

工会对企事业单位和谐发展的推动作用核心探索

尚飞

(安徽省公路工程检测中心, 安徽 合肥 230051)

【摘要】在企事业单位持续快速发展的进程中,为全面高效地提升企事业单位的发展质量,也为了全面系统地优化企事业单位的发展实效,企事业单位要注重充分全面地把握好自身的发展特征,科学全面地发挥好工会的重要职能以及科学作用,全面系统地推动企事业单位的和谐高效化发展。在企事业单位发展实践中,和谐发展是至关重要的。企事业单位若想实现高质量的发展,全面创建和谐有序的发展氛围,有必要科学全面地发挥好工会的现实作用,真正高效地凸显工会的整体推动作用。

【关键词】企事业单位;和谐发展;工会;推动作用

企事业单位工会组织是党联系企事业单位职工群众的纽带和桥梁,在实际建设过程中,需要坚持以人为本的发展思想,做到与时俱进,同时依照相关法律法规,认真履行工会职能,紧密围绕企事业单位发展中心工作,为企事业单位和谐发展的构建起到积极的促进作用。在社会经济持续快速发展的进程中,全面系统地保障企事业单位的发展成效,更好地增强企事业单位的核心竞争力,企事业单位有必要科学全面地构建良好的内部发展氛围,积极系统地发挥好工会的全面助推作用。

一、工会对企事业单位和谐发展的推动作用

(一) 维护职工的合法权益

在企事业单位高效发展的进程中,积极创建科学且和谐的内部发展氛围,是非常必要的。企事业单位的发展离不开每一位职工的全面参与,只有每个职工在各自的工作岗位上积极贡献聪明才智,积极奉献自身的力量,那么企事业单位的发展才得以高效开展。我国的企事业单位工会,是在我国党和政府的领导下,职工自愿结合到一起,最终形成的工人阶级群众组织,以维护职工合法权益为根本职责,所以工会组织需要树立牢固的思想观念,以职工利益事无巨细的观念,将维护职工合法权益作为工作的重点内容,努力营造民主、和谐的良好氛围。工会是企事业单位职工的家,是维护职工合法权益的大家庭。依托于企事业单位工会的力量,企事业单位能够真正将职工群众摆在重要的中心位置上,能够切实有效地维护好职工群众的合法权益。特别是当企事业单位与职工群众之间出现利益纠纷时,工会发挥着重要的协调沟通作用,尽可能地维护好职工群众的合法权益。同时,工会也会在常态化的工作中,积极组织工会成员深入职工群众当中了解他们的真实需求,把握他们的真实困难。

(二) 激发人员的主动性

在企事业单位高质量发展的进程中,工会组织始终发挥着重要的促进作用。依托于工会的力量,能够在很大程度上激发人员的主动性,能够系统全面地优化人员的工作质量。可以说,广大干部职工才是企事业单位得以长效发展的不竭动力,才是企事业单位永葆核心竞争力的关键要素。若企事业单位在深入全面发展的进程中,不注重调动以及提升人员的工作积极性与主动性,那么自然会影响着企事业单位的长效持续发展。在工会日常工作的开展过程中,依托于长效且持续化的民主管理活动,无疑能够在很大程度上提升人们的参与意识,能够激发他们的主人翁意识,促使他们全身心投身于企事业单位的工作实践中,更好地优化自身的发展质量。可以说,在工会工作的开展过程中,它是企事业单位管理层与基层员工之间沟通的平台和桥梁,既能够将管理层对基层人员的关心关爱等及时快速地传递给基层人员,同时也能够将基层人员存在的问题困惑等等反馈给管理层。

(三) 提升人们的创造活力

在社会经济高度发展的进程中,企事业单位在经营发展的过程中,面临着非常大的发展压力,面临着非常大的发展困境。若企事业单位不注重强化自身的管理,不注重创设和谐有序的内部发展环境,自然无法真正提升自身的发展竞争力,也难以保障自身的高质量发展。为此,在实践过程中,企事业单位要深入全面地优化自身的发展成效,要积极依托于工会组织的核心作用,全面提升人们的整体创造活力。可以说,在企事业单位竞争压力不断增加的背景下,企事业单位为实现高效全面化的发展,不仅仅需要广大干部职工在各自工作岗位上按照质量标准来科学工作,更需要他们进行创造性的工作。如何提升企事业单

位人员的整体创造活力，如何激发他们的创新意识，是摆在企事业单位面前的一道重要命题。在实践中，企事业单位应该注重深入全面地把握好自身的发展特征，科学全面地运用好工会组织的核心作用，切实激发人们的创造力。比如在实践中，工会可以定期组织人员参与到培训管理的环节中，积极为他们提供科学的理论指导，更好地强化提升他们的综合素养，鼓励以及引导他们积极开展创造性活动。与此同时，工会还可以通过相关的技能竞赛、工会活动等为调动广大干部职工的工作积极性，切实增强他们的创新素养，积极培育他们的创新精神。

