

探究新形势下中心血站人力资源的运转

畅成军

(河北省邢台市中心血站, 河北 邢台 054000)

【摘要】当前我国的经济运行机制更加完善,中心血站的公益性特征尤为明显,为了保障各项工作井然有序地开展起来,必须提供稳定的人才知识,在这样的情况下,中心血站的实际工作正在发生翻天覆地的改变,真正探索出人力资源运转的具体方式,显现其重要性,确保人力资源的价值和意义,得到全面的发挥和展现。本文通过新形势下中心血站人力资源的运转情况,科学化的进行更新和转变,赋予其新的内涵,针对整体工作的发展状况,合理化的进行安排,全面提高人力资源的使用效果和利用率。

【关键词】新形势下;中心血站;人力资源

中心血站的主要目的是采集和输送血液的,是与当今的社会发展需求,紧密相连的,探索人力资源的使用方法,不仅能够与医院的整体运行机制进行联系,同时也能全面进行整体医疗机构的优化和升级。对于新形势下的中心血站的实际工作来说,人力资源的运转是尤为重要的,只有引起对各种资源的合理化配置,制定出完善的人才发展战略,全面凸显其优势,促使各个层面的完美统一积极的发挥自身的作用,才能正确处理医疗机构在运行中,所出现的各种问题和困惑。所以在人力资源的运转中,必须通过不同的方式,进行灵活性的安排和设计,要组织专业化的培训过程,挑选更加精湛的人才队伍,切实有效的改善医疗机构的发展方向,提高中心血站的竞争力,以保障整体工作的良性循环和发展。那么在新形势下,中心血站人力资源的运转,有何必要性,又应采用哪些措施得以推进呢?

一、新形势下中心血站人力资源运转的必要性

各个环节必须是统一的整体,特别是在经济迅速发展的背景下,医疗机构的各个部门,应该是密切联系的。为了保障其社会效益的不断提高,与人民群众的实际需求,融合起来,中心血站,人力资源的运行情况,必须结合当前时代发展的规律,在这样的情况下,其特色才能得到全面的展现。但是受传统观念的影响,以往的中心血站人力资源的调配情况,并不是很完善,其本身的价值和作用没有得到全面的发挥,系统化的管理模式没有得到充分的利用,这样的状况,则不利于人力资源的高效运转,影响到其全面的发展。深度的进行探索,全面进行人力资源的战略部署

和规划,能够从整体上进行工作的改进,以保障医疗机构工作效率和水平的持续上升,显得十分必要。具体表现在:

(一)能够有计划的进行中心血站工作的掌控

各项工作必须条理清晰的开展起来,这样才能形成完善的管理形式,以更好的进行工作的调整和部署。对于中心血站的人力资源运转情况来说,由于以往的管理模式相对比较单一,没有深入到整体工作的运行之中,所以许多层面的联系性并不是很密切,在这样的状况下必须进行有计划的调整和规划。只有进行全方位的研究,促使人力资源的价值得到最大化的发挥,才能确保中心血站的供应量得到持续的上升,这样也能很好的改善医疗机构的工作环境和体制,从整体上进行掌控,深入到工作的内部,有的放矢地研究出切实可行的实施方案,真正达到最佳的人力资源运转效果。

(二)能够形成完善的民众服务体系和结构

我们都知道,中心血站的血源主要来自于社会无偿献血的公民,而其整体工作的实施和开展是一个不断更新的过程。在全面进行人力资源的开发和运用的过程中,需要形成完善的民众服务体系和结构,以人民的利益为主体,建立健全工作的内容,要真正意识到人才对中心血站发展的积极意义和引领作用,协调好各方面的关系,凸显人民的重要性,确保血站的工作,更好的服务于人民群众。这样一来不仅能够为人力资源的合理化配置,做出精细化的安排和设计,同时也能保障中心血站获得高校的发展趋势,彰显其优势和特色,为保护人民群众的生命安全作出积极的贡

献。

二、新形势下中心血站人力资源运行的具体策略和方法

针对整体工作的发展,结合新形势下医疗机构的实施情况,全面进行中心血站人力资源的合理化安排,不仅能够从中探索出具体的方法和策略,同时也能根据当地医疗事业的发展情况,科学化的进行布局,以保障供血量的全面提升。在此过程中需要有针对性的进行探索,牢牢地抓住中心血站人力资源工作的契机,组织不同形式的训练活动,要确保中心血站的性质,与整体工作的发展进行统一,在这样的情况下也能很好的进行把握,完善各项目标,助力医疗服务机构的持续运行和发展,凸显其强大的影响力,真正研究出人力资源运转的正确道路。具体的措施和方法如下:

