

发挥党建引领保障作用 推动纪检监察工作高质量发展

黎璇

(中国葛洲坝集团路桥工程有限公司, 湖北 宜昌 443000)

【摘要】党建工作是各级党组织的重要日常工作之一,是保持党政机关和党组织的纯洁性和先进性的重要基础,是帮助各级党员干部进一步提升政治素养的有效路径,更是保持我党革命本色的第一需要。纪检监察工作作为党政领导干部的重要监督工作机关,是落实党中央反贪反腐败政策的重要手段。纪检监察工作要始终以人民的利益出发,维护党的尊严,立足从严治党,提高政治站位和政治素养,以党建工作为引领,全面推动纪检监察工作的高质量发展。随着我国第一个百年奋斗目标的完成,党领导人民大踏步地向第二个百年目标迈进,开启了现代化建设和民族复兴的新征程,对我国党 and 中央的高质量建设提出了新的要求和标准。在开展纪检监察工作时,高举习近平新时代中国特色社会主义思想旗帜,在工作中认真开展红色党史教育,始终铭记纪检监察工作的原则,以习近平总书记的指示为开展工作的出发点和落脚点,不断丰富纪检监察工作中党建工作的内容和含义,以党建工作为引领,推动纪检监察工作在“十四五”规划的新时期实现新的高质量发展。

【关键词】党建引领;纪检监察;高质量发展

引言:党的建设作为一项政治性工作,在提高党的战斗力,组织力和凝聚力方面发挥着重要作用。随着党对党建工作的探索进一步深入和了解,在纪检监察工作中充分发挥党建引领作用成为未来纪检监察工作的发展方向,标准化和规范化是确保党组织纪律性的重要要求,也是实现高质量管理的重要内涵。纪检监察工作作为推动我国反腐败斗争的重要推手,是反腐败斗争的重要保障,也是加强党风廉政建设的最后一公里。我国的经济的发展逐步由高速发展转向高质量发展,敦促各级领导干部务必坚持全面从严治党,严抓广大干部职工的思想教育,保质保量地稳步推进党建工作,力争把党建工作打造为纪检监察工作的动力引擎,将党建工作的引领作用充分融入到纪检监察工作中,成为发挥人才优势的核心阵地,形成强大合力的重要推手。

一、纪检监察工作中党建引领作用的现状

1. 党建工作意识缺乏,实效性不强。目前,有些基层单位和部门存在党建工作意识薄弱,重业务能力轻党建工作,在工作中存在一定的务虚风气,使党建活动推进缓慢。另外,党员的先锋带头作用发挥不够,各级党组织的党建活动与部门的实际业务脱钩,党建工作在一定程度上脱离了实际,导致党建工作的实效性较差。党建意识的缺乏还与党员的思想意识、政治站位相关。在日常工作中,纪检监察工作较为繁琐,业务压力较大,再加上党内的制度不够健全,“三会一课”活动落实不到位,忽视了党建工作的开展,导致了党员队伍中出现的问题不能及时得到解决,党组织的先进性得不到充分发挥,对党建工作造成了一

定的困扰。

2. 广大干部职工的精气神不足,思想教育落实不到位。随着新时期、新时代的到来,企业内部职工日益年轻化,低龄化,再加上现在互联网媒体的快速渗透,企业职工思想的独立性与差异性日趋显著,特别是老一辈的职工与80后、90后甚至00后在思想观念、价值观念、思维模式等多方面存在很大差异,尤其是在物质满足日益高涨的今天,很多年轻人组织观念匮乏,缺乏工作热情,缺乏必要的社会责任感。另外,老职工也普遍存在熬资历、混日子的现象。由于年纪大、提拔希望渺茫,很多老职工开始倚老卖老,无所事事,这些都加大了企业进行思想教育的难度。青黄不接,企业经营低迷,很大程度上归根于思想教育落实不到位。

二、纪检监察工作在党建工作中的作用

(一) 纪检监察工作能营造良好的政治生态环境

纪检监察工作的高质量开展能够推动党建工作的顺利进行,也能够充分发挥党建工作的引领作用。十八大以来,我国的反腐态势始终处于高压状态,始终践行“老虎苍蝇一起打”的反腐策略,凡是违反党的规章制度,不管官有多高、权力有多大,一律受到了严厉的惩罚,为净化我国的政治生态、营造良好的为官氛围提供了重要保障。因此,纪检监察工作在保证党的公正廉洁和先进性中发挥着重要的作用。高标准、高要求、高力度的纪检监察工作能够推动各级党政领导干部洁身自好,始终保持党的纯洁性和先进性,严格引导党建工作的公正和有序,以期更好地为人民服务。

(二) 纪检监察工作能实现对领导干部的有效监督

随着我国反腐败反贪污工作的持续推进,不敢腐不能腐不想腐的局面正在形成,但仍有部分领导干部存在侥幸心理,腐败问题仍是党内所存在的最严重的问题,也是纪检监察工作的重点内容。在纪检监察工作开展过程中,反映最多的是很多人即便是发现了上级领导存在腐败行为,但碍于他们的权力也不敢积极地进行揭发。而纪检监察工作的主要内容是执行对各级领导干部的监督,在一定程度上纪检监察工作相对独立于生产、集采、财务等其他部门,能够客观、公正地指出相应部门存在的问题,能够积极地指出党建工作的开展过程中所存在的不足,进而能够从根源上减少或避免腐败现象的出现和发生,从而推动党建工作的有序开展和高质量发展。

