

浅析信息时代下事业单位职工思想政治工作模式的改进

李彦辉

(石家庄市政府投资项目代建中心, 河北 石家庄 050000)

【摘要】信息时代是一个信息传播迅速、多样化、碎片化的时代,信息技术的发展为人们获取和传播信息提供了更加便利的途径。在这样一个时代背景下,事业单位职工的思想政治工作面临新的挑战 and 机遇,需要不断改进和创新工作模式,以适应新形势下职工的需求和思想政治工作的要求。本文将从信息时代下事业单位职工思想政治工作的必要性出发,探讨传统的思想政治工作模式存在的问题和挑战,以及在信息时代下如何改进思想政治工作模式,提高其针对性和有效性,以更好地引导和服务职工的思想政治工作。

【关键词】信息时代; 事业单位; 思想政治; 改进策略

引言:随着信息技术的飞速发展,我们步入了信息时代,这个时代特点是信息传播迅速、交流便捷、知识更新迅速。信息时代给事业单位职工思想政治工作带来了新的机遇,也带来了新的挑战。在这个背景下,如何改进事业单位职工思想政治工作模式,提高职工的思想政治素质,成为了摆在我们面前的一个重要课题。因此,本文将从信息时代下事业单位职工思想政治工作模式的改进方面进行探讨,在当前的新发展形势下,要掌握好事业单位思想政治工作的新方法,这样才能提升事业单位的发展效益。

一、改进信息时代下事业单位职工思想政治工作模式的必要性

(一) 适应时代发展的需求

随着信息时代的快速发展,事业单位职工思想政治工作模式也需要与时俱进,不断优化和完善,以适应时代发展的需求。信息时代特点之一是信息流通快速,交流便捷。事业单位职工思想政治工作模式需要更加开放和灵活,可以通过多种渠道和方式进行宣传和教育,引导职工正确的思想观念和政治立场。信息时代技术的日新月异,事业单位可以借助互联网、移动应用等新技术手段,开展思想政治工作,提高工作效率和覆盖范围。信息时代要求职工具备更新的知识 and 技能,事业单位可以加强教育培训工作,帮助职工提升自身素质,增强综合竞争力。信息时代舆论传播迅速,事业单位需要引导正确的舆论导向,及时回应职工关注的热点问题,避免错误信息对职工思想产生负面影响。信息时代注重多元化发展,事业单位应鼓励职工具有不同的思维和观点,通过多方面的讨论和交流,丰富职工的思想火花和创造性。改进信息时代下事业单位职工思想政治工作模式的必要性主要体现在

要与时代发展需求相适应,做到开放、灵活、利用新技术、强化教育培训、引导正确舆论导向和鼓励多元化思维等方面,以提升职工综合素质,促进事业单位的良好发展。

(二) 提高思想政治工作的有效性

信息时代背景下,事业单位职工的思想政治工作面临着新的挑战 and 机遇。在这个背景下,改进事业单位职工思想政治工作模式变得尤为必要。引入互联网和新媒体技术,利用互联网和新媒体技术,建立起线上思想政治工作平台,通过微信公众号、微博等新媒体工具,传播党的政策理论,开展线上教育培训和交流互动,提高职工对党的认同和思想政治素质。创新宣传方式,借助现代化宣传手段,如视频、直播、短视频等,传达政策信息,宣传党的创新理念和先进文化,增强职工对党的信任和归属感,激发职工积极性和创造力。强化教育培训,开展思想政治教育和职业技能培训相结合的工作,使职工在思想政治素质和专业技能上均能有所提高,增强综合素质和工作能力。营造良好的工作环境,通过建立和谐的员工关系、激发员工参与感和归属感,营造积极向上的工作氛围,促进团队凝聚力和协作精神,提高整体工作效率。改进信息时代下事业单位职工思想政治工作模式,不仅能够适应当今时代的发展需求和职工的特点,更能提高思想政治工作的有效性,增强事业单位的凝聚力和战斗力,促进事业单位的长期稳定发展。

(三) 促进事业单位的稳定发展

随着信息时代的到来,事业单位职工思想政治工作面临着新的挑战 and 机遇。传统的思想政治工作模式已经无法适应现代社会的发展需求,因此必须进行改进以促进事业单位的稳定发展。改进思想

