建工作中的现状、存在问题以及未来发展方向。通过分析国有建筑施工企业基层党组织建设的重要性, 结合当前党建工作面临的挑战, 提出了一系列加强和改进党建工作的策略。通过加强党的组织建设、提升党员素质、创新工作方法等措施, 可以有效推动国有建筑施工企业基层党组织的党建工作, 为企业的持续健康发展提供坚强保障。

【关键词】 国有企业; 建筑施工; 基层党组织; 党建工作

引言:

随着中国特色社会主义进入新时代, 党的建设也面临着新的机遇和挑战。国有建筑施工企业作为国民经济的重要支柱, 其基层党组织的党建工作对于企业的稳定发展具有至关重要的意义。近年来, 随着市场经济的深入发展和企业改革的不断深化, 国有建筑施工企业基层党组织在党建工作中也面临着一些新的问题和挑战。因此, 本文旨在通过对国有建筑施工企业基层党组织的党建工作进行深入研究, 探讨如何加强和改进党建工作, 以适应新时代的要求, 推动企业的持续健康发展。

一、国有建筑施工企业基层党组织党建工作的现状

(一) 党建工作的重要性

根据中国建筑业协会发布的《2023年建筑业发展统计分析》, 截至2023年底, 全国共有建筑企业157929个, 同比增长10.51%, 其中, 国有及国有控股建筑企业10060个, 占建筑企业总数的6.37%。随着我国国有建筑施工企业生产和经营规模的不断扩大, 党建工作的重要性日益凸显: 第一, 它是企业实现党的全面领导、贯彻党的路线方针政策的重要途径。通过党建工作, 企业能够确保党的决策部署得到及时传达和有效执行, 使企业的各项工作始终与党的方向保持一致。第二, 党建工作是企业稳定发展的基石。一个团结、有力、高效的基层党组织, 能够为企业的发展提供强大的组织保障和人才支持。通过加强党员教育和培养, 提升党员素质, 企业能够培养出一支忠诚、干净、担当的党员队伍, 为企业的持续发展注入源源不断的动力。第三, 党建工作也是推动企业改革创新的重要力量。在党建工作的引领下, 企业能够积极探索新的发展道路, 不断创新工作机制和方法, 提升企业的核心竞争力和市场地位。同时, 党建工作还能够促进企业的文化建设和精神文明建设, 增强企业的凝

聚力和向心力。第四, 党建工作也是履行企业社会责任、服务人民群众的具体体现。通过党建工作, 企业能够更好地了解群众需求, 解决群众问题, 提升群众满意度和幸福感。同时, 企业还能够积极参与社会公益事业, 为社会的和谐稳定做出积极贡献。

(二) 当前党建工作的基本情况

党的二十大以来, 国有建筑施工企业的基层党组织结构日益完善, 逐步形成了覆盖广、层次多的组织体系, 党建工作制度化、规范化水平不断提高。企业每年制定了详细的党建工作计划和目标, 明确了各项工作任务和责任, 确保党建工作有序开展。各级党组织通过定期开展党员教育培训、主题党日活动等形式, 不断加强党员教育和管理, 推动党员的思想政治素质和业务能力得到了显著提升。同时, 企业注重在改革发展、重难点项目攻坚、疫情防控等急难险重任务中发挥党员的先锋模范作用, 推动企业各项工作的顺利开展。在党建工作实践中, 企业积极探索新的工作方法和手段, 如利用现代信息技术开展党员教育管理、创新党员服务模式等, 提高了党建工作的效率和效果。

(三) 党建工作取得的成效

各级企业党组织深入贯彻落实习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议的重要讲话精神, 基层党组织建设得到进一步加强, 形成了健全的组织体系, 通过设立多个党支部, 实现了党组织对企业各个领域的全面覆盖。同时, 党员人数稳步增长, 党员队伍不断壮大, 为企业的持续发展提供了坚实的组织保障。通过加强党组织书记、党务工作人员、党员的分类型培训, 党员队伍的整体素质得到了显著提升。企业党建工作与生产经营活动实现了深度融合, 通过组织开展“党员先锋岗”“党员责任区”等示范创建活动, 将党建工作与生产经营紧密结合起来, 推动企业实现高质量发展。党建工作的有效开展, 进一步增强了企业的凝聚力和向心力, 在党组织的领导下, 广大职工积

极参与企业的建设和发展，共同为实现企业的目标而努力，积极履行社会责任，参与社会公益事业，提升了企业的社会形象和影响力。

二、国有建筑施工企业基层党组织党建工作存在的问题

（一）组织建设方面的问题

部分国有建筑施工企业的基层党组织建设存在薄弱环节，组织体系不够健全。有的企业基层党组织设置不合理、不及时，党支部和党小组的作用发挥不明显，导致党建工作的覆盖面不广、影响力不强。一些基层党组织在开展组织生活时，存在形式化、走过场的问题。例如，只是简单地召开会议、传达文件，而没有深入开展党员的思想交流和学习活动，导致组织生活缺乏实际效果。部分基层党组织未按员工人数的一定比例配备足够的专职党务干部，基层党务工作人员流动性过大、专业能力不高、投入精力不足，党建工作虚化、边缘化。

