

加强国有企业基层党支部建设的实践与探索

张倩

(国家能源集团乌海能源有限责任公司 组织人事部, 内蒙古 乌海 016000)

【摘要】强化基层建设是实现企业持续发展的根基,而基层建设的核心是党支部建设,抓住基层党支部建设这个关键,就抓住了基层建设的根本。本文以乌海能源公司组织人事部党支部为例,在新的挑战和任务面前,有针对性地不断加以改进基层党支部建设,增强基层党支部的创造力、凝聚力和战斗力,发挥好支部在公司生产经营中的战斗堡垒作用等方面做了一些实践和探索,对加强国有企业基层党支部建设有一定的借鉴意义。

【关键词】党支部;基础建设;战斗堡垒

一、基层党建工作的难点与思路

党支部是党在基层的终端,是党的精神贯彻落实的根基,也是党员学习教育的基地,做好党支部的建设工作,能够确保党的先进思想能够及时贯彻下达,并且有效落实到基层,对于基层党员教育管理负有重要的责任。

(一) 基层党建工作缺乏积极探索和创新实践

基层支部一般设立于基层单位,对具体日常事务性工作牵扯精力较多,对党建工作探索和创新实践不够,围绕生产经营创造性地开展党建工作的思路不宽,办法不多,创新能力不强的问题日益凸显。导致出现注重“突击抓”,忽视“经常抓”的现象,基层党建工作基础不够扎实。

(二) 党支部工作制度落实不够到位

部分党支部建设存在“虚”“浮”现象,在制定、落实和监督管理制度上存在标准不够统一、执行随意性较大、时紧时松的现象,造成基层支部建设发展不够均衡。

(三) 党支部工作机制与现代企业运行机制不相适应

部分党支部存在就党建抓党建的“单轨道”运行问题,党支部工作标准没有把生产经营指标量化考核纳入到服务和保障的目标体系,工作方向不够明确,使支部工作与生产经营达不到相融相促的效果,特别是基层支部缺乏建设活力,工作主动性和创造性不够,支部自身建设和作用发挥不够明显。

(四) 党支部的领导班子党建意识不够,没有按部就班地进行党建工作

基层党支部即使偶尔开展一些党建工作,也缺乏创新性,根本没有结合基层特色开展活动。受当前社会意识形态的影响,很多人认为在基层党支部活动中,应该做一些看得见摸得着的“实事”,而不是党建工

作这种“虚事”。因此,在基层党支部活动中,普遍性存在重业务而轻党建的情况,党建意识淡薄等情况。基层党支部党建工作意识薄弱问题,在很大程度上与基层组织的领导有直接的关系,党支部书记认识不足,重视程度不够都会对基层党支部的党建工作产生不良影响。党支部书记如果对当前问题把握不准,不能较好地预见基层问题,采取的解决措施缺乏针对性等都会对党建工作带来麻烦。

二、探索创建新型工作模式,规范支部建设

十九大报告指出:党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。要以提升组织力为重点,突出政治功能,把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。乌海能源公司组织人事部党支部通过强化支部领导班子建设、支部理论学习、严肃党内政治生活、加强党员的日常教育和管理,发挥党建引领作用,抓业务从党建入手,实现党建工作与业务工作的深度融合。党支部荣获2017年度中共神华乌海能源公司委员会先进党支部;2019、2020、2021年度连续三年获中共神华乌海能源公司机关委员会先进党支部。

(一) 基本情况

党支部成立于2017年6月30日,现有党员28名,预备党员2名,积极分子1名。获奖情况:2017年度获中共神华乌海能源公司委员会先进党支部;2019、2020、2021年度连续三年获中共神华乌海能源公司机关委员会先进党支部。

(二) 党支部建设工作开展情况

针对新的形势任务对基层党支部建设提出的新要求,组织人事部党支部一改过去靠一个模式、一个标准、一种方式抓支部建设的方法,坚持以“规范和完善基

基础性工作、创新和实践建设性工作”为基本思路，打破用一个目标、一个标准抓工作的模式，在抓实基层党支部规范化、制度化、系统化建设上下功夫，进一步严格组织生活，严格执行年度组织生活会、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，不断增强党的组织生活的政治性、原则性、纯洁性。推进党员教育管理常态化、制度化，使每一名党员都明白自己的身份、职责和定位，不断规范自己的行为。旨在有序持续改进完善基层党建思路，实现由局部提高，逐步到整体提高的基层党建目标。

