

新形势下如何加强国有企业党风廉政建设

康进刚

(国网银川供电公司, 宁夏 银川 750001)

【摘要】随着改革开放进程的不断推进,我国在建设社会主义市场经济体制方面的完善程度也在不断提升。当前我国对于国有企业党风廉政建设工作的高度重视程度也在不断加强,这不仅是加强我党建设的主要方向,同时也是迎合新时代发展的必然要求。本文就当前新时代背景之下,对国有企业党风廉政建设的重要性进行分析,同时就当前我国国有企业党风廉政建设工作当中所存在的各种问题进行探讨,并提出不断加强国有企业党风廉政建设的对策建议,以期推进国有企业在未来能够健康正常发展。

【关键词】国有企业;党风;廉政建设

引言:随着时代的不断发展变化,我国对党风廉政建设工作的高度重视程度越来越高,加强国有企业党风廉政建设是推进我国国有企业良好发展,促进我国经济稳步前进的必然。因此,当前新时代背景之下,各企业必须不断地提升党内党员素质和管理能力,促进党内民主,推进其内部党风廉政建设健康发展。当前如何不断加强国有企业党风廉政建设,从而促进企业持续健康发展,成为诸多国有企业急需解决的问题。要不断加强国有企业的反腐工作,推进国有企业和谐健康发展。

一、国有企业党风廉政建设的重要性

(一)有利于国有经济的发展

加强国有企业内部党风廉政建设,不断加强企业内部各党政人员的素养,促进党内民主管理,使大家能够一心为企业的发展谋福利,可以有效地推进企业稳定发展,从而有利于国有经济的发展,对于我国经济的建设和发展工作起到了极大的推动作用。正是由于企业内部相关领导人员清廉刚正,在良好的工作环境,各企业工作人员能够以更加积极的态度参与到工作建设中来,极大地提高了工作效率,不断提升企业的整体效益,从而有力地带动了国有企业经济的良好发展。

(二)有利于国有企业自身的稳定发展

我国不断加强国有企业内部党风廉政建设,有效地避免其内部所存在的各种腐败现象,不断加强各企业员工对于企业建设的积极性,能够有效地增强企业内部各级员工的团队意识。若企业内部存在贪污腐败现象,党风不正,肯定会对各员工产生影响,打消员工工作的积极性,从而严重影响工作效率,同时部分员工甚至会受到相关腐败领导人员的影响,做出各种

危害企业健康发展的行为,会对国有企业的稳定发展产生极大阻力。因此,加强国有企业内部党风廉政建设,不仅能够有效地维护企业员工自身的合法权益,提升企业员工的工作积极性,同时能够有效地推进企业自身的稳定发展,进而推动和谐社会的构建。

(三)有利于不断推进国有企业改革

新形势下,随着我国对于反腐倡廉工作的不断推进,许多国有企业开始不断加强企业内部管理制度,通过建立科学的管理制度,不断地加强和落实工作责任机制,做到政企分开,产权分明,极大地促进了国企的发展。同时,为避免其内部出现各种腐败现象,相关企业建立了一系列严格的监督管理机制,不断提高企业内部各管理人员的廉政素养,有效避免了腐败现象的发生,这些积极改革极大地推动了各企业的健康发展。然而就目前的发展状况来看,我国部分国企内部之间仍然存在着各种各样的严重问题,因此在国有企业的改革工作中,必须继续加强党风廉政工作的建设,推进企业良好发展。

二、当前国有企业党风廉政建设过程当中存在的各种问题

虽然新时代背景下,我国不断加强对于反腐倡廉工作的持续推进,各国有企业的发展也在朝着健康和谐发展方向不断前进,但是在有效开展国有企业党风廉政建设过程当中,仍然存在着各种工作难点,部分国有企业内部腐败现象仍然存在,具体来说,当前国有企业党风廉政建设工作过程当中存在的问题主要包括以下几点:

(一)监管部门监督工作不到位

我国部分国有企业内部监督管理部门形同虚设,许多监督管理人员就企业内部发生的贪污腐败

现象置之不理。同时一些监管部门的管理人员自身思想比较落后,除此之外,部分企业的廉政建设监督工作大部分浮于表面,大部分的工作精力放在了整理材料和整合报告上,并没有进行实际地调查任务,有时候会得出各种错误的调查结果,使其员工丧失对于企业建设的自信心。加上在监督管理过程当中部分企业人员不配合工作,许多监管人员在劝导无用之后,便放弃了调查活动,更有部分企业为了维护自身企业形象,或谋取自身利益最大化,刻意隐瞒企业内部所发生的各种恶性腐败事件,导致内部廉政建设很难有效完成。

