

福利机构政工人员做好新闻宣传工作的若干思考

贾楠

(石家庄民政系统, 河北 石家庄 050000)

【摘要】我国的福利机构在运行过程中, 为了保障相关工作人员的服务质量, 政工宣传工作是必不可少的一项工作内容, 目前福利机构内部的新闻宣传报道工作形式整体来说极为严峻, 相关工作人员面临着极大的挑战, 所以针对这种状况工作人员需要开拓创新以新思维和新思路来解决工作中存在的问题, 同时福利机构内部的新闻宣传工作也需要不断进行经验的学习, 开展有效的政工教育, 切实提高自身的专业水平和素质, 只有这样才能够推动整个福利机构政工人员新闻宣传工作的开展, 使单位的发展获得来自于基层人员的支持。

【关键词】政工新闻宣传; 福利机构; 福利机构政工人员; 能力水平

新形势下提高福利机构政工人员能力水平是福利机构党的建设中一项最基本、最经常的工作, 是贯穿福利机构基层党组织“服务一线、建设队伍”全过程, 激发政工人员先锋模范意识、增强福利机构党组织战斗堡垒作用的重要手段和主要途径。增强福利机构政工人员创新能力, 坚持用科学的理论武装头脑, 不断更新知识, 真正打造出一支政治强、素质高、业务精、作风正的福利机构政工人员队伍, 在实践中转化学习成果, 使学习成效体现在实际工作上, 推动福利机构持续、稳定、健康的发展。党的十八大以来, 以习近平同志为核心的党中央, 根据我国的现代化发展提出了一系列的治国理政的相关重大思想论点, 尤其是提出了全面建成小康社会、深化改革以及全面依法治国的战略布局, 其中新时代中国特色社会主义思想长效机制既体现了党的建设与治国理政的统一性, 也在一定程度上推动了改革开放与我国现代社会发展的统一, 是推动我国全面深化改革以及社会主义建设的基本要求。

一、福利机构政工人员开展政工新闻宣传工作的必要性以及重要性

首先, 政工新闻政策宣传能够为我国基层的福利机构的工作开展提供良好的思想基础。福利机构政工人员在进行工作时, 通过有效的思想政治工作能够更好的凝聚人心, 并积极激发干部职工的工作热情、工作潜力和智慧。其次, 政工新闻政策宣传能够为福利机构干部提供良好的政治服务, 提供政治保障。福利机构政工人员在进行政工新闻宣传学习时, 最终的效果直接关乎各级社会福利公益事业覆盖、推广的大局, 所以需要这类工作人员进行

有效的政工新闻宣传教育, 引导干部树立为人民服务的思想和促进基层发展的责任感, 提高干部职工的内在工作动力。最后, 福利机构政工人员开展有效的政工新闻政策宣传, 能够为基层的经济社会发展提供良好的精神动力。政策宣传工作, 也就是对人开展的一项工作, 而人的工作进行时主要对其思想进行演变和优化思想将决定人的行为在工作中只有具备正确的思想, 才能够正确的指导干部的行为。同样的只有具备正确的思想, 才能够对基层的相关福利优化工作建立正面的思想, 使其具有积极的行为, 所以对于福利机构政工人员开展相应的思政工作, 能够使其树立正确且积极的思想, 进而对其行为产生影响, 投入到工作中, 为基层建立更好的服务, 调动工作人员的工作热情和创造性, 通过这种方式促进我国现代化的基层社会福利推广的整体质量。

二、福利机构政工人员宣传工作开展时存在的主要问题

(一) 政治意识薄弱。在进行工作时, 工作人员对于党的思想路线和方针政策理解, 会对最终的执行效果产生影响, 如果福利机构政工人员不能与时俱进, 利用新的理论武装自身的头脑, 就会导致发现问题和解决问题的能力受到影响。福利机构政工人员在进行工作时, 整体的工作状态与其自身的工作理念和工作意识息息相关, 缺乏理解则会导致最终的工作管理质量受到影响。有的干部对于政工新闻政策宣传的认知存在不足, 在进行工作时更加注重于基层的福利业务工作, 而忽略了基层的政工新闻宣传工作, 还有的领导人员在进行工作时认为

