

以案释纪 以案释法 做深抓实警示教育

程秀适

(河北港口集团有限公司, 河北 秦皇岛 066002)

【摘要】本文以A企业为例,通过对警示教育的不断优化,进一步帮助党员干部夯实信仰之基,绷紧纪律之弦,通过抓实党规党纪学习、开展警示教育专题辅导、精准实施廉洁谈话、丰富教育形式、有效提高警示震慑效果,用好“分众化”教育手段,靶向警醒案发单位党员干部。深刻剖析违纪根源,做深抓实警示教育的同时,纪检监察组织持续营造A企业风清气正的良好政治生态,建立警示教育协同机制,并将警示教育成果融入制度建设,着力打造清廉从业的廉洁文化。引导广大干部职工将不敢腐的震慑,转换为不想腐的自觉,在工作生活中廉洁自律,挺纪在前,警钟长鸣。

【关键词】警示教育; 廉洁谈话; 经常化; 分众化

为更好的提高纪检监察监督工作质效,本文以A企业为例,通过对警示教育的不断优化,进一步帮助党员干部夯实信仰之基,绷紧纪律之弦,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制,持续完善和规范企业内部廉洁文化建设走向深入。

A企业纪检监察组织坚守职责定位,围绕中心,服务大局^[1],坚持重遏制、强高压、长震慑^[2],对违纪问题零容忍,加大案件查办力度,形成了“不敢腐^[3]”良好态势;在此基础上,针对查办的每一起案件,A企业纪检监察组织都会深刻剖析违纪根源,深挖违纪病灶,做深抓实警示教育,以案释德、以案释纪、以案释法,从价值观、政绩观上消除错误思想根源,以“经常化+分众化”的警示教育强化“不想腐”,营造风清气正的良好氛围。

一、抓住“牛鼻子”,确保管党治党责任压紧夯实

A企业纪检监察组织深入贯彻党中央的决策部署,紧紧抓住全面从严治党责任这个“牛鼻子”,将加强党的纪律建设与警示教育紧密结合,在坚持和完善中持续深化警示教育的内容和效果。

将警示教育与党建工作有机结合,作为各级党组织的常态化工作,层层传导压力,压紧压实责任,时刻提醒广大党员干部必须牢固树立规矩意识和责任意识,自觉用党纪条规约束自己的一言一行,牢记党的初心使命,在站稳树牢坚定的政治立场的同时,用讲政治的高度时刻保持清醒的政治立场,要求各级党组织和纪检监察组织切实做好贯彻落实,保障警示教育落地生根。

(一) 各级党组织切实将主体责任扛在肩上

各级党组织切实履行管党治党主体责任,把警示教育融入管党治党主体责任中来,作为必须履行的政治责任、必须完成的政治任务,以忠诚履责的实际行动展现坚定不移的政治态度和旗帜鲜明的政治立场。各级党组织把落实警示教育责任摆到重要位置,不断细化警示教育方案,认真落实警示教育措施,用严肃紧张的部署安排,清晰明了的职责分工,明确警示教育的任务和目标,将警示教育分解成可以看得见,摸得着,做得到的具体方式方法。通过开展党纪党规专题培训、警示教育专题辅导,让党章党规、系列讲话不再停留在书本上,而是走进广大党员干部的耳朵里、

脑子里、内心里。各级基层党组织将警示教育作为日常活动的一部分，时刻警醒广大党员干部，用坚定的理想信念和拒腐防变的底线思维投入到日常工作中去。

（二）纪检监察组织牢牢把监督责任抓在手上

纪检监察组织立足自身定位，牢牢抓住党委主体责任、党组织书记第一责任人的关键点，坚持党内谈话制度^[4]，对苗头性、倾向性问题早提醒、早警示、早教育，将警示教育作为治病救人的靶向疗法，快速直达病灶，坚持问题导向，及时纠偏治虚。不断做深做细日常监督的同时，纪检监察组织持续推动主体责任落地生根，通过将日常监督和警示教育的深度融合，协助并推动驻在单位党组织开展专题警示教育活动，派驻纪检监察组组长每年开展专题讲座，与驻在单位党组织一起深入剖析反面典型案例违纪根源，用法规范，用案例解读，用理论树魂，让广大党员干部在警示教育中受到警醒，将不敢腐的震慑，转换为不想腐的自觉，在工作生活中廉洁自律，挺纪在前，警钟长鸣。

二、当好“护林员”，以“经常化”的模式提升警示教育质效

A企业纪检监察组织坚守自身职责定位，当好政治生态“护林员”，把警示教育与日常教育相结合，将日常教育作为警示教育的基础疗法，扩大警示教育的受众范围，加大警示教育的警示效果。将教育不断细化分解，形成“经常化”教育组合方案，让警示教育更加制度化、具体化、日常化、多样化，不断提高警示教育影响力。通过务实高效的警示教育方式，充分发挥党内谈话制度、廉政风险点防控的重要作用，提升“经常化”教育的质量和效果，增强广大党员干部廉洁自律意识，从内心深处受到警示和触动，从而提高拒腐防变能力，不断净化政治生态。