（四）积极畅通职工的维权渠道

不可否认，在企事业单位高效发展的进程中，工会组织始终具有重要的现实作用。它在维护职工合法权益的过程中，始终扮演着关键性的角色。在全新的发展背景下，随着社会矛盾的不断增多，随着社会变革的日益深入，企事业单位与员工之间的矛盾日益增多。在这样的环境下，工会在维护职工群众合法权益的同时，也承担着重要的职能，发挥着重要的作用，尤其是工会承担着畅通职工维权渠道的重要角色。一旦员工与企事业单位之间出现利益纠纷，尤其是员工合法权益得不到伸张时，工会就会履行自身的职能。工会的日常工作是处理劳动关系为核心的联系点，应当保障职工合法权益的同时，还应维护现阶段企事业单位自身的发展运行经济利益，需要寻找相对应的发展平衡位置，通过创新维权的媒介，从而调控职工较为核心以及直接的利益关系。当然，在发展实践中，当企事业单位员工的利益受到损害，或者家庭成员需要法律方面的援助时，工会也会主动为他们提供及时的服务，以此来更好地维系好他们的根本利益，让他们得以以后顾之忧地参与到企事业单位的发展中，更好在企事业单位岗位上绽放光彩。

（五）优化干部职工的思想素养

在社会激烈变革的过程中，不可否认，企事业单位干部职工在工作实践中，面临着比较大的利益诱惑。若企事业单位干部职工不具备良好的思想素养，或者不具备较强的道德素质，那么自然无法全身心投身于工作实践中，也无法在各自的工作岗位上来做出自己的贡献。为此，在企事业单位运营发展的实践过程中，要注重把握好干部职工的发展诉求，积极发挥好工会组织的关键作用，全面加强对广大干部职工的思想政治教育。在思想政治教育的实践中，工会可以通过系统而全面的培训教育，可以通过高效化的思想政治教育体系，深入精准地提升员工的整体思想素养，更好地保障广大职工的高质量发展。在具体的工作实践中，工会工作的成效是显而易见的。

特别是工会可以通过表彰优秀员工、道德标兵等方式来营造良好的思想政治教育氛围，引导广大员工积极向优秀看齐，积极学习道德标兵的可贵精神，更好地增强道德标兵的整体素养。

二、工会对企事业单位和谐发展推动作用的优化路径

（一）切实履行好职责，发挥思想引领作用

在企事业单位和谐有序发展的进程中，工会始终发挥着重要的作用，始终具备科学的职能。为保障企事业单位的高效全面发展，工会要切实有效地履行好自身的职责，要积极全面地发挥好思想引领的作用。在新时期，职工群众的思想异常活跃，他们利用通过多元化的渠道或者平台来接受新鲜的事物或者信息，这在丰富了他们的精神世界的同时，也在很大程度上加深了他们的思想复杂程度。因此，工会组织要科学精准地发挥好思想引领的科学作用，积极引导他们转变发展理念，积极明确个人利益与企事业单位发展之间的内在关联性，以科学且高效化的工作来推动企事业单位的高质量全面化发展。同时，工会组织还应该加强常态化的思想政治教育，积极运用先进的思想理论体系来武装职工群众的思想，全面增强职工群众的整体素养，更好地促进职工群众的全面发展。

同时，在推动企事业单位和谐有序发展的过程中，企事业单位工会组织要全面发挥好群策群力的组织作用。企事业单位的发展离不开人民群众的全面参与，离不开人民群众的广泛支持。但如何高效全面地维系他们，如何系统全面地调动他们的工作积极性，是摆在企事业单位面前的一道重要的发展命题。在实践中，工会组织完全可以发挥这方面的作用，同时也能够全面系统地提升他们的工作积极性。特别是当职工群众的发展利益与企事业单位的整体利益出现冲突与矛盾时，工会组织则能够通过高效的组织协调等，将职工群众中存在的负面消极情绪转变为积极正向化的情绪，以此来更好地引导他们回到企事业单位发展的正规之中。正如歌词中唱的“一根筷子轻轻被折断……”一样，企事业单位在高速发展的过程中，若想真正实现和谐快速化的发展，就必须深入全面地把握好自身的发展特色，科学全面地彰显工会的组织协调能力，切实高效地保障各项工作的高效且科学化发展。

以工会组织来推动企事业单位文化的科学化建设。在企事业单位高效快速发展的进程中，科学且健全的企事业单位文化是至关重要的。在员工发展的实践过程中，他们能够受到科学且良好的企事业单位文化的烘托与影响，能够系统全面地跟随企事业单位的发展方向，积极在各自的工作岗位上作出应有的贡献。