政策宣传属于业务部门的工作范畴，对于职能部门所布置的思政工作极为敷衍，导致思政工作流于表面，并不能够发挥其应有的效果。很多基层的福利管理机构在进行管理是开展政工新闻宣传工作，就是通过网络学习或 APP 学习的形式上传下达，只停留在形式上。一部分机构并没有将思政工作与福利管理的工作进行有效的结合，更没有将政策宣传中的理念作为核心，对社会福利环境的建设起到引导作用。

（二）重业务、轻政工新闻宣传、缺乏创新意识。个别福利机构政工人员在进行工作时自身的定位不准，并没有将自身的业务工作和支部建设形成有效的融合，对于政工建设工作缺乏足够的重视度，而这也将会直接影响政工工作建设的整体质量，导致业务与政工建设两者之间并不能形成有效的融合。除此之外，缺乏良好的意识就会导致政工建设的重心受到影响，工作人员并没有切入大局的着力点和思想点，导致整个政工工作处于盲目的被动状态。

（三）制度落实形式化。部分福利机构政工人员在进行学习时，整体的制度执行不到位，并不能够对政工人员政策宣传形成有效的落实。即使在某些部门内开展了对应的政工人员政策宣传，但整体来说存在走过场的情况，这样的教育形式流于表面，并不能够将理论与实际形成有效的融合，而某些党组织在进行政工人员教育时，依旧以单向灌输的理念为主，只是单纯的对党的教育方针和相关文件进行讲述，而被教育者则时刻处于被动接受的状态，这样的教育环境缺乏感染力和说服力。理论教育如果与实际并不能有机进行融合，就会导致其中的针对性和指导性较弱，缺乏层次性和多元性，影响福利机构政工人员的工作。

（四）教育管理者自身素质不高，管理水平较低

部分政工干部在进行日常的工作时，并没有注意自己的学习和党性的锻炼，这就导致其自身能力素质还存在一定的问题，并且在工作时也缺乏对应的人格魅力不能在工作中与政工人员群众形成有效的交流和沟通，而从情感上来进行分析这类福利机构政工人员不受到政工人员的认可，在教育中往往以照本宣科的形式开展教育活动，思想分析不透彻，并且在工作中也不能根据党内环境做出相应的管理，导致管理工作过于粗放，在进行教育管理时过于随意盲目，导致政工人员政策宣传的开展受到影响。

三、提高福利机构政工人员的能力，强化新闻宣传工作的建设

（一）开展有效的福利机构内部宣传教育工作

政工人员在进行新闻宣传时，需要对自身的工作理念进行核心新闻宣传最主要的目的是对我国党务新闻进行宣传传达思想方针，这也是一条高效的信息传播渠道，所以福利机构内的政工人员应当结合机构的发展状况以及各项活动的开展进行分析，合理掌握并安排新闻宣传活动，提高新闻报道的全面性和及时性，在机构内部开展合理的宣传活动时，也需要掌控权及各机构的形象录入到新闻宣传的活动。而政工人员在进行新闻宣传时，也需要集思广益耐心听取各方的意见，并对自身的工作进行改进，只有这样才能够使福利机构的新闻宣传工作顺利开展。在复杂的社会环境中，福利机构在发展期间宣传工作需要为福利机构提供发展的保障各项新闻宣传的工作，需要结合党务工作和政工宣传形成有效的结合，准确把握切入点和宣传针对性是福利机构的各种工作，实效能够在不同的部门形成有效的交流。

