

国有企业党建工作融入生产经营的思考体会

杨裕红

(重庆嘉陵特种装备有限公司, 重庆 400032)

【摘要】在新时期,我国的国有企业有了新的机遇同时也要面对巨大的挑战,建党工作和生产经营进行融合便可以促进国有企业的未来发展。建党工作是国有企业非常重要的组成部分,但国有企业建党工作融入生产经营中不可避免的会出现一些问题,本文将对国有企业建党工作融入生产经营出现的问题进行分析并提出解决策略,有效的为国有企业的未来发展提供帮助。

【关键词】国有企业;建党工作;生产经营

引言:现阶段,我国的经济发展不断提高对国有企业的建党工作也有了更高的要求,将国有企业的建党工作和生产经营进行融合能帮助国有企业党组织发挥出相应的优势作用。因此,将党建工作融入到生产经营中可以提高国有企业的经济效益。

一、国有企业党建工作融入生产经营的意义

(一)有效的提升国有企业的未来发展

我国的国有企业需要贯彻内部管理、有效发展和自我约束的企业理念,在自我发展和自我拓展的过程中要坚守社会主义制度的宗旨,企业党组织要让企业内部的具有企业精神素养,从中展现出其优势,能够激发员工的积极工作的精神。当前,国有企业的比较困难的问题就是怎样将建工作与生产经营有效连接,建设现代化的企业体制。国有企业的建党工作时企业能够有效发展的前提,而企业的首要目标是增加企业的生产经营的效益。因此,将两者进行有机结合,企业才能实现提升经济效益,促进企业的未来发展。

(二)确保国有企业稳定发展

国有企业的发展以党的建设为主要思想的目标就需要掌握操作能力和管理能力。展现出党员在生产经营中的力量,展开党建工作过程中需要与生产经营进行有效融合。国有企业在展开党建工作中,党组织和群众组织要实施监督工作,才能将党的政策有效落实,党组织和群众组织需要参与和管控企业中的管理者任免工作和参与工作内容。企业在进行生产业务时必须要让党组织和群众自主共同参与,在此过程中可以观察工作人员的工作情况,工作人员出现情绪不稳定的情况可以帮助调整,从中化解工作产生的矛盾,保证企业具备良好的工作环境,让工作人员将全部的精力投入工作中。这对企业工会展开思想政治工作又密不可分的关联。

展开工会工作对企业文化建设发挥的优势有:

1. 工会是由工人和工人的家庭构成的。非常清楚的了解员工的想法、要求和体会,可以根据这样的特征发挥出强有力的号召作用,能够运用展开一系列的活动让工作人员团结起来和进行组织活动。
2. 工会具备宣传企业的文化和教育的功能,可以开展相应的企业文化活动和体育活动,放松工作人员的心情并满足他们的精神需求,利用各种各样的活动对员工展开教育工作,让员工在不知不觉间了解并掌握企业的文化和教育。
3. 工会可以联系一些进步人士,演讲他们的进步事迹,让工作人员具备正确的价值观和人生观。
4. 工会非常注重企业的民主权益,企业可以利用多种途径和形式让工人们感受到自己的民主权益发生作用。根据职工代表大会,让员工积极参与到民主权益管理工作中让员工具备一定的责任感和管理意识。
5. 工会具备举办劳动比赛的传统文化,通过众多的劳动比赛中激发劳动人员的生产积极性。通过以上内容可得知,工会的建立对企业文化建设具有深远的影响。企业文化的建设需要党组织和群众组织开展有效的宣传工作和计划,尤其是企业经营生产中出现了难以解决的问题和面对非常严重的政治事件时,党组织要在企业发挥出优势和作用,让员工进行团结。

(三)有效落实党建工作的中心思想

我国的社会特色主义的发展是我党建设和发展的良好前景。但是对国有企业的建党工作提出了更高的要求,生产力决定了社会进步的效率所以才需要党建工作融入到生产经营中,国有企业的目标促进生产力的有效发展。它的工作主要目的是在国有企业中能够展现出党和群众真正作用。人是企业中最重要组成部分,没有员工就没有实际生产力,企业就不会有利

益的产生,要坚持贯彻以人为本的生产经营观念,以员工的角度出发考虑问题,促进企业的发展,只有保证了员工的自身利益才能更大化的促进企业的效益。

(四)能够落实“两手抓”的措施

国有企业党建工作融入到生产经营中,是企业物质文化和精神文化的结合,更是企业有效发展的必经之路。两者结合是企业发展的必要条件和希望,有非常优秀的生产经营的成绩才会是一个成功的企业,所以,在展开生产经营的过程中需要具备“两手抓”的措施。一定要在生产经营的时还要对生产经营进行规划、检查和评价,促进国有企业的经济效益。生产经营出现不足就是生产经营规划创新和改革的起点,更是企业能够发展目标的动力。只有跟随社会主义的脚步,对现有的问题进行探讨并加以改正,才能找到发展规律,促进生产经营的发展。