与价值。在企事业单位文化建设的过程中,工会发挥着重要的职能。工会组织源于员工,具有靠近员工的先天优势。因此,工会组织积极参与到企事业单位文化的建设进程中,能够确保企事业单位文化真正植根于人民群众,能够确保企事业单位文化更好地植根于人心,能够系统全面地发挥好企事业单位文化的关键作用,更好地创建和谐有序的企事业单位发展氛围。对于企事业单位职工群众而言,当他们深受良好健康的企事业单位文化的烘托与影响,那么自然能够全面支持企事业单位的发展决策,也能够更好地维系好企事业单位的发展利益,这无疑能够在很大程度上优化企事业单位的内部发展氛围,真正构筑和谐稳定的企事业单位发展环境。

以实际问题来增加和谐元素。在企事业单位高度发展的过程中,和谐且有序的发展环境,是非常必要的。但不可否认,在企事业单位激烈变革的进程中,员工与企事业单位之间的利益冲突日益增加,这无形之中会影响着企事业单位的和谐高效化发展。为此,在企事业单位深入推进的过程中,工会要注重把握好企事业单位现阶段的发展特色,要注重把握好企事业单位整体发展与员工个体利益之间的矛盾等,切实有效地解决好员工普遍关心关注的实际问题,尤其是要解决好员工普遍存在的真实困难等,以此来更好地增加和谐元素,全面系统地提升企事业单位的整体发展活力,更好地助推企事业单位的高效且科学化发展。

(二) 发挥“大学校”作用,全面开展素质教育

第一,将职工素质提升作为系统化的工程。在企事业单位高质量、全面化、持续化发展的过程中,职工是重要的参与主体,职工是重要的发展保障。若职工素质相对不强,或者职工素养参差不齐,那么自然会在很大程度上影响和制约着企事业单位的高效且持续化发展。为此,企事业单位在高度发展的过程中,要依托于工会组织来强化素质教育,要卓有成效地提升以及夯实职工群众的整体素养以及全面能力。

第二,科学创建学习型的工会组织。在企事业单位深入系统发展的过程中,工会组织的作用是至关重要的。为全面系统地提升工会组织的现实作用,也为了更好地增强职工群众的整体素养以及全面能力,工会组织要注重科学创建学习型组织,要积极创设良好的学习氛围,要注重引导职工群众相互学习、相互促进、共同提升,真正系统地保障工会各项工作的高效开展,积极优化提升干部职工的整体业务能力以及思想素质,促使他们全身心投身于企事业单位的发展实践中。

(三) 工会工作与企事业单位发展结合,全面加

强班组建设

第一,在企事业单位深入推进的过程中,科学的发展视角,良好的发展节奏,都是关键性的发展要素。企事业单位要在工会工作中,充分融入企事业单位的生产经营活动,积极有效地开展质量检查、安全检查等等各项工作。尤其是在安全检查工作推进的过程中,企事业单位工会组织要引导职工群众认识到安全的重要性,要引领职工群众深入学习安全的相关规章制度,积极按照安全规范来科学作业,真正为企事业单位的安全生产发展奠定夯实动力。

第二,系统高效地推动班组建设。班组是企事业单位的细胞,同时也是工会组织履行各项职责的第一场所。在企事业单位高效发展的过程中,科学且精细化的班组建设,无疑能够为企事业单位的发展奠定夯实的根基。为此,工会组织要沉入班组中,积极引导班组来进行规范化的建设。在班组建设的实践中,要突出班组长的核心引导作用,要系统全面地提升班组长的整体职能,引导他们按照各自的任务等来进行科学作业。

(四) 实现工会自主建设,全面增强服务能力

在企事业单位和谐且高效发展的过程中,工会的重要性得到了充分体现。为最大程度地提升工会的整体作用,工会要注重加强自主建设,要不断进行自我完善,要系统全面地提升自身的整体服务效能,要科学全面地保障各项工作的高效且持续化发展。比如在工会自主建设的过程中,要将服务能力作为重要的发展能力,要多措并举来提升自身的服务水平,要强化提升自身的沟通作用,要引导企事业单位各个部门以及全体职工群众等全面团结在一起,为企事业单位的高效发展提供源源不断的动力支持。

结论:

在企事业单位和谐且高效发展的进程中,工会组织始终发挥着重要的作用。为切实有效地提升企事业单位的发展质量,也为了更好地推动企事业单位的高效且持续化发展,企事业单位应该注重把握好工会的现实作用,积极依托于科学的发展举措,最大程度提升工会的整体核心职能,全面助推企事业单位的发展质量。

参考文献:

- [1] 张洁云. 基于党建工作的工会工作模式创新路径研究[J]. 现代企业文化, 2021,(15):72-73.
- [2] 密宁. 基于党建引领的工会工作模式创新及其原则定位[J]. 现代企业文化, 2020,(15):17-18.
- [3] 郭又菁. 基于党建工作的工会工作模式创新探讨[J]. 企业文化(上旬刊), 2020,(6):170.