政治工作模式可以帮助营造良好的工作氛围，信息时代下，人们获取信息的途径多样化，职工们的思想意识也更加多元化。只有通过与时俱进的思想政治工作，才能更好地引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，从而形成积极向上的工作态度和行为习惯。还有就是改进思想政治工作模式可以提升事业单位的凝聚力和战斗力，随着社会竞争的加剧，事业单位需要更加团结一致地应对各种挑战和困难。通过全面深化思想政治工作，可以增强职工的集体荣誉感和使命感，激发他们的工作热情和创新意识，从而推动事业单位的发展和壮大。总之是改进思想政治工作模式可以提高事业单位的社会形象和声誉，事业单位是社会的重要组成部分，承担着许多社会责任和使命，通过加强思想政治工作，可以使事业单位的形象更加正面和积极，树立起良好的社会形象和品牌价值，吸引更多的人才和资源，推动事业单位的可持续发展。改进信息时代下事业单位职工思想政治工作模式是必要的，可以促进事业单位的稳定发展。只有不断完善和创新思想政治工作，才能更好地适应社会的发展变化，为事业单位的长足发展提供有力支持和保障。

二、信息时代下事业单位职工思想政治工作面临的挑战

（一）信息传播途径多样化带来的信息过载

在信息时代下，事业单位职工思想政治工作面临的挑战主要包括信息传播途径多样化和信息过载两个方面。第一个方面是信息传播途径的多样化给思想政治工作带来了挑战，现在的信息传播途径非常多样化，包括传统媒体、社交媒体、网络平台等，每个人都可以轻易获取各种信息。这就意味着思想政治工作不能再依靠传统的宣传和宣传手段，而是需要借助多种渠道和形式进行思想政治引导。另一方面是信息过载也是思想政治工作面临的挑战，由于信息传播途径的多样化，个人每天接收到的信息量巨大，很容易造成信息过载。在这种情况下，人们很难筛选出真正有用的信息，容易被误导或淹没在海量信息中。这也给思想政治工作带来了难度，如何在信息过载的情况下准确传达正确的信息和观点，是思想政治工作的一大挑战。因此，事业单位职工思想政治工作需要适应信息时代的发展趋势，采取更加灵活多样的传播方式和策略，同时加强信息筛选和精准传达，以应对信息传播途径多样化和信息过载带来的挑战。

（二）职工价值观的多元化

随着信息技术的飞速发展，事业单位职工思想

政治工作面临着新的挑战，在信息时代下，职工们接触到的信息来源更加广泛，他们可能受到来自不同渠道的观点影响，形成了不同的思想倾向和价值观念。这种多元化的价值观在一定程度上会给思想政治工作带来困难，因为不同的职工可能持有不同的观点，需要更加细致入微地进行思想引导和政治教育。还有就是信息时代下的职工更加注重个人权利和自由，他们更加倾向于追求个人利益和幸福感。这可能会导致一些职工对于集体利益和社会责任的态度有所放松，影响到单位的团结和凝聚力。因此，思想政治工作需要更加注重引导职工树立正确的价值观，强化个人责任感和集体意识。总的来说，信息时代下事业单位职工思想政治工作需要更加灵活和针对性地进行，更加关注职工的价值观多元化问题，引导他们形成正确的思想观念和道德观念，提高单位的凝聚力和向心力。

（三）传统思想政治工作方法的局限性

信息时代下，事业单位职工思想政治工作面临着一系列挑战，其中传统的思想政治工作方法存在一定的局限性。信息时代下，信息传播速度极快，消息的更新换代速度远远超过了传统思想政治工作的传播速度。传统的思想政治工作方法往往无法及时有效地传递和解释最新的信息，导致职工对思想政治工作的认同度和信任度下降。还有就是社会呈现出多元化的思想观念，传统的思想政治工作方法在面对不同思想观念的挑战时，往往缺乏灵活性和应变能力，难以满足职工的个性化需求。当然互联网的普及和发展使得职工获取信息的途径变得更加多样化和便捷化，传统的思想政治工作方法对于互联网传播渠道的利用和管理存在一定困难，无法有效引导职工正确理解和运用互联网信息，传统思想政治工作方法主要是宣传和教育为主，往往缺乏职工参与的机制和平台。在信息时代下，职工对于思想政治工作的参与度和认同度追求更高，传统方法难以满足职工的需求。面对信息时代下的挑战，事业单位职工思想政治工作需要积极创新思想政治工作方法，结合现代科技手段和传统方式相结合，提高信息传播效率，提升工作互动性，促进职工主动参与，推动思想政治工作向更加立体化、个性化和多元化的方向发展。

