

试论中心血站人力资源的运行意义和策略

畅成军

(河北省邢台市中心血站, 河北 邢台 054000)

【摘要】进入新的经济发展领域之后, 中心血站的各项工作顺理成章地开展起来, 为了保障血液符合医疗机构使用的要求, 必须针对人力资源的运行情况进行综合性的判断, 这样才能形成完善的人力资源分配制度, 以保障各项工作有序的实施起来。本文全面探索和研究中心血站人力资源的运行情况, 科学化地进行研究和探索, 从中挖掘其中的意义和价值, 并明确人力资源配置的概念, 运用国家的相关法律法规展现其优势, 把各种行之有效的策略融入进来, 以全面提高医疗机构的社会效益。

【关键词】中心血站; 人力资源; 运行意义和策略

当前我国的经济机制更加完善, 医疗机构的各项工作井然有序的开展起来, 合理化的进行人力资源的调配, 不仅能够明确工作的发展目标, 同时也能切实解决各种困惑, 真正展现其意义, 凝聚其智慧, 提出相关的措施和方法, 以确保工作的高效运转和实施。在中心血站人力资源的实施过程中, 必须有针对性的进行工作的调整, 要结合血站的发展情况, 加大宣传力度, 促使血站的采血量趋于稳定化的状态, 这样才能促使工作人员更加积极的融入到工作的开展之中, 转变他们的思维, 凝聚和调整工作的思路, 凸显强大的影响力, 增强责任意识, 提出相关的措施, 以开阔新的领域和空间, 确保人力资源的使用率得到大幅度的上升。那么对于中心血站人力资源运行情况来说, 有何积极的意义, 又应采用哪些措施可以推进的?

一、中心血站人力资源运行的意义和作用

从整体工作的运行情况来看, 中心血站的公益性是十分明显的, 是专门采血供血的卫生机构, 其标准的制定尤为严格, 只有在这样的情况下, 制定出与人力资源相关联的措施和方案, 提供操

作细则和法律支撑, 才能确保各项工作合理化的实施。对于母亲中心血站人力资源的实际运行情况来说, 积极的进行变革, 不仅能够调整其方向, 同时也能提高人们的社会意识, 全方位进行整体工作的优化, 要制定出与之相关的措施, 实现人力资源的合理化安排和配置, 鉴于中心血站工作的安全敏感性, 需要通过不同的方式, 对人力资源做出精心的布局, 避免盲目性, 要全面调动工作人员的积极性和主动性, 以最大化的推进整体医疗机构工作的高效发展和实施。所产生的积极意义和作用表现在:

(一) 有助于深化中心血站的工作形式

对于传统的医疗卫生制度来说, 其改革的力度并不是很大, 许多环节没有进行有机的联系, 致使人力资源管理缺乏实践性的探索, 影响到方式的改进。伴随着工作的深层次发展, 为了保障采集和输送的血液与医疗机构使用的标准达成一致, 必须通过对人力资源的合理化调配来完成, 在这样的情况下, 还有助于深化中心血站的工作形式, 提出符合实际的管理措施, 不断的进行融

合，让各种资源得到科学化的使用，加大对人才的培养力度，促使制度得以不断的更新和完善，渐渐的中心血站的各项运行机制才会充满生命力，人力资源的使用效果也会得到很好的提高。

（二）有助于创新中心血站的配置方法

单一的措施，对于整体工作的实施来说，则会影响到其效果和水平的提高，其中许多方法不能得到全面的优化和调整，在这样的状况下，必然会影响到工作的持续运行，导致各个机制不能形成完善的结构，而人力资源的配置方法，也会出现很多的问题和困扰。面对这样的状况，结合新形势下人力资源的运行机制，创新型的进行血站配置方法的使用，才能凸显其特色，才能科学化的进行掌控，灵活性的进行安排，以保障人力资源工作的顺利开展，提出激励性的措施，有目的性的进行改革，促使中心血站的各项资源得到真正的运用。

二、中心血站人力资源运行的具体策略和方法

为了全面规划中心血站的各项工作，有针对性的提出具体的实施方法，实现人力资源的优化配置和升级必须通过具体可行的运行措施来完成，在这样的情况下要积极的进行完善，与国家的方针政策，进行密切的统一，探索先进的管理经验，制定出符合实际的管理方案，充分考虑医疗机构的长期发展，要打破自身资源的局限性，遵循实事求是的原则，客观性的进行调配，需要结合中心血站不同专业和年龄阶段的员工，做出精细化的调整和部署，要确保技术人员的水平得到大幅度的上升，以全面推进整体工作的可持续运行和发展。具体的做法如下：