二、国有企业党建工作融入生产经营过程中出现的不足

(一)党建的意识有问题

很多企业对于党建意识没有良好认知力,其中表现在:1.我国在走进市场经济之后,建创建了现代企业体制,差不多与国际水平持平,导致有些国有企业觉得不需要展开党建工作。2.有些企业觉得党组织的主要内容就是管理党员,不用管理生产经营,更不用参与企业的决定。3.有些企业认为企业的领导是管理生产经营和市场经济,党组织和群众组织是属于政治组织。政治管理与经济管理互不相干,员工只需要完成生产工作即可。4.还有一些企业觉得工会和党组织对于企业的经济效益没有影响力,也不会推进企业的发展,更有甚者觉得工会和党组织的立场的不对的,不支持党组织和工会的工作内容。还会有人党组织和群众组织的工作没有利益产生,不注重党组织和群众组织的工作,只注重生产经营工作效率

(二)党建工作和企业发展不同步

第一,由于党组织和群众组织的建设落后,工作模式老旧,工作内容和制度没有创新意识,缺少对现代社会的分析和探讨,没有根据新时期出现的问题没有进行研究更没有展开讨论分析解决措施。导致企业对现代化的时代的管理举措和教育内容等各个方面出现了严重的问题,工作内容不严谨,在进行工作时没有指定的规章制度,第二,在国有企业中,团队架构单一,很多党员不懂管理制度也缺乏管理意识,这导致企业党建工作融入生产经营中出现严重不利的影响。还有党建工作融入到生产经营宣传力度虽然足够,但是现实实践工作不到位,党组织对任用要求高但是工作效率低,培养综合能力的管理者效率低。

在生产经营中,党员的积极性不高,开展有效的工作进度非常慢。

(三)党组织缺少实质工作内容

第一,缺少有效的管理党组织的教育活动的展开。第二,企业的员工没有较强的流动性,缺少管理制度。第三,党组织的教育内容没有主要的重点内容。培训的内容跟企业生产和员工的现实状况不相符,不能将员工的实际问题有效解决。第三,党组织开展的教育活动只在乎表面的展现了,对教育活动的的内容没有实质性的举措。第四.党组织对国有企业建设没有发挥出优势,没有组织人员的团结能力,无法促进国有企业未来发展,更无法给生产经济带来一定的经济效益。

三、国有企业党建工作融入生产经营的措施

(一)强化国有企业对党组织的建设

第一,国有企业需要建立基础的党支部,完善基础的党组织的架构并将在生产经营的党员小组进行整改,让党员能在生产经营的工作中发挥出带头作用。党员要分布在国有企业各个职位上,引导企业人员能够更积极的展开工作,激发员工的热情,让国有企业中具备更多专业能力的员工,充分发挥出党员在国有企业的优势,第二,要创建一个合乎常理的党组织机构,根据国有企业发展情况科学合理的设置职位,而且党群领导班子名额需要根据企业实际情况进行确定,只有保证党和群众,干部身体素质良好且能力高,才可以更加有效地展开会议工作,而且在实践探究阶段还应该注重发展经营,确保可以建立高效率高水平的组织队伍,这样可以更好的实施党群建设,为后续工作的顺利进行提供保障,以便于在实践工作中发现问题并采取必要措施与企业发展整合发挥不可替代的作用及价值。

(二)明确党群组织的地位

国有企业在稳定发展的背景下,要想更加有效将党群组织的核心作用体现,则必须要明确党组织的地位,在重要决策制定的过程中需要参考组织意见,尤其是针对企业关键问题必须要通过基层人员关怀与了解,解决当前工作所面临的影响,以便于更加科学进行规范与控制,最大化保障实现工作的价值。而且在分析工作阶段,还应该对员工的真实想法有着一定掌握,以问题作为基础,更加科学解决问题,了解职工的感受,提升党建工作的针对性。而且在实践探究阶段,还应该通过理性务实的工作,了解职工的真实想法,这样可以更加将现金的问题解决,从而能够避免影响更严重而导致问题的产生。在实践探究阶段还应该营造良好的工作氛围,这样可以为员工提供优质工作环境的同时,还可以推进企业的健康稳定发展。此外,

