

“梅花精神”党建工作法导向下的科技人员创新潜力挖掘实践

段嘉伦 徐钰君 曹凯 宿树兰
(南京中医药大学药学院, 江苏 南京 210023)

【摘要】为了因地制宜发展新质生产力,勇担中医药绿色发展时代使命,南京中医药大学药学院协同中心党支部提出在“梅花精神”党建工作法的导向下,深度挖掘人才的科技创新潜力,强化有组织科研,从而有效促进中药资源科技成果的转化和应用,以高质量党建引领科技创新高质量发展。

【关键词】党建工作法;梅花精神;高校党建;样板党支部

引言

习近平总书记强调,要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力。高校作为国家创新体系的重要组成部分,需要始终坚持服务国家战略,在关键核心技术攻关中发挥主力军和先锋队作用,深度挖掘人才的科技创新潜力,强化有组织科研,将基础研究和学科交叉融合的优势转化为打造国家战略科技力量的重要驱动力^[1]。

协同中心教工党支部2022年入选第三批“全国党建工作样板支部”。支部提出的“梅花精神”党建工作法,旨在充分发扬“科学家精神”,不断“迎雪吐艳”、艰苦奋斗、淡泊名利、开拓创新,以优异的教学科研成果不断推动党建工作与中药资源产业化发展相融互促、同频共振,为中药学一流学科建设、为学院高质量发展和“健康江苏中医强省”建设发挥积极作用。

支部在“梅花精神”党建工作法的指导下开展科技人员创新潜力挖掘实践,旨在发掘和激发党员干部的科技创新潜力,促进科技成果的转化和应用,推动党建工作与科技创新的有机结合,提升党支部的科技创新能力和水平,具有理论与实践应用价值。

一、科技人员创新潜力的挖掘模式

协同中心教工党支部充分发挥第三批“全国党建工作样板支部”的引领示范作用,严格按照《新时代高校党建“双创”重点工作任务指南(基层党支部)》“七个有力”的工作要求,创新性地开展了“梅花精神”党建工作法导向下的科技人员创新潜力挖掘实践,开辟构筑了“迎风而立、启智自强”的科技人员创新潜力挖掘新引擎,探索构建了“头花绽放、雁阵布局”培育科技人才成长与发展的体制机制;创新打造了“坚韧不拔、汇聚力量”的校企党建共建创新联合体,具体如下:

(一)“迎风而立、启智自强”的科技人员创新潜力挖掘新引擎

1. 强化政治引领,弘扬科学精神。党支部认真

落实新时代党的建设总要求,明确把习近平同志关于中医药事业发展、高等教育和科技创新的论述作为重点学习内容,贯穿“三会一课”始终。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学思践悟习近平总书记在科学家座谈会上的讲话精神,研读习近平总书记著作《论科技自立自强》,引导党员干部践行使命、弘扬伟大科学家精神。党支部开展了《大科学时代背景下的产业变革与科学家精神》系列主题讲座,邀请国际欧亚科学院院士段金廛教授、国家杰青麻彤辉教授、中国药学会常务理事贺浪冲教授等,为支部以及共建学生支部的全体党员,讲述把科技成果应用于国家现代化的伟大事迹,强化科技人员对党和国家奋斗目标的思想认同,激励科技人才勇担民族复兴大任。

2. 坚持党管人才,挖掘创新潜力。党支部坚持和加强党对人才工作的全面领导,定期组织研讨团队建设、人才发展,并将加强师德师风建设列为“三会一课”重要内容。党支部坚持基础研究、原始创新“顶天”,应用研究、转移转化“立地”,以中医药重大科研任务为牵引,围绕中药资源产业化发展过程中的“卡脖子”难题和“硬骨头”问题,设立“揭榜挂帅”协同中心开放课题重点项目,通过定榜、放榜、揭榜,深入挖掘科技人员的创新潜力,激发科技人员的创新精神和积极性,实现从需求到创新、再到应用的全链路打通,以高质量党建引领中药学一流学科高质量发展。与此同时,党支部探索实行了“科学家负责制”,要求项目首席科学家建立关键问题动态清单,把“卡脖子”技术变成科研攻关重点,并建立了分类分级、科学多元、包容开放的科技人才评价体系,挖掘创新潜力,激发创新活力,为科技人才在中药学一流学科高质量发展中发挥更大作用搭建事业舞台。

(二)“头花绽放、雁阵布局”培育科技人才成长与发展的体制机制

1. 强化雁阵布局,培育梯队人才。党支部以

“经师”、“人师”为标准,提出在劳模精神和工匠精神的培育下,建立“1+N”雁阵科研人才成长体制,建立“头雁—强雁—雏雁”三级培养体系。段金廛同志作为“头雁”,为支部建设和学科发展发挥核心引擎作用。通过组织召开中药资源化学与中药资源循环利用创新发展大会,带领中青年教师讨论中药资源价值挖掘及循环利用等领域内相关问题,营造争做爱国奋斗之模范、科技创新之先锋、学术道德之楷模、提携后学之榜样的团队文化氛围。“N”即“多层次人才支撑”,实行老中青“传帮带”制度,通过“强雁”与“雏雁”一对一结对子,师傅言传身教,手把手对青年教师开展精准培养。支部还通过组织“全国高校黄大年式教师团队”事迹座谈会、“国家需求导向下的课题研究”教师座谈会、“立足四个面向、共话中医药力量”师生信仰公开课等,营造提携后学的团队文化,带动雁阵格局整体成势,使人才队伍建设有效匹配中药学一流学科发展的需要。

