

国有企业思想政治工作的具体任务与做法解析

乔张亮

(山西焦煤新闻中心, 山西 太原 030024)

【摘要】 本文主要探讨国有企业思想政治工作的具体任务以及工作做法。首先对当前国有企业思想政治工作的任务内容进行了全面探讨, 其次在论述新时期国有企业思想政治工作面临挑战的同时, 全面性的对企业思想政治工作的创新做法进行了研究。通过分析可知, 在国有企业思想政治工作开展阶段, 根据企业的发展要求掌握工作任务、更新工作方法, 能够将国有企业政治工作完善, 能够给国有企业的开展提供一定的支持。

【关键词】 国有企业; 思想政治; 工作任务; 做法分析

引言

思想政治工作是党保持发展的动力和根本, 对于社会主义事业全面发展的基础。国有企业是社会发展的主要支柱, 同时也是经济与社会发展的根本性条件, 对于党的执政与发展存在直接的影响作用。全面落实国有企业的思想政治工作, 是党对于国有企业绝对领导的保证性措施, 确保国有企业不会偏离社会主义的方向, 提高员工凝聚力, 促进国有企业的高水平发展。

一、国有企业思想政治工作的任务

(一) 国有企业思想政治工作的落实为企业改革提供帮助

国有企业改革是我国企业与社会制度开展的关键与核心, 要想实现企业的高水平发展, 必须重视思想政治工作, 让经济发展更加的顺畅, 为国有企业的稳步发展奠定基础。因此, 国有企业的改革与发展问题都是关键, 也是社会主义整体事业发展的重要举措之一。目前我国的国有企业改革面临的环境比较恶劣, 对于稳定性要求较高, 必须要深入的探讨和发现国有企业经营发展的机制, 了解存在的影响因素, 以便于采取有效的开发和应用措施, 对于企业的改革与发展有着极为重要的影响。随着我国加入世贸组织, 很多企业开始进入到国际市场中, 面对的竞争形势也会更

加的间距, 所以国有企业的改革和发展有着很多的问题。由于国际形势非常的不稳定, 发展趋势并不明确, 国有企业面对的外部环境有着非常高的不确定性, 所以提出科学合理的改革措施才是发展的重点。与此同时, 我国的国有企业的机制改革不断的深入, 国有企业内部的很多矛盾存在, 有计划经济时代遗留下来的问题, 也有体制改革之下产生的新型矛盾, 还有深化改革不足存在的遗留问题。这些矛盾有思想意识的矛盾, 也有物质利益方面存在的矛盾。因此, 从国有企业发展形势方面出发进行, 重点做出改变和调整, 才能更好的顺应时代的发展, 坚持走群众注意的路线, 消除群众的负面情绪, 达到思想、意识方面的统一, 才能不断的达到改革的目标, 为企业的高质量发展奠定基础。

(二) 国有企业思想政治工作重视员工积极性、创造性的培养

通过思想政治工作, 可以充分调动工作人员的积极性, 保持较高的主动性, 这是企业保持较高发展动力和积极性的关键。在企业的日常经营管理中, 调动员工积极性, 可以采取物质手段, 也可以通过科学合理的管理制度实现, 而更加重要的是精神层面的奖励。让员工在思想上有充分的重视, 能够发自内心认可企业的经营理念, 才能

更好的实现情感上的共鸣，保持较高的积极性和创造力，带动企业的全面发展。从思想政治工作的实质出发，重视教育人、引导人、激励人、鞭策人、鼓舞人，发挥出现代科学技术手段措施，促进员工思想意识的提升，有较高的觉悟，对于企业的经营理念 and 价值观充分的认可，执行工作制度和标准，让企业员工有更加坚定的信仰，才能更好的保证各项工作顺利的实施。

（三）国有企业思想政治工作为建设和谐企业做出贡献

当前社会高速发展之下，人们对于和谐社会的建设有着更高的要求，这是实现社会主义事业全面发展、建设小康社会的重要战略任务，关系到每个中国人的幸福。一方面，国有企业是社会的重要组成部分，也是建设和谐社会的基础，必须承担起社会责任，才能为社会高水平发展奠定基础。另一方面，企业和谐是社会和谐的基础，也是社会和谐必不可少的组成部分。企业是社会的基础组成结构，只有企业达到和谐的状态，才能在更大范围的和谐，为企业健康发展和进步做出必要的贡献。建设和谐企业必须保证员工有较高的素质，能够明辨是非，有正确的价值观、世界观，还要维护社会和谐，发挥出员工的作用。思想政治工作的方案就是改变人的思想，通过教育和引导性作用，重视价值观的转变，以解决企业生存发展的各项矛盾，真正的凝聚人心，消除矛盾和问题，解决企业经营发展的问题。

二、新时期国有企业思想政治工作面临的挑战

在我国经济与社会处于转型发展的关键时期，国有企业的思想政治工作面临着巨大的挑战，处于全新的社会经营环境中，不管是主体的情况还是客体的要求，都必须转变是思想政治工作方式，解决其中存在的问题，对于提高思想政治工作水平起到积极作用。