党建工作在实践工作阶段,还应该加强对调查研究工作的重视,这样可以更加科学可靠的进行优化与检测,尊重每一个员工,并在组织工作开展阶段发挥员工的主体地位,以便于更加建立党群组织,而且还可以通过优秀人才选拔打造劳动先锋,通过竞争及积极参与的方式,激发员工工作的热情,以便于更加科学展开后续工作,最大化发挥实践工作的价值。

(三) 在生产建设中融合领导队伍建设

对于领导队伍的选拔不仅需要严格遵守各项标准,同时还应该将企业生产建设与领导队伍选拔进行优化整合,以便于更加科学有效展开后续工作避免影响更严重的同时,还可以最大化发挥工作的效果,同时在时间探究阶段,还应该了解现阶段工作所面临的影响,以便于更加科学可靠的进行规范处理,从而能够通过保证一肩双职等体制结构的实施选拔复合型干部,以便于提升工作效果。而且针对干部的工作经验,应做好更为全面的分析,这样可以更加全面了解多种工作的运行情况,从而能够制定针对性举措。在实践探究阶段还应该了解不同类型工作运行情况,以便于制定针对性举措,善于接近并结合企业生产经营工作,从而能够在选择的过程中制定真实可靠的措施,解决现阶段问题的同时,可以理解党政工作所面临的影响,在一定程度上为企业生产经营提供保障,帮助企业更好的实施建设,从而能够通过机制的健全发挥一定的价值。

(四) 将党建工作放在首要位置

党建工作所包含的内容宣传解读,为了能够切实改进传统,党建总面临问题,则必须要强化对工作认识,而且在企业生产经营过程中,需要落实党建工作的要点,以便于通过将实际工作与生产经营结合,使得工作模式更加适应当前形势发展,必须要更加可靠的完成后续工作,从而能够发挥不可替代的价值,而且在时间探究阶段,还应该方便党建工作在日后开展中拥有更好的内部环境,同时为当前工作效率的提升提供保障。通过高效党建相关工作的健全,以便于更加科学的探究各项理论知识,他说那个介词参与多种工作以便于树立正确的意识,最大化保障后续工作稳定进行的同时,还可以推荐企业生产经营的高效性将党建理论贯彻落实到实际生产经营当中。

(五) 依靠工人阶级方针

关于政治建设理论的重要性必须要得到全面重视,确保国有企业在实际展开工作阶段可以将此项工作与生产经营模式整合,以便于将其作为发展的趋势,从而能够做好全面探究,把握大局与总体发展方向,以便于更加科学的经营调控最大化,保障后续工

作稳定进行的同时,可以切实改进所面临影响,而且在时间探究阶段还应该以工人阶级作为主要发展方向更加科学合理的对多种工作进行拓展,这样可以健全民主的方式,针对职工代表大会相关制度的完善,有效将多种业务整合,让每个职工可以拥有绝对参与权与监督权,以便于逐渐调动工人阶级在企业岗位中的积极性,从而能够引导其更加积极参与各项工作,完成各项工作的同时,还可以建立工作机制,从而招收党建工作人员支撑后续工作稳定进行的同时可以切实改进所谓的影响。在实践探究阶段还应该建立考核制度,在绩效考核机制的情况下,还可以制定符合当前形势的运行机制,以便于满足企业经营需求,从而能够为党建工作的后续进行提供保障。

结束语:国有企业在实际发展的过程中,不仅需要强化党建工作建设,同时还应该意识到思政工作的重要性,确保可以将其与企业管理整合,这样可以更加有效的分析当前企业生产经营情况,以便于建立针对性举措,保证后续工作稳步进行的同时,可以切实改进所面临的影响,引导企业积极参与党建工作,并意识到其重要性,从而通过全面建设注重培养工作人员的综合能力,建立相对较为完善的信息网,通过定期对员工思想动态进行观察,及时把握员工的工作情况,从而能够根据企业实际情况制定科学合理的完善措施。

参考文献:

- [1] 王海涛.企业党建工作与企业经营工作的有机结合[J].中国市场,2021(09):94-95.
- [2] 余靖.浅谈新时期国有企业党建工作融入生产经营的策略[J].中外企业文化,2021(01):135-136.
- [3] 郭颖.国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J].中国煤炭工业,2021(12):62-64.
- [4] 刘靖北.以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J].中国党政干部论坛,2020(07):43-46.
- [5] 谢睿哲.国有企业党建工作融入生产经营的思考体会[J].现代国企研究,2020(09):47-49.
- [6] 张文超.做好新时代国有企业党建工作的思考[N].山西科技报,2022-03-10(A06).
- [7] 李勇谋.新时代国有企业党建工作体系的理论实践[J].现代商贸工业,2022,43(05):102-103.

作者简介:杨裕红,1974.12,女,汉族,重庆巴县,政工师,本科,研究方向:思想政治工作。