

新时期企业政工工作面临的挑战与创新

谭贵友

(中铁十九局集团矿业投资有限公司, 北京 100071)

【摘要】随着社会发展和进步,政工工作已经成为新形势下企业发展的重要内容,尤其是十八大以来,党中央对加强党的建设、加强政工工作建设提出了新的要求,建设政工队伍的重要性被提到了前所未有的高度,政工工作面临着新使命、新任务。企业经营受到全球经济发展影响,国内的市场环境也发生了很大的变化,企业内部的政工工作更要紧随时代的发展,进行相应的创新和改变。本文主要对新时代企业政工工作面临的挑战和策略进行分析和探讨。

【关键词】企业政工;政工工作;挑战与创新

引言:

改革开放以后,不仅我国的经济形势一片大好,国民的生活水平也在逐步提升。企业对员工开展思想政治工作除了是对我党优良传统的宣扬之外,也是为经济发展奠定基础。因此,企业要组建一支党建政工的队伍,这样才能促使企业实现全面发展。

一、新时期企业政工工作的重要性

(一)企业政工队伍培养的意义

众所周知,近几年来我国的经济在快速迅猛发展,在全球中脱颖而出,成为佼佼者。在这样的时代背景之中,企业要想实现更程度的发展,必须开展有效的政工工作。只有开展高效的政工工作,整个企业才能真正实现长治久安,基于政工工作的带领和引导,坚定企业自身的社会主义发展方向,在生产和工作的过程中,就能拥有更多的动力,创新更多强有力的手段,促进相关工作的进展,实现企业的不断发展。如今政工工作的开展,最不可或缺的就是优秀的政工队伍,只有具备一支强有力的队伍,才能更好深入具体的工作,朝着目标不断迈进,要实现这样的目标,企业自身就要对内部所有政工人员的工作和政治能力进行不断提升,开展有效的培训,培训的内容分为理论和实践两个方面。随着政工队伍的不断壮大,能力水平的不断提升,势必会对企业的发展起到有效的引领作用,从社会

市场发展的角度出发,不断完善现有的政工工作,在这样的背景下,企业的长盛不衰发展并不是梦。

(二)企业政工队伍培养的必要性

企业在不断发展的过程中,要更好地满足市场发展需求,不可或缺的一项工作就是政工工作。在实际开展政工工作的过程中,政工工作者是企业最基础的组成部分,其不仅仅要具备超高的业务能力和水平,还要具备较强的职业素养,只有政工队伍针对政治思想方面,开展一系列的推广工作,才能确保企业内部每一位工作人员的政治思想处于一个不断提升的状态。在政工工作开展过程中,相关领导人员要在思想、人事以及组织等各个方面上,发挥自身的带头效用,这样才能给根本性提升政工工作质量。而政工队伍要想为企业作出更大的贡献,就要从自身出发,不断提升自身的战斗力,确保队伍内部具备更强的凝聚力。在一个企业之中,政工队伍绝对优秀,那么政工工作势必能得到有效推动,整个企业的氛围也会长期处于一种积极活跃状态,进而提升企业经济效益,促进企业的长效持久发展。

(三)促进企业的生产经营效益

企业的经济效益直接受煤矿企业的生产经营活动的影响,也就是说,企业的生产经营工作效率和质量越高,则企业的经济效益越好。而企业的生产经营工作都是由员工来进行的,或是员工个体,或

是员工团队，所以一切以员工为对象的工作都对企业的生产经营效益有所影响，尤其是企业政工工作。通过开展有效的企业政工工作，能够使员工始终保持较强的工作积极性和良好的工作状态，从而有效促进企业的生产经营效益，还能避免员工在工作过程中出现错误和疏漏，这也可促进企业的生产经营效益。此外，企业员工在接受思想政治教育后，还会更加积极地学习知识与技能，从而在实际工作中创造出更高的价值，以促进企业的生产经营效益。