（二）党员素质方面的问题

一些党员对党的认识不够深刻，缺乏坚定的理想信念和党性修养。他们在实际工作中，往往只关注个人利益，忽视了党的利益和集体利益，缺乏为党和人民事业奋斗的责任感和使命感。部分党员虽然具备一定的政治素质，但在业务能力和专业知识方面存在欠缺，难以适应新时代国有建筑施工企业的发展需要，没有在工作中发挥党员的先锋模范作用。一些基层党组织对党员的管理不够严格，缺乏有效的监督和考核机制，有的党员离职后对党组织关系转接不重视，将介绍信攥在手上、不及时办理，对党员档案去向“一问三不知”；有的党员长期不参加组织生活、不缴纳党费、不履行党员义务，严重影响了党员队伍的整体形象。

（三）工作方法方面的问题

部分基层党组织在开展党建工作时，仍然沿用传统的工作方法，缺乏创新性和灵活性。一些基层党组织在党建工作中，过于注重形式主义和表面文章，忽视了党建工作的实际效果，比如，集中学习研讨不深不实，意识形态工作调研浮在表面，党组织前置研究重大经营事项清单照抄照搬上级文件，没有将党建工作与企业的生产经营活动紧密结合起来，导致党建工作与企业发展相脱节。部分基层党组织在开展党建工作时，缺乏针对性和实效性，没有深入了解党员的思想动态和实际需求，没有针对党员队伍中存在的问题开展有针对性的教育和管理，导致党建工作难以取得实际效果。以深圳国有建筑施工企业为例，截至2023年底，市国资委党委系统共有党组织超6000个，党员超8.7万人，其中建筑施工企业党组织数量1700多个，党员超2.4万人。近年来在考核检查中发现，依然存在党建工作

“上热中温下冷”的问题；企业主要负责人的薪酬与党建考核结果关联性不强，“走形式”的问题未取得根本性解决。

三、加强和改进国有建筑施工企业基层党组织党建工作的策略

（一）加强党的组织建设

在国有建筑施工企业中，加强党的组织建设是确保党建工作深入开展的基础。当前，面对新的形势和任务，党的组织建设必须与时俱进，不断创新和完善。首先，要健全党的组织体系。企业应根据自身的实际情况，合理设置基层党组织，确保党组织能够覆盖到企业的各个领域和层面。同时，要加强党支部和党小组的建设，明确其职责和任务，使其能够充分发挥战斗堡垒作用。其次，要规范党的组织生活。党的组织生活是党员进行思想交流、学习提高的重要途径。因此，基层党组织必须严格按照规定开展组织生活，确保每次活动都有明确的主题和内容，使党员能够从中获得真正的收获。同时，要创新组织生活形式，提高活动的吸引力和实效性。再次，要加强党员干部队伍建设。党员干部是党的组织建设的核心力量。因此，企业要注重培养和选拔一批高素质的党员干部，特别是要加强对年轻党员干部的培养和使用。同时，要建立健全党员干部的教育、管理和考核机制，提高他们的政治素质、业务能力和工作水平。最后，要加强党组织的领导和协调作用。党组织是企业的领导核心，必须发挥好在企业中的领导作用。企业党组织要积极参与企业的重大决策和经营管理活动，为企业的发展提供政治保障和智力支持。同时，要加强与其他组织的共建联建，形成工作合力，共同推动企业的党建工作。

（二）提升党员素质

在国有建筑施工企业中，党员是企业党组织的细胞，是党建工作的重要参与者和推动者。首先，要增强党员的党性教育和思想引领。通过定期开展“第一议题”学习研讨，加强对党员的理论学习和思想引导，使党员能够深刻理解党的理论和路线方针政策，坚定共产主义信仰，增强党性观念和党性修养。同时，要注重将党的理论与企业的实际工作相结合，引导党员将党的理论转化为推动企业发展的动力。其次，要提升党员的业务能力和专业素质。随着建筑施工行业的快速发展，新技术、新工艺、新材料不断涌现，要求党员必须不断学习和更新知识，提高自己的业务能力和专业素质。通过组织技术讲座、技能培训等形式，为党员提供学习机会，帮助他们掌握新知识、新技能，提高解决实际问题的能力。再次，要加强党员的作风建设。党员的作风直接关系到企业的形象和声誉。因此，要教育党员树立良好的工作作风和职业道德，做到廉洁

