

国有企业党建工作怎样做好精神文明建设工作

葛东兴

(山西焦煤汾西矿业贺西煤矿, 山西 柳林 033300)

【摘要】精神文明建设工作是国有企业党建工作中非常重要的一项内容,只有做好精神文明建设工作才能够推进各项工作的有序开展。鉴于此为了提高国有企业党建工作的水平,文章结合实际,在论述精神文明建设工作内容的同时,分析国有企业精神文明建设的特点,而后在论述国有企业精神文明建设工作问题现状的同时,对做好精神文明建设工作的方法进行深入研究,并且提出了相关的建设措施,目的在于推进党建工作的有效开展。

【关键词】国有企业;党建工作;精神文明;建设要点

引言

新时期,国有企业在工作中,应当做好精神文明建设工作,凝聚企业公司,实现优势竞争。对于国有企业的生产竞争而言,不仅应当做好经济建设工作,而且应当推进精神文明建设。工作过程中,应当始终以党的领导为中心开展各项工作,坚持党建活动、经济建设和精神文明建设相统一,为企业的生产竞争提供支持。

一、精神文明建设工作具体内容

(一) 培育文明风尚

在企业内部开展精神文明建设活动,能够培育企业的文明风尚。石油企业作为国有企业在经济发展的过程中,属于我国的中坚力量。应当做好国有企业的各项管理工作,不仅应当做好国有企业的经济建设工作,而且应当做好精神文明建设工作,在国有企业内部形成和谐、文明的风气。

(二) 思想道德的建设和文明氛围建设

在国有企业内部开展精神文明建设活动,能够加强对员工的思想道德管理工作,而且能够在企业内部建立人民的工作氛围。精神始终引领着人们的工作和生活。在企业内部开展精神文明建设活动,能够调动员工的工作积极性和工作热情,同时,还能够了解当前员工的思想状态。通过思想道德建设活动能够实现对员工的思想熏陶,提

高工作人员的责任心。

(三) 理论学习和党风建设的落实

在国有企业内部开展精神文明建设活动,能够强化理论学习,落实党风建设。新时期国有企业在开展工作的过程中,应当落实党风建设活动,学习党的最新指示,领会党的最新精神。应当加强对国有企业领导干部的监督和管理,保证领导干部的廉洁性,发挥领导干部的带头模范作用,做好党风建设工作。

(四) 民主建设和和谐发展的理念

在国有企业内部开展精神文明建设活动,能够加强民主建设,实现和谐发展。国有企业的生产和发展离不开员工的支持,协调好企业同员工之间的关系,协调好员工之间的关系,能够为企业的经济发展提供支持。通过开展精神文明建设活动能够广泛地凝聚广大职工群众的思想和团结力,为大力开展经济建设活动提供帮助。充分调动员工的生产积极性,能够为企业的生产竞争提供优势作用。在国有企业内部开展精神文明建设活动,能够团结一切能够团结的力量,丰富员工生活的同时帮助企业实现经济建设。

二、国企精神文明建设的基本特点

(一) 以经济建设为基本出发点

国有企业在开展精神文明建设活动的过程中,

应当始终以经济建设为基本出发点。虽然国有企业需要意识到开展精神文明建设活动的重要性，但是更加应当意识到开展精神文明建设活动，能够为经济建设带来的积极影响。只有不断地弘扬精神文明建设的内容，才能够充分的发挥员工的生产能动性，实现经济建设。

（二）以全员参与为主要形式

精神文明建设活动的开展，应当号召企业内部的所有工作人员。对某一部分工作人员或领导人员开展精神文明建设活动，并不能充分的发挥开展活动的作用。团结一切能够团结的力量，才能够为国由企业的经济建设提供支持。因此，在精神文明建设活动开展的过程中，应当号召企业内部的所有员工积极参与。

（三）以创新途径为主要方向

新时期开展精神文明建设活动，应当不断地创新工作方法和工作思路。使用传统的工作方法，无法充分的吸引员工的注意力，也无法号召所有的员工，积极参加精神文明建设活动。因此，应当不断地创新工作方法和工作思路，吸引员工的注意力，获得员工的支持，从而扩大精神文明建设活动的影响力。

三、企业内部的党建和精神文明建设工作遇到的问题

新时期市场竞争越来越激烈，在这种市场竞争环境下，企业内部应当加强党建工作和精神文明建设工作。在开展工作的过程中，存在一些问题，制约了党建和精神文明建设的开展。本文将从以下几个方面展开论述：

（一）企业内部党员自身的素质不够

国有企业内部的党员自身的综合素质水平参差不齐，导致精神文明建设和党建工作的效果无法得到保障。开展党建工作和精神文明建设活动，必须发挥领导干部和党员的带头模范作用，因此党员的积极性应当被充分的调动。在党组织的号召下党员应当积极参加各项活动，同时号召企业内部的其他员工积极参与各项活动。但是，由于党员的综合素质水平不足，觉悟较低，因此参与各项活动的积极性不高，制约了活动开展的效果。