（四）增强企业内部的凝聚力

凝聚力又称向心力，是指企业员工之间为实现共同的工作目标及企业发展目标任务而实施团结协作的程度。没有凝聚力的煤矿企业，注定会逐渐被市场所淘汰、社会所抛弃。若想增强企业内部的凝聚力，就必须开展好企业政工工作。首先，通过开展有效的企业政工工作，能够充分了解和掌握员工的实际情况，以帮助和指导企业制定更有利于增强内部凝聚力的政策方针；其次，通过开展有效的企业政工工作，能够帮助员工解决在生活和工作中遇到的一些困难，以使员工对企业更有归属感和信任感，进而增强企业内部的凝聚力；最后，通过开展有效的企业政工工作，能够有效消除和化解一些内部矛盾，以增强企业内部的凝聚力。

二、新时期企业政工工作面临的挑战

（一）工会政工工作制度不够完善

随着对工会政工工作开展质量和要求不断提升的实际，原来的一些工会工作制度也表现出“力不从心”的问题，很多制度已经明显不能满足实际需求。但是，很多企业并没有认识到这方面出现的问题和短板，导致在开展政工工作的过程中，各项政策制度不仅不能起到正向的推动作用，反而出现了相反的作用，严重制约了工会政工工作开展的质量。虽然有部分企业已经开始认识到做好对工会政工工作制度完善的重要性，但是从具体开展的工作来看，各项政策措施从制订到出台，时间非常短，并没有对当前各项政工工作的需求进行充分考虑，相关的调研工作也非常少，导致很多制度不仅没有实现对工会政工开展工作的指导，反而出现反向制约，这

对于工会政工工作质量带来的负面影响非常巨大。

（二）市场环境发生重大变化，政工工作缺少正确的认知

企业长久稳定的发展，不但需要在技术、设备、管理理念上保持创新，还需要内部人力资源的合理应用，发挥人员综合素质上的优势，来赢得社会和竞争者的考验。特别是在新的发展形势下，企业之间的竞争日趋激烈，而市场经济的推行，进一步提升人才对企业发展的作用。具备成熟思想观念和正确政治立场是企业所需要的人才，也是企业发挥自身责任感的重要方式。然而，面对市场和发展需求的变化，大多数企业领导以获得经济和社会效益为核心，人力资源倾向于生产和销售活动，对政工工作认识不足，甚至觉得可有可无。不但难以满足员工身心发展的需要，还阻碍企业政工工作在新的发展情况下的进一步落实。另外，企业员工对于政工工作也有着错误的认知。主要表现在大部分员工认为政工工作是领导的职责，在参与企业各项工作中过于关注自身利益，没有重视企业的发展情况。面对新的环境和挑战，自我提升和自我教育的意识能力不足。

（三）工作目标不明确，政工工作缺少实践创新

在新的发展条件下，企业发展理念和经营管理体系发生重大的变化，企业员工面对新的技术和工作方法，在思想和心态上都会出现较大的波动。这种情况的出现要求企业政工需要发挥其作用，利用思想政治工作和教育工作，引导员工树立正确的价值观，并形成思想和认识上的包容性，以此来应对多元文化和信息的冲击。然而，就目前企业政工工作实践情况来看，企业面对市场中存在的各类创新工作方式和形式，没有引起足够的重视。在工作中仍延续传统的工作模式，还没有考虑新时期下工作要求和思路上的变化。这种工作形态会使领导和员工无法认清工作目标和重点，在具体实践中对于员工思想意识的培养，局限于宣传企业形象和鼓舞士气层面，难以针对具体的问题作出合理的分析和策划，容易造成企业专业素养的缺失。与此同时，在过于宽松的工作环境中，企业部分管理人员自身的

