

思政工作与国企改革融合发展探究

赵敏

(青岛市市南区烟草专卖局, 山东 青岛 266000)

【摘要】在现阶段国企思想政治工作开展的过程中, 需要始终基于以人为本的理念, 顺应时代的发展与变革, 加速国有企业发展 and 改革。另外, 还要积极保证思政工作与国有企业的改革工作形成较强的契合度, 发挥思政工作的价值以及优势, 帮助企业在内部管理中, 稳固队伍、调动工作人员的工作积极性, 营造一个适合企业未来发展与进步的工作氛围。在本文的分析中, 主要阐述了当下国有企业的改革工作与思政工作的融合发展趋势, 探讨了在发展中存在的工作难题, 为相关领域的研究人员提供一定的理论参考。

【关键词】思政工作; 国有企业; 企业改革; 职工工作积极性; 职工队伍

引言: 伴随着我国国有企业的全面发展与进步, 使得企业在现阶段的体制改革进程中, 实现了全面的深化发展, 特别是在未来发展进程中, 企业的思政工作重要成为企业发展的重要组成部分, 因此为了推动国有企业的发展与进步, 就需要积极的推动企业的思政工作, 与企业改革形成发展的协同动力, 满足当下的社会与市场化的需求。

一、研究背景

进入到 21 世纪之后, 使得全球范围内迎来了全面的发展契机。在 2008 年全球金融危机出现之后, 使得全世界不少资本主义国家都长期陷入到了经济危机当中, 其中我国的经济也受到了明显的影响, 增长的态势明显放缓。在这样的经济发展期间, 也相应促使我国经济发展进入到全新的阶段中。但是, 在这样发展进程中, 让我国的国有企业发展也面临着全新的挑战与机遇。现阶段在发展进程中, 国有企业内部职工的年龄、文化程度、思想观念以及素质结构, 都存在着多样性的特征, 同时差异也比较大, 这样就会导致在对于改革方面的问题处理中, 显然会呈现出不同的反应^[1]。对于国企改革有着支持的力量, 但是也相应地出现一些并不认可改革工作的情况出现。这种改革工作当中的多种声音, 是一种客观存在的情况。而在企业当中开展思政工作, 则是在未来发展进程中, 积极地对企业进行各种工作的开展, 并进行相应的工作引导与帮助, 保障将各种负能量逐渐转变为正能量, 这样才可以在未来发展进程中, 发挥出自身的工作效果。

国企的思政工作开展, 是一种始终坚持以人为本的工作理念, 全面加强工作开展过程中与时俱进的效

果^[2]。特别是在发展进程中, 要不断地提升与国有企业相关联的工作内容。在未来发展进程中, 积极地发挥出国有企业的发展改革能力, 就要将思政工作与国有企业改革工作进行融合开展, 发挥出思政工作的价值与引导性, 帮助企业解决各种发展中的问题。

二、当下企业思政工作面临的工作困境

(一) 认识不到位

在思政工作开展的进程中, 往往对于其工作的价值不足。例如, 在一些日常的工作安排上, 经常会出现重生产任务、轻思想教育, 特别是在一些顺产部门工作人员, 简单地认为自身工作就是仅仅完成生产当中任务即可, 而政治思想工作的开展, 而是需要党委、党支部以及政工部门的工作范畴。日常开展安全生产工作的过程中, 很多任务当做了工作的“硬性指标”, 而对于思政工作的开展, 则是一种“软性指标”的存在。因此, 这样的工作思维下, 就会导致对定下的思政工作开展存在着一定的偏见, 无法将其工作正视起来, 发挥出应有的作用。现阶段工作的开展过程中, 存在着大量认为思政工作价值性不高的情况, 从而导致现阶段的工作开展, 面临着严重的问题^[3]。

(二) 开展工作较为被动

在当下一些企业的工作开展中, 很多领导部门也认为思政工作的开展, 仅仅是政工的工作内容, 与自身工作的联系并不大, 因此对自身的关系也并不充足。在针对政治思想工作的过程中, 无法向生产的监管力度一样充足, 以此就会导致日常工作开展中, 面临着一定的工作弊端, 无法很好地发挥出管理能力。另一方面, 对于政工部门而言, 也相应地在日常工作中, 始终无法发挥出应有的工作积极性, 缺乏对党员

