

试析机关党组织对党员干部管理监督现状与应对措施

胡令秋

(鄂托克前旗长城六号矿业有限公司, 内蒙古 鄂尔多斯 016215)

【摘要】在我国从严治党工作持续深入开展的当下,机关党组织对党员干部管理监督工作的重要性日渐凸显。机关党组织对党员干部管理监督,是从严治党工作开展的主要措施之一,也是对党员干部进行清理与规范的重要措施,所以必须要全方位加强党员干部管理监督水平。结合当前实际情况来看,虽然我国从严治党工作已经获取了一定程度的进步与成就,但是党员干部管理监督工作仍然存在一定问题和阻碍,对从严治党工作深入开展带来了一定难度。本文将针对机关党组织对党员干部管理监督现状进行详细分析,探究出机关党组织对党员干部管理监督存在的问题与优化措施。

【关键词】机关党组织;党员干部;管理监督

从严治党的意义重大,不仅关乎到党员干部的纯洁性,而且还关系到党组织的可持续发展,党员干部管理监督工作与国家未来息息相关。十九大会议当中,习总书记明确提出了“坚持民主集中制,严肃党内政治生活,严明党的纪律,强化党内监督,发展积极健康的党内政治文化,全面净化党内政治生态,坚决纠正各种不正之风,以零容忍态度惩治腐败。”党和国家的发展离不开从严治党,但是结合党和国家发展历史角度来看,在机关党组织开展党员干部管理监督时,往往存在一些根深蒂固的思想和做法,直接阻碍了党员干部管理监督工作实施的效率。所以,为了坚持和加强党的全面领导,必须要做好党员干部管理监督工作。本文将针对机关党组织对党员干部管理监督现状与应对措施相关内容进行详细分析。

一、机关党组织对党员干部管理监督现状

自从“从严治党”观念提出之后,为了保障党组织健康与永葆活力,我党积极开展了数十年的党员干部管理监督工作,并且获得了一些显著的成果。其中涵盖了党员干部管理监督制度构建、党员干部管理监督方法创新等内容,在一定程度

上也展现出了机关党组织管理与领导的高效性。但是从实际情况来看,在党员干部管理监督工作开展时,所表现出的问题也非常明显。在开展党员干部管理监督时,存在一些不该“宽”的问题,也存在一些不该“软”的地方,与十九大提出的要求仍然存在一定程度的距离。一些党员干部管理监督工作开展时,并未对一些机关干部的不良言论进行指出和纠正,这就导致本应该能够对官员形成合理规范的内容,并未展现出实际价值,违背了党员干部管理监督初心。一些本应该在源头上扼杀的问题并未被制止,甚至任由问题发展,最终对党组织机关带来了不良影响。例如,一些机关党组织干部当中,滋生了一些腐败问题,甚至出现了违背党章党性的苗头,党员干部管理监督工作开展时,并未对此种问题有效制止,导致后续问题越来越严重。此外,党员干部管理监督工作并未对一些党员干部的不正当行为进行纠正,尤其是一些党员不履行义务、不正当使用权力的问题,很容易对党组织带来不良影响。当前党员干部管理监督工作开展的过程中,仍然存在走过场、形式主义问题,一些已经明确的规定内容,

在实际落实层次上存在诸多问题，明明已经存在完善的管理制度，在落实层次上存在诸多问题，机关党组织在党员干部管理监督时，无法完全规避此类问题，久而久之导致群众对机关党组织的印象变差。机关党组织对党员干部管理监督工作总体趋势向好，但是实际开展党员干部管理监督工作仍然存在诸多局限性，这也是党员干部管理监督工作亟待解决的问题。

二、机关党组织对党员干部管理监督存在的问题

（一）缺乏健全优化的党员干部管理监督机制

健全完善的党员干部管理监督制度，是确保机关党组织科学实施党员干部管理监督的基础保障。但是结合实际情况可以得知，虽然党员干部管理监督制度已经初步落实，但是并未结合机关党组织实际需求进行更新完善，很难真正实现科学化和高效化，针对一些实际的工作开展并没有形成推动合理。在党员干部管理监督制度当中，很难对党员干部的权利、责任、义务、行为等诸多内容进行细化明确，导致在实际开展党员干部管理监督时存在诸多困难。针对机关党组织来说，虽然党员干部管理监督工作已经有专人负责，但是实际管理监督工作落实难度较大，很容易因为一些人情关系，造成党员干部管理监督工作无法顺利实施，造成如今类似情法不分的问题比较严重。党员干部管理监督机制直接影响着党员干部管理监督效率，但是当前大多数党员干部管理监督制度都并未完善、健全，很难满足机关党组织管理监督工作实际开展需求，对实际工作效率开展存在不良影响。