(三) 党建引领纪检监察工作能互相促进、同步发展

首先,以党建工作为引领来开展纪检监察工作,能够引导纪检监察工作以科学发展观为发展理念,为企业生产经营活动的开展提供充足的理论支持,也能够通过严明的纪律监察来强化企业的思想动力和纪律保障;其次,纪检监察工作要以党建工作为引领,根据时代的发展要求进行改革创新,根据党中央的指示精神进行发展生产,推动党建工作与企业纪检监察工作的深度融合,实现党建工作和纪检监察工作的互相促进、同步发展;再次,纪检监察工作的高质量开展能够推动党组织内部的批评与自我批评,企业的自我批判,努力寻求建立一套适应时代发展的党建工作模式和纪检监察工作机制,从而帮助企业降低管理成本,促进企业工作部门之间的协调能力,推动企业的人力组织架构的优化和管理制度的更新和完善,实现企业的精细化管理、高质量发展,提高企业的市场竞争力。

三、纪检监察工作中发挥党建引领作用的策略

(一) 明确工作思路,推动党建工作标准化、规范化和精细化

在开展纪检监察工作时,可根据业务情况推动开展以精细化管理为主题的主题月活动,制定合理的党建活动,明确全年的工作思路和导向,推动落实党建工作的标准化和规范化。纪检监察工作应该在党组织的带领下,根据党中央的重要指示精神,结合各单位和部门的实际情况,出台高质量的标准和评价规范,从顶层设计方面作出规定,为基层党建工作的开展提供有力的依据。随后,其他部门应该严格按照框架和规定执行,抓紧落实,有奖有惩,从党建工作的各个方面推进标准化的落地、实施。党建工作还要在标准化的基础上,基层党组织要结合自身的特点和优势,发掘单位和部门的典型,并进行大力宣传,鼓励所有

基层党组织学习模范,学习先进。这既是党建工作规范化和标准化的深刻内涵,也是党建工作精细化的重要表现。

(二) 强化思想教育,实现党建工作常态化、制度化

深入强化思想教育学习常态化制度化,落实主题教育。做好党员发展、培养工作,增强党员发展计划性,规范发展党员程序,吸引、鼓励有素质、有品德、有能力的各行业的优秀人才入党。拟定详细计划,督促基层党组织按时、保质保量地完成学习。把拟定职工、干部学习计划作为推动构建创新型、服务型工作团队的有力抓手。为广大干部职工提供充分的人文关怀,为其营造家的氛围,也是基层组织建设的一大法宝。党员干部要密切关注职工的工作和生活状态,维护他们的合法权益。时刻牢记群众利益无小事,时刻把群众的需求和冷暖挂在心上,缩短心与心的距离,真正把“我为群众办实事”融入日常工作中去。通过开展党建活动,发挥党员模范带头,给广大干部职工创造良好的工作氛围、生活环境,提高广大职工的综合素质,增强其对企业的认同感、归属感和责任感,提高其爱岗敬业的意识,为企业的发展做出贡献。

(三) 强化管理机制,实现管理制度的公平性、法制性和科学性

随着我国法治国家的建设逐步推进,在开展纪检监察工作时,要推动新型管理体系的建设,完善现有管理制度的公平性、法制性和科学性,在推动纪检监察工作时发挥党建的引领作用。在开展纪检监察工作相关的党建活动中,要勇于开展批评和自我批评,自主纠正在纪检监察工作中存在的问题,改革现有的管理机制朝着科学化、人性化转向,由事后开会检讨担责转变为事前预防。加强对相关纪检监察工作负责人的考核工作,增加对其党建工作开展和参与的考核,并根据实际情况进行相应的奖惩,对于积极开展和参与党建工作的一线纪检监察人员给予适当的奖励,对不配合党建工作、玩忽职守的进行严厉的惩戒。纪检监察部门要加强对党建工作和党员的管理,将党员干部和所有监察纪检人员的自我管理融入到党建工作之中,建立起相应的“刚性”制度,在自我管理发挥党建工作的引领作用,使其与纪检监察工作的高质量发展有机融合。

(四) 注重实绩实效,提高党建工作动态化、科学化管理水平。

建立健全党组织人员的动态调整机制,能者上庸者下。严格按照中央指示和上级党组织的部署来推进党建工作,以实际行动实现党建工作的科学化,以实绩实效推进党建工作的科学化。在纪检监察工作开展过程中实现动态化的管理机制。不定期深入基层进行