自律、勤奋工作、服务群众。同时，要加强对党员的监督和管理，建立健全考核机制，对表现优秀的党员给予表彰和奖励，对违反纪律的党员进行严肃处理。最后，要注重发挥党员的先锋模范作用。党员是企业中的优秀分子，应该在企业改革发展中发挥先锋模范作用，通过设立党员突击队、党员攻坚小组等形式，让党员在岗位上展示自己的风采，带动其他员工共同为企业的发展贡献力量。

（三）创新工作方法

随着社会的快速发展和科技的进步，传统的工作方法已经难以满足党建工作的需要。因此，创新工作方法，提高党建工作的效率和效果，成为当前党建工作的重要任务。首先，要运用现代信息技术创新党建工作。随着互联网的普及和移动通信技术的发展，信息技术已经成为推动社会进步的重要力量。通过利用互联网、大数据、人工智能等现代信息技术，建立党建信息化平台，实现党建工作的网络化、智能化管理，实时了解党员的思想动态、工作状况和学习情况，及时传递党的声音和决策部署，提高党建工作的时效性和互动性。其次，要注重发挥群众在党建工作中的作用。党建工作是群众工作的一部分，必须坚持以人民为中心的工作导向。可以通过开展群众座谈会、政策通报会、组织群众参与志愿服务等形式，广泛听取群众的意见和建议，激发群众的参与热情和创新精神。同时，要建立健全群众监督机制，确保党建工作能够真正反映群众的需求和利益。再次，要创新党建工作载体和形式。以传达上级会议和文件精神的组织生活，形式单一、效果有限。企业要结合自身实际，创新党建工作载体和形式，如通过举办观摩学习活动、“党员微党课”活动、依托“微信小程序”组织党员进社区参与志愿服务等形式，丰富党建工作的内容和形式，提高党建工作的吸引力和感染力。最后，要加强党建工作的评估和反馈。评估是检验党建工作效果的重要手段。企业要建立党建工作评估机制，通过开展“党建推进日”、专项督导等方式，定期对党建工作进行评估和反馈，及时发现问题和不足，并采取措施加以改进。同时，要鼓励党员和群众对党建工作提出意见和建议，促进党建工作的不断完善和发展。

（四）建立健全考核评价机制

首先，要明确考核评价的目标和标准。考核评价的目标应该与企业的整体发展战略和党建工作目标相一致，确保党建工作与企业发展同频共振。同时，要制定具体的考核评价标准，包括党建工作的组织建设、党员素质、工作方法等方面的指标，确保考核评价的全面性和客观性。其次，要构建多元化的考核评价体系。考核评价不能仅仅依赖于单一的指标或

方法，而应该采用多种手段进行综合评价。例如，可以通过问卷调查、座谈会、实地考察等方式收集数据和信息，对党建工作进行全面、深入的了解和分析。同时，要注重考核评价的激励和约束作用。考核评价的结果应该与党建工作责任人的奖惩和晋升挂钩，形成有效的激励和约束机制。对于考核评价结果优秀的党建工作责任人，应该给予表彰和奖励，激励他们继续发挥模范带头作用；对于考核评价结果不合格的党建工作责任人，应该进行约谈、问责或调整岗位，督促他们改进工作。最后，要加强考核评价的反馈和整改。考核评价的结果应该及时反馈给党建工作责任人，帮助他们了解自己的工作成效和存在的问题，并制定相应的整改措施。同时，要建立健全整改落实机制，确保整改措施得到有效执行，不断提高党建工作的质量和效果。

结束语：

在深入探讨国有建筑施工企业基层党组织的党建工作之后可以发现，党建工作不仅是企业稳定发展的基石，更是推动企业改革创新、实现高质量发展的关键力量。面对新时代带来的机遇与挑战，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面加强党的领导和党的建设，确保国有建筑施工企业始终沿着正确的方向前进。要继续深化对党建工作的认识，不断总结经验教训，创新工作方法和手段，提高党建工作的科学化、制度化和规范化水平。同时也要加强与其他企业和组织的交流合作，共同推动党建工作的创新发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

参考文献：

- [1] 聂俊峰.有效发挥国有施工建筑企业基层党组织的战斗堡垒作用[J].现代企业文化, 2022, (27): 73-75.
- [2] 史朝斌, 牟铭, 谢锐.抓好国有建筑施工企业项目班组党建工作实践研究[J].活力, 2021, (20): 36-37.
- [3] 付洁.积极探索保证国有建筑企业党务工作有效开展[J].中小企业管理与科技(中旬刊), 2021, (08): 66-67.
- [4] 宋鑫.如何在国有建筑企业施工项目中加强企业企业文化建设[J].企业科技与发展, 2020, (10): 212-214.

作者简介：

卢式略(1988.8-), 男, 汉族, 广东汕头人, 学士, 党务高级经理, 主要研究方向: 国有施工企业基层党建等。