(二) 部分国有企业缺乏廉政建设的执行力

当前大部分国有企业都设定了严格的廉政建设规章制度,但是他们过于注重理论而缺乏实践,因此在开展廉政工作建设过程当中缺乏有效执行力,使许多廉政建设工作服于理论和表面。若想使廉政建设工作落到实处,各相关领导人员必须起积极带头作用,将理论同实践结合起来,使廉政建设不仅仅是一项存在于纸上的规章制度,更是严格有力地行动,对于企业内部所发生的各种腐败现象要及时打击。同时在设定相关规章制度,我们必须结合企业自身情况,设定最有利于企业廉政建设的规章制度。企业在开展廉政管理工作过程当中,必须严格地落实相关规章,严厉打击各种贪污腐败现象,不断加强廉政建设的执行力。

(三) 企业内廉政思想建设教育方式单一

当前国企内部大部分的廉洁思想政治教育方式,主要是通过会议座谈等方式传播廉洁思想,而有时候枯燥的会议传播方式并不会对企业员工廉政思想的形成起到积极作用,因此廉政教育工作效果并不理想。加上企业内部领导层人员本身的自我约束能力比较差,因此其党纪企规意识并不强,其思想往往落后于行动。因此在开展实际工作当中,并没有完全把党的事业放第一,没有把党的原则放第一,在面对巨大的利益诱惑时,往往忘记自己的初心和本质。因此,在开展廉政思想教育时,必须认识到廉政思想工作是一个长久战,要多措并举,不断加强相关人员的廉政思想。

(四) 国有企业内部党政人员廉洁思想意识淡薄

当前我国国有企业党风廉政建设工作的高度重视程度不断加强,积极打击各种腐败现象,使得大批贪污腐败人员落马,然而仍有一部分党员被腐败思想所荼毒,沉溺在奢靡享乐当中无法自拔,同各腐败人员相互勾结。除此之外,部分企业对于其内部的

党风建设工作漠不关心,忽略员工及自身的思想工作,缺乏正确的党政思想,因此很容易在利益的熏陶下迷失自己。由于腐败人员存在侥幸心理,导致各种腐败现象仍然时常发生。

三、有效加强国有企业党风廉政建设的策略

(一) 抓好党风廉政建设工作重点

1. 重点做好领导层面的党风廉政建设工作

企业领导层人员在企业的党风廉政建设工作当中应该起到带头作用,因此,相关人员要不断提升自身修养以及廉洁意识,对周围的企业员工起到良好的熏陶作用,使员工在工作过程当中能积极向上,饱满热情,在整体利益面前能够放弃个人利益,不断地为企业的整体效益奉献自己。同时,在廉政工作的建设过程当中,各企业员工必须保持坦诚之心,敢于讲真话。这就要求领导层人员必须加强对于该企业的制度建设,为不断推进党风廉政建设,积极开展活动,加强企业员工思想革新工作,使得其员工在利益驱使之下仍能够不忘初心,并且对工作过程当中所发现的各种违法乱纪行为进行勇敢抵制。

2. 加强体制建设,推进教育日常化

要明确各部门的管理机制,明确好各部门之间的责任,以此确保国有企业内部各部门之间协调配合。在高效率完成工作的同时,各部门之间要加强监督管理工作,落实群众监督手段,使党风廉政监督及建设工作落实到工作日常当中。将监督权力下放到每位员工手中,让各员工都有权力参与到打击其内部所存在的各种贪污腐败现象之中来,尊重员工的合法权益,有利于营造良好的工作氛围,从而使得党风廉政建设工作更好地深入到基层。

3. 不断加强对各案件的重视

除制定严格的规章制度之外,国有企业必须采取相应行动,定期开展专项检查工作,对于检查过程当中出现的各种违法乱纪行为,必须进行严厉打击和处理,并且进行通报公示,不要迫于领导权力或者企业自身荣誉刻意隐瞒。通过严厉打击各违法乱纪行为,对企业全体员工起到警示作用,能够有效地减少后续各种腐败现象的发生。

(二) 在国有企业的经营发展过程当中加强党风廉政建设

1. 坚持齐抓共管

除领导层人员制定严格的规章制度之外,各部门各人员都要积极地参与到党风廉政建设工作当中来,为党风廉政建设工作取得实质性进展建言献策,各人员必须以身作则,不断加强自身的廉政思想,