指导和帮助,找出党建工作中存在的急需解决的问题,难以解决的问题,及时给予解决。工作中相互沟通交流,相互监督相互督促,提高动态化管理的效率和水平。

多维度地对业绩进行考核。根据不同党建工作的不同特点,根据生产任务的要求,基层党组织应该建立“季度小析,半年小查,年终评比”的全方位、长周期的工作台账,划分多维度的指标体系,从思想教育、作风建设、生产任务等多个方面对党建工作进行量化评比,评选党建工作的流动红旗,建立惩罚机制,从而实现对党建工作的全方位、多角度的评价,以实绩检验工作,以实绩作为党建工作的检验标准。

(五)提升政治意识,增强党员干部的政治判断力、领悟力和执行力

党员领导干部要率先垂范,主动学习,积极向党中央靠拢,认真学习、贯彻落实党中央的相关政策和方针,以身作则,带领全体党员深化提升政治意识,提高政治站位,从思想上和政治上全面向党中央看齐,全面从严治党,将中央的各种政治要求通过学习党史、开展党建活动转化为内在自觉。利用好民主生活会、组织生活会的平台,在党员之间营造良好的政治氛围,积极开展对党忠诚、学习党史、宣传红色革命的党建活动,通过高质量的党建活动工作促进纪检监察工作的高质量发展。

为了实现长远发展,在开展纪检监察工作时,还应当积极关注业务能力强及勇于创新的优秀人才,建立业务发展的基石,在青年干部和新引进的纪检监察人才中开展政治能力提升培训班,引导青年一代深刻体会“两个维护”的深刻内涵,深刻把握“两个革命”中赋予青年的历史使命的政治责任,全面增强各级领导干部和纪检监察人员的政治自觉。企业的管理者要与专业、优秀的大学教授、法学专家等建立起良好的合作关系,不定期的邀请他们来给纪检监察人员进行培训,传授先进的管理理念和技术,不断地提高纪检监察工作人员的专业水平。企业在引进人才时,要充分考虑人才引进的目的、用途,不能忽视对其进行培养教育,要增强人才对纪检监察工作的价值认同,推动形成引进、培训、使用、考核的系统规则,给予人才充分施展才能的空间。

(六)加强日常监督,形成不敢腐、不能腐、不想腐的政治环境

十八大以来,我国始终保持着反腐的高压态势,严厉打击了一批贪污腐败的干部,上至党的高级领导干部,下至村支部书记,始终坚守“老虎苍蝇一起打”的反腐原则,使得党内的政治环境得到了净化,政治生态向好发展。在开展纪检监察工作时,一是要时刻保持严的主基调,始终秉持公正、客观的工作理念,对腐败贪污的问题线索进行精准化处理,精细化解

决,一人一事,做出针对性的调查方案;对于对干部的举报要进行严格审查,对举报内容的真实性进行调研分析,并对虚假举报情况进行严厉打击,并在单位通告栏通过严谨的形式为其正名。二是要将纪检监察工作融入日常工作中,及时尽早发现干部存在的问题并给出警告提醒,在出现违纪现象之前进行纠正,要把纪检监察工作做在之前,以预防为主,事后追责为辅。切实做好廉政意识的采纳和回复,适当地听取和采纳合理的意见,保证纪检监察工作的高质量发展。三是要在党组织带领下,在各级领导干部中形成不敢腐、不能腐、不想腐的政治环境,推进纪检监察工作时,要及时发现调查违纪现象工作中的漏洞和不合理之处,以实事求是的态度进行纪检监察工作的改革和创新;纪检监察工作要严格执法,将一些典型贪污腐败、违规违纪的事例进行全范围的警示,深入开展警示教育,以案为鉴,提高各级领导干部的廉政意识,引导他们自觉接受监督。

结束语:

在开展纪检监察工作的同时要紧抓党建工作,党员领导干部要率先垂范,起到带头引领的作用,以党中央的指示为准,保障党建工作的开展和进行,提高政治标准和觉悟,在日常的党建工作和生产工作中发挥政治核心和政治领导作用,要紧密团结各级党组织,使各级党组织形成一股团结的力量,以战斗堡垒的姿态落实党中央的指示和精神。党员要作为上下联动的关键节点,向下传达指示精神,向上反映民情民意,营造良好的基层组织氛围,形成和谐的党群干群关系。综上所述,我们仍要付出巨大努力来推动纪检监察工作实现高质量发展,需要在精进业务能力,提升业务水平的同时要加强党建工作的建设,认真听取各级党组织的工作意见,不断在党建工作的开展中建立起新的纪检监察工作的先进性体系,在党建工作的引领下,进一步实现纪检监察工作实现新的高质量发展。

参考文献:

- [1] 王姗,付润瑞.以高质量党建引领保障纪检监察工作高质量发展[N].昆明日报,2021-10-15(006).
- [2] 白素文.以政治建设为统领 推动纪检监察工作高质量发展[J].支部建设,2021,(27):18-19.
- [3] 阿茹娜.推动国企纪检监察工作高质量发展[J].旗帜,2021,(09):65-66.
- [4] 毛坤.以党建助推纪检监察工作高质量发展[J].廉政瞭望,2021,(17):86.

作者简介:黎璇,1988年1月出生,女,汉族,湖南长沙,政工师,本科学历,研究方向:党建、思想政治。