（一）抓牢“关键少数”，抓实党规党纪学习

A企业各级党组织将主题警示教育内容纳入党组织理论中心组学习^[5]计划，并将学习内容做为各级领导人员专题培训课程，通过集中学习和个人自学相结合的经常化模式，不断提高领导人员的政治觉悟。2019年，先后多次开展党规党纪专题学习，有效提升了党员干部的思想理论水平和党性修养，让“关键少数”在学懂弄通做实上下功夫，在党规党纪专题学习中找准廉洁风险点，不断发挥领导人员的“头雁”效应，自觉抵制不良风气侵蚀。

（二）发挥派驻^[6]优势，开展警示教育专题辅导

各派驻纪检组结合驻在单位业务特点，充分发挥“派”的权威、“驻”的优势，对驻在单位党员干部开展专题警示教育辅导讲座，以案释纪，以案说法。2019年共组织开展警示教育专题辅导65次，用生动形象的现场教学，严肃活泼的案例讲解拉近了驻在单位党员干部与纪检干部的距离，让广大党员干部以教促学、以学促教、教学相长，强化对党规党纪的认识理解，不断培育明纪知规的良好氛围。

（三）强化日常监督，精准实施廉洁谈话

各级党组织和派驻纪检组强化日常监督，针对苗头性、倾向性问题，精准运用提醒谈话、约谈、廉政谈话等党内谈话，使咬耳扯袖、抓早抓小成为常态。2019年，对32名拟提拔的为中层领导人员进行廉政考试，对47名党员干部进行党风廉政意见回复，实施任前廉政谈话59人次、履职廉政谈话1007人次，提醒谈话404人次，约谈80人次，批评教育8人次，诫勉谈话12人次。通过“红脸出汗”“辣味十足”的批评建议及时帮助党员干部纠正偏差，找准方向，在A企业内部形成了“关键少数”带头遵守纪律、带头执行纪律、带头干事创业的良好氛围。

（四）丰富教育形式，提高警示震慑效果

A企业各级党组织组织领导班子成员、重点岗位以及全体党员干部，通过召开警示教育大会、参观警示教育基地、参加旁听庭审、拍摄微电影等多种形式，用好典型案例，以案释德、以案释纪、以案释法。通过组织参观警示教育基地、警示教育片等方式，引导党员干部强化对一句句讲解、一个个案例、一张张照片的观感和认知，不断强化党风廉政建设重要性的认识和抵御各种诱惑、风险的能力，并有力警示各级党员干部常怀敬畏之心、律己之心，提高修养、规范言行，修身律己、廉洁齐家。

三、做好“敲钟人”，用“分众化”的手段突出警醒震慑作用

A企业纪检监察组织在加大惩治腐败力度的同时，结合违纪案例特点，以违纪干部作为镜鉴深入开展“靶向警示”，以违纪干部这一“点”，来警醒一条线、影响一个面。为了更好的发挥“点线面”集合，突出身边人教育身边事的作用，A企业纪检监察组织反复研判案发单位的违纪特点，找准违纪症结，对症下药，提出分类施教，分层施教，因人施教。在管理上不断加大对重点领域、重点岗位的监管力度，彻底消除监管盲区的同时，积极开展靶向教育强化警示效果，帮助存在廉洁风险的人群坚定政治立场，持续敲响廉政警钟，增强教育管控。针对不同的受众群体，持续用好“分众化”教育手段，靶向警醒案发单位党员干部，增强受教人群针对性、教育内容的精准性，提升教育作用的震慑性。

（一）面向案发单位开展专题警示教育

A企业纪检监察组织坚持用身边事教育身边人，通过编印反面典型警示录等形式，开展系列警示教育活动。通过集中讨论交流，深刻剖析违纪根源和危害，引导党员干部自觉警醒反思，举一反三，查找权力运行风险，堵塞制度漏洞，做到用制度管人、用制度用权，让案发单位党员干部站稳树牢政治立

场，找准政治方向，以廉洁自律的实际行动投入到改作风、促生产的实际工作中来。

（二）做实同级同类人员警示教育

A企业纪检监察组织坚持“严”字当头，临近重要节日下发落实中央八项规定精神[7]的通知，要求各级党员干部以身作则，严明政治纪律和政治规矩，充分发挥“关键少数”的示范带头作用，把旗帜鲜明讲政治落实到党的领导、党的建设中来，不断巩固、推进干部教育和日常监督管理，持续强化“不敢腐”的震慑。面向全体中层干部通报发现的违规违纪问题，对案发单位党组织和纪检监察组织进行再动员、再部署，对全体领导干部进行再警示、再教育，强化政治意识，不断提升各级党组织战斗堡垒作用，一体发挥不敢腐的威慑、不能腐的监督和不想腐的教育作用，让警示教育更深入，更有力。

