

浅谈国有建筑施工企业项目党建工作的现状及对策

聂猛

(安徽建工集团控股有限公司, 安徽 合肥 230001)

【摘要】在国有建筑施工企业中,项目党建工作能够进一步提升项目部成员的具体角色定位水平,还能够实现更长效化的思想政治管理机制,但是很多企业项目部普遍存在重生产轻党建的现象。对于国有建筑施工企业而言,做好基层党建管理工作,也能够进一步提升项目管理效率以及建设质量水平。本文将主要分析国有建筑施工企业项目党建工作的现状以及对策。

【关键词】国有建筑施工企业;项目党建工作;现状;对策

很多国有建筑施工企业的项目部普遍轻视了基础党建管理工作的重要性和实际应用价值,并且也并未精准输出核心价值观等关键的思想政治教育内容。在建设基层党建工作模式的过程中,需要将项目部中的主要业务工作目标与党建管理工作实现精准对接,才能够让项目部人员充分意识到基层党建工作的必要性和重要性,并及时开展对应的管理工作。

一、国有建筑施工企业项目党建工作的必要性

(一)明确项目工作的具体定位

在新形势下,国有建筑施工企业的项目部管理人员需要根据党建管理工作的基础内容,进一步明确不同项目管理工作的具体定位情况,并协同项目负责人和相关责任人,及时处理项目管理期间出现的各类沟通问题和技术问题^[1]。在进行基层党建管理工作的过程中,明确工作定位是非常关键的,并且还会影响到项目部内部成员之间的良性竞争形态,对内部人才培养和职业生涯发展产生了一定的影响,还会对企业基层党建部门的协作管理工作模式产生影响。在明确项目工作的具体定位过程中,需要适度渗透党建管理部门的具体指示,还需要根据建筑行业领域内的党建管理工作要点,贯彻落实各项工作指标。在明确项目部相关工作的具体定位过程中,基层党建工作人员也能够协同处理各项管理和协调类问题。部分国有建筑施工企业的基层党建管理部门也能够根据实际情况,为

项目部制定一些工作角色定位的具体标准和要求。根据党建部门与项目管理部门相关工作人员的深度沟通与交流结果,在明确项目工作具体角色定位以及各项实施目标的过程中,需要对岗位权责分配结果进行逐步确认,并及时贯彻落实带教帮扶以及连带责任制等管理措施,才能够有序进行后续现场项目管理与组织协调等工作。

(二)提高思想政治素养

在国有建筑施工企业中,基层党建工作的重点在于提高相关员工的思想政治素养水平,也需要与具体的业务工作内容紧密结合,共同创建良好和谐的工作环境和管理氛围^[2]。对于国有建筑施工企业项目部而言,抓好思想政治教育工作是非常必要的,并且能够有效落实各项党的政策方针和具体工作指示,还可以结合当前工作形式和市场经济发展前景,快速制定相关的党建工作目标和项目管理策略。提高思想政治素养,是企业基层党建管理部门的主要工作目标之一,并且需要将项目部人员原有的党建工作观念进行及时转变,以免影响到后续项目管理工作的实施进展和工作质量。尤其涉及到相关项目管理人员的具体思想政治素养有待提升的问题,基层党建工作部门也需要抓紧落实各项指示,才能够进一步提升项目部成员的思想政治素养水平。很多国有企业的党建管理部门,会将不同阶段的工作重点和难点及时同步到项目组成员

处，因此需要进一步提升企业内部人员的思想政治素养水平，并对各项项目管理工作的具体落实情况进行重点监督和跟踪管理，及时与各个部门负责人取得联系，才能够确保项目应急响应机制的实际应用成效。

（三）健全项目内部互动格局

在国有建筑施工企业中，进一步建立健全项目内部互动格局，是开展党建工作的主要目标之一，也能够充分体现出基层党建管理工作的必要性和紧迫性^[3]。很多国有建筑施工企业的项目部人员并不能及时重视项目管理与党建工作之间存在的联系和区别，此时需要朝向健全项目内部互动格局的方向发展，也能够体现出基层党建管理工作的重要应用价值。尤其对于参与到较多建筑施工项目的管理人员而言，项目内部的互动格局有效建立健全过程，也能够间接影响到不同项目之间的并行联动效果，还会对项目组成员之间的深度沟通与协调工作过程产生深远的影响。通过健全项目内部互动格局的方式，很多项目参与人员都能够从中获取到基层党组织建设管理工作的相关经验，还能够将党组织建设与管理过程中暴露出来的问题进行快速解决。很多国有建筑施工企业不同项目组成员之间，普遍具有较强的主观意识，不能够实现更加畅通的信息共享和数据交换目标，还会直接影响和干扰不同项目的实施进度。因此需要按照党建部门工作人员的相关指示，建立健全项目内部互动格局，充分保障每次沟通协调工作具有较强的针对性以及实效性，才能够贯彻落实各项项目管理和施工作业目标。