(一) 优化人力资源运行的环节

各个工作之间是紧密统一的,特别是环节的优化和调整,尤为关键,如果中心血站运营情况,出现不合理的现象,那么人力资源的发展就会受到限制。所以遵循医疗机构的发展趋势,合理化的组织和控制人力资源,不仅能够探索出其中的规律,同时也能更新整体的工作形式,明确人力资源的管理目标,充分展现其高效的特征。在此过程中需要对人力资源的情况,做出精细化的判断,从全局考虑,要有计划性的进行解决,避免盲目性,不可单一的进行运转,而是要充分体现中心血站的性质,紧紧围绕医疗工作的发展实际,调整相应的管理方式,打破传统的运行方法,确保各个环节的完美结合,这样才能为中心血站提供先进的技术支撑,让工作人员更好的适应新的环境,以保障医疗机构获取丰富的效益,从而更好的为人民的需求而服务。例如,血液采集、运输和储存各环节都有严格的操作要求,为了避免因为技术人员失误造成的安全事故,需要科学、合理利用血站人力资源,推动无偿献血事业的发展。通过这样的方式,不仅能够保障血液的质量,同时也能避免各种危险事故的发生,以明确医疗机构的任务,制定出严格的要求,从而为人力资源的高效运转做好铺垫。

(二) 构建完善的人力资源培训体制

进入新形势下,整体的工作正在发生根本性的改变,而中心血站的可持续发展更需要通过人才的支撑来完成,在这样的情况下,建立健全完善的培训体制,促使工作人员拥有正确的观念,增

强他们的责任意识,提高他们的工作效率显得十分重要。所以在中心血站人力资源的运转过程中,必须定期的组织不同形式的培训活动,要集思广益,根据医疗机构的运行实际,科学化的制定各种招聘措施,打破传统的观念,不再单纯的进行工作的开展,而是通过网络等现代化技术,明确人才培训的标准和制度,全面提高信息的公正性和透明度,促使人才拥有充足的发展空间,在这样的情况下,各项资源才能得到全面的运用,人力资源的运行情况,必然呈现上升趋势。比如在中心血站人力资源专业化培训的过程中,可以通过一些基本的医疗技术,进行岗位的探索和研究,要选拔出优秀的人才,让他们拥有精湛的技艺,全面进行现代化技术的运用,运用网络搜集和整理与中心血站工作相关联的信息和资源,引入先进的设备和仪器,拓展学展人才的发展范围和空间,全面提高他们的综合素质和水平。

(三) 建立高效的人力资源调配框架

集思广益,查漏补缺,能够真正分析出工作中,出现的各种漏洞和不足,这样才能扭转被动的观念,从全局考虑人力资源的配置情况,促使各个岗位的工作人员拥有强烈的责任意识,这样才能协调好他们之间的关系,让他们各司其职,真正确保各个岗位,更好的与人民群众的实际需要结合在一起。对于中心血站人力资源的运转情况来说,需要全面进行创新型工作理念的运用,要设计更为合理的方式,让每个员工都能积极的展现个人的才艺,把他们的智慧集中在一起,逐渐形成高效的人力资源调配框架,促使各个岗位之间的联系更加密切,这样才能避免随意性现象的出现,有针对性的添加不同形式的工作内容,促使中心血站得以健康的发展。比如在进行岗位的安排时,可以先从各个员工的实际情况入手,要按照硬性化的指标要求,合理化的进行部署。特别是在采血的环节部分,更需要筛选,具有高超医术技术的人员参与进来,这样才能保障人员的框架更加完善。通过这样的方式,不仅能够形成独特的环境,同时也能保障医疗机构工作的深度运行和发展,让人力资源的各个环节进行密切的联系和统一。

(四) 打造健全的人力资源管理体系

优秀人才是中心血站持续运营,保持高竞争力的关键,因此在日常人力资源管理工作,要特别重视员工素质。通过选取合理的管理工具,加大员工培养力度,保证采供血工作能够稳定进行。同时

