

石油企业基层党支部工作中存在的问题与对策分析

刘候平

(延长油田股份有限公司子长采油厂, 陕西 延安 717300)

【摘要】随着近些年我国国有企业改革的不断深入, 基层党建工作在企业管理和经营等多个方面产生的作用也在不断加强。国有企业的国有性质决定着党在企业各项管理和经营工作开展过程中起着指导性作用。因此, 积极开展基层党组织建设, 强化国有企业党建工作成为近些年开展国有企业改革过程中的一个重要内容。石油企业作为当前我国能源企业的重要组成部分, 是典型的国有企业。在新时期的发展过程中, 由于市场经济环境下企业管理者思想转变等因素的影响, 一些石油企业在对基层党支部工作的重视程度不足, 对于党建工作的认识不够, 这就使得企业在新时期的发展受到一定的影响。本文将就石油企业基层党支部工作中存在的一些问题以及相应的解决措施及逆行分析研究, 以期实现我国石油企业在新时期的大进一步发展。

【关键词】石油企业; 基层党建工作; 存在问题; 解决措施; 分析研究

市场经济条件下使得当前石油企业面临着新的发展形势。尤其是近些年开展国有企业改革不断深入, 更使得党建工作在石油企业中产生的作用不断增强。虽然国有企业的领导者在近些年的发展过程中已经意识到党建工作对企业发展的意义, 向基层采取了各种有效的方法和措施进行加强。但是, 受到社会形势变化和时代进步等因素的影响, 传统的党建工作和基层党支部党务工作采取的方式和方法已经无法适应。在实际开展工作过程中往往会出现各种问题。因此, 积极开展基层党支部存在的问题研究, 采取有效的方式和方法进行加强和改进, 已经成为当前研究的重要方向。同时, 也是不断巩固党在石油企业运营管理中领导地位的重要措施。本文将从当前存在的各种问题入手, 提出相应的解决措施, 从而实现基层党支部工作进一步发展。

一、石油企业基层党支部工作中存在的问题研究

(一) 企业管理者对基层党支部工作的认识存在问题

市场经济体制下, 石油企业面临的市场竞争激烈程度也在不断加剧。同时, 为了适应社会发展的实际要求, 积极提升企业经济效益成为当前广大管理者关注的重点。尤其是随着近些年国有企业改革工作的不断深入开展, 石油企业管理者对经济效益的关注程度不断加强。如何在生产和经营的各个环节开展成本节约, 提高企业经济效益成为近些年广大管理者研究的一个重要内容。在这些思想的影响下, 对于不能直接提升企业经济效益的党建工作的重视程度相对下降。在进行实际调查过程中可以发现, 当前我国很多时由企业党组织已经针对党务工作的开展做出了明确要

求, 同时很多企业管理者也已经意识到党建工作对于企业发展的重要意义, 相继制定了各种有效的方法和措施对基层党建工作进行加强, 但是由于受到各种因素的影响, 已经制定的方法和措施在落实过程中出现问题, 甚至有些已经流于形式。一些基层党组织在开展党务工作过程中存在应付检查的现象。在实际开展工作过程中缺乏严谨务实的工作作风。例如, 一些企业基层党组织开展的组织活动并未形成制度化, 只是在上级领导检查时开展, 并未真正起到对党员干部教育的效果。甚至一些企业很少开展党组织活动。其次, 在实际调查过程中还可以明显发现, 一些企业管理者对于基层党建工作的认识存在问题。这一情况的存在就会在很大程度上直接影响到基层职工对党组织活动的重视程度。很多基层职工对经济收入的重视程度要远大于对党组织活动的重视程度。很多人甚至认为党建工作对于企业发展并不能产生较大的作用, 只有强化生产和经营方面的工作, 才能使得企业在市场中拥有更大的份额, 从而实现自身经济效益的提升。这一错误的思想直接导致企业内部的凝聚力和向心力出现问题。一旦企业在经营过程中出现困境, 无法满足企业职工对经济效益的要求, 就会导致企业职工的工作积极性下降, 无法帮助企业走出困境。

(二) 石油企业基层党支部工作的规范化程度不足

计划经济时代时由企业开展基层党组织建设的方式较为统一, 一般都是由企业行政管理部门组织开展各项基层党建活动, 由财务部门负责党费收取等工作。这种组织形式和工作方式可以充分发挥企业各级部门的独立自主能力, 可以确保党建工作的顺利开展。同时, 由于党建工作深入到各个基层部门,

