

坚持党建与中心业务深度融合 推进中心工作高质量发展

于长杰

(国能宝日希勒能源有限公司, 内蒙古 呼伦贝尔 021025)

【摘要】 本文结合内蒙古大雁矿业集团有限责任公司(国能宝日希勒能源有限公司)共享服务中心管理整合工作实践,进行归纳总结,梳理出“大部制”管理经验,以供广大同仁参考。

【关键词】 党建;融合;高质量发展

2020年10月26日,内蒙古大雁矿业集团有限责任公司和神华宝日希勒能源有限公司(简称雁宝能源)管理整合,推行“一套人马,两个法人实体”的管理模式,雁宝能源决定设立总部机关直属中心——共享服务中心(简称中心)。中心主要负责调查研究,信访维稳,工程质量监督档案,造价管理,社会保险、住房公积金、企业年金管理,现场安全检查等工作。中心人员编制55人,中层管理人员20人,一般管理人员30人,其中党员36人。

新机构,新起点,新思维。中心坚持党建引领,提升“三个意识”,弘扬“七个一”文化共识,坚持“四个凸显”,推进落实“八项举措”,全体员工担当作为,团结和谐,奋发有为,全力塑造“融创共享”党建品牌,凝聚强大合力,各业务板块亮点纷呈,呈现出整合融合创新创造、共谋发展同谱新篇的良好局面。成立一年多,中心获得“优秀基层党组织”和“2021年度先进部室”两项殊荣。

一、中心领导班子分工明确,落实全员岗位责任制,夯实基础,落实责任,恪尽职守

结合中心工作实际,中心划分为综合研究室、信访办公室、造价管理室、质量监督站、社会保险办公室、档案馆、现场安全检查室7个业务板块,完善全员岗位责任制和工作清单,明确任务,落实责任。

(一)全力服务基层、服务职工

实行“两个区域”办公,方便大雁区域职工办理社保、信访和档案业务。中心领导及分管业务的科室负责人定期到大雁区域现场办公或接访、接待答疑,尽最大努力服务大雁区域职工及职工家属,避免职工到总部来找。同时全力推进网络办公,让

职工少跑腿,让信息多跑路。

(二)全力推进整合融合,为公司体制机制改革助力

不断加强与综合部、组织人事(人力资源)、计划工程、企业管理与法律事务、财务、工会、安全监察等部门工作对接,保证各项业务有序推进、无缝对接,持续提升。

(三)强化规范管理,科学整章建制

中心建立例会制度,明确工作重点,下发会议纪要,保证各项工作有安排、有落实,回头看,做到事事有回音,件件有落实。中心成立以来召开会议31次,下发专题会议纪要27份。先后印发《关于机构设置和岗位职责分工的通知》《关于全面加强内部管理的通知》等多份文件。加强业务流程、授权管理及制度建设,对本业务领域的业务流程、授权管理及制度建设认真梳理,同时完成全员岗位职责(安全、环保责任制)、工作清单及印信、合同管理等梳理工作。

(四)严格资金预算,强化财务审核

每月分别编制大雁、神宝月度各项保险费用资金预算,按月向组织人事部、财务部报送,根据财务预算、报销、考核等管理制度规定,严格控制中心各项费用,确保各项费用及时入账。

(五)广辟宣传途径,筑牢宣传阵地

“简报”作为中心向公司领导和指导部门汇报阶段性工作的载体。我们坚持“简单明了、及时准确”的原则,第一时间报告中心相关工作开展情况。

(六)加强队伍建设,提高业务水平

严格执行上级的各项制度规定,全面落实公司的决策部署,通过不断加强业务理论学习,夯实基

层基础，创新工作方式方法、强化舆论宣传引导，逐步提高工作质量和效果，树立共享服务中心的文明窗口形象。积极倡导团结和谐氛围，各项工作从大局出发，超前谋划、有序推进，树立终身学习理念，积极学习国家相关法律法规、行业及公司相关制度文件要求，参加行业培训，微笑服务好职工，不断提高业务水平，树立企业良好形象。

二、坚持党建引领，创建党支部党建品牌，党建与中心工作深度融合

中心成立以来，按照公司机关党委安排，第一时间召开党员大会选举产生新一届党支部委员会，团结动员中心党员干部统一思想，推进思想融合、队伍融合、业务融合，干在实处、走在前列。

