

企业职工在职期间的社会保障体系建设研究

李爱平

(利津县人力资源和社会保障局, 山东 东营 257400)

【摘要】我国企业职工社会保障工作及其制度在不断完善,社会保障工作体系建设相对成熟,但从具体工作来讲,其工作的开展同样存在部分工作问题。社会保障体系对保障企业职工利益具有重要价值,但社会保障制度覆盖面不全、保障基金不足、社会保障制度内容不完善等现象仍然存在。为提升社会保障体系建设的科学性,文章就企业在职人员保险制度着手,就企业在职人员社会保障体系问题展开分析,并结合我国社会保障制度现实情况提出完善措施,以确保我国企业职工在职期间社会保障体系建设的科学性与完善性。

【关键词】企业在职人员;社会保障体系;体系建设

社会保障制度的完善性决定着社会经济可持续发展的持续性,对推动社会稳定与持续发展具有重要价值。社会保障制度能够为企业在职人员提供生活保障,同时对企业发展具有积极作用,有利于企业经济的不断发展。社会保障制度的完善表现为企业在职人员生活需求的不断完善,基于此企业职工在职期间,企业要就自身社会保障制度进行不断完善。

一、社会保障体系

社会保障的定义具有多样性,社会保障在国内所涉及的定义内容具有细微差异。早在19世纪美国便开始就社会保障进行研究,并不断出台相关文件就其进行释义,与国外相比,国内社会保障研究工作起步时间较晚,我国研究学者认为社会保障应当是由国家依法强制监理的,对保障国民生活经济福利与社会稳定具有重要价值。从当下社会保障工作体系来讲,其包含社会保险、社会福利、社会救助等多项社会措施,此类性质不同、作用不同、形式不同的社会保障制度是构建社会保障体系的基础,也是现代化国家发展过程中的重要组成部分,由此社会保障制度要不断贯彻落实。

(一)企业在职人员社保

文章以企业在职员工社会保障体系建设为研究主要内容,企业在职人员社保是指在企业生产经营期间为在职职工所提供的经济性、福利性生活保障。文章论述过程中,企业在职人员社保主要包含养老、工伤、医疗、失业、生育五大基本保障类型与相关福利待遇。在职人员社保只存续在企业在职人员中,在企业员工办理离职后,企业员工社保随之中断。企业在职人员社保工作由专业人员进行打理,以确保相关工作的科学性与规范性。

(二)企业在职人员社会保障体系内容

社会保障体系具有系统性,是社会保障制度之间的相互联系与资源整合。当下企业职工社会保障体系是对社会、制度、经济、文化、个人等方面与社会保险、社会救助、社会福利等机制、体制、制度的总称。其主体为以盈利为目的的经济组织,以雇佣关系为基础的组织单位,社会保障体系功能具有特定性,作为整体性系统,其对企业发展之间具有重要关系。

二、企业在职人员社会保障工作现状

(一)企业在职人员社会保障工作现状

社会保险在当下企业中的落实具有差异性,导致社会保障范围难以保障全面。我国存在生育、工伤、医疗、失业、生育五大社会保险类型,并对社会保险的监管与支付形成了完善的工作监督管理体系,但当下总体保险水平在企业中的体现各有不同。受地区经济发展水平等因素的影响,不同的地区针对同种保险类型所核定的赔付标准具有差异性,保险公司政策同样不同,社会保障是根据企业员工薪酬基数所划分的,因此在利润目标出现人为干预后,员工利益得不到保障,不利于企业发展的稳定性。当下我国社会保障制度的补充制度相对欠缺,且应用范围具有限制性。部分地方政府出台多种补充政策,在受限于企业管理人员思想等因素,此类政策的推广与应用受到限制,导致当下大部分企业缺乏对保险补充政策的健全。

(二)企业在职人员社会保障工作问题

缺乏科学的社会保险管理工作体制。当下我国社会保障管理体系存在着工作缺陷,其中以覆盖面不全、制度不完善为主要问题,此类问题的出现严

重影响着我国社会保障制度的发展，尤其当下相关管理工作的开展存在明显问题，政府资金压力同样难以下降，这也就导致部分在职人员待遇存在不合理性。

社会保障工作监督力度不够。社会保险在企业在职人员中的应用能够提升其工作积极性与主动性，对维持企业健康发展具有重要价值。但在具体的企业生产经营过程中，各类生产经营问题的出现使得企业面临停业整顿风险。社会保险能够在企业发展上述风险的过程中发挥自身价值，以为在职人员提供经济补偿。但在实际的工作过程中，社会保障工作监督机制不健全，企业在职人员难以获得经济补偿，社会保障价值难以彰显。