因此党在企业中的领导地位也得到确理，企业中的各项经营管理活动也都能在党的领导下有序开展。但是，市场经济体制下的时由企业面临着新的发展形势。我国在近些年针对国有企业的经营管理特点相继开展了各项改革工作。改革下的石油企业面临着新的发展形势，这就使得原有的基层党建工作模式已经无法适应现阶段实际需求。从实际情况来看，虽然近些年针对国有企业改革的各项要求，石油企业在经营管理方面提出了各项改革措施，各种新的工作制度已经逐渐形成，但是对于党建工作而言，尚未形成统一的、规范化的工作模式。这一情况的存在就使得基层党建工作在开展过程中缺乏有效的规范和标准进行支撑。很多石油企业在开展基层党建工作过程中随意性较强，工作效果也参差不齐。同时，在实际开展工作过程中，一些基层党组织没有将企业发展过程中的各项工作与基层党建措施相融合，造成基层党建工作往往脱离实际，对企业发展无法产生有效的促进作用，因而造成企业在实际开展各项工作过程中受到阻碍。

（三）工作方法和形式陈旧，无法适应当前企业的发展实际

在“以阶级斗争为纲”的年代，国有企业对各项政治工作的重视程度加强，因此急等党建工作的地位也相对较高，其主要表现为党组织参与到企业生产和经营的各个环节，很多涉及企业发展的重大决策都由党支部发出。这种工作方式确立了党在企业生产生活中的绝对领导权，但是只能适用于计划经济时代的石油企业。随着时代的不断发展和社会的快速进步，当前石油企业的工作中心已经从政治生活转变为提高企业市场竞争能力等方面。这一转变使得原有的企业基层党建工作方法和模式不再适用。例如，在以往开展企业基层党建工作过程中，相关组织者和领导者主要以思想教育和激励为主，倡导以厂为家、无私奉献等工作精神。但是，在市场经济环境下，企业职工更多的希望通过薪资待遇来体现自身的价值。这就与传统的党建工作模式和方法相冲突。如果仅仅对员工进行思想激励而缺乏物质上的支持，企业基层党建工作也无法发挥应有的作用。

二、提升石油企业基层党建工作的各项措施研究

（一）积极优化基层党建工作模式

针对当前石油企业基层党建工作在实际开展过程中出现的各种问题，在后续开展工作过程中基层党组织必须从当前企业和社会发展面临的实际情况出发。一方面，要不断提升思想意识，强化对基层党建工作重要性的认识，从而在实际开展工作过程中能够严格依照新时期基层党建工作的各项要求采取

各种有效的措施。另一方面，要积极创新工作方法，尤其是要针对传统党建方法中出现的各种弊端采取有效的措施。通过开展党建工作充分掌握当前时由企业在发展过程中面临的困难，深入了解基层职工的实际需求，制定出针对性和合理性较强的工作计划，在实际开展工作过程中强化各项措施的落实，从而满足企业发展的实际需求。而要实现这些目标，需要采取以下具体措施：首先，要不断完善岗位交流机制。岗位交流机制是近些年国有企业开展基层党建工作过程中提升工作效果的重要途径。这一机制在实际运行过程中要求党务工作者要实际参与到企业各个岗位的工作重去。针对不同岗位的实际情况以及各项要求对岗位工作内容加以分析。在轮岗过程中能够对石油企业各项工作都有所了解，同时在轮岗过程中能够强化思想意识和分析解决问题的能力。对于石油企业在运行过程中存在的各项问题有所了解，同时提出相应的解决措施，从而为石油企业在新时期的进一步发展做出贡献。此外，岗位交流机制的实行可以帮助广大党务工作者提高换位思考的能力，充分理解不同工作岗位的实际情况，从而在开展党建工作过程中能够做出更加完善的分析，解决自己工作中存在的不足，确保石油企业基层党建各项工作的顺利开展。其次，要制定完善的监督管理机制。反腐倡廉工作是十八大以来中央的重要部署。对于石油企业而言，同样要制定完善的监督管理机制。一方面，要强化党员干部的思想教育工作，使其能够充分意识到贪腐问题对企业和自身发展带来的恶劣影响，从而使得广大党员干部能够洁身自好，降低出现贪腐情况的几率。另一方面，要开放基层监督渠道。对于基层党组织，要坚持党务公开化和透明化，使得基层党支部的各项工作能够在广大基层员工的监督下开展。同时，要设立举报信箱等机制，鼓励广大基层干部职工积极对贪污腐败情况进行举报，从而及时发现党员干部队伍中存在的问题。通过这种方式，使得群众满意度得到提升，基层党组织的各项工作得到职工的用户，在石油企业中营造出风清气正的氛围，从而确保工作的顺利开展。通过这种方式可以有效解决传统国有企业中存在的资金流向不明和国有资产流失的情况，从而为石油企业在新时期的发展奠定坚实的基础。

（二）充分发挥党员干部的模范带头作用

基层党支部作为党的基层堡垒。在实际开展工作过程中必须充分体现出党员干部的模范先锋作用，为基层群众树立模范，从而赢得群众认可。而要实现这一目标，需要从以下几个方面开展工作：首先，石油企业在开展基层党建工作过程中，必须将强化党员干部思想意识教