（一）思想政治工作因环境变化而产生的挑战

在现代社会社会主义中国中，思想政治工作也必须做出改变和调整，要适应全球一体化经济发展的

要求，在全新的市场化、信息化的环境中发展。全球深入发展之下，人们的思想观念、思维方式都有了很大的转变，比如市场观念、法律法规制度等方面，都有了较大的变化，有些非马克思主义、腐朽落后的资产阶级观念侵蚀和影响国有企业的工作团队，人们的思想意识发生很大的变化。市场化发展之下，对于每个人企业、每个人都产生思想上的冲击，不管是资源优化配置，还是思维方式，都产生了极大的变化。市场经济的转型与发展中，人们有更加明确的秩序意识、平等意识方面发生很大变化，但是市场经济体制有很高的局限性，还有消极思想的影响，比如逐利、自私等心理占据上峰。互联网技术发展之下的信息技术高速发展，大量的信息在互联网上传播和使用。因为很少人没有思想上的准备，互联网中的不良思想无法受到控制，对于人们的思想产生很大的冲击影响。同时，计算机网络传播特点，造成信息泛滥，很多不良信息充斥着人们的思想。总之，在新时代发展中，很多思想交织存在，相互的影响，物质矛盾和思想矛盾叠加存在，思想政治工作开展迫在眉睫。

（二）思想政治工作因客体变化而产生的挑战

目前我国的国有企业思想政治面对的客体是知识化、年轻化、思维活跃、思想多元化的年轻群体，以目前的实际情况分析，这些人群的思想观念、知识结构、年龄结构都有了很大的变化，如果还是采用传统的工作方式，必然无法满足当前工作的需要。一是思想多元化，思想也比较活跃。随着我国改革开放基本国策的有效落实，经济与社会发展很大的变化，经济组成形式、就业方式、分配方式也有了很大的变化，工作形式变化较为明显，人们的思想意识也有了很大的变化，容易产生严重的影响。经济社会的全面发展和进步之下，很多国有企业的员工思想较为多元化，员工的诉求、价值观等方面都有了很大的差异性，必须有针对性的开展工作。二是员工的学历水平、知识结构也有了较大的提升，并且年龄比较小。与我国建国之初相比，当前国有

企业的工作人员学历水平普遍较高,尤其是很多“80后”、“90后”都接受良好的教育,是目前国有企业发展的中坚力量,这些人群接受新鲜事物的能力较强,如果单纯使用传统的说服教育方法,难以转变人们的思想,甚至产生厌烦、抵触的心理。三是方式更加多样化。目前国有企业的员工的就业方式是比较多的,有在岗在编的长期工作人员,也有在编不在岗的流动工作人员,还有中长期合同制的员工以及临时工;有城镇劳动力从业者,也有农村劳动力从业者。不同群体的利益诉求是不同的,思想方面也有很大的差异。正是因为国有企业的员工组成比较多样化,思维多元化,所以对于思想政治工作的要求也在不断的提高,必须顺应时代的发展做出改变,才能符合当前社会发展的需要。

(三) 思想政治工作的方法内容等方面存在不适应的挑战

思想政治工作也必须顺应时代的发展,做出改变和调整,但是有些国有企业的思想政治工作方式比较陈旧,依然是传统灌输式、说教式为主,工作方法比较落后,内容比较陈旧,存在的问题也非常的突出。传统的自上而下、由外到内的灌输式学习方法、填鸭式说教的方式,并不能满足职工的发展需要,也不能达到应有的效果,很多工作都产生逆反心理。有些企业的思想政治工作没有创新性,创造能力不足,开会、文件宣读、黑板报的方式为主,只是被动的接受知识,学习效果和质量也比较差。有些思想政治工作的内容比较宽泛,不具体,也不符合企业的发展需要,极大的影响正常工作的开展。此外,企业的思想政治工作不分层次、没有主次,也不符合工作实际,不了解员工的真实需求,不能解决员工工作和生活的实际问题,极大的影响员工工作的积极性,给企业的发展带来不利的影响。

三、国有企业思想政治工作创新做法分析

未来能够适应现代化发展的需要,符合我国市场经济发展与转型的要求,国有企业的思想政治工作也要顺应时代的发展,以创新作为主要动力,

解放思想,与时俱进,保持发展。

(一) 明确新定位

国有企业思想政治工作始终坚持科学发展观,实现全面的改革与发展。只有创新和发展,才能更好的解决存在的问题,所以国有企业必须以创新为根本,促进高质量、高水平的发展。国有企业需要明确自己在经济与社会发展的地位,自觉参与到社会竞争中,为经济建设和社会发展提供必要的支撑。国有企业的思想政治工作应该以服务企业、顾全大局为己任,有较高的发展意识,为企业发展、社会进步做出必要贡献。企业的思想政治工作需要落实到实践中,符合企业发展的实际情况,将党和国家以及企业发展为目的,让企业员工积极投入到工作中,有着较高的创造力,为今后社会高质量的发展奠定基础。