2. 传承劳模精神,坚守工匠精神。2023年8月,“段金廛劳模创新工作室”被评为“全国教科文卫体系统示范性劳模和职工创新工作室”。党支部通过党课培训、党日活动、现场教学等形式,学习段金廛劳模的感人事迹,深刻认识劳模工匠艰苦奋斗、求实创新、拼搏进取的伟大精神。通过开展“学劳模精神,植家国情怀”主题党日活动,拍摄段金廛劳模主题宣传片,展示了段金廛教授勇于奉献、兢兢业业、拼搏奋进的科学家劳动者风貌,从而引导支部科研人员大力学习和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续以冲刺姿态奔跑在中医药事业高质量发展的赛道上。

3. 坚定理想信念,打造科研育人。党支部对标中医药传承创新发展总体部署,把理想信念教育建立在对中医药理论的理性认同上。党支部开展“三全育人”综合改革试点课题研究《“梅花精神”支部工作法导向下的科研育人体系建设》,围绕“五个强化”践行科研育人,全力助推高质量中医药人才培养。录制《“入党引路人”》微课提升学生科技自立自强自信,树立科研报国情怀,获第三届江苏省高校网络教育优秀作品。因育人成果突出,以支部为主体的教师团队入选第二批“全国高校黄大年式教师团队”。

(三)“坚韧不拔、汇聚力量”的校企党建共建创新联合体

1. 共筑组织基础、共谋多方合作。党支部与企业党支部签署党建共建协议,构建校企党建共建创新联合体,以“坚韧不拔”的精神积极服务于国家重大战略需求,坚持组织联建、党员互动、活动互联、资源共享、经验共鉴的原则,先后与江苏康缘集团生态农业板块党支部、南京中山制药有限公司

党支部结对共建,签署党建共建协议。校企党建共建创新联合体通过开展“乡药同行,共谋振兴”主题党日活动、“双融双促谋发展,校企共建谱新篇”主题党日活动等,充分发挥各自优势,持续围绕中药标准化建设、中药材产业品质提升、中药药渣循环利用等产业课题,培育党建+人才培养、党建+科技创新、党建+服务社会、党建+文化建设等研究项目构建党建业务双优同创新格局,实现以党建促业务,以业务强党建的新发展模式,推动双方党建工作高质量发展。支部获国家科技进步奖二等奖2项、江苏省科技进步奖一等奖及中药循环经济协会科学技术奖一等奖各一项。

2. 服务国家战略,携手科研攻关。支部党员教师与北京同仁堂、苏州雷允公司、江苏康缘药业等建立了紧密的合作关系,以“坚韧不拔”的精神积极服务国家重大战略需求,以深入的产学研合作,促进双方科技人员的创新潜力挖掘,构建党建业务双优同创新格局。2023年合作经费达2000万元。《新华日报》以《紧紧围绕国家需求打造“样板党支部”》为题,报道支部党建工作法和工作体制机制。段金廛教授作为全国中药材产业扶贫行动技术指导专家组组长,建立“党建+科技+社会服务”三位一体工作模式,组织教师团队长期致力于甘肃、宁夏、陕西等10余省20多个国家级贫困地区特色药材产业发展,带动贫困户种植中药材40余万亩,助力2.5万农户脱贫。中央电视台曾报道支部党员扶贫团队先进事迹。

二、主要成效

(一)挖掘创新潜力,科技成果层出不穷

近年来,协同中心教工党支部在“学术研究与国家需要结合起来,个人追求与社会进步结合起来”的发展理念指引下,围绕行业产业亟待解决的关键瓶颈问题,锚定目标任务,突出重点举措,攻坚克难,引导优秀青年党员积极承担重要课题,组建“青年党员科研攻关先锋队”,形成了党支部在中药资源研究领域的战略支点和雁阵格局,不断加快创新成果的产出与产业化转化。党支部近五年来获批国家重点研发计划等重大课题30余项,到账经费5000余万元,发表学术论文200余篇,有力支撑中药学学科在第五轮学科评估中获得A+。创建中药资源全产业链循环利用适宜技术体系与绿色发展新模式,为促进国家经济发展和环境保护做出有益探索。在中国中药产业高质量发展大会暨第四届中国中药品牌建设大会上,由协同中心教工党支部牵头完成的“中药资源循环利用技术体系”、“枸杞子系列功能性产品”两项新技术新成果获得公开发布与推介。

(二)推进三全育人,人才培养质量稳步提升

党支部积极开展高校思想政治工作精品项目《“两结合”精神指引下中药学传承创新人才培养的科研育人实践探索》,全力打造“三全育人”