（一）建立规范性的管理体系，提高中心血站的服务质量

随着工作的全面运行和发展，调整其管理体系，建立相应的规范制度，不仅能够促使技术人员的工

作性质发生改变，同时也能让他们拥有责任意识，以更好的进入到深度的工作研究之中，在这样的情况下，整体工作的服务效果和水平必然会得到大幅度的上升。对于当前中心血站人力资源的运行实际来说，为了充分考虑各种不利的因素，必须建立规范性的管理体系，要针对工作人员的基本情况全面进行各种实践性的探索，这样才能获取丰富的管理经验，以推动无偿献血事业的高质量运行，更好的为人民群众的生活需要而服务，以很好的保障人民群众的生命和健康安全。但是，随着血站技术工作方式的转变，传统的人力资源管理模式已无法应对当前环境。针对这一情况，需要根据卫生部、社会对于血站管理的要求，结合采供血工作的实际特点，在了解血站的服务目标和人资管理体系后，综合各种因素制定符合血站实际情况的人力资源管理目标。例如，在管理工作中引入岗位责任制，根据中心血站不同部门、领域的岗位，分析其岗位性质和特点，将工作责任落实到岗位和个人，明确员工的职权。基于岗位责任制，建立规范化的血站人力资源管理体系，严格遵循岗位设置的原则，提高血站服务水平。

（二）运用科学化的开发观念，发挥中心血站员工的积极性

中心血站的传统观念，仍然停留在被动的状况中，不符合新形势下，医疗机构事业的长远发展，许多环节，没有进行密切的联系，影响到整体工作的改进。面对这一状况，运用科学化的开发观念，针对人力资源的工作岗位重新进行调整，能够促使他们之间的优势互补，及时的发挥他们的潜能，真正利用好人才留住人才，这样才能促使中心血站员工的积极性和主动性，得到大幅度的上升。比如在实际的人力资源开发过程中，可以通过岗位的选拔制度，采用奖惩措施，对于工作

态度积极或者具有先进技术的人员进行优先录用，这样才能为他们找到不同的位置，真正注重对人力资源作用的深层次理解，同时也能对现有员工的能力进行合理化的整合，以保障人才资源与中心血站的长远发展进行密切的统一。通过科学化的措施搭建广阔的桥梁，让人力资源的各项措施更加健全，不仅让员工拥有先进的思想，同时也能真正让他们置身于工作的参与之中，积极的建言献策，增强主人翁意识，让他们拥有更加强烈的意识参与到工作的研究和探讨之中，集思广益，以保障中心血站工作的高效运行和发展。

（三）制定严密性的规划方案，发挥中心血站员工的潜能

任何工作的开展都需要进行全面的规划，不仅在内部进行协调，同时也能结合具体的情况及时的进行变革，并且人才资源的浪费现象出现。对于中心血站的工作来说，其开展过程中需要与人民群众的实际需求，达成一致。在实际的中心血站人力资源的运行过程中，为了保障员工的流动机制，得以全面的实施，可以针对人才的运用情况，需要严格的进行规划，要建立中心血站的创新型人才队伍，详细的记录人员的各种现象和状况，并有重点地培养具有潜质的人员，这样才能建立多重交流的平台，加强人才后备团队的建设，要促使人才开发的理念，得以全面的渗透，这样才能确保各项方案更好的符合医疗机构工作的发展。比如在各项工作运行的过程中，需要通过对中心血站的员工，做出精细化的安排和调整，要结合他们的特长，严格的进行规划，实现员工的职业发展方向，积极的创新工作的体制，要在人员不足的情况下，能够及时的进行扩充，这样才能找到与中心血站相需求的人才开发目标，以保障人力资源的优化发展，促使员工的潜能得到全面的发挥。通过这样的部署，不仅能够真正与工作

