

浅析新形势下国有企业党建工作的有效途径

谭鹏

(中国石油化工股份有限公司河南油田分公司消防保卫中心, 河南 南阳 473132)

【摘要】 国企党建是我国党建工作的重要组成部分, 全面提升国企党建工作水平, 是国企需要高质量完成的重要任务。从当前国企党建工作实际来看, 在很多方面已经取得了长足进步, 但是在国企深度高质量发展的背景下, 需要党建工作进一步发挥有效作用, 从而为推动国企党建工作实际效能发挥有着关键作用。本文从新形势下加强国有企业党建工作的重要性分析入手, 研究了新形势下国有企业党建工作存在的突出问题, 并针对性提出了新形势下加强国有企业党建工作实效的主要路径。

【关键词】 新形势; 国有企业; 党建工作; 有效途径

引言

随着我国进入到发展的新常态, 国企在发展的过程中也需要调整发展思路, 推动自身各项工作与新常态、新形势相适应。特别是当前很多国企在发展过程中企业内外环境相对于先前出现了较大的变化, 因此, 有必要对党建工作在国企中作用发挥的有效路径等进行进一步的明确, 从而更好激发出国企整体的发展效能。所以, 对新形势下国有企业党建工作的有效途径进行分析有着较为重要的意义。

一、新形势下加强国有企业党建工作的重要性

首先, 全面增强国企党建工作是推动国企完善现代化企业制度的重要环节。从当前国企发展来看, 随着现代化企业制度引入到国企中, 对国企党建工作带来了全新的课题, 例如, 在国企内引入股权多元化机制, 对国企党建工作带来的影响明显。因此, 在新时期国企发展过程中, 必须持续不断地增强国企党建工作, 全面发挥出党建工作的具体职能作用, 推动国企在新时期发展过程中, 更好适应现代化企业发展要求。

其次, 全面增强国企党建工作是推动国企实现更高质量发展的重要保障。当前国企面临的发展环境纷繁复杂, 特别是部分国企面临着突出的生存问

题, 表现出明显的凝聚力不够、战斗力不强的问题。因此, 需要党建工作切实发挥出应有的作用和效能, 将党组织在凝聚人心、激发人智等方面的作用发挥出来, 为国企实现健康可持续发展提供出更多内在动力。

第三, 全面增强国企党建工作是保障广大职工切身利益的重要抓手。随着广大职工对美好生活向往表现出更高的层次, 特别是在互联网的影响下, 广大职工的利益诉求表现的更为多元化。因此, 通过强化国企党建工作, 为广大职工开展高质量的思政工作教育, 实现对广大职工思想的有效引导, 推动广大职工以更为积极的态度面对工作和生活, 特别是在国企更高质量的发展背景下, 广大职工对自身工作的满意度也随之提升。因此, 通过高质量的党建工作, 不仅可以使国企职工有更高的物质获得感, 更有更高质量的精神获得感。

二、新形势下国有企业党建工作存在的突出问题

首先, 党建工作在推动国企履行承担社会职能方面的作用发挥不够充分。从当前部分国企开展的党建工作来看, 很多情况下, 仅仅停留在党建工作层面的问题明显, 并没有通过党建工作实现对国企

职能作用发挥的有效推动。主要原因就是党建工作在开展的过程中，不论是制度建设、政策研究、谋划工作很多情况下，仅仅局限在党建工作的一隅，仅限于完成日常的工作内容，没有站位到国企高质量发展的全局，谋划和推动相关的工作。

其次，党建工作开展的方式方法单一、内容陈旧的问题明显。从当前部分国企党建工作实际开展情况来看，仍旧停留在传统的工作方式方法上，并没有深入结合当前党建工作面临地形式和任务，积极推动工作方式方法的创新，被动式开展工作明显。对于具体工作内容也存在较为突出的更新不够及时有效的问题，导致具体工作在开展的过程中，较为刻板，活力不足。不仅影响到具体党建工作质量，也影响到广大职工参与到党建工作中的积极性和有效性。

第三，党建工作具体工作人员能力和素质亟待提升。随着国企对党建工作质量和要求的不断提升，传统的党建工作模式和方法已经不能满足实际需求。很多新模式、新内容、新要求、新方式等成为党建工作开展的必然选择，这需要有一支高素质的队伍作为支撑。但是从当前党建工作开展情况来看，部分国企党建工作人员结构不合理，年龄整体偏大，学历整体偏低，特别是相关的教育和培训工作也不够及时有效，导致党建工作人员素质长期得不到提升，影响到党建工作整体质量和效果。

三、新形势下加强国有企业党建工作实效的主要路径

（一）将全面推动国企社会责任高质量履行作为党建工作重要内容

国企相对于其他类型企业，最为突出的不同就是国企承担着更多、更具体的社会职能，因此，在新时期发展的过程中，党建工作的开展也需要将推动国企社会责任的高质量履行作为重要的工作方向之一。在具体实施中，党建工作应当将传统的道德教育和职业精神教育等全面融入到党建工作内容