政策执行不到位。从原则上来讲，完善的社会保障制度应当具有公平性、易操作性与可预见性，当下企业与员工对社会保障制度的重视水平不高，认为此类制度内容属于国家性政策，企业与个人无需进行重视，此类企业与员工社会保障意识的薄弱使得国家政策可预见性难以提升。相关政策的执行在难以落实的情况下，企业社会保障价值无法体现，同时不利于企业职工个人利益的保持。

三、企业在职人员社会保险问题规避措施

社会保险作为社会保障体系的重要组成部分，且主要目标是提升劳动者的基本生存能力。从一定程度上来讲，社会保险属于企业社会职责，此类工作体系能够为企业职工的就业问题与择业问题提供保障，作为员工福利制度，其对企业发展的稳定性具有重要意义。

（一）提高职工与企业管理人员对社会保险的重视

企业为落实社会保险管理工作，企业管理人员要重视相关工作的开展，以提升企业相关工作部门对社会保险体系工作的重视，确保这一体系的基础性与完善性发展，发挥体系对企业职工工作状态的积极作用。企业社会保险工作的落实与社会发展稳定性具有密切关系，为解决当下社会管理漏洞，企业要就自身企业社会保险工作价值进行重视，不断就自身社会职责落实，以此为前提，切实履行企业职工的社会保险工作，贯彻落实社会保障体系的完善。此类意识性思维的提升具有阶段性特点，由此这一过程相对较长，企业与在职人员要通过协同的方式提升企业社会保险工作体系的规范开展。

（二）以规章制度为前提确保社会保险管理制度的规范性

企业要重视自身社会保险管理工作的落实，以承担自身生产经营中的责任，为确保社会保险管理制度的规范性，体现其对企业发展与经济水平的积极作用，企业应当就社会保险内部管理章程进行完善。内部管理章程的完善与规范能够为社会保险管理工作的开展提供便利，各部门能够积极参与到相关信息的共享过程中，也是提升社会保险管理科学、专业、规范的主要途径。社会保险管理作为企业管理的重要职责，在难以保障规章制度的情况下，相关工作责任落实存在问题，不利于企业社会保险管理工作的开展。从实际的工作内容来讲，相关工作的开展需要各部门之间的有效配合，在缺乏规章制度的情况下，企业难以调动各部门工作的联合性，由此为提升企业社会保险管理工作效率，要以完善且规范的规章制度为工作前提。

（三）构建信息化社会保险管理平台

当下科技信息的持续发展对企业社会保险管理中的应用具有重要意义，其对提升社会保险管理质量与效率十分重要，且信息化社会保险管理平台的构建能够优化传统社会保险管理工作体系。信息化社会保险管理平台具有较强的信息化、技术化水平，能够强化企业对职工资料的了解，同时对记录相关数据信息十分重要。信息化社会保险管理平台实现了对传统社会保险管理工作体系的创新，这也是现代化社会发展模式下，企业社会保险管理工作的主要趋势。对于企业在职人员来讲，社会保险对保障职工自身权益具有重要以，相关数据信息的保存能够为部分工作提供溯源依据，是明确工作责任的重要途径。信息化社会保险管理平台的构建能够融合信息化技术、数字化技术、计算机技术等多项技术理念，平台自身具有较强的透明性，职工能够通过平台就自身的社会保险管理情况进行了解，能够提升职工工作积极性与主动性。

（四）强调企业保险管理数据的存储

企业保险管理数据与企业社会保险管理质量具有相关性，且关乎企业发展的稳定性。企业保险管理工作需要根据企业在职人员数量的变化调整相关工作内容，受企业职工人员流动性与薪酬基础的差异，企业保险管理数据具有针对性与独特性，因此企业保险管理数据的存储能够为其工作数据提供依据，以帮助企业复核等相关工作的开展。信息化、技术化社会保险工作的开展能够实现对工作数据的有效存储，这一过程能够确保职工基本资料的完整性，强化工作制度的落实，以构建规范、完善的社

会保险管理体系。信息化企业社会保险工作平台的构建,其数据存储方式与数字化数据为主,此类数据能够满足长时间的数据存储需求,且平台自身安全性能得到保障,与传统数据信息存储方式相比,信息化数据更加具有存储安全性,能够保障数据的真实性与完整性。