（四）促进项目人才的全面培养

在国有建筑施工企业中，多元化的基层党建管理工作，能够进一步促进企业项目人才的全面培养过程，还能够进一步优化项目部内部的人力资源条件，从而达到优中选优的党建管理目标^[4]。在实施各项基层党组织建设方针政策的过程中，项目部的相关工作人员需要在党组织的带领下，正视自身在项目管理工作过程中存在的不足，并在党员领导干部的带领下，进一步完善和优化建筑施工项目的党建管理模式，才能够实现人才队伍建设与培养工作目标。为有效促

进项目人才的全面培养，国有建筑施工企业需要对项目部人员进行优化配置和重组，并需要在基层党建管理工作部门的协助之下，对项目部人员的内部培训和教育管理工作制度进行补充和完善，还可以及时开展与各类项目相关的专业技术交流活动^[5]，让项目人才从实际业务工作内容出发，逐步提升基层党建工作意识和业务能力。在企业党建部门的带领下，项目组内部成员并不完全固定，但是需要对企业整体经济效益负责，因此需要及时推进高级项目人才的全面培养和再教育工作，才能够紧密联系党建部门和其他业务部门。为有效促进项目人才的全面培养，党建部门需要牢牢把握人才培养的基本思路，将正确的政治道路与工作思路进行有机融合，才能够充分保障项目管理人才的全面培养成效。

二、国有建筑施工企业项目党建工作存在的问题

（一）不重视基层党建工作

在国有建筑施工企业中，不重视基层党建工作的的问题相对比较普遍，并且很多职工也并不能充分重视党建管理部门下发的相关工作指示和文件资料，因此整体思想政治素养水平参差不齐。不重视基层党建工作，也是当前很多国有建筑施工企业在管理层面普遍存在的缺失和不足，并且对内部人力资源的整合和调配工作非常不利，还会影响到新进员工的企业认同效果。国有建筑施工企业在管理层面并未对意识形态领域上的加强与巩固工作，因此基层党支部的组织建设效果一般，也并未影响到其他相关业务部门的日常工作进展。不重视企业基层党建管理工作，还会影响到企业承接各类项目期间的人力资源组织和调配过程，并对项目部内部人员的整体业务能力提升非常不利。不重视基层党建管理工作的的问题，与当前很多国有建筑施工企业盲目选择管理策略和决策方法有关。

（二）项目部的党建管理意识薄弱

在很多国有建筑施工企业中，项目部的党建管理意识比较薄弱，也并不能与基层党组部门实现有效协同，在具体的项目管理工作中，很容易出现一些主观意识层面上的偏差和不足，从而影响到项目部对

各类工作内容的全面组织和协调效率。建筑施工企业的项目部普遍存在一些问题，并且会对项目管理工作进度产生严重的影响，与党建意识薄弱的现象有直接的关联，还会对企业内部党建工作制度建设过程产生一些负面影响。尤其涉及到项目部人员之间的沟通与协调管理工作内容，很多员工的党建管理意识比较薄弱，很容易在日常沟通过程中出现矛盾和争议，并且缺乏大局观，对企业的内部文化环境建设非常不利。国有建筑施工企业的基层党建管理部门也并未根据项目部的实际工作情况，选择和应用一些有效的协调策略，因此很容易暴露出信息孤岛等问题，不利于开展基层党组织的建设和管理工作。

（三）重生产轻党建

很多国有建筑施工企业，普遍存在重生产轻党建的情况，并且基层党组织的运作模式也并不规范，工作方式和理念存在滞后的现象。部分国有建筑施工企业中的基层党组织管理模式存在一些偏差和不足，也不能与相关业务部门进行有效协同，脱离实际的问题比较严重，各类党建管理工作的实效性并不明显。重生产轻党建的现象，在很多国有建筑施工企业中都会存在，并且项目部员工还会将一些主要的绩效考核指标转换成对应的项目管理工作内容，并不能从思想意识层面加深加强对党建工作内容和形式的认知和理解。重生产轻党建的问题，与当前很多国有企业基层党组织建设工作模式不完善有关，项目部职工也并不能充分意识到生产工作与党建工作之间的相互促进作用意义。重视生产轻视党建的问题，还与当前很多建筑施工企业内部党组织工作形式呈现形式化和抽象化的特点有关。

（四）党建管理的权责分配不清晰

在部分国有建筑施工企业中，党建管理部门的权责分配不清晰，会直接影响到党建与其他业务部门之间的信息沟通与交互效率，还会影响到党建管理工作模式的进一步优化与完善进程。尤其涉及到各类重要组织建设和思想政治教育等工作内容时，很多党建管理人员也并未充分意识到权责分配机制是否完善，也不能进一步规范和监督管理相关业务部门的协同工

作模式。党建管理的权责分配不清晰，与当前党建工作理念以及工作方式比较滞后有关，尤其在运用信息化管理手段的过程中，还会存在一些技术性问题，影响到党建管理部门的日常组织建设和管理效率。对于国有建筑施工企业而言，全面的党建管理工作模式需要与其他业务部门实现有效衔接，但是权责分配不清晰的问题，会直接影响到基层党组织建设和管理工作的实质性进展。

