

以“三强化一改进”为核心聚焦全方位监督的探索与实践

何畅

(河钢集团矿业有限公司石人沟铁矿, 河北 唐山 063000)

【摘要】十九届中纪委六次全会上指出“要完善权力监督制度和执纪执法体系,使各项监督更加规范、更加有力、更加有效。各级党委(党组)要履行党内监督的主体责任,突出加强对‘关键少数’特别是‘一把手’和领导班子的监督。纪检监察机关要发挥监督专责机关作用,协助党委全面从严治党,推动党内监督和其他各类监督贯通协同,探索深化贯通协同的有效路径。要加强对换届纪律风气的监督,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,特别是要严把政治关、廉洁关。”纪检监察机关要坚持实事求是,依规依纪依法,精准科学监督执纪问责,督促推动各级党组织和党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更加自觉地把思想和行动统一到党中央部署要求上来。石人沟铁矿作为国有老矿山企业,矿纪委深入贯彻落实党的十九大和中纪委四次全会精神,围绕企业中心工作,践行监督主要职责,推行跟进监督、精准监督、全程监督,及时发现问题,校准落实中的偏差。以实行有效的监督和监察为着力点,抓住“关键点”和重点环节,驰而不息纠正“四风”,为推动矿山平稳顺行提供了坚强的纪律保障。

【关键词】国有企业;精准监督;全方位

一、强化纪律监督,让监督更聚焦

落实纪委监督责任,是新常态下管党治党的必然要求。正确把握“两个责任”的关系,特别是准确把握纪委监督责任基本内涵和主要内容,对于促进纪委正确履职,促进两个责任互动共进,全面推进党风廉政建设和反败斗争有重要意义。矿纪委建立管思想、管工作、管作风、管纪律的监督管理体系,加强主动监督、精准监督、全面监督,从工作监督到政治监督,从作风监督到纪律监督,打好“预防针”、筑牢“防火墙”,用好“四种形态”中的第一种形态,加大谈话函询及抽查核实力度,做到管好“关键人”、管住“关键事”、管到“关键处”、管在“关键时”。

强化宣传教育,不断增强廉洁从业意识。坚持教育为先的理念,导入“清正廉洁”理念,用制度教育规范人、示范教育激励人、警示教育感化人,不断营造廉洁文化氛围,筑牢思想道德防线。宣传教育要把好“几个关口”。一是日常教育,把好思想关。通过组织党员干部收看反腐倡廉警示教育和先模示范教育电教片,组织党员干部学习等党纪条规和管理制度,开展廉洁文化“四进”、反腐倡廉宣传月活动、“勤廉双优”主题教育活动,开设网络廉洁文化专栏、播放廉洁公益广告、设立廉洁文化标志牌、勤廉座右铭桌牌等形式,推进廉洁文化建设,营造“清正廉洁”的廉洁氛围。二是节日提醒,把好“廉节”关。通过节日期间发送廉洁短信、廉洁微信、电子屏警示语,重大节日节前组织廉洁警示谈话,加强了重

点时期的教育防范。三是岗位赠言,把好履职关。通过组织学习岗位廉洁风险防控任务表,开展以案释法警示教育,开展党员干部和重点岗位人员公开承诺,我为矿山廉洁建设献一计,清廉是对家庭最好的馈赠主题征文等专项活动,通过加强事前防范、小事纠正,抓早抓小及时敲打,为全矿党员干部设立防腐保廉防护网,加强了关键岗位人员廉洁教育,提升了党员干部的廉洁自律意识。四是亲情融入,把好家庭关。开展“构筑党风廉政建设家庭防线,营造幸福美满家庭”活动,通过管理干部配偶助廉座谈会,向家属赠送廉洁警句、发“家庭助廉”倡议,组织家属观看反腐倡廉电视片,给每位党员干部家属发放廉政教育书籍《让家庭远离腐败》《树廉政家风,建幸福家庭》,帮助家属树立正确的价值观,不做党员干部廉洁之路的“绊脚石”,用亲情的力量筑牢党员干部心底的防线,坚决抵制个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义。通过强化警醒教育,让党员领导干部心存敬畏,不心存侥幸。以筑牢“第一道防线”,坚持学习规范化、活动经常化、主题教育深入化为原则,提高了各级领导干部、重点部门、关键岗位人员的廉洁意识。此外,坚持组织党员干部和重点岗位人员上廉政课、组织中层管理人员及关键岗位人员学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,引导党员干部以《准则》为标准自律立德,同时以《条例》为戒尺严守党组织和党员不可触碰的底线。

