

关于设计院基层党支部建设存在的问题及对策思考研讨

孙璇

(中交天津港湾工程设计院有限公司青岛分公司, 山东 青岛 266000)

【摘要】在设计院发展过程中,增强设计院的向心力、凝聚力是保证其得以长远经营的重要大前提,在这个问题上,需要相关基层党务工作者,能够充分贯彻人本思想,与时俱进,从基层员工的实际角度出发,强化党支部的建设,并发挥党支部对于团结群众力量、规范组织行为的重要作用。然现阶段,通过对设计院内部党支部建设多年工作的深入研究与民调发现,固然经济、技术、观念等发展迅速,可实际上党支部的建设却并未能充分与时代发展结合,工作展开形式存在片面化、单一化与老旧化等特点,缺少先进性与及时性,致使基层党支部的建设发展处于瓶颈,难以有更进一步的突破。基于上述背景,笔者将从实际角度出发,对设计院的基层党支部建设工作中存在的问题进行探讨,并思考解决对策,以更好地应对时代发展。

【关键词】设计院;基层党支部建设;问题;对策;思考

经济全球化以来,我国在与世界接轨的过程中,无论是经济、政治还是文化,都受到了来自于不同国家的冲击,具体表现在人们思想观念与生活习惯的巨大转变。此种背景下,设计院内部员工在思想方面,相较过去,也势必会发生转变,虽然从目前来看,尚不能断定此种变化对于设计院的发展是否存在较大负面影响,但从长远角度出发,应防患于未然,强化内部思想建设工作力度。为此,就需要进一步加强设计院内部的党支部建设工作,做好对基层党员的思想教育与政治引导。

一、加强设计院党支部建设的重要意义

加强党支部建设,对于设计院来说具有重要的现实意义与长远意义,是新时期下,设计院经营与发展的必然选择,无论从企业经营角度亦或是企业的发展角度,都应应对党建足够重视。

(一) 促进党支部职能的有效发挥

加强设计院的党支部建设,对促进党支部职能的发挥具有重要意义。从根本上来说,设计院的社会职能能否正常发挥,很大程度上取决于内部工作人员自身的责任意识与思想道德修养,而如何保证工作人员的思想意识形态积极向上,则同党支部职能的发挥具有较强的关联。人的思想具有一定的复杂性,同时,人与人之间,也存在较大的个体差异,在思想意识上的差异表现则更为明显,从实际角度出发,设计院内部的人员构成同样存在一定的复杂性,对其所进行的行为约束,难以依靠严苛的制度完全实现,为此,便需要从思想意识上入手,发挥党支部对于设计院基层员工思想上的意识形态统一,通过约束思想的过程,

实现对内部人员的行为约束,进而强化设计院职能,提升生产效率^[1]。

(二) 促进设计院内部党员思想政治觉悟的提升

设计院内部,部分党员可能会存在思想觉悟上的问题,对政治认知存在一定偏差,工作态度消极,工作方式敷衍,凡事皆以应付了事,缺少责任意识与责任感,甚至还有部分党员自身存在严重的作风问题,在利益驱使下存在贪污腐败的行为,有愧于其党员身份,也严重影响了党支部的声誉,致使党支部的威信在设计院内部员工中大幅度降低,大大影响了基层党支部的建设与发展。此种情形下,加强党建水平,有助于促进基层党员思想政治觉悟上的提升,让其在工作与生活中,都能够时刻以中国共产党党员的身份严格要求自己,规范自己的行为,进一步强化廉政建设,真正贯彻党的以人为本思想,从而推动设计院工作的高效化与高质量化。

二、设计院基层党支部建设中存在的主要问题

通过对设计院多年党建工作开展的研究不难发现,自80年代,设计院由事业单位向公司制改革的这一段时间以来,在其党支部的建设上,存在较大问题,使得党组织发展,无法充分满足公司制党支部的建设需要,此种框架下,党建功能也无法充分发挥。为了进一步强化党支部的建设,首先,便要对这些限制因素进行深入分析,从客观角度深刻认识到不足,并从主观角度,积极对其进行完善。

(一) 党支部功能地位较为薄弱

基层党支部在设计院的内部结构中,应属于政治核心地位,对于设计院的经营、决策、建设,均

应起到一定辅助作用，作为设计院经营的前提。然而，随着设计院的企业制改革，在党支部的建设上，却暴露出了较多的问题，具体表现在，政治核心地位受到内部结构调整的影响，无法充分凸显出其对设计院的辅助性作用，甚至于部分设计院中，基层党支部对自身定位不明确，缺少实际职能作用，形同虚设^[2]。此种因素的影响下，党支部对于群众思想意识上的凝聚作用，也势必会受到削弱，群众的根本诉求与根本需要不能够得到有效解决，甚至无法传达至决策者耳中，导致基层群众与党务干部、甚至与基层党支部间的矛盾激发，严重损伤了党的威信力度。