的实施和运行进行联系，同时也能提高医疗机构的服务效果。

（四）建立完善的考核机制，唤醒中心血站员工的热情

对于整体工作的发展来说，中心血站的各个层面需要密切的统一，这样才能形成独具特色的环境，为工作的开展和实施奠定坚实的基础，对于人力资源的开发来说，其中最为关键的就是考核机制的建立，只有对员工产生深远的影响，综合性的进行评估，他们在工作中才能更加积极的进行表现，唤醒他们的工作热情，增强他们的责任意识，提供更为明确的考核方案，确保各项任务顺理成章的实施起来，这样的状况必然会给医疗机构带来全新的契机。比如，在中心血站的运行过程中，完善绩效考核体系，要将定性考核和定量考核结合起来，同时创建绩效考核的反馈机制，使中心血站对员工有更清晰的认知。通过提高绩效管理的科学合理性，使中心血站单位员工的工作主动性、创新能力有很大的提高，员工的个人和群体行为不断得到改善，员工的个人素质不断的提升，通过绩效管理，使员工的才能得到更好的挖掘和利用，同时中心血站的工作氛围得到改善，有利于组织效率的提高。

（五）组织专业化的培训活动，提高中心血站员工的素质

新时期下，按照既定的方案不断的进行整体工作的改进，不仅能够真正意识到人力资源培训工作的重要性，同时也能通过多元化的培训活动，让员工拥有自我认知能够提升自身的价值，在工作中逐渐进行综合素养和水平的提高。从目前中心血站的发展状况来看，人力资源的开发需要贴合实际的情况，而专业化的培训活动不仅能够保障员工的保值和增值，同时也能建立健全各项机制，真正于工作

的实际发展进行密切的统一,有利于员工积极的进行综合素养的研究,促使他们拥有高深的技艺和才能。随着中心血站培训机构的不断完善,各种现代化的技术得以全面的运行,各个训练环节进行密切的统一,能够真正了解员工的基本情况,做到因材施教,能够切实调整工作的思路和形式,选择适合的培训流程和内容,充分体现整体培训工作的实际意义和价值,在多元化的环境中,为员工综合素质的提升,奠定坚实的基础。比如在进行中心血站的实践性活动研究中,可以邀请经验比较丰富的医护人员进行培训活动,促使员工对自身的专业素养进行全方位的了解,这样才能建立完善的管理机制,促使员工掌握更为精湛的技艺,全面提高他们的素质和水平。

(六)搭建广阔交流平台,推动中心血站工作的高效运行

现代化的信息技术可以全面的推广,整体的工作形式正在发生巨大的变革,只有搭建广阔的平台,让各地区的中心血站的工作充满生命力,才能促使他们之间进行密切的互动,针对自己工作中的不足,提出合理化的解决方案,能够集思广益,成功的探索出工作的内涵和本质,确保整体工作的高效运行和发展。特别是在人力资源的运行过程中,更应该充分利用网络技术,收集和整理与之相关的资料和信息,借此进行迁移和整合,多角度进行员工素质的培养活动可以通过与各地区同部门之间的交流和互动,掌握其中的关键点,这样才能从整体上进行工作的改进和优化。比如在信息化技术的运用过程中,要保障中心血站人力资源中设备的优化和升级,善于进行探索,敢于打破常规的思路,通过网络,整理资料,能够全面保证供血量,假如在工作中出现问题,也可以发到网络平台上,与其他人员进行交流,耐心

地听取他们的意见,这样才能及时地修正错误,避免不必要的伤害。在网络平台的运用中,中心血站人力资源的运行体系必然会更加完善,整体的工作内容也会与医疗机构的发展进行联系,工作的性质也必然会以人民群众的利益为主,整体的工作质量一定会得到大幅度的上升。

三、结束语

总的来说,中心血站的工作想要在医疗机构中展现其优势发挥其重要的影响作用,必须强化对人力资源的开发和利用形成完善的体系,不断的进行工作的调整,要积极的改善整体的环境,科学化的进行探索,通过不同的方式进行组织和培训活动,为血站的发展提供充足的人才支持。所以在实际的中心血站人力资源的运行过程中,必须以员工为中心,合理化的构建绩效管理机制,要运用激励性的措施,促使员工各司其职,充分发挥他们的积极性和创造性,促使人才价值与整体中心血站的良性循环进行密切的结合,这样才能为医疗机构的持续发展创造良好的条件。

参考文献:

- [1] 赵海燕.中心血站聘用人员管理初探——以某市医疗机构的发展为例[J].人才资源开发,2020(4):17-18.
- [2] 张鑫鑫.探讨中心血站人力资源管理中存在的问题及解决措施[J].人才资源开发,2019,000(008):14-15.
- [3] 肖美如.中心血站人力资源管理改革的困境与解决策略[J].人才资源开发,2019,000(006):6-7.
- [4] 万明宇.培训在基层中心血站人力资源开发中的重要作用探析[J].环渤海经济瞭望,2019,293(02):137-138.