也要采取有效措施,留住高素质、高层次人才,可以从以下几点入手。第一,用感情留住人才。平时加强对员工的情感关怀,多站在员工角度思考问题,对于具体业务存在的难题,应尽可能为其解决,使其保持高度负责的工作态度,发挥岗位职责。若是领导不够关心员工,则会打消其工作积极性,具体技术操作敷衍了事。为了避免此问题,应在人力资源管理中注入人性关怀,培养员工的主人翁精神。第二,用待遇留住人才。针对绩效考核不合理的部分要及时修正,充分发挥其激励作用,使得设置的考核指标,准确地评价员工实际工作成果。结合科学、合理的奖惩措施,促使员工不断改进工作方式。同时也是消除绩效考核平均主义倾向,以更公平的薪酬分配留住人才。第三,用政策留住人才。基于血站自身的特点和行业性质,建构灵活的用人机制。在工作任务安排方面,采用岗位轮流、双向选择的方案,确保各项工作有效实施,为员工提供更大的才能发挥空间。在待遇方面,落实基本工资、绩效奖金制度。对于高素质、高层次人才,采取协议性工资方案,创新薪酬管理机制,从制度上保证人才供应的稳定。

(五) 科学化的开发人力资源的优势

当前中心血站和工作正处于转型时期,打破常规的思路,全面进行人力资源优势的发挥,不仅能够让他们拥有民主意识,同时也能结合医疗工作中出现的薄弱环节,精心的进行安排和设计,这样才能确保中心血站处于长远发展之中。所以对于中心血站人力资源的实施和开展工作来说,必须紧锣密鼓的运行起来,把创新意识融入到整体工作的发展之中,促使工作人员能够拥有合作精神,取长补短,进行各项职能的分工,要彻底扭转计划行的工作形式,增强工作人员的主人翁精神。比如在进行人力资源优势的开发中,可以专门培养一些年轻,而且会敬业精神的人员。这样才能促使开发和培养的结构更加完善,真正形成团队制的结构形式,在这样的情况下,人力资源的运用情况才会更具实效性,中心血站的各项任务才会充满生命力。在这样的环境下,医疗机构的工作得以深度的运行和发展,整体的工作结构更加健全,真正确保人力资源优势的全面发挥,以推动工作的深层次前行。

(六) 引进优质的人力资源

冲出传统的管理模式,不断的进行融合,不仅能够把更多优秀的人才引入进来,同时也能与当

前的竞争环境进行结合,这样才能保证中心血站人力资源的合理化运用。从医疗机构的实际发展情况来看,人才的选用制度,需要通过网络技术进行更新和转化,不仅要加大对员工的培训力度,同时也要建立完善的激励性措施,形成明确的考核机制,以尊重人才为前提,这样才能确保员工综合素质和潜力的全面发挥。鉴于中心血站工作的特殊性,必须通过不同的方法挖掘优秀的人才,增加对高素质人才的引进和吸收,要把他们的工作性质开发出来,提高员工的责任意识和集体意识,不断的进行整合,寻找到新的落脚点,以促使人力资源的运行效果得到持续的上升。比如在研究中心血站的工作性质中,需要让员工拥有正确的观念,积极的进行思考和探索,促使他们拥有强烈的责任意识,在采血的过程中,需要具备奉献精神。另外为了保障中心血站的长远发展,可以制定出完善的选人用人体制,追求员工与中心血站的共同发展,唤醒人员的工作热情,全面进行规划和调整,真正形成完善的工作机制和环境,以打造全新的环境,提高中心血站的供血量。

三、结论

总的来说,根据整体中心血站的运行情况,合理化的调整人力资源的工作,确保综合素质和水平的不断提高,这样才能建立完善的管理机制,促使各项任务得以顺利的实现,以保障整体工作的顺利开展和实施。所以真正符合医疗机构的全面运行有目的性的进行中心血站人力资源的合理化调配,不仅意识到此项工作开展的必要性,同时也要采用多元化的手段,运用激励性的措施,树立正确的管理理念,充分体现以人为本的思想,健全人力资源管理的体系,以保障中心血站的高质量运行和发展,促使其运行效果和水平得到全面的提高。

参考文献:

- [1] 赵欣欣.论人力资源管理在中心血站管理中的重要性[J].科技创新导报,2019(13)
- [2] 朱美月.探究人力资源管理在中心血站中的开发和利用策略[J].商,2019(18):25+20.
- [3] 白红燕.浅析人力资源管理与中心血站管理效益的关系[J].经济师,2019(09):112-113
- [4] 邓绍勇.新时期下中心血站人力资源管理模式及其选择因素[J].北京印刷学院学报,2019,25(08):100-102.