1. 坚持政治引领，强化理论武装。支部通过“三会一课”、集中学习等形式，认真组织党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神。精心安排部署十九届六中全会精神的学习宣贯，切实把学习效果体现到具体工作、落脚到制定谋划公司“十四五”规划，推动实现公司“五个提升”总体目标上来，通过学习进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到“两个维护”。充分利用集团智慧党建平台，督促指导支部全体党员按时完成“两学一做”教育平台中的履职计划、履职情况、党员互评等项目，月底开展好支部履职考评工作。全体党员在使用“两学一做”“学习强国”教育平台学习的同时，充分利用“乌海能源公司党建”和“乌海能源公司纪检”两个微信公众号平台开展学习，并通过支部微信群进行学习交流和分享，切实提高学习教育的实效。强化“走出去”学习的优势。今年以来，组织人事部党支部共派出4名同志到集团党校、内蒙古大学、延安市委党校、上海交通大学进行了学习，提升了政治理论修养，拓宽了工作视野。

2. 强化支部建设，严肃党内政治生活。支部结合工作实际，在努力推进党建工作规范化、制度化的基础上，按照“组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐备、作用突出”“六条标准”，扎实推进最强党支部建设，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步规范落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，严格了组织生活和个人政治生活记录，同步完成了党建信息化教育平台的“三会一课”、组织生活、主题党日等模块内容的录入，保证线上和线下内容一致。规范发展党员管理，严格审查党员发展对象资格，定期对其开展党性教育，按照程序做好发展党员的管理，不断夯实党员发展工作基础，几年来支部已经发展党员4名。

3. 加强党员的日常教育和管理。认真贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，探索丰富学习教育形式，创新学习方法和学习载体。依托“学习强国”

平台、国家能源集团智慧党建、融智学习、乌海能源微党建等平台，组织支部党员上好个人自学课，不断提升党员个人理论素养和综合能力。组织支部全体党员通过钉钉APP集中学习了由浙江大学教授张钢从管理视角讲解的《百年党史 红色创业史》专题党课，组织支部党员在乌海市西行客栈红色教育基地组织开展了“重温红色历史 传承红色基因”主题党日，积极参加公司机关党委举办的各类红色教育活动，不断提升党员政治站位。探索实施党员积分制管理，使支部党员时刻保持坚定的理想信念，自觉履行党员义务，在日常工作生活中，争做勤于学习、锐意进取、服务群众、甘于奉献的表率，做到平时看得出来、关键时刻站得出来、危难时刻豁得出来；积极参加各种学习活动，不断提升思想境界、理论素养和业务水平，成为本职工作的行家里手，成为部门的骨干力量；通过建立健全党员帮扶长效机制，真心实意帮助群众解决实际困难；坚持深入基层、深入群众，求真务实、真抓实干，以实际行动密切党群干群关系；带头遵守社会公德、职业道德和家庭美德，敢于与各种违法违纪行为作斗争，促进社会诚信体系建设，为营造团结友爱、平等进取的社会环境发挥积极作用。

4. 严格落实党建工作责任制。支部班子成员认真履行抓党建职责，细化党建工作职责和目标任务，每月召开支委会议研究部署支部工作，组织全体党员签订《抓党建“一岗双责”责任书》，推动党建工作责任制全面落实。针对机关党委年度考核和日常检查中发现的问题，党支部建立整改清单认真加以整改，推动了自身建设的进一步强化。

5. 发挥党建引领作用，党建与中心工作实现新融合。党支部坚持抓党建从业务出发，抓业务从党建入手，实现党建工作与业务工作的深度融合，确保党建和人力资源管理工作有效联动、同向发力，以支部的组织力提升部室的战斗力。一是深化三项制度改革出实招。根据国家及集团公司相关政策，以健全“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”机制为抓手，深化人事、劳动、分配三项制度改革，制定了《乌海能源公司深化三项制度改革实施方案》，并按计划稳步推进实施。二是完善相关制度。修订了《员工教育培训管理办法》，《领导人员管理规定》等办法，完成《乌海能源公司中初级职称评审办法》《乌海能源公司技术技能人才建设实施办法》《乌海能源公司表彰奖励管理办法（暂行）》《乌海能源公司薪酬管理办法（暂行）》《乌海能源公司年薪实施办法（暂行）》初稿的审定工作。为扎实有效开展人力资源各项工作奠定了制度基础。三是强化培训管理工作。制定了《乌海能源公司员工素质提升三年规划》，采取对标先进、

高校进修、拓展训练、专题研修的方式,大密度、高强度地开展干部培训,先后组织了“青年管理人才培训班”“法律知识培训班”“班组建设信息化培训班”“瓦斯检查工实操培训班”“继电保护实操培训班”等各类培训班,积极选派各级人员管理到集团党校学习,增强干部的执企能力,全面提升干部队伍整体素质。四是扎实推进岗位价值评估工作。建立岗位管理体系,梳理岗位,统一岗位名称,以岗位价值重置岗位序列,为建立以岗位价值评估为基础的薪酬管理体系做好基础工作,逐步实现薪酬分配体现岗位价值和业绩贡献。