前沿阵地。支部党员100%担任本科生科研导师,累计指导20余名同学参加省级大学生创新创业课题立项,指导本科生荣获国家级、省级奖项8项,指导研究生获国家奖学金10余名。支部与中药资源与化学研究生支部结对共建,共同开展野外实践,辨认当地中药材,畅谈学术领域最新动态,感受中医药传承创新的魅力;共同开展“学党史、悟思想、办实事、开新局,把论文写在祖国大地上”主题党日活动,增强师生党员的使命感和信念感。结对共建学生支部于2022年11月入选南京中医药大学“党建工作样板党支部”。

(三) 签署校企共建, 社会服务水平不断增强

长期以来, 协同中心教工党支部紧密围绕国家战略需求和学校事业发展需要, 坚决贯彻落实党中央对中医药事业发展的各项决策部署, 不断破解制约中药资源全产业链资源浪费严重、效率效益低下、生态环境压力加剧等制约行业发展的“卡脖子”难题。与康缘药业、中山制药等中药制药企业党支部开展校企共建, 在国家重大科技项目、产业创新团队和乡村振兴团队上实施“项目组+党支部”模式, 打造校企党建共建创新联合体, 形成“资源有效对接、成果及时共享、发展相互促进”的合作共赢新局面。

支部党员科研团队创建了国家中药资源全产业链循环利用与绿色发展新模式, 推广应用于10余省30余家中药农业、中药工业生产企业, 为促进国家经济发展和环境保护双赢做出有益探索, 为“强富美高”新江苏建设贡献力量。此外, 党支部紧扣国家“精准扶贫”战略, 助推东西部科技合作, 创造性提出循环经济发展的中药材产业精准扶贫模式, 因在脱贫攻坚工作中贡献突出, 支部党员参与的中药材产业技术扶贫团队的成功经验和典型案例获农业农村部产业技术扶贫优秀团队表彰。

三、经验启示

(一) 高举党建引领之旗, 支部建设方可跃上全新高度

旗帜引领方向, 教师党支部必须始终把政治建设摆在首位, 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想领航定向, 深入贯彻落实新时代党的建设总要求, 支部自身建设方可在高原上不断垒筑出一个又一个新的高峰^[2]。协同中心党支部在“梅花精神”党建工作法的实践中开辟形成了“迎风而立、启智自强”的科技人员创新潜力挖掘新引擎。在这种新路径下, 党支部科技人员的创新精神和积极性能够得到高效激发, 支部自身建设不断取得新突破, 从而以高质量党建引领中药学一流学科高质量发展。

(二) 筑牢理想信念之基, 支部作用方可得到最大发挥

建设世界科技强国的伟大事业, 需要科技人员

拥有坚定的理想信念, 并将这种信念转化为实实在在的行动^[3]。党建在引导教师党员坚定理想信念, 牢记初心使命中处于核心地位, 也是落实“三育人”的方向盘、定盘心和加速器。教师党支部要通过理想信念教育、劳模精神与工匠精神教育, 引导科技人员坚定为党奋斗、为国争光、为民奉献的信心、恒心和决心, 将党建工作取得的各项进展有效转化为推动事业不断前行的强劲动力。

(三) 穿好合作共赢之线, 支部自身方可实现最大价值

结对共建是党建创新融合的有效路径, 也是实现优势互补的长效机制^[4]。结对共建、合作共赢是党建的生命力所在。面对国家各项战略部署和地区经济发展的迫切要求, 教师党支部必须自觉把自己摆进去, 以主人翁的姿态积极投身到党和国家事业发展的滚滚洪流之中。协同中心党支部提出的校企党建共建创新联合体, 以“项目组+党支部”模式, 主动在脱贫攻坚、健康中国、乡村振兴中积极作为, 形成了“资源有效对接、成果及时共享、发展相互促进”的合作共赢新局面。

参考文献:

- [1]黎贞崇.新质生产力背景下地方高校有组织科研的探索[J/OL].企业科技与发展:1-7[2024-05-14].
- [2]李广超,荣翠华,刘锐.党建推动高校基础研究高质量发展路径探究[J].高教学刊,2024,10(05):58-61.
- [3]李建强,徐铁钢,许世诚.青年科技人才科学家精神培养的意义和路径[J].内蒙古电大学刊,2022(04):49-53.
- [4]虞蓉.产教融合视域下创新高校党建育人协同融合路径探赜[J].党政论坛,2024(01):22-25.

基金项目: 教育部2022年第三批“全国党建工作样板支部”(南京中医药大学药学院协同中心教工党支部)阶段性研究成果(教思政厅函[2022]4号)。

作者简介:

- 1.段嘉伦(1994—),男,博士,南京中医药大学药学院助理研究员,研究方向:中药资源新价值发现与利用、高校党建与思想政治。
- 2.徐钰君(1978—),女,硕士,南京中医药大学药学院讲师,研究方向为高校党建与思想政治。
- 3.曹凯(1974—),男,硕士,南京中医药大学药学院副研究员,研究方向为高等教育管理、高校党建与思想政治。
- 4.宿树兰(1974—),女,博士,南京中医药大学药学院研究员,研究方向为中药资源化学与资源循环利用、方剂功效物质与作用机理、高校党建与思想政治。