把监督检查中央八项规定精神贯彻执行情况和纠正“四风”落实情况作为重点任务和经常性工作。特别是在元旦春节、五一端午等重要节点，加大明察暗访工作力度，在节前、节中、节后，组成由矿纪委、矿人力资源科、安全科等部门组成的联合检查组开展综合性明察暗访，全方位堵塞管理漏洞，坚决遏制节期的“四风”问题，严防“四风”反弹，同时，通过检查，营造出浓厚的从严治企氛围，让党员干部知敬畏、守规矩。持续强化对办公用房、公务用车动态管理，公务接待标准和程序，婚丧嫁娶备案等情况进行监督检查。矿纪委深入开展“私车公养”自查整改工作，除进行私家车挂靠公车“捆绑”报销等问题进行自查，还扩展自查自纠范围，自查是否存在私家车挂靠生产用车问题，通过对全矿各单位党员干部、车辆管理部门及人员全方位排查，坚决防止和纠正隐形变异的“四风”问题。

二、强化专项监督，让监督更精准

企业是以追求经济效益为目的市场竞争主体，加快企业改革发展，不断提高经济效益，是企业的第一要务。因此，纪检监察工作要牢固树立“立足企业中心工作”的思想，坚持以生产经营为中心，紧紧围绕企业经营改革发展稳定大局开展工作。要结合企业实际，加强监督检查，严格依法治企，科学规范管理。矿纪委围绕中心工作，加大专项监督执纪力度。

（一）加强“三重一大”监督

矿纪委参与矿“三重一大”事项决策会议，并对重大事项决策是否坚持民主集中制原则，重要干部任免是否按照规定程序办理，重大项目安排、大额资金使用是否符合政策规定等内容进行监督，进一步规范决策行为，防范决策风险，促进廉洁从业。

（二）加强对招投标和采购业务的监督

石人沟铁矿纪委转变工作思路，从结果监督向过程监督转变，通过对采购业务实施全过程监督并提出建议，有效地规范了采购行为。为进一步加强矿工程、设备、物资、零星基建、服务等各方面的招投标和非招标形式采购的管理，矿纪委制定下发了《关于加强招投标和非招标形式采购监督管理的通知》，对采购工作提出了总体要求，明确了监督管理程序，从建立健全规章制度入手，切实将权利关进制度的笼子。此外，深入开展招标投标专项清理整改“回头看”工作，结合实际制定了工作方案，成立了工作小组，明确了责任分工。对近两年招标投标工作进行了全面梳理，形成了自查报告和问题清单，并确定了整改措施。

（三）加强对涉法涉诉案件的监督

加强对涉法涉及案件的监督管理，更新相关台账模板，对台账进行动态化管理并及时汇总上报，对案件发生原因及存在的问题认真分析，并组织党员干部学习典型案例，通过学习受到警醒。

（四）加强对招投标和采购业务的监督

石人沟铁矿纪委转变工作思路，从结果监督向过程监督转变，通过对采购业务实施全过程监督并提出建议，有效地规范了采购行为。为进一步加强矿工程、设备、物资、零星基建、服务等各方面的招投标和非招标形式采购的管理，矿纪委制定下发了《关于加强招投标和非招标形式采购监督管理的通知》，对采购工作提出了总体要求，明确了监督管理程序，从建立健全规章制度入手，切实将权利关进制度的笼子。此外，深入开展招标投标专项清理整改“回头看”工作，结合实际制定了工作方案，成立了工作小组，明确了责任分工。对近两年招标投标工作进行了全面梳理，形成了自查报告和问题清单，并确定了整改措施。

（五）积极开展效能监察，提升重点工作的质量和效率

在当前形势下，纪检监察部门要紧紧围绕生产经营管理中的重大问题选题立项，针对管理过程中出现的挥霍浪费、营私舞弊、侵吞国有资产行为及薄弱环节开展效能监察，健全完善规章制度，堵塞各种漏洞，为提高企业经济效益服务。矿纪委结合实际，先后确立了“强化自采供矿，提高自采供矿比例，实现稳产增产”“加强充填作业区封堵工程质量及进度”“加强选矿工艺管理，稳定产品质量，实现效益最大化”“三期主井箕斗、计量斗衬板改型”“推进采矿进口备件国产化，降低采购费用”“进口台车设备备件及油品消耗降低攻关研究”多个效能监察项目。每个效能监察项目均成立了由矿纪委和项目实施主要负责人组成的效能监察项目领导小组。逐步确定了效能监察月调度会制度，加强了事中监察，使发现问题、纠正问题、解决问题的监察程序更加严密和规范。

三、强化日常监督，让监督更有效

矿纪委把加强日常监督作为重要工作，坚持惩前毖后、治病救人，使党员干部习惯在监督环境下工作，形成监督与被监督的浓厚氛围和良好习惯。切实把监督抓在日常、严在经常，切实做到了抓早抓小、防微杜渐。建立领导干部廉政档案，做到“一人一档”，全面掌握底数，实行动态管理，使强化日常监督有了得力抓手。