三、国有建筑施工企业项目党建工作的实施对策

（一）围绕党建工作中心，夯实党建基础

在开展国有建筑施工企业的项目党建工作过程中，需要重点围绕党建工作的中心思想，努力夯实党建基础目标和实施策略，才能够进一步深化基层党建管理模式，并逐步优化与完善企业内部党建管理机制。在围绕党建工作中心的过程中，可以适度引入一些创新的工作形式和组织建设目标，并对当前企业内部的各项问题和不足之处进行集中处理。在夯实党建基础的层面上，国有建筑施工企业需要重点围绕基层党组的战斗堡垒作用等相关切入点，重点关注和研究规划各项工作指示和实施目标。在国有建筑施工企业的项目部门中，夯实党建基础，也能够间接促进项目管理模式的改革和创新发展，还能够及时转变传统的党建工作思路，实现更加真实可靠的党建组织管理目标。在围绕党建工作重心，夯实党建基础的过程中，企业项目部门需要按照基层党组的重要工作方向，及时引领内部员工完善各个项目管理工作的实施路线。从国有建筑施工企业的视角开展党建工作，其重点和难点在于平衡企业内部生产技术资源和人力资源，并对党建工作的中心进行贯彻落实，才能够实现更加伟大的企业奋斗和发展目标。进一步夯实党建工作基础，是提升企业内部党建管理成效的主要创新路径。

（二）强化党建意识，形成示范引领效应

在国有建筑施工企业的项目党建工作中，通过进一步强化全体人员的党建意识，可以逐步形成示范引领效应，还能够进一步优化内部资源配置和组织建设工作路径。尤其涉及到各类建筑施工项目的全过程管理工

作内容时，需要重点关注相关员工的党建意识是否存在一些偏差，才能够及时采取对应的党建管理工作措施。尤其在开展相关项目经验交流活动的过程中，进一步强化党建意识，能够让项目部内部的员工快速认识到基层党建管理工作的必要性和特殊性，并在党员领导干部的示范和引领之下，快速提升自身业务水平和工作能力。国有建筑施工企业的基层党组织在完善和优化工作形式的过程中，也需要创新融合一些与实际业务工作相关联的党建工作内容，并且需要进一步提升党员领导干部的模范带头效应，才能够让项目部整体员工充分感知基层党组织管理内容的重要应用价值。对于国有建筑施工企业而言，围绕党建工作的基本目标，强化企业内部人员的党建意识，逐步形成示范引领效应，是团结和发展党员的关键工作思路，也能够逐步贯彻落实企业生产经营管理以及项目管理目标，还需要切实考虑企业内部各项资源的实际配置条件，综合考量企业和员工双方的核心利益所在。

（三）提升凝聚力，推进工作落实

在开展项目党建管理工作以及基层党组织的思想政治教育工作过程中，需要以提升企业内部凝聚力为主要目标，推进相关党建工作的落实情况，还能够全面跟踪和监督管理基层党组织工作态度和过程是否存在偏离的情况。在提升企业内部凝聚力的过程中，需要合理融入部分基层党组织建设要点，并对项目管理工作的具体落实情况进行全面整合，并在大中型的工作经验交流活动中发挥出独特的党建工作优势。通过进一步创新基层党建工作的活动方式，提高企业内部员工的凝聚力，可以将一些优秀的项目管理经验和技

（四）优化项目部的党建人才队伍配置

在国有建筑施工企业的项目党建工作体系中，

需要进一步优化项目部的党建人才队伍配置，才能够快速适应新形势下的国有建筑施工企业经济发展模式，还能够充分保障各类建筑施工项目的管理工作效率和实施质量。尤其对于规模比较大的建筑施工项目而言，项目部门的党建人才队伍配置过程能够逐渐影响到企业内部对基层党建管理工作的整体认知水平，并且也会对相关业务管理工作进展产生一定的影响。在全面协调和优化人力资源配置的过程中，需要及时突出党建工作的重要性和实际应用价值，还需要及时补充党建人才队伍建设工作中存在的不足。与此同时，优化项目部的党建人才队伍配置，也能够快速带动企业内部各项项目的管理工作内容。

结束语

在国有建筑施工企业的项目党建工作过程中，需要重点关注其内部员工的主观意识领域是否存在一些偏离的问题，并及时开展相关的基层党组建设工作和管理工作，并需要及时创新党建组织和宣传工作方式。在对项目部门进行党建管理工作的过程中，相关管理人员还需要及时跟踪和沟通协调相关业务部门，完成对内党建管理的改革与资源优化目标。

参考文献：

- [1] 庞思敏.新形势下对国有建筑施工企业项目部党建工作的思考[J].中国有色金属,2020(S2):201-203.
- [2] 朱鹏飞.新时期加强国有建筑企业项目党建工作的几点思考[J].滁州职业技术学院学报,2019,18(02):34-36.
- [3] 江雪松.新形势下国有建筑施工企业基层项目党建工作的几点认识[J].智库时代,2019(13):17+25.
- [4] 仲作智.国有建筑施工企业项目党建工作探索与思考[J].发展,2020(07):52-53.
- [5] 韩艾芳.建筑企业项目党建工作存在的问题及创新[J].现代企业,2020(09):57-58.