（二）党支部的建设缺少吸引力

上文中曾经提到，党支部人员的构成存在一定复杂性，这也就直接导致了，部分设计院内部的党支部党务人员，在其自身的视野与思想意识上，存在较大不足，严重限制了党支部的发展。首先，部分党务干部自身思想意识便存在较为先进性上的问题，视野较为局促，不能够从长远角度看待发展，因此在进行党支部建设的过程中，便导致党支部的积极作用无法有效发挥。同时，这部分党务干部，缺少对党建工作的长远规划，认为党组织建设的重点在于发展党员与交纳党费上，而忽视了对党员后续教育工作的重要性，长此以往，会使得党组织的建设流于形式表面，也会削弱党组织对于设计院青年人才的吸引力，无法促进基层党支部的进一步发展。其次，现阶段内，设计院内部党支部的党务干部可能会存在思想上的偏差，未能充分认识党支部建设重要性，为了设计院发展的经济利益，更多的重视业务层面与技术层面，削弱党支部功能，使得党支部逐渐边缘化。受到此种思想的影响，设计院内部便会逐渐形成不良风气，造成党建工作的党员参与意愿低、实际效用低等情况的发生。再次，由于党员所参与的党建工作或多或少存在一定的教育性，因此部分基层党员可能会存在较强的抗拒心理，不愿参与到党建工作中。为了解决上述问题，就需要基层党支部创新党建方法，丰富党建内容。然而，现阶段，多数设计院基层党支部在上述工作上，仍旧存在党建方法传统化与单一化的现象，严重影响党支部教育功能的发挥^[3]。

（三）党支部队伍建设方面

目前，存在于设计院党支部中的一项重要问题，便是党支部的人员构成问题。首先，是党务干部自身能力问题。党务干部作为基层党支部中的关键人员，其自身的意识形态，很大程度上决定着设计院内部党支部建设的上限水平。部分党务干部自身便存在一定

的思想问题，不能够意识到党建重要意义，使其无法按照党员身份严格要求自己，对于党务知识的学习也多保持得过且过的态度。如此一来，便会导致其自身党务知识的严重匮乏，不能够发挥先锋模范作用。其次，是基层党员存在的问题。近年来，设计院中基层员工所面临的工作任务愈来愈多，工作压力巨大，致使部分基层党员难以平衡党务学习与工作之间的关系，如此一来，便会涉及到较为关键的取舍问题，然而出于对现实生活角度的考虑，绝大多数的基层员工会选择优先工作而忽略党务学习，且在其完成工作任务后，也很难有时间精力用于提升自己的党务知识水平，如此一来，便会严重影响党建工作成效。

（四）党支部建设机制方面

党建工作的顺利开展，离不开完善的制度作为支撑，然而，目前阶段，党支部建设的制度却仍旧有待完善。首先，截止目前，部分设计院内部的党支部建设工作在进行过程中，尚未形成完善的党建制度。当其在进行党建工作的过程中，出现难以解决的问题时，无法依据制度进行有效的处理，严重影响党建工作的效率与成果。其次，部分设计院在党建工作的考核机制方面，仍旧存在严重不足^[4]。对于基层党员是否能够按照要求认真学习党务知识、参与党建活动的考核存在严重漏洞。具体表现在考核力度上的不足与考核制度上缺少细化规则两个方面，致使考核制度失去实际效用，不能够起到对基层党员的行为约束作用。

三、设计院党支部建设的工作原则

设计院党支部建设的工作，需要坚持以下原则，以保证工作质量。首先，党支部的建设，需要从实际出发，以现实为第一出发点，切忌形式化和表面化的工作模式。具体而言，便是要保证党建工作能够切实发挥作用，可以真正实现对基层党员思想意识上的促进。其次，党支部建设需保证一定的及时性与先进性，对于党的新方针、新政策，能够在第一时间传达给基层党员，保证基层党员思想意识同样能够紧跟党的先进思想。再次，党支部的建设，需要采取一定的方式手段，最大程度保证基层党员参与的积极性，将被动化为主动，逐渐在设计院内部形成良好的学习氛围。最后，党支部的建设，需要深入人民群众，贯彻群众路线，时刻铭记人民群众是党的基础，以此作为党建工作的根本思想，增强党建服务的性质，从而增强党支部的公信力，真正发挥党支部在思想上的指导作用^[5]。