为了给企业生产经营创造一个良好的环境，进一

步健全、完善和推行企务公开制度,实行“阳光操作”,以公开促公正,以公正保公平。把职工群众关心的生产经营重大问题作为企务公开的重点,尤其是大宗物资采购、工程建设项目招投标、投资决策等方面,必须让职工知道,便于大家监督。必须坚持和完善职工代表大会制度,通过职代会职权的落实,促进企务公开,维护职工合法权益,保持职工队伍稳定,推动企业改革和发展。

此外,矿纪委利用电子大屏幕、宣传栏等媒体及时真实地公开生产经营、干部任免、奖金分配、物资采购和职工关心的其它重大事项,利用厂务公开发挥监督作用。矿纪委在公布举报电话和举报邮箱的基础上,为进一步畅通监督举报渠道,新设立两个监督举报信箱,广泛听取基层群众关于矿生产建设、干部作风建设等方面的意见,解决和查处群众反映强烈的问题,为矿山发展营造了干事创业、风清气正的良好氛围。

四、改进工作方法,规范化地做好纪检监察工作

(一) 提高对纪检监察工作重要性的认识

企业应该树立高度的纪检监察意识,进一步肯定国有企业纪检监察工作的重要地位。一方面,纪检监察部门要找准自己的位置,明确纪检监察工作肩负的维护企业健康发展和企业党风廉政建设的重要职责,配合职能部门,做到既分工明确又优势互补。另一方面,反腐倡廉不仅仅是纪检监察部门的职责,同样需要各单位、各部门、全员的参与,因此,要通过各种手段,不断加强对企业员工的思想道德教育,增强广大党员干部的廉洁自律意识,让纪检监察工作的意义和价值深入到每一位员工的心中。

(二) 健全健全规章制度

按制度办事,靠制度管人的机制,是企业纪检监察部门扎实开展工作的基础。结合生产、经营、管理实际工作,针对企业容易滋生腐败现象的关键部位和薄弱环节,加大改革力度,从源头上预防和治理腐败,进一步建立与完善选贤任能机制和干部培养、考察、评价、监督、激励的科学机制,加强对财务、投资、人事和决策程序的管理与监督,把关口前移,堵塞制度漏洞,做到未雨绸缪,防患于未然。

(三) 创新工作方式方法

纪检监察工作要通过创新工作思路与方法,提高工作水平,争取上级领导、同级部门的重视和支持。一要正确处理好与领导、同事之间的关系,避免越权越级办事,遇到问题与企业党政领导及时沟通,使工作思路与企业发展方向保持一致;二要积极融入,对领导重视、职工关注的热点、难点、敏

感性问题要积极参与,提高工作的主动性;三要联合办公,充分发挥纪检监察组织协调作用,通过联合相关部门、发动职工群众,形成良好的声势和强大的舆论监督体系。

(四) 加强学习,提高业务能力

纪检监察工作是一项政治性、政策性、业务性强的工作,涉及政治、经济、文化、社会生活等各个领域,纪检监察干部要不断学习和掌握经济、法律、科技、管理等方面的知识;学习党的路线方针政策,用科学发展理论武装头脑,提高理论修养,促进政治上的成熟;学习党纪条规和纪检监察业务知识,努力成为业务工作的行家里手。

(五) 强化领导,落实责任,严格考核

要明确党风廉政建设工作党的领导机构和责任,健全完善党风廉政建设责任网络体系和实施考核细则,层层签订责任书,形成横到边、纵到底、层层负责、上下联动的责任机制;贯彻党政“一把手”负总责,谁主管谁负责的原则,抓好责任分解、责任考核、责任追究的重点环节;加强监督检查,严格责任追究,使党风廉政建设责任制落到实处,促进企业物质文明、政治文明、精神文明建设健康协调发展。

结语:

企业纪检监察部门在企业的发展过程中发挥着重要作用,肩负着促进企业发展、维护企业稳定的艰巨任务。因此,从事纪检监察工作,应该拿出全部的干劲和热情,立足企业经济建设,聚焦精准监督,践行监督首要职责,强化企业监察,严格依法治企,科学规范管理把企业纪检监察工作真正落到实处。石人沟铁矿纪委践行监督主要职责,以“三强化一改进”推行全方位监督为抓手,围绕生产经营中心工作,深挖细查,注重将监督执纪抓严抓细抓实,守住党纪党规“底线”,为矿山健康发展提供了坚强的纪律保障。

参考文献:

- [1] 沈阳日报、沈报全媒体记者 唐心萌. 精准监督助力复工复产跑出“加速度”[N]. 沈阳日报,2022-04-19(004).
- [2] 邵庆丽,刘一诺,何思洋. 新形势下企业纪委如何做实做细日常监督[J]. 河北企业,2022(03):149-151.
- [3] 朱佳丽. 强化纪委监督权的必然性及路径选择[J]. 产业与科技论坛,2022,21(05):215-216.
- [4] 刘琦. 探讨国有企业纪委如何落实监督责任[J]. 活力,2021(20):153-154.
- [5] 杨文俊. 帮企业克难 为转型赋能 强监督保障[N]. 山西日报,2021-10-07(001).