

关于企事业单位的内部保卫工作的探讨

朱梓桐

(哈尔滨通用飞机工业有限责任公司, 黑龙江 哈尔滨 150066)

【摘要】随着社会的发展, 市场经济的大幅度上升, 企事业单位与时俱进, 不断转换经营管理机制, 配合各种改革。一个企业的发展离不开安全的管理, 安全是企业发展的首要环节, 因此做好企事业单位的内保工作是关键。在新旧体制转换执行的过程中, 难免会遇到各种冲突与矛盾, 复杂多样的问题接踵而至, 使得企事业单位的内保工作迎来了前所未有的困难与挑战。因此, 合理构建企事业单位内部保卫工作, 保全企业自身的安定与稳定发展, 以及员工们的生命财产安全, 促进社会和谐发展意义十分重大。本文主要对企事业单位内部保卫工作的要求, 内保工作对企事业单位的重要性, 以及对现行我国企事业单位内保工作存在的问题, 进而提出了合理化的建议进行了深入的探讨, 以期对日后的内保工作者提供更多的参考和帮助。

【关键词】企事业单位; 内部保卫工作; 突发事件; 内保管理

引言:

目前, 我国企事业内保系统的管理体制发生了很大转变, 正在从计划经济大步迈进市场经济, 伴随着组织内部发生变革, 以至于为了迎合这些变化大部分经济机制必须扩展和强化, 面对这种局势, 作为内保机制却受到了挤压和缩减, 导致企事业内部的保卫工作多多少少受到影响, 使企业内部正常工作受到些许阻碍, 反映出不良运行状态, 甚至如果发生了较为复杂的问题, 在一定范围内还会存在严重的后果。企事业单位的安全保卫工作对一个企业的发展有着至关重要的作用, 它与企事业单位的安全及经济建设有直接的关联, 是企事业单位能够安全生产、正常运转以及稳步发展的基石。

一、企事业单位内部保卫工作的具体要求

根据我国国务院在《企事业单位内部治安保卫条例》中的规定, 较为贴切地对企事业单位内部保卫工作做出了以下要求:

序号	具体要求内容	实施等级
1	有适应单位具体情况的内部治安保卫制度、措施和必要的治安防范设施。	一级
2	单位范围内的治安保卫情况有人检查, 重要部位得到重点保护, 治安隐患及时得到排查。	一级
3	单位范围内的治安隐患和问题及时得到处理。发生治安案件、涉嫌刑事犯罪的案件及时得到处置。	一级

目前, 企事业单位在对内部保卫工作的实际落实中, 通过上述的宏观要求, 加大预防力度, 将内保工作隐患于未然。

二、企事业单位内部保卫工作的重要性

(一) 保障企事业单位安全稳定发展

内部保卫工作决定企事业单位良好发展的自身属性, 其承担监督管理国有资产, 积极推进国有经济的发展, 确保企事业单位国有资产保值增值。做好企事业单位内部保卫工作是实现企事业单位的必要前提。基于此, 有关领导必须加强内部保卫管理工作, 确保国有资产的安全稳定, 尽可能避免国有资产流失, 为企事业单位保驾护航。

(二) 保障企事业单位安全生产经营

一个运营稳定良好的企事业单位必须要有一个好的内部安全环境相依托, 它不仅规范企事业单位的生产经营活动, 更重要的是可以防范企事业单位内部违规犯罪行为, 降低犯罪概率, 对国有资产给予最好的保障。并且各单位与公安机关紧密联系、相互配合、携手打击一系列有关犯罪行为, 可以对确保事业资产和物资的安全完好起到有利作用。

(三) 营造和谐企事业从业人员氛围

企事业内部保卫工作直接关系到单位职工的人身和财产安全。员工只有切身利益得到有效保障, 才能提高安全感和对企事业的满意度, 才能更好地为公司服务, 谋取公司效益, 员工的积极性一旦调动起来, 对于生产经营活动的开展也更有成效性, 加大公司的财政收益。

三、企事业单位内部保卫工作现存问题

(一) 缺少技术引入及风险应急系统

目前,我国科技迅猛发展,信息化与智能化水平逐步提高,已经深入了人们的日常工作与生活,并给人们带来了翻天覆地的变化。从眼下来讲,企事业单位内部保卫工作技术层次较低,没有先进的技术引进,致使在内保工作的管理上出现了漏洞,极大地影响了单位内部安全管理的质量。另外,企事业单位在内部安全管理中还缺乏必要的风险应急系统,对于突发的紧急状况,无法掌控和及时控制,往往会造成企事业单位及人员的财产损失。