的发动,同时缺乏协调配合工作的开展,基本上在日常工作的过程中,无法形成一个良好的整体力度,特别是在思政工作开展中,无法形成一个完整的工作能力^[4]。

(三) 对新事物的适应能力不足

当下伴随着经济社会的高速发展,使得在市场经济方面的竞争压力越来越大。在企业的发展进程中,只有不断地提升自身管理能力,并对传统的管理理念进行变革,这样才可以顺利地实现管理工作。但是,在将全新的管理制度以及理念应用之后,显然会导致这些全新的分配方式,会产生职工之间收入差距的问题,十分受到职工的关注。在企业内部的工作开展中,基本上热点问题越来越多,这样会导致一些职工的思想与企业的当下改革发展存在着一定的差距。企业现阶段很多职工的工作开展中,都面临着一定的问题,其中对于工作的思想认知不足,就是导致工作效率一直无法提升的关键问题。其次,在很多职工的工作开展中,也缺乏对于自我价值方面的全面认知,因此就需要让其职工在未来工作进程中,经济的明确出思政工作的价值,以此让其与国有企业改革形成良好的联系^[5]。但是,很多工作人员的思想比较保守,这样导致在日常工作中,生怕对自身的工作实力产生动摇的心理,同时害怕在竞争的过程中被淘汰,这样就会存在着较大的心理压力。现阶段为了高效率地开展工作,就需要让员工认识到这样的问题。

(四) 工作改革力度不足

在很多企业的工作开展中,领导层都已安全生产和经营生产为主要的工作内容,对于政治学习的认知不足,因此导致日常参与这些政治工作的积极性并不高,使得企业现阶段所开展的各种政治工作并不全面。这种在国有企业全面改革的过程中,缺乏对于思政工作的内在联系以及融合,会为企业未来的发展带来不良的影响,无法形成内部与外部的改革动力,对于出现的各种发展问题,始终缺乏一个良好的改革效果,因此让其发展中的市场问题越来越大。

三、思政工作融合企业发展的必要性

现阶段在思政工作的开展中,一直都是一个国有企业的重要组成部分。特别是在进入到21世纪之后,使得要进一步地加强和创新思政工作,这是全面深化改革企业发展的关键所在,也是各项工作的基础环节。通过思政工作的开展,可以全面构建出一个符合企业在当今社会发展的工作制度。国有企业

是我国国民经济的重要组成部分,因此国有企业的深化改革工作存在着较大价值,受到了社会各界的格外关注。只有保障企业在未来深化改革的进程中,进一步的提升国民生产能力,并对社会体制的规模实现全面的扩大,这样才可以在未来发展进程中,发挥出国有企业的经济效益以及社会效益。国有企业的未来工作过程中,这种格外重视思政工作的价值,同时加强与国有企业改革的融合程度,就可以对各种业务的改革,发挥出良好的引导能力,帮助我国企业实现高质量的改革与发展,为其企业的未来发展提供更多的发展动力。另一方面,还可以在实际工作开展中,为国有企业的未来发展带来全新的发展动力。国民经济的发展进程中,是我国经济的重要支柱,因此就要格外重视起改革工作与思政工作的融合,以此实现高质量的发展。

四、思政工作与国企改革融合发展

(一) 构建企业思政教育体系

在当下国有企业的发展进程中,积极地经营体制方面的改革,基本上需要从政策、经济发展、职工思想等诸多的角度进行分析,以此形成一个系统性的工作内容。在日常企业的思政教育工作的开展中,要从全局的角度进行开展,以此全面提升思政的价值。

首先需要在工作过程中,要形成一个加强管理的工作全新局面。例如,在思政教育部门的管理、业务以及工作的界限划分上,始终要明确出具体的工作状态。其次,还要积极地将思政教育工作纳入到管理部门的工作体系内。

其次对于传统的管理模式,需要进行日常的理念进行创新发展。例如,首先要降低上级指令式的工作部署方式。在上级部门的日常工作开展中,要提升对思政工作的教育力度,同时为其日常政治工作的开展,提供方向方面的指导,并从全局的角度进行工作的安排。现阶段工作的开展中,积极地提升基层的工作内容,同时全面结合起自身的工作情况,创新工作形式。另外,还要在未来工作的过程中,积极地对思想政治工作的自主权以及各种教育内容进行分析。只有保障在一个良好的工作范围当中,明确出工作重点,并对其工作进行全面的合理化分析,这样才可以让思政工作,从多个途径和角度融入到国有企业的未来改革发展中,形成寓教于乐的思政工作。