(五) 优化企业社会保险管理人员职业素养

社会保险管理在企业发展中具有重要价值,为提升企业社会保险管理体系工作效率与质量,企业要重视社会保险管理工作队伍的构建。部分企业为实现经济效益的最大化,社会保险管理工作由财务人员所兼任,这也就导致相关工作的开展无法保障质量。基于此企业要重视社会保险管理工作的开展,以就自身工作队伍进行优化配置。当下我国职业院校中开展了专业教学学科,以培养更加具有针对性的人才补充到社会工作队伍中。企业社会保险管理工作对专业人才的需求度较高,由此企业在进行人才招聘的过程中,要强化对人才招聘质量的重视,以此确保企业社会保险工作质量的提升。另外在人才工作过程中,企业要不断针对工作问题对社会保险管理队伍进行工作培训,以此强化人才工作质量,减少工作失误的同时确保企业发展的持续性。

(六) 提高各部门对社会保险工作的配合

在企业社会保险工作的落实过程中,企业要重视各部门工作对社会保险工作的配合程度,以确保社会保险工作的高效落实。上文中提到,企业发展过程中,企业在职人员与企业领导要强化对社会保险政策的认识,同时为促进各项工作的落实,企业各部门要协同工作数据,支持社会保险管理工作的开展。社会保险工作与人力资源管理部门、财务部门等工作具有相关性,对此,为深化落实企业社会保险管理工作的提升,各部门工作要强化对社会保险工作的重视。企业可通过当下信息化途径与新媒体平台实现对社会保险管理工作重要性与必要性的宣传,宣传画报、普及视频、专栏信息等均可作为企业宣传途径,此类形式能够简洁直观、浅显易懂的帮助职工明确参保的重要意义,同时此类途径能够实现信息交互,企业能够对职工参保意识进行分析,以对职工或者各部门工作人员进行针对性教育,以提升企业社会保险管理工作质量。

(七) 增强企业与政府之间的交流

社会保险作为国家社会保障工作体系的重要组成部分,在相关工作过程中,政府部门具有的引导

价值。企业为落实社会保险工作的开展,需要与政府部门之间进行交流与沟通,以及时就社会保险政策内容进行了解,深入分析政策形式,以跟随政策走向。受地区发展经济水平与企业发展规模的差异,企业所覆盖的社会保险类型具有差异,部分企业社会保险类型难以保障全面性,业务流程问题、信息规范问题、社保制度差异等,此类问题的出现不利于员工利益的保持,基于此企业要强化与政府单位、人社部门之间的沟通与交流,以就五险政策进行了解,并及时就工作趋势变化进行掌握,以落实企业自身社会保险管理职业,为社会保障工作体系的建设奠定基础。

四、结束语

现代化社会发展过程中,企业发展对社会经济具有重要的促进作用。作为社会福利性制度,社会保障制度是确保职工合法权益的主要措施,基于此企业要重视在职人员社会保险管理制度的构建,以提升员工工作积极性与主动性。在企业发展过程中,企业要不断就社会保险管理工作问题进行分析,以提出具有针对性的措施解决问题,以充分发挥社会保险管理价值,确保企业发展的完整性与持续性,促进我国社会经济的持续增长。

参考文献:

- [1] 张明刚. 社会保障水平与经济发展的适应性关系研究[J]. 中国集体经济, 2022(06):37-38.
- [2] 王晶. 加强创新财政社保工作 实现健全社会保障体系[J]. 商业观察, 2022(04):29-31.
- [3] 龙玉其, 王延中. 新时代中国特色社会保障道路: 经验、特征与形成逻辑[J]. 中共中央党校(国家行政学院)学报, 2021, 25(06):140-146.
- [4] 周晖, 经洪斌. 新发展阶段我国社会保障体系面临的风险及安全发展浅析——以贝克“风险社会”理论为视角[J]. 上海保险, 2021(10):34-39.
- [5] 袁野. 劳动法律法规体系下的社会保障——以社会保险费缴纳为例[J]. 中国人力资源社会保障, 2021(09):46-47.
- [6] 白晋光. 基层劳动就业与社会保障公共服务体系建设的探析[J]. 中国集体经济, 2021(25):120-121.
- [7] 赵李源. 我国社会保障体系对居民就业的影响研究[J]. 中国商论, 2021(14):119-121.
- [8] 张文涛. 人力资源和社会保障信息化建设现状及对策[J]. 办公室业务, 2021(09):63-64.