（二）党员干部管理监督意识形态存在失误

意识形态决定行为方式，想要做好党员干部管理监督工作就必须要在意识形态上把控正确方向。在从严治党工作深入实施的当下，虽然大部分机关党组织都非常注重党员干部管理监督工作，但是落实到实处时，便会存在或多或少意识形态层

次的失误，其表现为以下几点内容。其一，一些机关党组织工作人员对于党员干部管理监督工作认识程度较弱，一时间很难接受比较具备创新性的管理模式，并且长期处于安逸状态下，想要创新党员干部管理监督制度、更新党员干部管理监督内容难上加难。此外，一些管理监督人员们的思想也比较固化，对于新鲜事物的接受能力一般，造成党员干部管理监督工作方式方法更新缓慢。更有甚者，一些党员干部管理监督人员对自身工作的重要程度不以为意，在开展党员干部管理监督工作时，处于一种人浮于事的状态，对于党员干部管理监督内容认识不足，直接影响了党员干部管理监督工作顺利、高质量实施。

三、机关党组织对党员干部管理监督优化措施

（一）营造良好管理监督氛围、做到政治旗帜鲜明

从严治党已经成为机关党组织工作的重要方向之一，想要深入贯彻“从严治党”的要求，就必须树立起明确的政治旗帜，坚定党员干部管理监督站位，营造出良好党员干部管理监督工作氛围。

其一，突出党员干部管理监督工作的严肃性，真正落实一岗双责机制，机关党组织党员干部管理监督队伍应该正确认识到自身肩负起的责任，了解自身的权责。在任何情况下，都应该凸显出党员干部管理监督的严肃性。真正明确党员干部管理监督内容和制度，落实一岗双责制度，将政治建设放在首位，切实明确党员干部管理监督工作各项内容。

其二，在本单位当中营造出良好的党员干部管理监督的氛围，真正弘扬“忠诚、实事求是、清正廉洁”等诸多正能量思想观念，坚决反对宗教主义、圈子文化、码头文化等内容。认识党员干部管理监督的重要性，借助党员干部管理监督工作，为从严治党工作顺利实施奠定扎实基础。

（二）健全创新管理监督机制、强化党内管理监督效率

自从党的十八大以来，在党中央的引领之下，各地区机关党组织都积极开展了从严治党工作，并且纷纷初步构建了党内管理监督与机制，党员干部管理监督工作得到了一定程度进步。但是，想要确保党员干部管理监督工作高质量发展，就应该实事求是地开展动态化制度更新，借助创新、高质量的党员干部管理监督制度，强化党内管理监督水平，杜绝社会舆论负面情况、避免“污名化”党员干部存在。

其一，全面落实权责发生机制，构建出专门党员干部管理监督部门，将监督管理的责任落实到机关党组织指定工作人员身上。此外，还应该结合机关党组织的实际情况，制定出明确的党员干部管理监督条例规定，明确哪些行为属于违纪违规行为，若发现党员干部出现了此类问题与不良行为，必须要第一时间进行严格追查惩处。

其二，充分借助信息化技术手段，加强舆情应对和引领工作，动用群众们的力量做好党员干部管理监督工作。鼓励广大群众们对党员进行监督，确保反馈渠道通畅，拓展投诉平台，及时反馈并且处理党员干部管理监督工作。针对群众们反映比较强烈的舆论信息内容，党组织必须要第一时间对其进行谈话，了解实际情况的基础上，并取消其评先评优资格，并且对违纪情况进行严肃处理。构建出党员干部管理监督网络平台，搭建起实名举报途径，群众们可以对违纪违法并且证据确凿的党员干部进行线上举报，发挥出互联网大数据信息优势，借助微信、微博、微视频等诸多途径，激昂广大群众们积极性，带动起广大群众们参与到党员干部管理监督工作当中。针对被反映有问题的党员干部，若被发现了确凿事实，那么必须要严格按照法律法规对其进行处理，若被污蔑、造谣，经核查之后应该对该党员干部进行澄清，

必要时应该借助法律手段对此类问题进行追究。

其三，落实党员干部纠错容错机制。鼓励党员干部敢于担当、放手做事，并且坚持“三个区分开来”为原则，明确界定容错的情形和类别，划清容错的边界，确定坚决不容的底线，构建解放思想，在不打消广大党员干部工作积极性的基础上，穿心容错失误机制。真正帮助广大干部们打消顾虑、轻装上阵，但是要强化底线思维和红线意识，杜绝出现尺度过款、纪律下滑等诸多问题。真正借助科学完善的党员干部管理监督机制，确保各项党员干部管理监督工作顺利、高质量运行。

