

阐述加强企业基层党建政工工作的新思路

李书强

(冀中能源邯郸矿业集团有限公司, 河北 邯郸 056000)

【摘要】伴随当前社会发展速度的增快,企业的发展压力越来越大。企业要想获得长久稳定的发展,就需要基于当前社会发展现状,切实做好企业内部的基层党建工作。利用党建工作发挥企业自身的作用,找出企业党建运行过程中存在的问题,并及时提出相对的策略,全面推进企业的发展 and 进步。

【关键词】基层:党建政工工作:新思路

对于企业的发展而言,高质量的党建政工工作是非常重要的,不仅能够帮助企业营造良好的发展文化氛围,也能够培养员工的集体责任感和团结意识。让员工可以有较强的归属感,可以更加认真地投入到后续的工作中。所以相关企业管理人员在开展企业管理工作的过程中,应该从根本上重视基层党建政工工作的开展,全面提高党建政工工作的水平,加大与相关部门之间的联系,定期进行工作反思,找出工作中存在的问题,并不断对其进行改善。

一、阐述加强企业基层党建政工工作的必要性

在近些年来的发展,企业发展所面临的压力越来越大,企业要想在激烈的市场中立足下去,就应该不断加大基层的党建工作力度。从当前企业发展的实际情况来看,取得了一定的发展成果,而且企业的各项建设相对于之前发展而言,有了更加长久的发展。在实际取得这些成绩的过程中,还应该继续关注企业的转型发展模式。由于当前市场上的企业数量非常多,所以企业的转型和升级也存在一定的困难。在当前供给侧改革发展的背景,国家方面除了重视经济的发展之外,更加重视当代社会的可持续性发展。要求相关企业和行业在发展的过程中,应该要遵循现代化的发展理念和发展技术。企业采用全新的技术和理念之后,不仅有效地缓解了当前人力资源紧张的问题,也提高了整体的发展效率。在现代化发展的背景下,各市场竞争压力越来越大,企业在发展的过程中,应该从根本上意识到自身发展的重要性。全面推动建筑行业的发展和建设,改变传统的发展理念,利用基层党建工作带动经济的发展和进步。企业在实际发展的过程中,必须要迎合当前时代发展的趋势,要不断分析当前经济发展的相关理念和要求,坚持走转型的发展道路。企业在发展的过程中,如果能够不断对企业内部的党建工作进行创新和优化,就可以全面推动企业发展模式的转型和升级。企业在实际转型的过程中会

暴露一些问题,例如可能会暴露企业内部工作思想工作和组织和体制方面的问题。问题如果不能得到切实的解决,治病会影响企业的长久发展,也会影响企业的转型和升级。就应该充分发挥基层党建的作用,充分发挥共产党员的作用全面对员工的思想进行引导,切实做好高质量的政治思想工作。对员工进行教育的过程中,要求员工要具有现代化的思想和理念,积极引进全新的工作思想和工作模式。要让员工具有不断探索求新的思维意识,要不断学习新的技术核心的理念,全面提高自身的施工工艺和施工水平。

只有从根本上提高员工的专业能力,才能够全面推动整个企业的发展和进步。在企业转型发展的过程中,企业内部的基层党建工作也存在一些问题。比如部分管理人员只是关注企业的经济速度,忽视了基层党建工作的落实,导致整体的工作机制不够健全,缺乏专业性的人才。这些问题都严重影响了企业的发展,也给基层党建工作的开展造成了一定的阻碍。问题如果不能切实得到解决,就会影响企业的升级。人员应该切实意识到这一问题未实现企业顺利的转型和发展,应该重点解决当前企业基层建设过程中存在的这些问题,不断转变全新的党建工作方式加大企业人员的思想意识,全面推动企业内部党建工作的有效开展,充分发挥党建工作的效果和价值。

二、阐述加强企业基层党建政工工作存在的问题

(一) 忽视基层党建工作的重要性

很多企业在发展的过程中都面临着一定的压力,企业要想得到长期稳定的发展,除了要从根本上提高经济的发展效率之外,还应该切实做好企业内部的基层党建政工管理工作。要对员工的思想进行正确的引导,帮助员工树立正确的思维意识和价值观念。但是从当前社会企业发展的实际情况来看,很多民营企业实际发展的过程中忽视了企业内部基层党建工作的开展的重要性,只是将企业的经济效益和发展速度放

在首要位置。当前经济快速发展的背景下,相关管理者应该从根本上意识到基层党建工作的开展的主要内容和主要形式。由于相关管理者忽视基层党建工作的开展,导致整体的开展效果不够理想,企业内部的发展模式相对散漫,不能给企业的发展带来长久的推动力。这部分企业在发展的过程中对于党建政工工作方面的建设和投入不足,这一问题也会直接影响基层党建政工工作的开展,无法真正发挥党建工作对企业的推动作用,也无法实现企业的长久稳定发展与进步。