（三）瞄准重点领域开展系统性教育

经过系统梳理分析A企业重点领域违纪案件特点，在物资采购、招投标管理等领域开展针对性的警示教育，根据受教育对象采取差异化方式，选用地域相近、层级接近、行业相同、岗位类似的案例，让警示教育更加入脑入心。针对相关单位案件发生的根源性、普遍性、规律性问题，将警示教育关口前移，帮助重点领域、重点岗位人员增强廉洁意识，全面查找廉洁风险点，结合工作程序制定完善闭环管理反馈机制，有针对性地提前制定廉洁防控措施，推动主管部门细化管理责任，完善各岗位和所在部门之间相适应的闭环管理体系，让孤立的岗位与成为管理体系的节点和支撑，有效防止系统性违纪行为发生。

四、打好“持久战”，以一以贯之的执着和韧劲营造A企业风清气正的良好政治生态

A企业纪检监察组织始终把开展警示教育作为深化标本兼治、一体推动A企业全面从严治党向纵深发展的重要举措。在保持正风反腐高压态势

的同时，坚持教育在先、警示在先、预防在先，用好治标利器，夯实治本基础，既要在顶层设计上堵塞监管漏洞，填补制度盲区，更要在纪律约束和从严治党方面一贯到底，用钉钉子精神一个问题一个问题解决，用久久为功和坚持不懈的战略定力持续营造A企业风清气正的良好政治生态。

（一）建立警示教育协同机制，一体构建管党治党新格局

A企业纪检监察组织将警示教育作为治病救人的利器，每年作为全体党员干部每年学习的重要内容，通过层层传导落实，做好教育引导，将防微杜渐变成党员干部的思想自觉。企业党委、纪检监察组织、各职能部门定期召开联席会议，推动警示教育工作开展情况实时反馈，着力构建管党治党闭环体制机制。在日常工作中加强与党委办公室、党委工作部、党委组织部密切协同，协助党委建立党统一领导、主体责任与监督责任同向发力，相互联系、相互促进的一体化管党治党新格局。

（二）将警示教育成果融入制度建设，筑牢拒腐防变的思想防线

A企业纪检监察组织做深抓实警示教育的同时，将警示教育成果不断融入到管党治党制度建设中来，切实将全面从严治党引向深入。为管好关键少数，将党规党纪专题学习列入领导人员的常态化学习考核方案，形成具体量化的考核内容，督促领导人员对党忠诚、对企负责，将管党治党的理念与责任不断强化，在推进各项主管领域的业务工作同时，通过警示教育督促“关键少数”更好地履职尽责；针对广大党员干部A企业纪检监察组织每年一个主题扎实开展主题警示教育活动，让广大党员干部参与其中，不再成为置身事外的教育孤岛。在各种主体活动中，通过身边人身边事充分发挥反面典型的教育作用，不断严明纪律规矩，连续十余年的警示教育活动有效增强了党员干部的廉洁意识，已经转换成A企业拒腐防变

的一道制度防线和思想防线。

（三）提升警示教育内涵，打造清廉从业的廉洁文化

A企业纪检监察组织围绕“修身进德、清廉从业”的廉洁理念，提升警示教育的覆盖层级，丰富警示教育的精神内涵，不断营造风清气正的良好政治生态。为了将抽象的文化概念具体化，A企业纪检监察组织从自律、他律、律他三个角度组织编制了《廉洁文化理念意象群系统》，并通过200余幅生动形象的漫画对每一个廉洁文化子理念进行诠释和解读，将一些易错的概念和日常工作中经常不以为然的违纪案例通过漫画的形式让人一目了然，直击要害。通过一系列宣传活动推进廉洁理念进机关、进厂队、进班组，让广大干部职工深刻领悟警示教育的内涵奥义，不断弘扬为党报国、服务地方的企业核心理念，引导广大干部职工树立忠诚、干净、担当的人生观、价值观，着力打造清廉从业的企业廉洁文化。

A企业压紧压实管党治党责任，通过“经常化”的教育手段提升教育质效，运用“分众化”的教育手段强化震慑作用，锲而不舍久久为功，帮助广大干部职工站稳树牢政治立场，坚定理想信念的同时补足精神之钙，通过一系列行之有效的警示教育方法筑牢拒腐防变防线，为A企业改作风、促生产、创新发展保驾护航。

参考文献：

- [1] 周倩.发挥派驻优势 强化“前哨”作用[J].四川党的建设,2019(14):57.
- [2] 黄月.重遏制、强高压、长震慑[J].中国纪检监察,2018(01):40-41.
- [3] 徐丽,李森峰.一体推进不敢腐不能腐不想腐[N].天津日报,2022-02-16(002).
- [4] 李娅.党内谈话制度在落实监督责任中的应用机制研究[J].党史博采(理论),2018(01):41-43.