三、改进信息时代下事业单位职工思想政治工作模式的策略

（一）创新思想政治工作方式

事业单位还要创新思想政治工作方式，传统的思想政治工作方式可能不再适用，我们需要不断创

新工作方式。可以组织一些小组讨论、心理辅导、心理测试等活动，帮助职工解决思想困惑和心理问题，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观。利用现代信息技术手段，开展线上线下结合的互动式教育，通过网络平台进行话题讨论、在线问答等，增强参与感和互动性。重视个体差异，针对不同职工的思想状况和需求开展个性化关怀，通过心理咨询、职业生涯规划等方式，帮助职工解决实际问题，提升幸福感和归属感。注重心理健康教育，定期开展心理健康讲座和培训，提升职工的心理素养，同时，建立心理健康咨询机制，为职工提供及时的心理支持。利用文化、体育、旅游等职工喜欢的形式，开展寓教于乐的活动，组织文化沙龙、体育比赛、团队建设活动等，让职工在轻松愉快的氛围中接受教育。发掘和宣传身边的先进典型和感人事迹，用身边人、身边事教育和激励职工，树立正确的价值观和行为规范。通过参与社会实践、志愿服务等活动，增强职工的社会责任感和使命感，培养其良好的社会责任感和奉献精神，完善相关的制度建设，确保思想政治工作有章可循、有法可依，同时建立健全激励机制，鼓励职工积极参与，帮助事业单位更好地完成思想政治工作，为构建和谐单位、和谐社会贡献力量。

（二）利用现代科技手段开展思想政治工作

事业单位可以利用社交媒体平台开展思想政治教育，通过建立企业内部社交媒体平台，组织各种形式的思想政治教育活动，包括专题讲座、在线辅导、心理健康指导等，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。还可以制定个性化的学习计划，结合员工个人情况和工作需要，设计并推广个性化的学习计划，包括线上课程、微信学习群等形式，让员工可以随时随地进行思想政治教育学习。事业单位利用大数据技术进行思想政治工作分析，通过对员工信息和行为数据进行分析，了解员工的思想动向和需求，有针对性地开展思想政治工作，提高工作效率和精准度。开展心理辅导和情感关怀服务，建立心理咨询热线、网络心理咨询平台等服务，为员工提供专业的心理辅导和情感关怀，帮助员工排解工作和生活压力，保持健康的心理状态。最后就是要建立完善的跟踪评估机制，定期对思想政治工作的效果进行评估，并根据评估结果进行调整和改进，确保思想政治工作能够持续有效地开展。

（三）强化数据分析与运用

在信息时代下，事业单位职工的思想政治工作也需要随之改进和完善。其中，强化数据分析与运

用可以为思想政治工作提供更为科学、精准的指导。建立健全数据收集和分析体系，包括员工调查、问卷调查、个人档案等，确保数据的来源准确、完整。建立专门的数据分析团队，利用先进的数据分析工具对数据进行深度分析。制定个性化的思想政治工作方案，通过数据分析，深入了解每位职工的思想特点、需求和困惑，制定个性化的思想政治工作方案，针对性强，效果更佳。根据数据分析结果，对职工进行精准化引导，帮助他们解决问题、树立正确的思想观念和政治立场。建立反馈机制通过数据分析来评估思想政治工作的效果，建立反馈机制，及时调整工作方向，不断优化工作形式和内容。结合新技术手段利用人工智能、大数据等新技术手段，对数据进行更深入的分析和挖掘，为思想政治工作提供更多的启示和支持。强化数据分析与运用是优化思想政治工作的重要方式之一，只有不断提升数据分析和利用能力，才能更好地适应信息时代的需求，更好地服务事业单位职工的思想政治工作。

四、结束语

信息时代是一个变革的时代，也是一个挑战的时代。事业单位职工思想政治工作的改进，需要与时俱进，不断创新，适应新形势下职工思想政治工作的需求。只有不断提升自身素养和专业水平，走出新的实践路径，才能更好地引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，推动事业单位的高质量发展，为实现我国社会主义现代化建设作出积极贡献。在新时代下事业单位在实践开展思想政治教育活动的过程中是同时面临着机遇和挑战的，而每一名政工人员都应与时俱进地更新自身的观念和思想，迎难而上创新现有的工作模式，真正与职工的真实需求相适应，切实提升思政教育工作的创造性和实效性。

参考文献：

- [1]李宝鸿,张成勇.信息时代下的思想政治工作创新研究[J].思想教育研究,2019(2):14-18.
- [2]邓国忠.新时代事业单位思想政治工作创新探析[J].科教导刊,2018(12):95-97.
- [3]张丽华.信息化背景下高校思想政治工作的创新与实践[J].高校校园文化建设,2017(4):102-105.
- [4]韩雪梅.信息时代高校思想政治工作模式创新研究[J].教育教学论坛,2016(12):207-208.
- [5]王彦娟.信息时代下企业思想政治工作的创新思考[J].企业与管理,2015(11):121-123.