中，通过在党建工作中加入这些内容，让广大国企党员干部能够不断提升自身的思想觉悟，推动国企党员干部不论在生产一线、营销一线还是在日常的工作和生活中，均能够认识到自身所肩负的职责和使命，对于自身的言行能够做到时刻注意，也就是时刻提醒自己维护国企良好的社会形象，同时也为了更好提升国企的社会形象而不断努力。其次，增强国企职工在日常工作中的获得感，从而以推动其以更为积极的态度、更为饱满的精神投入到具体的工作中，具体就是，在党建工作中对于党员干部的利益诉求，应当高度重视，充分发挥国企党组织的作用，对其中存在的矛盾和冲突进行最大限度地化解，严格遵循公平、公开、公正的原则开展相关的工作，推动党的路线方针政策全面贯彻到其中，增强国企党组织的权威，特别是基层党组织的权威。在这个过程中，为了更好发挥国企党建工作的作用，可以将国企相关资源充分利用起来，通过与政府、社会机构及其他企业等开展合作的方式，在社会工艺服务、慈善事业等方面投入更多的精力，通过党建工作，实现国企和社会其他层面的有效互动，从而更好履行国企承担的社会责任。

（二）充分发挥国企党组织优势，推动党建工作提质增效

在党建工作开展的过程中，国企党组织应当充分结合自身职能优势，推动各项工作更高质量开展。在具体实施中，可重点利用好如下三个方面的优势：

首先，将党组织在思政与文化方面的引领作用优势充分发挥出来。主要表现就是全面增强对国企基层党员干部的思政教育。因此，国企党组织的领导与具体的党务工作人员，首先需要持续增强自身的思想理论水平，为高质量开展各项工作打下坚实的基础。在具体实施中，思政工作的开展，需要紧密结合国企内外的实际社会发展环境、经济发展环境等，提升思政工作开展的说服力，将全面有效解决国企党员干部工作和生活中存在的实际问题，作

为思政教育职能有效发挥的重要环节。对党建工作资源优势应当充分利用，不断拓展国企党员干部的视野。通过全面增强思政工作，让党组织坚定成为国企思政建设、文化建设的最为关键的力量。

其次，将党组织动员优势充分发挥出来。在具体实施中，需要将国企党组织在贯彻落实企业具体的决策部署、团结带领国企党员干部在推动生产经营管理更好发挥作用中，全面展现出应有的动员能力。同时，对国企基层利益表达、国企基层政策传达及反馈等工作中，涉及到得组织载体、实践体制等应当进行进一步的健全和完善。此外，为了更好展现出应有的动员能力，在具体操作时，还需要注意不仅要依托当前党组织各项有利条件，同时还需要将梳理党组织的权威和形象全面贯彻到其中。

第三，注重将国企党组织密切联系群众的优势充分发挥出来。从百年党史来看，党之所以能够取得一个个胜利，较为关键的一项因素，就是能够始终坚持密切联系群众这个工作路线。从当前部分国企党建工作的具体开展情况来看，存在不同程度的脱离群众的问题。因此，为了更好提升国企党建工作实效，需要将党建工作在密切联系群众方面的优势充分展现出来。所以，国企党组织不论是开展具体的业务工作，还是发挥应有的引导作用等，均需要将坚持群众至上的观点充分发挥出来，切实全面思考和研究群众所思、所想、所盼的问题，通过密切联系群众，让国企广大群众更为积极主动地参与到具体工作中，展现出党建工作的实际效力。

（三）全面增强国企基层党支部建设

党支部作为国企党建工作高质量开展的重要基础，在党建工作开展的过程中有着不可替代的作用，在提升国企党建工作质量和效率的过程中，全面增强国企基层党支部整体的工作实效较为关键。在具体实施中，首先对国企基层党支部各项工作制度进行全面健全和完善，推动党支部日常运行更为科学规范开展，对各项基本制度全面抓好落实，对具体

的工作标准、管理规范等进行实化、细化，特别是对国企基层党支部日常工作纪实、公示公开及考核制度进行全面完善。其次，结合国企实际，构建基层党支部分级预警工作制度，通过对国企党支部当前各项工作开展情况进行全面的考核评比，设定出详细的工作指标体系，对党支部工作开展动态化考评，切实解决国企内存在的基层党支部软弱涣散的问题。第三，对国企基层党支部的各项活动进行丰富和拓展，特别是对组织生活，应当对具体的工作形式应当多样化，对具体的工作内容应当做到全面丰富化，特别是应当转变传统的思想教育模式，将灌输式教育全面转变为互动性交流，推动党支部思想政治工作，从封闭式全面升级为开放式。此外，可推动国企基层党支部之间全面增强交流互动，开展多支部联合活动，在活动主题的选择过程中，应当紧紧围绕提升国企整体发展质效、紧紧围绕切实帮助解决广大职工面临的突出问题 and 需求，推动党支部各项学习活动实践化、常态化、长效化。