三、加强国有企业基层党支部建设的探索

(一) 突出党员先锋模范作用发挥

广大党员要做到“党员身份亮出来,平时工作看出来,关键时刻站出来”,使党员成为诚信公正、爱岗敬业、大公无私的岗位先锋模范。同时在公司改革和发展的过程中,充分发挥党员的模范带头作用,更加努力的工作。无论是学习还是工作都能够做到以身作则,率先垂范。在工作任务面前,支部的每一位同志都能勇挑重担,迎难而上,从不推脱,高标准、高效率、高质量地完成本职工作,带动全所职工在工作中形成了一个良好的、比创先进的氛围。

(二) 完善机制,注重常态化

为推动党员教育管理制度化和常态化,党组织要着力做到三个坚持:一是全面落实党内制度办法。上级党委先后制定完善了《党支部工作规则》《“三会一课”制度》《统领型机关总部建设的意见》《创建化党支部考核办法》《党支部相关工作指导意见》等,党支部要严格按照文件要求,按照程序规定,严格抓好落实,让支部组织生活的制度性规定成为党员自身对进一步加强党员教育管理工作做出具体的部署要求。二是坚持完善党员考核标准。通过对多年来对党员考核工作的总结与思考,重新修改完善了《党员岗位作用考核标准》,对党员考核工作的内容、程序和具体要求做出进一步规范,使党员更好地发挥岗位示范和带动作用。三是坚持月度检查评比。把考核作为提高党员教育管理质量的重要保证,利用党员积分制管理,通过月度四创活动检查、季度一体考核、日常定时定量检查指导,不断发现党员自评互评不规范、党支部考核不准确等问题,以现场交换意见、下发检查通报、责任追究和考核评比等形式对问题进行整改,促进党员教育管理工作逐步达到制度化、常态化和规范化。

(三) 加强基层党员教育管理的思考及对策

一是进一步提升对基层党员教育管理重要性的认识。能源公司各级党组织高度重视基层党员教育管理,把加强基层党员管理作为全面加强党建工作的重要内容,基层党支部要充分认识到这项工作的重大

意义。在基层建立健全党支部各项制度规范,夯实党建的根基,保证基层党员管理顺利进行。二是领导重视和重实是关键。领导重视是工作落实的关键,但要真正见到成效,还必须把“重视”转化为“重实”。在基层党员教育管理中重实质,不图形式,重实效,不求虚名,把工作做实做细,提升教育管理工作科学化水平。三是加强基层党员教育管理要坚持与生产经营的深度融合。搞好生产经营是企业发展的核心和关键,加强基层党员教育是企业发展、和谐稳定的基础和保证,要把基层党员教育与生产经营工作作为有机整体来考虑,做到同步规划、同步推进、同步检查、同步考核。四是加强基层党员管理要做到以建设好的班子为核心,以带出好的队伍为基础,以完善好的制度为保障,以构建好的机制为动力,以创造一流工作业绩为目的,通过整体创建,达到班子坚强有力、作用突出、队伍素质优良、制度规范健全、机制灵活有效、工作业绩显著的目标。通过加强党员教育管理,进一步增强基层党支部的凝聚力、创造力、战斗力。结合“两学一做”学习教育活动,做到“党员身份亮出来,平时工作看出来,关键时刻站出来”,使党员成为诚信公正、爱岗敬业、大公无私的岗位先锋模范。在党员的带动下,同时也提高了广大员工的理论水平和学知识、学技术的热情,从而更加努力的工作。在工作任务面前,使每一位党员同志都能勇挑重担,迎难而上,高标准、高效率、高质量地完成本职工作,带动全体职工在工作中形成了一个良好的、比创先进的氛围。

参考文献:

- [1] 张仕颖.对如何抓好基层党支部建设的思考[N].遵义日报,2019-07-24(004).
- [2] 徐正才.推进基层党组织标准化建设 不断提高国企党建工作质量[J].中国有色金属,2019(23):60-61.
- [3] 王东山.关于新时期国企党建标准化建设的问题与对策[J].东方企业文化,2019(S2):172-173.
- [4] 祁云海.努力把基层党支部建设提高到一个新水平[N].中国国门时报,2019-07-15(003).
- [5] 符晓阳.基于新形势下党员管理机制的创新分析[J].山西青年,2018(14):185.
- [6] 李勇.推进国企党建与生产经营深度融合[J].新长征,2022(09):46-47.

作者简介:张倩(1984,7,23),女,汉族,河北省赞皇县人,本科,在读党校研究生,高级经济师,研究方向为国有企业劳动用工管理,干部人事档案管理,基层党支部建设等方面。