发展意识不强烈，针对国家发展政策和要求的理解不全面。

（四）工会政工工作时效性和实效性不高

从当前工会政工工作开展实际情况来看，时效性和实效性不足的问题明显。所谓时效性不足，就是相关的政策理论已经公布了很长时间，但是工会政工工作并没有将这些内容及时纳入到具体的政工工作中，导致政工工作质量偏低。除了时效性不足的问题之外，实效性较差的问题非常明显。从当前一些企业工会政工工作开展来看，成了一种简单的理论灌输，其内在的服务广大职工的作用并没有充分体现出来，导致工会政工岗位的实际工作职能并没有履行到位。同时，虽然工会政工已经在如何提升工作质量方面进行了大量的投入，但是很多企业并没有找出具体工作和员工实际需求之间的切合点。

（五）政工档案管理方式落后

当前对政工工作要求严、标准细，涉及档案众多，特别是会议纪要等基础资料多，却依然采用比较原始的纸质手抄记录，既耗时耗力，又不便管理，容易出错、损坏，还需要一定的储存空间。一些企业认为政工档案只不过是简单的整理工作，不值得投入先进的设备设施，不需要采用先进的管理方式。

（六）政工人员问题

企业政工人员的知识结构整体呈现出一种不平衡化的状态，甚至可以说是普遍偏低。目前仍有许多企业存在政工人员专业知识匮乏、知识体系不健全的问题，专业知识的匮乏性使得其无法更好地服务于各项工作的建设；其次，政工人员的思想意识存在一定的局限性。企业政工人员承担着凝聚企业职工、激发职工工作积极性、宣传动员及鼓舞士气等重任，是企业的根本思想指导，也是各项改革制度的执行人员。但由于其对自身业务工作范畴的不明晰化和工作认知的片面性，工作效果难以达到理想状态；另外，部分人员的学习意识十分低下，未积极提升自身能力。这就使得其长期秉持着单一化的工作方式，未适时创新工作理念，无法满足企业的根本需求；最后，有的企业管理模式的落后性也对政工人员的工作效率产生了直接的影响，落后的

管理模式无法激起员工的工作积极性，加大了政工人员开展工作的难度。

三、新时期企业政工工作创新优化

（一）构建专业化管理体制

在企业各项管理工作中，需要及时处理好企业职工思想认识不全面以及工作效率不高等情况，将政工工作与企业发展进行有效结合，进一步构建专业化的企业管理体制。同时，在管理体制的基础上，需要对企业各项管理工作职责范围进行明确，并将管理责任落实到位。为了能够提高企业政工工作质量，要对政工工作进行考核并评价，及时总结工作经验，并为后续工作决策的制定和优化等提供关键基础。此外，企业可以加大资金上的投入，建立并完善思想政治管理机制，通过多样化的教育及活动等，推动企业内部文化建设与发展，及时处理好工作过程中存在的问题，充分调动企业职工的积极性和主动性，鼓励所有人员都能够及时参与到政工工作中，增强企业的综合实力，实现企业的可持续发展。

（二）创新和优化工作机制

随着我国社会经济的持续高速发展和市场经济体制的深入改革，企业作为市场经济体制条件下，对经济发展有着重要影响的组织结构，只有不断创新，企业才能够保持足够的竞争力。对于企业的党建政工一体化管理来说，首先应将市场机制作为进行一体化管理创新的先导，在开展企业党建政工一体化管理的过程中融入市场经济管理体制的相关理念，并应积极转变一体化管理工作的理念，创新开展工作模式和方法，不断寻找企业生产运营过程中存在的问题，并采用创新的方法和手段进行深入分析，依据问题出现的实际情况制定出具有针对性的解决方案，并积累相应的工作经验。具体来讲，应充分发挥出各级思想政治工作的引领作用和服务中心的作用，对容易出现的新问题进行深入的研究和分析，制定出相应的解决措施。