（四）全面推动国企党务工作高质量发展

党建工作的高质量发展，需要以党务工作高质量发展为重要基础。因此，在推动国企党建工作高质量发展的过程中，应当将党务工作提质增效发展作为重要的工作内容。在具体实施中，首先，全面增强党务工作队伍建设。增强对国企党务工作人员的日常激励，全面落实党务工作人员岗位晋升、评优评先等，确保各项激励制度和国企内同职级行政干部的全面统一。同时，对国企党务工作人员考评制度进行全面健全和完善，确保党务工作人员具体的监督和管理工作的，能够与国企生产经营工作人员监督管理同标准。对于党务工作后备力量应当配齐配强，对于党务岗位晋升应当拓宽内部和外部两个渠道，特别是对党务工作人员知识结构、年龄结构等进行全面优化，在国企内形成党务工作人员、生产经营管理人员双向交流工作机制，为党务工作更好提质增效发展发挥出应有的作用。同时，对党务

工作人员选人用人的程序应当做到全面严格,结合上级最新的政策要求,对各项具体流程进行全面梳理分析,找出其中的短板和弱项,更好推动各项工作高水平开展。同时,对国企党委开展各项工作的机制和流程进行全面细化和完善,特别是对干部选拔考察的具体流程和内容进行进一步的丰富和健全,对干部选拔和任用环节具体的监督流程进行严格把关,全面增强对两道干部的监督管理工作,对国企干部绩效考核制度进行完善,充分结合国企实际情况,在国企内打造出全方位、立体化、多主体的监督体系,推动国企党建工作效能更好发挥出来。

(五) 健全完善国企党建工作制度机制

随着国企党建工作内容、模式等方面出现的较大变化,相关制度滞后的问题必然发生。因此,对国企党建工作制度和机制进行完善非常关键。在具体实施中,国企党建工作人员应当对当前制度机制的建设情况进行全面梳理和分析,找出其中存在的薄弱环节和突出问题,及时结合当前的新要求进行健全和完善。其次,对党建工作当前的好经验、好做法进行提炼和总结,能够上升为制度的,及时从制度的层面进行健全和完善,推动国企党建工作在开展过程中,有完善的制度机制作为支撑。此外,注重在保证制度机制整体相对稳定的情况下,对制度实行情况进行全面的总结和分析,及时找出其中存在的不合适的制度,确保国企党建工作制度机制的生命力。

四、结束语

综上所述,全面提升国企党建工作实效是当前国企面临的一项重要任务。很多国企也已经认识到提升党建工作质量的现实紧迫感,采取了大量务实有效的举措,国企党建工作整体的质量相对于先前有了明显的提升。但是从具体工作开展情况来看,在很多方面还有着较大的不足之处,影响到党建工作整体实际效果的发挥。因此,这就需要国企进一步深化对增强党建工作质效必要性、重要性的认识,

从自身面临的突出问题入手,加大人员、资金等方面的投入力度,为党建工作整体质量的提升创造出更多的抓手。

参考文献:

- [1] 赵彤. 构建“互联网+党建”新模式 支撑新时代国有企业党建工作——集团公司党建信息化建设的思考[J]. 北京石油管理干部学院学报,2019,26(03):8-14.
- [2] 张强强. 浅谈新时期如何加强国有企业党建工作与工会工作的深度融合[J]. 老字号品牌营销,2021(03):43-44.
- [3] 杨才正. 国有企业党建工作与生产经营工作融合机制建设的探究——以中国电信黄石分公司为例[J]. 湖北师范大学学报(哲学社会科学版),2021,41(04):46-51.
- [4] 杨寅,闫志龙. 我国国有企业党建工作的制度变迁、发展经验及优化对策[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊),2021(10):52-54.
- [5] 刘娜,吕立志. 国有企业党建工作与业务工作深度融合刍议——从“两张皮”现象说起[J]. 南京航空航天大学学报(社会科学版),2021,23(04):53-56.
- [6] 李强. 做好国有企业党建工作与经营工作深度融合的思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊),2021(12):55-57.
- [7] 郭颖. 国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J]. 中国煤炭工业,2019(12):62-64.
- [8] 蒲星川,耿文俊,谭建伟. 国有企业党建标准化、规范化对国有企业改革转型的影响研究[J]. 重庆理工大学学报(社会科学),2020,34(08):170-178.
- [9] 田铭钊. “互联网+”视域下国有企业党建工作创新研究——以广佛肇高速公路公司为例[J]. 山东工会论坛,2016,22(04):84-86.