(二) 缺乏科学有效的内部保卫管理机制

目前,我国企事业单位普遍存在管理无序内部混乱、内保管理分工不明确,造成职权范围重叠,或者一些治安领域管理不到位情况出现。此外,企事业单位内部也常常存在一些矛盾,急需进一步加强体制改革,优化整合安全责任管理链条。

(三) 专业性的内部保卫人才匮乏

缺乏专业的内部保安人员,且内部保安人员素质较差,大部分在企事业单位内部担任公安工作的人员都来自公安部。虽自身素质较好,但在专业技能岗位上就会彰显劣势,存在一些问题。对于现行复杂不定的治安环境,科学智能化的犯罪手法日益提高,加之对技术识别和犯罪方法缺乏工作经验,安全水平有限。

(四) 岗位配备不足,分工不明,缺乏集体精神

我国企事业单位现有的内部安保人员有限,技术设备匮乏。加之,受企事业单位自身管辖区域的影响,很多单位的人员编制与其内部安全管理范围不匹配,当遇到棘手的安保工作时,往往不知所措,不知从何处开始处理,加之,部分关键岗位人员配备不够,在紧急情况下,往往会造成无人处理的尴尬境况。与此同时,一些企事业单位在人员设置上分工不明确,导致人员互相“踢皮球”的情况。在遇到部门团队合作意识不强,内部严重腐败,造成单位内部安保的工作质量极差,岌岌可危。

(五) 管理者对内保工作缺乏重视

在企事业单位的管理中,一部分管理者对内保管理重视度不够,他们单一地认为生产经营是第一位,重生产、轻安保,重效益,轻管理,把治安管理工作一味地归咎于公安部门的职责范畴,导致企业内保工作极具边缘化,缩减了内部保卫工作的投入和关注,最终影响到整个企事业单位治安管理工作质量。忽略内部保卫工作的重要性。

(六) 突发事件及不稳定因素频发

随着中国市场经济的加速发展,企事业单位在随之发展的同时,相继发生冲突矛盾的问题,如此一来,

对企事业单位形成治安不稳定因素,企事业内部安全构成巨大威胁。与此同时,由于我们现在的社会安保制度仍有待完善,不稳定因素和突发事件时刻牵制着单位内部的稳定发展,甚至一些极端思维的人员上访围堵企事业单位的门口、公共财物遭到损坏,这给企业内部保卫工作提出了难题,如何做好企业内部保卫工作成了目前首要待解决的问题。

(七) 从单一的公共安全因素转向复杂的社会因素

近几年,随着我国经济的快速上升,社会各界的人员、物资和信息将大范围的流动,并逐渐向单位里汇集,与传统时期相对封闭、单一、稳定的计划经济稳定的内部安全工作环境截然不同,受影响的主要内部安全工作从单一的公共安全因素转向政治、经济、法律、政策和公共安全因素等复杂的社会因素,企业内部安全工作的形势严峻。

四、做好企事业内部治安保卫工作的建议

(一) 预防为主,积极参与

企事业单位内部保卫工作必须秉持“预防为主、打击预防相结合”的方针,构建本单位内部完善的安保防控体系,令其适应动态管理要求,基层组织部门形成防控安全网,改善以往运行机制不协调和低效合作。另外,单位通过整合防控,建立基层党支部,统筹内部安保工作职责,建立并明确责任制,安排专人管理、健全安保工作网络,呼吁各级人员全员参与。与此同时,建立配套的绩效奖励机制、奖惩机制,各单位部门要做好各级保安工作,挑选一批优秀的专业人员进行管理,并给予适宜资金鼓励,加强了整体的安全管理意识,深化安全管理到各个环节,组织员工主动参与安全管理工作,营造企事业良好的内部安保环境。

(二) 推进企事业单位的规章制度、健全的内保体系

企事业单位在开展内部安全保卫工作时,如要使内部管理工作的正常有序进行,首要任务是加强单位的规章制度的建设,并对规章制度建设实施全面监督,同时要完善领导管理责任制,并派专人进行管理。企事业可参考国务院颁布的《企事业单位内部治安保卫条例》,结合本单位的实际情况,构建自身的规章制度,在不断的执行中,边总结边完善,使其完全匹配本单位的管理体系。

此外,在可能出现的紧急情况时,应根据具体情况转换相适应的预防策略,将以往被动的应急反应转变为主动。尤其是涉及国防安全、经济安全、社会安全的问题,更要加快处理进度,建立应急响应机制,

实现统一部署、协调应急管理命令，确保内部安全工作的有效运行。同时，企事业单位也可以定期组织安全演练。定期开展相关主题的培训和教育活动，以应对可能出现的各种突发事件，达到维护企业内部的安全，有效保障企业的生产经营活动平稳有序开展。