(二) 党政工团的协同工作网络

在企业当中的党委,需要全面加强党工团的工作

协同能力，特别是需要在党委的领导下，全面发挥出群团的工作优势以及价值。首先需要让党组织当做工作的核心所在，积极地发挥出党团员的工作价值。让企业内部的工会从情感上做好准备，加强日常的思政工作的教育落实。其次，还要让企业内部各个部门，对思政工作形成工作网络，从上至下的意识形态方面的工作。在这样工作模式下，就可以全面了解当下职工的实际内心情况，以此为一些工作情感方面遇到问题的职工，提供针对性的帮助。

其次，则是需要完善企业文化，加强企业的发展软实力。积极地利用自身的企业文化内容，开展各种与企业现阶段改革工作内容相关的活动，帮助职工提升对企业的认同感，全面加入到企业的现阶段企业改革工作当中。企业的各项活动开展，始终要符合企业文化体系，并重视其职工的个人诉求，从企业文化的角度，丰富职工的工作内容。

利用机制保障的方式，全面提升企业的软实力。具体工作开展中，是要让企业全体部门，形成自上而下的管理效果。积极开展基于党委领导、行政支持、职工参与以及工会运作的工作方式。构建出一个完善的企业文化网络，就可以最大化的提升工作质量。

另一方面，还要积极地在党政工团的工作开展中，积极地发挥出党员、团员以及先进职工的领导能力，全面树立出一个较为先进的模范，并做好相应的宣传工作。

（三）先进企业文化激发职工向心力与凝聚力

现阶段在企业发展的进程中，由于全面进入到企业的体制改革时期，因此企业内部的职工向心力与凝聚力，直接体现出了一个企业在发展变革过程中的综合实力。一个企业为了实现全面的发展与进步，就要让内部职工始终保持一个统一的工作思想，这样才可以提升对企业的信心与认可度。一个先进的企业发展进程中，需要一个较强的企业文化体系，并积极地职工在未来发展进程中，提供一个良好的工作环境。例如，将企业内部的工作资源以及力量统一起来，帮助企业的发展。

其次，还要营造出更多较为轻松的工作文化范围。通过企业文化生活的丰富度提升，形成企业当下文化建设的重要内容。还要基于职工的素质工作目标。积极地在企业内部组织一些演讲、知识竞赛、技能比武以及读书会等多个活动。在这样的工作内容下，就可以极大的提升工作的总体实力。其次，还需要在发展的进程中，积极地提升工作的针对性，

这样就可以让其未来发展中，为企业的改革发展提供良好的工作基础。

（四）构建高效规范性的思政教育管理机制

为了推动国有企业的深化改革，同时加强改革的整个深度，就需要在现阶段企业的发展中，进一步的提升对职工的关注程度。首先，要对企业发展的改革目标进行深入分析，以此为之后各项思政工作的开展，提供一个基础的引导作用。现阶段构建出一个完善的教育管理机制，可以很好地让各项工作形成较强的整合力，让其企业在各项工作的开展中，起到良好的引导作用。

例如，可以积极地运用思想教育、制度约束、奖励激励等诸多的工作形式为基础，形成刚柔并济的管理方式。在一个良好的管理模式下，能够极大地提升管理工作的总体能力，特别是在未来的发展中，积极地提升制度以及规定的内容。在具体的工作开展中，首先需要明确除职工的工作思想偏差内容，之后积极地对问题进行客观性的分析，这样就可以起到对员工工作的思想引导，避免出现一些不合理的问题。只有保障未来工作中，将教育为基础核心，才可以逐渐在教育的过程中，提升职工的个人认知以及境界。其次，也可以基于双向交流的方式，很好的提升工作质量，并进一步的加强管理部门与职工的沟通交流能力。这样的工作方式下，就可以很好地发挥出工作的质量以及针对性，让其未来发展中，职工始终与企业的发展形成协同的动力，促进企业的深化改革。

总结：综上所述，在进入到新时期之后，使得国有企业的发展面临着更多的挑战。为了能够在现阶段的发展中，解决各种发展的问题，就可以积极的强化思政工作与国企改革之间的融合发展联系，以此符合当下社会发展实际需求，强化企业的自身实力。

参考文献：

- [1] 王亮. 交水建集团 加强思政工作，勇做改革标杆 [N]. 湖南日报, 2021-12-23(005).
- [2] 花蕾. 推动思政工作与国企改革融合发展 [J]. 当代贵州, 2021(19):62-63.
- [3] 刘继荣. 加强国有企业思政工作的对策与建议 [J]. 侨园, 2019(09):112.
- [4] 赵美萍. 新时期如何做好国有企业思想政治工作 [J]. 侨园, 2019(09):113.
- [5] 朱荔丹. 浅析如何做好国企改革中职工政治思想工作 [J]. 办公室业务, 2017(17):27.