（二）企业内部党员缺乏创新意识

在开展党建活动和精神文明建设活动的过程中，由于管理人员的管理方式单一，因此停留在理论培训的阶段。由于党员缺乏创新意识，因此无法充分的吸引员工的注意力，也就无法号召所有的员工，积极参与各项活动。新时期开展各项活动，应当始终发挥创新的作用，实现创新引领工作发展。党建工作和精神文明建设工作开展应当使用新颖的工作方法，吸引员工的注意力。但是由于缺乏创新意识，制约了活动开展的效果。

（三）内部党建和企业精神文明建设工作受忽视

国有企业内部在开展精神文明建设和党建活动的过程中所受到的重视程度不足，导致两项活动无法顺利地展开。国有企业的领导人员在生产的过程中，十分注重经济建设工作的开展，而忽略了精神文明建设和党建工作的开展。领导人员对于党建工作和精神文明建设活动的认知存在偏差，导致两项活动的开展无法受到重视，因此制约了活动开展的效果。

（四）党建理论不充实

国有企业在开展党建活动的过程中，应当拥有丰富的理论和实践经验。但是，由于企业内部的工作人员并不重视党建活动，因此相关理论不充实，无法吸引员工的注意力，也无法准确地把握党中央的指示和原则。

四、新时期国有企业精神文明建设与党建工作融合的思考

在基层文明建设工作开展的阶段中，需要根据实际情况考虑到党建工作的需求，要做好融合方案的分析，要不断提高领导的主体责任意识，并且在实践阶段还要转变党组织以及企业工作的路径，提高企业内部的凝聚力。把社会主义核心价值观逐渐的转化为企业的软实力，通过各方面的融合分析才能够提高精神文明建设工作质量。

（一）提升领导责任意识，推动精神文明建设顺利开展

国有企业开展精神文明建设和党建工作的过程中，应当充分发挥领导干部的带头模范作用，

帮助领导干部意识到开展两项活动的重要性。只有领导人员强化自身的责任意识,才能够落实各项工作才能够推荐精神文明建设顺利开展。如果领导人员能够强化自身的责任意识,那么就能够设置相应的活动,机构配备专业的管理人员开展各项精神文明建设活动,实现精神文明建设,在企业内部建立文明风尚,调动员工的生产积极性。

(二) 增强党员干部的示范引领意识

党员干部作为模范,应当充分的发挥其引领其他员工的作用。国有企业在开展活动的过程中,应当始终发挥党员的带头模范作用和领导干部要带头模范作用,尤其是发挥党员干部的带头模范作用。在企业内部渲染文化氛围,能够烘托整个企业的文化,实现精神文明建设。因此,工作开展的过程中,应当加强对于领导干部的管理。通过领导干部的模范作用影响员工的思想道德水平,加强员工的思想管理,提高员工的责任意识。

(三) 夯实基础,实现党组织优势向国企发展动力的转变

国有企业在开展精神文明建设活动的过程中,应当夯实基础。首先,应当设立相关机构开展工作。传统的工作过程中,由于领导干部的重视程度不足,因此并没有配备相应的机构开展专项管理工作。新时期,国有企业开展党建工作应当组织专业的机构。其次,配备具备专业素质水平的工作人员,提高工作人员的工作能力。做好基础行实工作,应当做好组织管理工作和人员配备。保证工作人员的思想道德水平和专业素质水平能够为管理工作的开展和精神文明建设活动的开展提供有效的支持。最后,应当根据企业内部的实际情况,发挥领导干部的带头模范作用和党员的带头模范作用,在企业内部建立勤学好问的文化氛围,建立文明和谐的文化氛围。可以利用各种自媒体平台在企业内部带动所有的员工学习先进事迹,烘托文化氛围

(四) 增强企业内部凝聚力,将社会主义核心价值观转化为企业软实力

国有企业在开展精神文明建设活动的过程中,

应当以社会主义核心价值观为重点,转化为企业生产和发展的软实力。社会主义核心价值观,对于我国整体社会的发展有着先进引领的作用,能够凝聚全国上下人民的共识。国有企业在精神文明建设活动的过程中,应当号召企业内部的员工学习社会主义核心价值观增强国有企业内部员工爱党爱国的意识,提高工作人员的责任心,提高工作人员的思想道德水平。为了增强企业内部员工的凝聚力应当充分发挥政工队伍的作用。政工队伍的组织人员和管理人员应当学习社会主义核心价值观,同时加强企业内部的文化宣传工作,打造企业品牌形象。