（三）加强技防设施建设

企事业单位的建设，离不开内保工作，但对于内保工作来说，单单靠人力是远远不够的，它还需要技防设施的辅助，以此来配合人为的内保工作管理。毕竟人力控制的方式多少都会存在些许漏洞。所以，我们借用科学的力量，提升技术防范力度和密度，通过科学化智能化的先进技术手段，建立企事业单位内部的安保防范的网络信息化，进而促进内保防范能力，让潜在的威胁无处可寻。根据企事业单位自身的财力状况，安全管控情况等，综合性分析，安装技防设施的密度，依托于科技强保、科技创安的有效方式，切实保障企事业单位内部的内保工作。

（四）加强内保工作机制和安保人员的队伍建设

企事业单位内保工作的意义在于对企事业单位安全生产、维护企事业单位有序运行，以及对我国社会主义经济建设、社会发展起着保障全局的重要作用。务必根据自身企事业单位的情况深入分析当前面对和所需的内保局势，按其所需，具体情况具体对待，有效加强企事业单位安全保障和安保人员的队伍建设，深入研究适合自身的完整的、科学的、规范的企事业单位保障工作机制。加强对企事业单位员工的公共安全教育培训，提升安保人员的专业技能水平，实现内保工作机制的科学合理化，提高企事业单位内保工作的安全稳定性，进而促进企事业单位的发展。

（五）完善企事业单位内保工作的相关法律法规

依靠法律保障，是企事业单位人员认真履行职责担当，有效开展安保工作，不断规范安保工作流程是必要的前提。因企事业单位、国家和地方安保工作的特殊性和重要性，以及相关管理机构在现有法律法规的基础上，从技术法规方面积极探索安保工作的法制法规、执行程序、处理措施等方面并不断完善。正确对待金融、军队、科研等国家重要企事业单位的安保工作，制定相应制度规定，确保企事业单位依法合规、有效开展正常工作。

（六）警民共建，共同携手管理内部保卫工作

企事业单位内部安保工作是整个社保工作网络的重要组成部分。有些时候，对企事业单位安全造成威胁的并不是因为企事业单位内部的原因，而是企事业周边造成的影响。当下错综复杂的社会时局，企事业单

位的内部保卫工作，要走出高墙、厂区之外，主动出击，对于企事业单位周边的情况，多加深入了解，结合企事业单位规模，以及外部环境，公共区域等，联合公安派出所等机构构建共享管理机制，调整同步抓捕模式，扩大内部安全工作的覆盖面积。形成内外呼应，里应外合的联防的安全保卫工作网络。从自身的角度真正掌握安全活动的控制权，减低企事业单位发生危害安全生产和社会稳定的事件的概率。作为公安机关、政府部门需要进行倡导呼吁，积极引导企事业单位对内保工作的正确认知方向，通过制定创建文明单位、安全工作场所、平安社区等方式，形成全方位高密度的内外结合的内保工作机制，合理预防安全事故的发生。

（七）定期培训，健全应急处置机制

目前看来，太多的安保事件都属于突发偶然情况。由于各种犯罪行为的发生，多数危及企事业单位安全的事件并未有预知，往往很难提前干预。处理突发事件的能力已成为安保工作急需提高的当务之急。应针对突发事故、自然灾害、流行病、群体性公共安全事件等，定期对保卫工作人员进行培训，构建健全的应急处置机制，减少公共安全事件的发生，将已发生的各类公共安全事件划定在可控范围内，行之有效的保障企事业单位生产安全和人民群众生命财产安全。

结语：

企业事业单位的稳定良好发展是国家更好发展的关键，对于企事业单位而言，内部保卫工作的目的是保护企事业单位的财产和人员的生命财产安全。这是一项重大的责任。综上所述，要想企事业单位稳定发展，作为单位的管理者则须提升关注度，加强对内保工作的管理，设立专职人员监管。通过与实际工作相结合，总结完善适合本单位的、完善的内部保卫工作机制，以及相关的规章制度，加强技防能力，提升安保队伍建设，全员参与，坚持攻防结合，为构建和谐社会，共同发展，提升我国整体发展作出有力贡献。

参考文献：

- [1] 龚家达. 企业治安保卫工作探索 [J]. 金山企业管理, 2009(2).
- [2] 李明晓. 企业内部治安保卫工作探析 [J]. 视点, 2008(7).
- [3] 胡永正. 对加强企业事业单位治安保卫工作的思考 [J]. 公安研究, 2005(8).
- [4] 徜军昌. 如何做好新的法制形势下的内保工作 [J]. 山西永济董村劳教 2007(9).