育作为重要工作来抓。在实际开展工作过程中要定期组织党员干部学习活动,针对现阶段企业内部党建面临的情况和各项工作的重要性进行宣传,积极开展党和国家大政方针的学习活动。通过学习,使得广大党员干部能够接受并掌握先进的思想,熟悉党和国家的各项方针,从而在实际开展工作过程中能够有足够的理论支持。其次,要不断强化石油企业管理者对基层党建的重视程度。针对一些企业管理者过度重视经济效益而对党建工作重视程度不足的问题,要组织召开组织生活会加以批评教育。通过这种方式解决这一问题。此外,要深入群众展开调查,对于一些时由企业存在的员工工作积极性不足等问题,要依据引起的这一问题的原因,采取有效的方式方法,充分运用党建知识,从而实现问题的有效解决。其次,要依据石油企业的实际情况建立起奖惩制度。对于一些工作积极性较高、工作效果较好的党务工作者,可以通过表彰或提升薪资待遇等方式对其进行奖励,通过这种方式在整个企业内部树立榜样,从而对其他人也起到良好的激励作用。另一方面,对于一些工作积极性不高、工作效果较差的人员,要对其进行一定的惩罚,通过这种方式对其他作用起到警示作用。但是,奖惩制度在实际运行过程中必须保证公平,只有在公平的前提下才能确保得到广大职工的任何,起到理想的效果。

(三) 积极开展党建队伍建设,提高队伍整体工作能力

随着近些年社会形式的不断发展,当前对石油企业基层党建工作对人员素质的要求不断提升。因此,在后续开展工作过程中,必须积极强化基层党组织队伍建设工作。积极强化党员干部的发展和培训工作。要实现这一目的,可以通过公开招聘的方式在企业内部和社会上选拔具有优秀思想素质、工作经验的党员充实到基层党组织中。在实际开展工作过程中可以不断创新工作方法,改进工作作风,优化党员队伍。对于基层党组织而言,在开展队伍建设过程中,一方面要强化宣传教育工作。对现有的党员干部开展教育工作,使其能够在实际开展工作过程中不断创新工作方法,提高自身素质和能力。从而满足当前石油企业在发展过程中对基层党组织工作的各项需求。另一方面,要积极开展基层党务工作者的培训工作。依据实际情况利用报纸杂志等传统媒体强化对党员干部的教育和培训。同时,在实际开展工作过程中要强化监督,对于工作过程中存在的各种不足要予以纠正。同时明确工作重点,在充分了解当前时由企业基层党支部工作具体需求的情况下进行全面把握。通过这种方式确保党建工作的顺利开展。此外,在实际开展工作过程中要开展优秀党员的选拔工作,通

过给予一定表彰的方式实现对整体党员的有效激励,从而实现党员工作积极性的提升。总之,只有确保基层党支部党员队伍素质过硬,在实际开展工作过程中能够发挥模范先锋作用,才能确保石油企业在新时期的进一步发展。

(四) 深入群众,开展学习工作

建设学习型的基层党支部是当前石油企业基层党建工作关注的重点内容。通过良好的学习,使得基层党支部在工作能力和思想素质等多个方面得到提升,才能真正起到党建的作用。因此,石油企业基层党支部在后续开展工作过程中必须要积极开展创新学习工作。一方面,基层的管理者要充分发挥模范带头作用,在开展的各项学习活动中组织基层职工开展思想教育和提升技术等工作。一方面强化自身思想意识,另一方面提高自身的专业能力,在提升企业凝聚力的同时确保企业能够具有较强的市场竞争能力。其次,基层党支部在开展工作中为了体现党员干部的先进性,必须要深入基层,积极了解基层一线职工的想法和需求。通过这种方式使得在开展党建工作过程中工作重点能够更加明确,采取的措施更加得力,获得的效果更加良好。实现群众满意度的提高。

结束语:

石油企业基层党支部工作在新时期的企业发展过程中起着重要作用。因此,在后续开展工作过程中必须针对当前存在的各项问题,积极采取各种有针对性的方法和措施进行解决。尤其是对于以往开展基层党建工作过程中存在的问题,通过创新和改革,实现工作效果的提升,为石油企业的进一步发展奠定基础。

参考文献:

- [1] 朱本泽.石油企业基层党建工作中存在的问题与对策[J].企业文化(中旬刊),2020,(05):104-105.
- [2] 梁学文.石油企业基层党建工作中存在的问题与对策研究[J].化工管理,2016,(03):169-169.
- [3] 付德坤.当前石油企业基层党建工作中存在的问题与对策分析[J].现代企业文化,2014,(36):26-26.
- [4] 段世才.新形势下石油企业基层党建工作问题与对策研究[J].管理学家,2018,(09):33-34.
- [5] 王振普.加强基层党组织建设和党员队伍建设的思考[J].现代商贸工业,2013,25(15):39.
- [6] 蒙绍荣.农垦企业基层党支部工作的建设与创新论述[J].科技风,2016,(1):273.