(二) 树立新理念

国有企业思想政治工作要符合时代发展的需要,坚持“以人为本”的理念。以人为本就是要关心每一位职工,了解每位职工的需求,更好的提高教育和发展的水平,提升每个人的技能,更好的激励每个人进步,促进全面发展和进步。保证思想政治工作坚持以人为本的理念,使用该思想贯彻到实际工作中,了解群众需求,引导群众思想的变化,才能更好的保证思想政治工作的顺利实施。国有企业思想政治工作应该充分的尊重每个人的主体,促进服务意识和水平的提升,才能保持工作顺利的进行,突出员工的精神和思想,了解员工的心理状态,从而可以提高员工工作能力和水平,消除一切影响和问题,提高员工综合素质。

(三) 掌握新方法

国有企业思想政治工作顺应时代的发展,创新工作方法和形式。现代社会发展之下,思想政治工作的开展不能因循守旧,必须要保持创新性,才能更好的提高工作能力水平。思想政治工作应该做好潜移默化,不会刻意的进行,从而提高教育的效果和质量,发挥出思想引导性工作。一是要充分的重视沟通和交流工作,保持互动性,不

会存在单向灌输的情况,了解员工的意愿和想法,在沟通中逐步的消除矛盾。二是要坚持以礼待人、以诚待人、以理服人,从而可以转变每个人的思想,摒弃高高在上的思想意识,保证工作顺利的进行。三是保持虚实结合,必须结合实际情况,和员工实际工作有效的结合,才能更好的将思想政治工作落实到位,发挥出引导和促进的作用。此外,在国有企业思想政治工作要继承传统工作,还要发挥出现代技术的优势,充分利用现代科学技术,将现代化技术不断应用到实践中,为国有企业的现代化发展起到积极作用。同时在工作开展阶段,还需要综合实际情况将更为全面的信息技术应用到实践当中,例如通过多媒体技术的应用可以提高企业思想政治工作的水平,使其能够在企业思想政治宣传的阶段中实现更为广泛的宣传。

(四) 充实新内容

国有企业思想政治工作的目的是促进员工发展,给企业带来较高的经济效益,这是非常重要的内容。只有全面促进人的发展和进步,才能实现社会主义事业的全面发展。从这个方面出发,思想政治工作必须要促进人员素质的全面提升,转变工作思想观念,积极投入到工作实践中,才能更好的推动企业长远。思想政治工作必须关心、爱护员工,充分保护员工的合法权益,满足员工的诉求和权益的需要,如果思想意识方面存在不足,应该及时做出教育工作,促进员工创造力和思想意识的提升。企业的思想政治工作必须以员工发展为根本,不仅要提高专业素质,还要加强员工价值观、信念方面的转变,道德水平不断的提高,重视心理健康教育,发挥出思想政治工作的作用,为今后的工作顺利开展提供坚实基础。

(五) 形成新格局

在国有企业思想政治工作的正常工作,要加强共同管理,形成合力,促进工作效果和水平的全面提升。思想政治工作必须坚定信念,充分利用资金,组建高水平的工作团队,处理和解决工作中的问题,才能更好的实现发展和进步。要想保

证思想政治工作的顺利开展,必须坚持党支部为核心,让专职思想政治工作者作为主体,发挥出党、政、工、团的总体性作用,才能协调配合与运行,形成完善的政工工作体系和网络。基于此,国有企业思想政治工作必须要坚持创新思维意识,明确责任人,落实各个岗位工作职责,才能更好的保证工作顺利的进行,如果发现有违规作业的行为,必须严厉惩处,从而营造良好的学习与合作分氛围,改善国有企业的工作环境,促进协调一体化的发展,为现代社会的高质量发展起到积极的推动作用。

四、结语

综上所述,国有企业思想政治工作是企业管理的重点与核心,对于企业经营与发展来说有着重要的作用。要想企业保持高水平、高质量的发展,必须要坚定不移的执行思想政治工作,提高员工工作积极性和创造力,促进企业管理水平的全面提升,面对现代社会发展的挑战,也能够更好的解决企业经营的问题,提高企业竞争力,为企业的全面发展和进步做出贡献,也会带动社会不断进步。

参考文献:

- [1] 陈芳芳.国有企业思想政治工作存在的问题与对策[J].商丘职业技术学院学报,2003,2(4):8-10.
- [2] 覃坚.国有企业思想政治工作存在的问题与对策[J].现代企业教育,2013,(22):27-28.
- [3] 陈宝玲.国有企业思想政治工作中存在的问题与对策[J].决策与信息(中旬刊),2013,(7):124.
- [4] 李彬,杨娟娟.国有企业思想政治工作存在的问题及对策[J].学习月刊,2010,(14):
- [5] 吴伟东.国有企业思想政治工作存在问题及对策[J].企业文化(下旬刊),2014,(6):79-79,80.

作者简介: 乔张亮,1972年05月生,男,山西柳林人,1994年7月,太原学院,本科,现为政工师。