（三）加大党员干部教育力度、强化思想政治水平

在从严治党工作开展的过程中，离不开高质量的党员教育工作，只有不断强化党员干部思想政治水平，才能够从根本上避免党员行为和思想上动摇，避免党员做出违纪违规的事情。

其一，定期开展党员干部思想政治教育。做好“两学一做”“牢记初心，不忘使命”主题教育，用党组织最新的思想理论知识来武装头脑。通过“三会一课”党员活动，开展党员干部日常思想政治教育，让党员干部们牢记理念信念，坚定服务人民、服务社会宗旨。但是从客观角度上来看，一些党员干部被官僚主义、形式主义思想影响，参加党组织活动不积极，开展工作形式主义严重，甚至出现了诸多违规违纪的问题，直接影响了党组织工作开展效率。为此，必须要严格开展党员干部教育管理工作，真正对党员干部进行严格思想教育和行为把关，保障党员干部自身综合素质和思想觉悟。

其二，优化党员队伍。完善“能进能出”机制，严格把控党员进入党组织的入口，对党员进行严格审核与长期观察，遵照“坚持标准、保障质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持民主、公开、竞争、择优等原则，严格把握好党员进入到党组

织的“入口”。此外，还要畅通党员“出口”，针对一些长期不缴纳党费、长期不参加党组织活动、不服从党组织安排、严重违纪违法的党员，绝不姑息迁就，第一时间将其开除党籍，切实保障党组织的先进性与纯洁性，杜绝违法乱纪、品行低下的党员依旧蚕食党组织。

其三，围绕提升党员能力，制定出明确党员发展目标。动态化对党员自身发展情况进行跟踪和监督，对每个党员自身实际情况进行分析，制定出明确的党员发展目标。将党员参与培训活动的情况作为评先评优和落实党员奖惩工作的重要内容。与此同时，还需要探索建立党员积分制管理模式，将党员参与组织生活、开展党组织主题活动、对党组织的贡献、党员表率作用等引入到日常积分考核当中，结合民主评议，做好评先评优工作。核定党员积分之后，将党员的情况进行公示。针对每个党员自身实际情况，为党员构建出适当的发展目标，积极引导党员们进行自主发展、自主创新。

其四，围绕党员形象塑造，鼓励党员全天候“亮明身份”。党员应该在任何时候都做出表率，我党本身便代表着社会先进力量，所以在进行党组织工作时，想要真正让党员认识到自身的身份、树立起良好的党员形象，可以积极完善“党外监督”机制，鼓励党员全天候“亮出身份”。让党员时时刻刻记住自己是共产党员，时刻牢记自己的使命，鼓励广大群众们对党员干部进行监督。

结束语

总而言之，党员干部管理监督是机关党组织内部监督的重要途径，更是从严治党工作开展的重中之重。虽然在我党不懈努力之下，我国从严治党工作正有条不紊地开展，但是党员干部管理监督工作仍存在一定弊端，需要机关党组织动态化进行优化管控。为此，机关党组织必须要坚定自身展位，始终贯彻从严治党工作要求，结合本单位自身实际情况及时发现党员干部管理监督工作

当中存在的问题，并且有针对性的解决问题。营造良好管理监督氛围，做到政治旗帜鲜明，在健全创新管理监督机制的基础上，加大党员干部教育力度、强化思想政治水平，切实有效的强化党员干部管理监督水平，优化党组织内部监督力度，确保党组织的先进性和纯洁性。

参考文献：

- [1] 鞠婷. 机关党组织对党员干部管理监督现状与应对措施——以中国公路工程X公司党支部为例[J]. 改革与开放, 2019, 000(008):30-31,35.
- [2] 湛莉莉. 全面从严治党视角下的加强国企党员管理的探析[J]. 东方企业文化, 2020(S02):2.
- [3] 王莉. 找准“小切口”下足“绣花功”——社区党员分类管理的“环翠经验”[J]. 党员干部之友, 2021(4):1.
- [4] 李妮娅. 创新党员教育管理监督方式方法不断激发党员干部干事创业热情——新形势下加强党员教育管理监督的几点思考[J]. 时代人物, 2020(26):2.
- [5] 王纪峰. 创新开展“四谈四讲”让党员干部切身感到组织就在身边, 纪律就在眼前——稷山县强化党员干部日常教育管理监督的探索与实践[J]. 前进, 2020.
- [6] 刘琳. 新疆温宿县: 扎紧从严监督管理干部的“制度篱笆”[J]. 党员之友(新疆), 2021(6):2.
- [7] 徐源. 试论国有企业党员干部改进作风常态化建设[J]. 胜利油田党校学报, 2020, 33(2):3.
- [8] 何晶.“三度”监督融入治理: 督促为民解难题落地落实[J]. 实践: 党的教育版, 2021(10):2.

作者简介：胡令秋，汉族，男，籍贯：山东泰安东平县人，学历：本科，毕业于山东科技大学继续教育学院（函授），现有职称：政工师（中级），研究方向：政工类。