(二) 管理体制不够健全

对于企业的发展而言,开展完善的党建政工管理工作是非常重要的。党建政工管理工作的内容相对繁琐,所涉及的管理方面较多。所以在实际开展建设管理工作的过程中,相关人员应该要制定完善的管理体系和管理计划,在后续要严格按照管理制度中的内容基层党建管理工作。还是从当前企业发展的实际情况来看,企业在发展的过程中并没有意识到基层党建政工工作开展的重要性。企业内部缺乏完善的管理体系和管理机制,很多管理者缺乏责任意识,只是将党建政工工作停留在表面,形式上并没有真正深入实践,不能真正充分发挥党建工作的作用和价值。且从当前员工的实际发展情况来看,很多员工缺乏一定的政治素养和政治培训,整体的思想道德素质有待提升。很多员工在实际开展工作的过程中缺乏一定的责任意识,没有意识到自身工作的重要性。由于缺乏责任感,导致整体的工作效率较低,从而影响企业的经济效益,也会影响企业内部基层党建工作的顺利开展。

(三) 人员能力有待提升

对于企业基层党建的负责人而言,身上所肩负的工作责任较大。很多负责人员在实际开展政工工作的过程中,没有意识到党建工作的重要性,真正了解党建工作的真实意义。进行生产和工作的过程中没有充分发挥自身的责任意识,导致整体的工作效果不够理想。软件团队在发展的过程中,由于本身的实力比较弱,所以整体的工作效果也不理想。这项工作而言,相关人员的专业能力和专业素养,直接影响最终的效果,由于工作人员的职业素养参差不齐。开展政工管理工作的过程中缺乏一定的思维意识,导致实际的工作内容,无法满足工作需求,也难以真正激发政工人员的工作热情。党建工作而言,要想顺利地进行,就需要切实做好人员培训工作,全面提高相关人员的专业能力和专业素养,达到更加理想的施工建设效果。

(四) 工作脱离现实

企业内部的基层党建政工工作内容相对繁琐,在实际开展党建政工工作的过程中要想达到理想的

效果,相关人员就需要结合当前企业发展的实际情况进行分析,要保证制定的工作计划和实际的工作内容相符。但是从当前很多企业基层党建,政工工作的发展情况来看,很多企业的工作内容相对繁琐,与企业实际的发展情况存在很大的差别。部分管理人员忽视基层党建开展的重要性,没有真正采取一定的措施对员工进行系统的培训和教育,只是采取口头语言的方式,对员工的思想进行教育。教育方式和工作形式相对单一,无法从根本上激发员工的兴趣。在实际开展基层党建工作的过程中,还忽视了员工工作的实际情况以及工作过程中可能会存在的一些问题,没有真正为员工提供一定的帮助,从而严重影响了基层党建政工工作开展的效果和质量。

(五) 人员职业素养较低

对于企业内部的党建政工工作而言,政工人员是政工工作的主要参与者,政工人员职业素养的高低会直接影响整体的工作质量,也会对最终的工作效果造成一定的影响。从当前相关企业和职工工作人员的实际工作情况来看,很多党建政工人员没有明确自己的工作责任和工作内容,整体的职业素养相对较低。部分政工人员缺乏一定的责任意识,计划的工作内容和现实的工作需求存在一定的出入,实际工作不能满足现实生活的实际需求。年龄较大的政工人员,在工作的过程中,思维意识相对传统且保守所采取的工作方式也非常落后。传统的思维意识很难与时俱进,也无法真正达到理想的施工建设效果。对于党建政工工作发展而言,切实进行创新是非常重要的。这些人员虽然理论素质比较强,但是缺乏一定的实践经验^[1]。开展党建政工工作的过程中出现问题之后,不能及时对这些问题进行有效的处理。而且相关人员在实际发展的过程中也缺乏一定的思维意识,没有了解工作的主要内容和中心,导致工作过程中经常会出现一些问题。

三、阐述加强企业基层党建政工工作的新思路

(一) 加大思想认识培育力度

对于政工工作而言,意识的引导和认识的培育是非常重要的。相关企业内部的中共工作人员和领导人员,应该要了解基层党建工作的基本内容,必须要对党建工作有全新的认识和理解。以及工作的过程中,还应该真正坚持党委中心组的学习目标,要不断扩大理论性的学习,全充分发挥企业发展的实际价值。在对企业内部进行调整和设计的过程中,相关人员应该切实明确具体的指导内容,切实做好发展规划和计划。要了解公司的发展理念,企业在后续的发展中能够占有一定的优势。在对相关人员进行系统培训的过程中,要保证职工工作人员的作风廉洁,保证每一位