四、关于设计院基层党支部建设的对策思考

为了进一步提升设计院基层党支部建设水平，便

需要依据上述问题,采取相应的对策,真正发挥党支部的各项职能。

(一) 巩固基层党支部的地位

首先,在基层党支部的建设与发展过程中,设计院需要对党支部的法定地位有进一步的明确与规定,保证党支部在设计院内部的政治核心主体地位,强调政治与经营管理上的融合与优化。设计院党支部需对自身定位有明确认知,强化其在设计院生产与经营中的监督与辅助作用,巩固党支部的地位,充分发挥自身在设计院发展与经营上的指导优势^[6]。其次,设计院基层党支部要积极参与设计院的重大事项决策,作为其经营中的思想指导,对设计院的决策与目标的制定提出政治层面的参考建议。再次,党支部在工作开展的过程中,要强化同设计院日常经营活动或非经营活动的融合,要尽可能将党建工作的开展融入到企业日常工作中,强化党建工作的思想教育作用。

(二) 创新党建方式,增强党支部吸引力

党建方式是否具有吸引力是决定着基层党员能否积极参与党建工作的重要影响因素,设计院在进行党建工作的过程中,也需要采用新型的方式方法,强化党建工作的吸引力,促进基层党员能够自主参与到党建工作中。首先,设计院需要对以往开展的党建工作进行总结与深入分析,客观指出其中存在的不足,为后续的党建工作的优化提供借鉴经验。其次,过去很长一段时间内,党建工作的开展都存在严重的形式主义严重的问题。通常情况下,学习党务知识依靠的是照本宣科的阅读国家相关规章与政策,并未能能够对党务知识有详细具体的解读,使得基层党员的学习受到一定影响。针对此种现象,在后续党务工作的开展过程中,应将理论转化为实际,让基层党员从实际的工作或生活中,对党支部有更深刻的认知。党支部党建工作的开展形式,不应仅限于对党务知识的学习,也要通过各种与生产实践相结合的活动,充分发挥党建工作的实用性。最后,可以充分借助信息化资源,通过各类APP平台,如学习强国平台等,创新党建方式^[7]。

(三) 强化党支部队伍建设

党支部建设水平的提升,离不开党支部队伍的建设,为此,便需要设计院进一步强化队伍建设工作。实际工作中,设计院需要对党务干部的作风问题严格规范,保证党务干部自身的廉洁性并充分发挥党务干部的带头作用。同时,设计院需要进一步强化党务干部与基层党员的思想政治教育工作,用思想约束行为,使其能够调整工作态度,认真对待党建工作。

此外,设计院可以进一步调整企业内部用工制度与结构,让基层党员能够有更多的时间进行党务知识的学习,保证其积极性。

(四) 完善制度建设

为促进党建工作顺利进行,应进一步完善制度建设,进行标准化建设,最大程度发挥党支部功能^[8]。首先,要落实责任制度,将党建工作开展的质量与成果进行量化或数值化的处理,对于不能够达到标准的人员,要追究其责任,强化其在党建工作开展中的责任意识^[9]。其次,需要进一步完善考核机制,发挥制度考核对于行为意识的促进作用,细化考核标准,明确考核指标,对于能够积极参与党建工作的基层党员,给予一定奖励支持,同时,考核其参与质量与效率,最大程度发挥制度的效用。

结束语:

综上所述,设计院为实现自身发展,需对内部党支部的建设进行强化,从多个层面,客观分析党建工作中存在的主要矛盾,并以此进行相应的对策思考。在这个过程中,需要相关人员积极探索,从长远角度出发,建立长效机制,以促进党支部建设水平的有效提升。

参考文献:

- [1] 王凤娇. 事业单位党支部建设的必要性 [J]. 现代企业文化, 2018(5):97.
- [2] 孟晓丽. 浅谈当前国企基层党支部建设的突出问题及对策 [J]. 商情, 2018(39):298.
- [3] 杨柳. 如何加强事业单位基层党支部建设之我见 [J]. 魅力中国, 2019(36):375.
- [4] 程军锋. 国有企业基层党支部建设存在问题分析及对策 [J]. 现代企业文化, 2021(10):113-114.
- [5] 李文洪. 浅谈事业单位党支部建设的必要性 [J]. 青年时代, 2020, 71(31):51-52.
- [6] 高忠华. 国有企业基层党支部建设中存在的问题与对策 [J]. 商品与质量, 2019(49):234.
- [7] 黄思佳. 我国国有企业基层党支部建设的突出问题及对策研究 [J]. 赤子, 2020(5):48-49.
- [8] 陶云. 提升事业单位党支部标准化建设水平对策探讨 [J]. 青春岁月, 2019(32):370.
- [9] 沈禁. 新形势下基层事业单位思想政治工作现状与建议 [J]. 新一代, 2017(15):45.

作者简介: 孙璇(1986-11),女,满族,辽宁兴城,本科,职称:中级经济师,研究方向为:基层党组织建设。