（一）强化内部管理 夯实党建基础

为使中心各项业务工作加快整合融合、有序推进，做好党建基础工作，中心于2020年12月1日下发《关于强化内部管理的通知》（共享服务2020-2号）文件，向中心全员提出具体工作要求。

1. 坚持党的领导，加强党的建设。在公司党委领导下，中心各项工作要围绕中心、服务大局，全力支持公司管理整合各项改革举措，全心全意为职工服务，提高执行力，做到事事有回音，件件有落实。建设党建文化园地，定期开展主题党日、“三会一课”等党内政治生活，明确党员责任区，选树党员先锋岗，支持纪检、工会、共青团组织开展工作，营造良好文化氛围，争做公司机关党建的一面旗帜。

2. 加强中心领导班子建设和干部队伍建设。坚持民主集中制原则，中心重大问题集体研究决定并下发会议纪要。建立党支部理论学习制度，第一时间传达落实公司党委各项决策部署，开展好批评与自我批评，不断提升中心领导班子的决策水平和管理能力。中心班子成员和部门负责人明确工作分工，各负其责，各司其职，发扬民主，尊重科学，尊重职工的首创精神，推动各项工作再上新台阶。

3. 狠抓作风建设。发扬团结和谐、奋发有为的团队精神，坚持久久为功、持续推进、求真务实的工作干劲，干一行，爱一行，专一行，精益求精，追求卓越，不断提高服务水平和工作态度，争先创优，力戒形式主义、官僚主义。团结是铁，团结是刚，团结就是力量。全体干部要相互补台，相互支持，相互学习，相互理解，工作上多商量。与公司各单位、

各部门（中心）、集团和政府各部门建立良好的业务联系，多沟通，多联系，把工作认真对接好，对接到位，落实落细，切实为每一名职工负责并服务好，把公司交给的每一工作完成好，及时请示汇报，让公司领导放心。

4. 积极主动担当作为尽责。有为才有位。发现问题是本职，解决问题是本领。坚持“底线”、“红线”、“高压线”思维，发扬“钉钉子”精神，坚持严管与厚爱相结合，相信众人拾柴火焰高，做到人人头上有指标，推动全体干部担当作为，履职尽责。

5. 注重调查研究和整改落实，不断提高工作质量。坚持问题导向、目标导向、结果导向，努力化解工作中各类风险和矛盾，各项工作实现闭环管理。全体干部要努力做到“业务精湛，态度认真，服务到位”，助力公司实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

（二）丰富党建载体 建设标准化党支部

中心不断夯实党建基础，建设党建文化园地，坚持高起点，高标准，高水平建设党支部。上半年共向党建工作部报送各类材料、报表25份，积极与党建、纪委部门沟通学习，开展了丰富多样的活动。中心支部先后以“争先锋 做表率”“奋进新时代 展望十四五”为主题开展党日活动，推出实施“先锋培塑”工程，创建“一区两岗一队”，研讨中心“十四五规划”，共同谋划公司发展；以“学国学 读经典”“学习百年党史 汲取奋进力量”为主题分别开展道德讲堂活动3次，“学雷锋”志愿服务活动2次，弘扬社会主义核心价值观，推进“四德”建设；召开党员大会4次，对党建工作及中心各项工作进行安排部署，召开组织生活会民主评议党员；支部利用“三会一课”开展学习能源集团文件、公司党建安全等会议领导讲话精神、廉政建设、企业文化核心价值理念体系、党史必读书目等内容共计21份，提高全体党员理论素质，对中心全员做好公司形势任务教育，助力公司改革发展，标准化党支部建设一步到位。

（三）利用多种载体深入开展党史教育

支部组织开展党史学习活动，先后开展党史主题党日3次，共读党史书籍3次、“学党史 强党性”知识竞赛活动1次，“颂党情 唱红歌”活动1次，“一支部 一品牌”党员承诺践诺宣誓活动1次，

观看红色精神、战役、历届党代表大会及廉政教育片视频8次，支部书记、副书记分别以“奋斗百年路 起航新征程”“学社会主义发展史 增强道路自信”讲授专题党史党课，通过知识竞赛、唱红歌、舞台剧、诗词朗诵等各种载体使支部活动更具特色，更有意义，在中心掀起了党史学习新热潮。同时开展了党史学习教育专题组织生活会，进行了谈心谈话及批评与自我批评，支部盘点检视问题41条，全体党员盘点检视问题67条，并落实整改措施。