(五) 发挥群团建设与精神文明建设的合力

国有企业在开展党建工作的过程中,应当始终坚持全团建设和精神文明建设相结合的方式。精神文明建设活动开展的过程中,应当发挥党领导一切的重要作用,应当发挥共青团以及工会的重要作用。共青团能够号召团员积极参与各项活动,工会能够始终坚持以群众的利益为中心,开展各项活动,因此能够获得广大职工群众的支持。为了推动国有企业内部的工作顺利进行,应当充分发挥团组织和工会的重要作用。同时在精神文明建设工作开展的过程中,还需要根据实际情况对团建建设的内容进行分析了解,团建工作的目标需求,并且在掌握精神文明建设标准的基础上,使得两者工作能够有效融合,这样才能够将精神文明工作完善,从而提高企业的工作质量。

(六) 以稳定促进党建和精神文明建设

企业内部在开展党建和精神文明建设活动的过程中,应当始终坚持以稳定的原则开展各项活动。首先,工作过程中,应当利用党组织加强企业党员的学习工作。党组织内部成员应当不断地学习新思想新理念,在党的引领下开展一切工作。其次,应当加强监督和管理力度。党组织成员应当对企业内部的工作人员进行监督和管理,保证工作人员的思想状态。同时,党组织成员应当对其内部的工作人员廉洁性进行监督和管理,禁止贪污腐败,违法乱纪现象的发生。最后,应当加强制

度建设,做好制度管理工作。如果发生意外情况应当启用何种应急预案解决问题是党组织内部成员应当思考的问题。制定相关制度,必须通过党组织成员的表决。企业内部在开展党建活动和精神文明建设活动的过程中,应当以人民群众的利益保证为中心,加强对于职工的管理。只有维护职工群众的利益,才能够保障企业稳步发展。

(七) 以效益促进党建和精神文明建设

国有企业开展党建工作和精神文明建设活动的出发点是经济建设。应当将效益提升作为党建工作和精神文明建设的目标。国有企业在生产经营的过程中,应当重视党建工作和精神文明建设活动。开展上述两项活动能够团结企业内部一切能够团结的力量,提高员工的工作积极性和责任心,为企业的生产经营提供竞争优势。因此,开展上述两项工作能够促进企业的效益增长。在工作过程中,应当始终坚持以效益促进党建和精神文明建设。首先,应当充分发挥党组织的重要作用,在党组织的领导下开展企业的生产经营,保证国有企业生产经营的方向准确。其次,应当加强企业内部工作人员的综合素质水平管理工作。建立一支高素质的工作队伍,能够为企业的生产竞争提供优势。加强对于工作人员的素质管理,能够为企业的生产竞争和效益提升提供人才支持。最后,为了保证企业的生产经营能够持续进行,为了保障企业能够获得更多的经济利益,应当加强对人才的选拔和培养。

(八) 以发展促进党建和精神文明建设

对于企业的生产和发展而言,应当通过各种活动促进国有企业的生产和发展。通过党建和精神文明建设能够促进国有企业的生产和发展,因此应当重视党建和精神文明建设活动。首先,国有企业在生产经营的过程中,应当以市场需求为中心开展工作。如果无法满足市场的需求,那么就无法在市场竞争中获得立足之地。因此,国有企业在生产经营的过程中,应当对市场进行调研,明确市场的需求,以此作为标准开展生产经营,制定工作目标。其次,国有企业在生产经营中的

过程中,应当树立科学的发展观,做好长远的规划。可以根据企业生产经营的实际状况,制定短期目标和长远规划。工作过程中,应当始终以科学发展观指导一切。

(九) 以安全促进党建和精神文明建设

国有企业的生产和发展应当保证安全。开展党建和精神文明建设活动能够为企业的安全生产提供保障。首先,党组织内部成员能够充分把握党的精神,在党的指导下开展一切工作,因此能够为国有企业的生产和发展提供方向保证。其次,国有企业在生产经营的过程中,通过多种形式学习党的思想,领会党的精神,能够为国有企业的生产竞争提供稳定性保证。最后,在国有企业内部开展党建和精神文明建设活动,能够增强工作人员的责任心,落实安全生产意识。

五、结语

综上所述,对于国有企业的生产和发展而言,应当做好党建工作和精神文明建设活动,为企业的经济建设提供支持,为企业的安全生产提供保障。希望能够通过本文的分析和探讨为党建工作和精神文明建设活动的开展提供思路和经验。

参考文献:

- [1] 何巍.浅谈如何做好企业党建思想文化工作[J].企业文化(中旬刊).2019,(1).57.
- [2] 缪非言.基于发挥党建工作推进企业精神文明建设[J].企业文化(中旬刊).2019,(6).42,45.
- [3] 吕国琼.浅谈企业党建与精神文明建设的有效结合[J].才智.2018,(9).196.
- [4] 韩朝霞.企业党建与精神文明建设的有效结合[J].企业改革与管理.2018,(15).206-207.
- [5] 刘丽丽.电力企业党建工作推动企业精神文明建设的措施[J].企业文化(下旬刊).2018,(8).50.

作者简介: 葛东兴,男,1976年5月生,山西襄汾人,2009年7月毕业于山西省委党校,经济管理专业,本科,现为高级政工师,从事企业政工工作。