（三）将党组织党建工作的责任与任务落实到位

贯彻落实党的路线、方针、政策是开展党务工作的具体要求，是企业进行党建政工一体化管理在

企业生产经营管理中的具体实践。因此我们应充分发挥出企业基层党组织所具有的先进性作用,将企业党员作为模范和榜样,带动全体企业员工践行我党务实、认真的工作作风。在进行企业党建政工工作目标的制定时,应和企业自身生产经营的具体情况相结合,不断推动企业的党建政工管理工作和企业生产经营发展进行有机融合,从而确保企业开展党建政工一体化管理工作具有清晰的思路和责任。

(四) 构建政治工作网络平台

随着社会经济水平发展,信息化时代已经到来,各种电子产品活跃在人们生活当中,所以针对政治思想工作的落实也要紧跟时代的脚步、企业可以运用的计算机网络技术构建企业政治工作网络平台,加大思想政治宣传工作宣传力度,提升宣传效果,使得每个企业员工可以吸收企业所传达的政治思想内容。其次,企业政工也可以构建企业官方网站,在其中融入企业文化,历史发展历程以及未来发展蓝图等,方便企业员工查看。另外,政工也可以增设网络意见收集箱,企业内每个职员可以利用这一平台向企业管理层提出自己对企业发展建议以及存在的问题等。通过网络平台,企业管理层可以了解员工实际需求和思想,并结合企业实际情况来满足员工需求。

(五) 加强政工档案信息化建设,提高服务水平

当前,科学技术更新换代的发展速度非常快,依据信息化技术,提升政工档案管理工作的技术水平显得尤为重要。要大力推进政工档案的信息化建设,运用电子档案系统和云计算、大数据等技术,建设政工档案管理平台,优先对利用、查阅最为频繁的政工档案进行数字化处理,对重点领域档案进行登记备份,提高政工档案的信息化、数字化、智能化水平,为政工档案资料的借阅、查阅、管理提供高效、准确的服务。

(六) 打造专业的人才队伍

实际上,在企业开展政工工作的过程中,需要及时明确企业职工是工作的主要对象。同时,国企政工工作能够在很大程度上提升企业职工的思想意识,并激发企业职工的工作积极性和工作热情。因此,在现代企业制度下,为了能够充分发挥出政工工作的关

键作用,需要确保政工工作的全面性和系统性,时刻掌握企业职工的思想动态,落实对企业职工的关心与关怀,打造专业化、现代化和标准化的政工人才队伍,将政工工作贯彻落实到企业管理与发展的各个阶段中。首先,在开展政工工作的时候,需要基于企业职工角度出发,保证企业职工的基本权益,并通过加强政工工作人员的综合素质和专业能力,及时处理好政工工作中的问题和不足,从而强化企业管理力度。其次,可以通过多样化的教育培训形式,结合企业政工工作的实际状况,加强政工工作人员的思想认识,并对政工工作人员的行为进行约束和规范,保证政工各项工作的顺利进行。

结束语:

总而言之,在新时期的背景下,企业要想实现全面发展,就必须组建一支高质量的政工队伍。企业的发展是我国积极发展的支柱性力量,只有组建一支高质量的政工队伍才能提高党建工作在企业中的作用,促使企业能够稳定发展。然而,由于企业自身缺少对政工工作的重视,使得政工工作还没有取得突破性创新发展成果。为进一步提升我国各大企业的竞争力,要求企业立足职工全面发展的角度,分析当前政工工作面临的挑战,创新政工工作形态和完善制度内容,将员工成长发展放在重要的位置上,为企业获得更大的市场份额提供助力和保障。

参考文献:

- [1] 李军斌.新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略研究[J]. 东西南北,2019(20):136-137.
- [2] 石慧.新时期如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 办公室业务,2019(11):12-13.
- [3] 中庆勇.新形势下国企政工工作的职能体系与对策趋势分析[J]. 知识文库,2018(24):230-231.
- [4] 成秀飞.新形势下工会政工工作中人文关怀和心理疏导的相关研究[J]. 青春岁月,2019(11):192-193.
- [5] 徐岚.企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 大陆桥视野,2019(09):74-75.