在日常工作过程当中要坚持党的统一领导这一基本原则,对于所遇到的各种贪污腐败现象,必须自觉抵制,不能够选择漠视不管。各部门除完成自身本职工作之外,也必须积极参与到廉政建设过程当中来,从而形成广泛的参与机制,以内部凝聚力促进企业的健康有序发展。

2. 坚持统筹兼顾

在具体实施党风廉政建设工作过程当中,必须做到思想行动统筹兼顾,以开展相关主题教育活动,不断提高员工廉洁思想作为基础,不断加强对于企业内部各种贪污腐败现象的严厉打击,对于各种恶性事件进行公开谴责,惩罚并举,有效预防恶性事件的发生。除监督管理部门之外,各员工之间必须形成通力合作,使得人人都有权利对于腐败现象进行批评和抵制,创造清廉良好的工作环境,扎实稳妥地推进党风廉政建设工作。

3. 正确处理企业经营同党风建设之间的关系

在企业的经营管理过程当中,要积极落实党风廉政建设,相关领导人员起到积极的带头作用,使经营管理工作同党风廉政建设工作形成良好互动。例如,讨论有关企业重大决策时,必须按照民主集中的原则,经大会讨论得出最终结论,并将最终的会议结果公之于众,接受大众的监督和检验,确保经营决策过程的公开公正。

(三) 在国有企业的改革发展中贯彻党风廉政建设

1. 充分发挥监督检查部门各项作用

监督检查部门必须积极遵守企业所制定的各种相关规定,将党政工作渗透到各个部门的工作流程当中,加强对于部门财务,审计等工作的监督检查。确保各部门能自觉地将廉政思想践行到行为活动当中,加大对于违法乱纪行为的严肃处理,能够有效地减少各种贪污腐败现象的发生,对于国有企业的健康发展起到了积极的推动作用。

2. 把握工作的切入点和着力点

国有企业若想使党风廉政建设工作取得实质性进展,提升员工综合素养,必须制定行之有效的党风廉政建设机制,通过相关政策的制定,不断加强对于企业员工的约束及贪污腐败现象的严厉打击,有效避免恶性事件的发生。同时通过树立榜样,评先进等激励方式,充分发挥各廉政人员的带头作用,使廉政建设工作能够取得事半功倍的良好效果。

(四) 加强廉政建设工作过程当中组织领导和检查考核力度

1. 通过设立奖惩机制,提高员工廉洁意识

为确保党风廉政工作取得实质性进展,可以在企业内部设立奖惩机制,对于遵纪守法,清正廉洁的人员给予相应奖励,同时通过示范作用,不断提高各企业内部人员廉政意识和思想。对于个违法乱纪行为,要进行严厉惩罚,对企业内部人员形成良好的威慑力。让违法乱纪者承担严重后果,同时让心存侥幸者不敢再次尝试,从而推动廉政工作的建设。

2. 加强主体责任落实工作

各领导人员必须从自身出发,加强提高廉洁思想意识和打击腐败行为的力度,制定行之有效的企业管理制度,将责任落实到个人,对于任何玩忽职守或以身试法的企业人员,必须追查到底。要积极开展多项监督活动,不定期开展回马枪监察工作,使得廉政思想建设工作不只是嘴上说说,更多的是采取实际行动推动党风廉政建设落到实处。

结束语:

总而言之,国有企业的党风廉政建设工作是一项长期而艰巨的任务,对于国有企业的健康发展具有十分重要的意义。因此当前新时代背景之下,国有企业内部领导人员必须不断地创新领导思路,从组织建设、制度创新、思想改革等各方面不断推进反腐倡廉工作,在确保国有企业工作效率及工作效益不断提升的同时,将国有企业的党风廉政工作推进到一个崭新局面。

参考文献:

- [1] 王佳.对新形势下国有企业加强党风廉政建设和反腐败工作的浅析[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(08):64-65.
- [2] 王斌.新形势下如何加强国有企业党风廉政建设[J].企业改革与管理,2021(06):213-214.
- [3] 青晨唯.新形势下如何加强国有企业党风廉政建设探寻[J].青年与社会,2020(19):74-75.
- [4] 任春辉.新形势下国有企业党风廉政建设问题与对策[J].办公室业务,2019(24):23+36.
- [5] 陈露.浅谈新形势下如何加强国企党风廉政建设[J].东方企业文化,2019(S1):138.
- [6] 刘琳.新形势下如何加强国有企业党风廉政建设[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2019(05):122-123.
- [7] 卢丽萍.新形势下国有企业加强党风廉政建设的思考[J].企业科技与发展,2018(05):198-199+202.