（四）注重新闻宣传 加强宣传阵地建设

中心支部注重宣传教育，要求全员在公司内网上每人发表一篇宣传稿件。开辟学习阵地，利用大雁办公区域电子显示屏，积极开展党史知识、法律法规等方面的宣传，积极推动支部标准化建设的“有效覆盖”。为深入学习国家能源集团公司企业文化核心价值理念体系，将此内容在支部主题党日中进行集中学习，同时在三楼办公公共区域共制作排版20块，对集团公司目标、战略、使命、核心价值观等内容进行展示，不断增强企业文化的影响力，为公司整合融合营造干事创业的良好氛围。

（五）加快整合融合 强化管理提升

共享服务中心业务板块多，人员多，工作特点各有不同，大家在两个区域办公。为进一步推进中心业务融合、管理融合，中心迅速组织开展了“两个梳理、两个定位、两个明确”工作，号召全体党员干部提高执行力，各尽所能，积极工作。中心支部按照党建工作要求，逐项落实清单工作任务，做好自检自查，规范支部内业务，充分发挥党员先锋模范、党组织堡垒作用，引领广大党员在公司整合融合发展中建功立业。

（六）倾心服务群众 尽力办实事

中心支部积极贯彻落实集团公司及公司党委“我为群众办实事”实践活动各项举措部署，以为职工群众办实事作为出发点和落脚点，在中心启动职业病防治“健康关爱”项目、职工重疾保险“免忧普惠”项目、离退休职工“银发关爱”项目，同时中心领导积极申请大雁公司职工住房公积金划转呼伦贝尔市管理，提高了企业个人缴费比例，目前正在进一步申请使用购房贷款，惠及职工群众；为了便于及时做好退休职工待遇落实、工伤职工管理服务，帮助离退休人员做好生存认证，便于及时接

待办理职工群众来信来访，把住公司“信访接待第一关”，在大雁区域设立各项业务办事窗口；为庆祝中国共产党建党100周年，组织开展大雁公司（宝日希勒能源）“我看建党百年新成就”为主题的访谈活动，访谈了部分退休老同志对建党百年以来，国家发展、企业建设、生活改善等方面取得伟大成就的心声和感受，使公司员工受到了深刻的党史和矿史教育。

（七）打造党建品牌 强化改革创新

中心支部坚持党建引领，创建“融创共享”党建品牌。我们立足工作实际，不断提升“四个意识”，弘扬“七个一”文化共识，坚持“四个凸显”，推进落实“八项举措”，中心整合融合呈现出“1+1>2”的改革成效，全面提升中心各项工作水平。即培养一支有大局意识、有担当意识、有服务意识的管理团队；坚持凸显“专业价值”，凸显“集体协作”，凸显“改革创新”，凸显“高质量高效率高水平”和总结“一条经验”、弘扬“一种精神”、倡导“一个理念”、秉承“一个原则”、探索“一条道路”、营造“一种氛围”、夯实“一项工作”的“七个一”文化共识，全体党员领导干部立足党员先锋岗、党员责任区和党员突击队，开展微笑服务、文明服务、优质服务、方便职工服务，争做改革创新的精英、业务精湛的工匠、守护生命的卫士、和谐稳定的尖兵，努力践行“一党员一承诺”积极推进落实中心业务实现网上办公，真正实现“让职工少跑腿，让信息多跑路”。

参考文献：

- [1] 李明建. 思想道德修养与法律基础实践探索[M]. 南京：南京大学出版社，2018.09.
- [2] 于长杰. 关于建筑工程质量管理的几点建议[J]. 内蒙古煤炭经济，2017，第C1期.
- [3] 大雁公司（宝日希勒能源）积极打造人才梯队[N]. 呼伦贝尔日报，2021.06.17.

作者简介：于长杰（1974—），毕业于中国矿业大学（北京），工商管理硕士，研究生，高级政工师，现任国家能源集团内蒙古大雁矿业集团有限责任公司（国能宝日希勒能源有限公司）共享服务中心主任、机关党委副书记。