工作人员都具有较强的思维意识。在对领导进行选拔的时候,要加大对领导人员的选拔标准要求领导,既要具备一定的管理能力,还要具备一定的职业素养。能够从根本上意识到基层党建,政工工作开展的重要性,全面提高企业各级组织工作的执行能力,不断强化领导组织的思维,全面拓展企业的发展张力。利用企业的基层党建工作,全面促进经济的增长和发展,让企业能够有更强的发展实力。

（二）创新党建组织形式

对于企业的发展而言,基层党组织是非常重要的,基层党组织属于企业内部的核心位置,对于企业思想政治的发展有着一定的引领作用。所以相关人员在开展企业党建发展的过程中,应该要明确具体的政策方针和重大任务。在当前市场经济发展的背景下,企业在发展的过程中面临着一定的经济风险。企业之间的竞争压力较大,对于经济效益的追求越来越高。企业在发展的过程中片面的追求经济利益的最大化,忽视了企业内部思想政治的发展,没有准确的把握思想政治的发展方向。部分企业在发展的过程中,基层党组织模式相对涣散,缺乏高质量的基层党组织工作人员和管理人员,整体的工作内容过于形式化,没有真正深入开展教育管理工作。而且正是由于管理工作缺乏一定的科学性和规范性,导致整体的管理模式较传统,无法真正为基层党建工作提供一定的帮助,导致整体的教育工作落实不到位。

（三）建立完善的管理制度

对于企业的管理人员而言,在实际发展的过程中,应该从根本上意识到企业内部基层党建政工工作开展的重要性,要了解不同岗位的工作内容和模式。要求相关管理人员应该积极进行配合和合作,要明确每一位管理人员的具体责任,加大绩效考核力度和激励力度,保证将相关的责任具体到个人。而且要采取讲成分明的方式,充分调动工作人员的工作积极性,全面推进基层党建工作的落实。

（四）创新工作形式

伴随社会时代的不断发展和进步,当前社会对于企业内部党建政工工作提出了全新的要求。企业在开展党建工作的过程中,要对传统的党建形式和党建内容进行创新优化,要仔细分析新时期党建党组织和党员思想的传播。要仔细分析当前企业发展的实际情况,不断对党建的工作内容进行丰富和创新,要将现代化的工作内容和工作理念应用于企业的基层党建工作中。相关党建工作人员在这一过程中应该积极引入现代化的互联网技术,利用互联网技术建立完善的党建工作平台^[3]。还应该这些分析当前现有的一

些信息和资源,借助互联网平台实现信息的共享。企业员工可以直接通过网络学习思想政治的相关内容,不断对当前党建工作的新的模式和方法进行探讨。不断进行研究之后才能够全面提高整体的党建工作效率,也能够基于当前党建工作的实际情况,制定详细的发展计划和发展策略。借助当前信息技术的发展,真正实现全新的发展模式和推广模式。例如可以通过微信公众号,微博,及软件等对相关的信息和思想进行传播,全面提高党建工作的效率和质量。

（五）提高人员综合素养

对于基层党建工作的开展而言,人员的专业能力和专业素养是非常重要的。真正实现专业的基层党建建设相关人员,就应该从根本上加大基层党建工作人员的培训力度,要真正为企业的发展创建一批优秀的人才队伍。要求相关人员在工作的过程中既要了解相关的内涵,还应该对工作内容具有足够的认识。了解工作过程中的实际情况,加大工作管理力度,全面提高工作的程序。在对员工进行培训的时候,要真正遵循以人为本的培训原则,了解企业政工工作人员的专业素养,全面提高工作人员的综合能力。应该要定期聘请优秀的专家到企业内部开展相关的讲座活动,对员工工作过程中存在的一些问题进行系统的解答。应该让员工能够和专家有交流的机会,员工可以及时表达自己近段时间的实际发展情况。调动企业内部基层党建工作人员的工作积极性,让工作人员能够具有更强的思想觉悟和政治觉悟。只有从根本上对人员的思想进行引导,才能够全面推进企业党建政工工作的开展^[4]。

结语:

总而言之,从当前企业发展的实际情况来看,很多企业在发展的过程中依旧片面的重视经济效益的发展趋势,企业党建政工工作的开展。企业要想在激烈的竞争市场中获得长久的发展,就需要从根本上加大党建政工工作力度,分析当前企业内部存在的一些问题,加大人员培训力度,全面推动企业的长久发展与进步。

参考文献:

- [1] 陈姝. 阐述如何加强企业基层党建政工工作的新思路 [J]. 2021, (04) .
- [2] 谢小辉. 加强企业基层党建政工工作的新思路 [J]. 科研, 2016:00251-00251.
- [3] 狄星. 加强企业基层党建政工工作的新思路 [J]. 中国新通信, 2017, 19(13).
- [4] 刘跃翠. 加强企业基层党建政工工作的新思路探讨 [J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2018(12):1.