（二）做好福利机构政工人员经常性的新闻宣传思想动员工作

首先在进行思想动员时，福利机构政工人员的求实精神极为重要，福利机构政工人员一定要在工作中转变自身的工作作风，从自己做起，克服形式主义、官僚主义和享乐主义，在工作中埋头苦干，在生活中以身作则，需要不断发挥政工人员的模范带头作用，只有将实际行动应用于自我管理中。在进行工作时，也需要不断创新，创新是一个国家发展的基础，也是一个民族的灵魂，是国家兴旺的动力，而创新就是不断的突破惯有思维，所以在进行福利机构政工人员的培训时，一定要培训及创新精神，并且在内部建立完整的创新激励政策，只有这样才能够使我国的现代化福利机构发展获得源源不断的动力。除此之外，在做常态化思想动员时，需要从以往的参与灌输型教育转变为双向交流以及共同参与性的教育活动。思政工作从相关工作人员需要注重个性并积极善于换位思考，多对员工进行领导和启发，结合福利机构政工人员的思想特点，将系统的基础教育与经常性的教育进行有效的结合。在进行教育时，还需要将集中教育与个别教育进行结合，将工作多样性的形式应用于其中，解决福利机构政工人员思想上的问题的复杂性和差异性。其次在开展教育活动时，还需要针对单纯的教育行活动转变为多元综合型的管理体系，结合新基

层的社会福利推广环境和思想特点,有针对性的采用多样化的方式对员工进行相应的教育记忆力。工作人员需要基于传统的引导,开展对应的教育化管理,实施综合教育,并且将工作与法律进行调节,通过纪律约束和政策引导的形式,使基层中政工人员的综合素质得到提升,最终达到优化工作质量的效果。在开展精神培养时,也需要采用基层干部队伍喜闻乐见的新型培养的模式,例如手机学习和心得交流等活动,通过不同活动的沟通能够有助于使新闻宣传的整体质量得到提升,保障政工新闻宣传的有效性。

(三) 建立完整的新闻宣传制度

在进行制度的建设时,学习制度是其中最重要的一项内容,而在学习过程中需要尽量提高政工人员的综合素质,将其纳入到干部队伍政工新闻政策宣传的议事日程中,建立福利机构政工人员的带头上党课的相关制度,政工人员在工作中应当以身作则,并且加强学习力度,通过积极的教育使福利机构政工人员的政工新闻宣传文化素质得到提升。首先来说,在进行党组织建设是应当保持政工人员的先进性和政策宣传能够顺利发展,同时还需要不断提高福利机构政工人员的综合素质,一方面需要强化业务学习,另一方面还可以在福利机构内开展各种福利业务知识竞赛,使福利机构政工人员的福利水平和专业素质得到提升。其次,还需要强化福利机构政工人员的职业道德教育,执行我国卫生部和福利机构所制定的“八不准”策略,在进行管理工作是应当建立完整的练兵制度,根据福利机构的性质和特点建立公开的岗位练兵知识竞赛,使政工人员的综合素质和业务能力得到提升。随着近年来网络社会的不断发展,我国的相关宣传工作在开展时需要基于网络报道的形式,不断进行创新,积极融入各种现代化的网络传输方式和手段,通过这种方式能够起到良好的新闻宣传的效果,而在现代社会网络技术不断发展,许多职工在日常生活中几乎已经离不开社交网络和相应的软件,所以相关工作人员在进行新闻宣传是不可拘泥于传统的工作形式,通过这种方式在整个过程中需要具备较强的生动性和准确性,只有这样才能够使广大职工在生活和工作中获得来自杜政工人员的新闻宣传和政工教育工作,以保障新闻宣传以及教育工作的整体质量。

(四) 理论联合实际开展福利机构,政工人员的综合素质培养

随着时代的进步和社会的发展,福利机构政工人员的素质教育要顺应新的形势和要求,紧密围绕

党的宗旨和福利优化工作,不断改进,突破创新。首先福利机构基层党组织要积极开展各项有针对性的活动,如“服务之星”、“政工人员示范岗”等创先争优活动,教育基层政工人员发挥主观能动性,积极引导他们在平时生活、学习和工作上自觉地实践先进性。从为农民服务的小事做起,在发挥示范作用上下功夫,爱岗敬业,德艺双馨,用自己的模范行动为周围福利机构政工人员树立良好的榜样。同时新时代的福利机构政工人员要经常性地主动进行自我教育,培养在教育中学习,在学习中提高的意识;福利机构政工人员要从身边的小事做起,注重工作能力、学习能力和实践能力的培养,循序渐进地自我完善、自我提高;福利机构政工人员应着力于自我突破,培养追求卓越的精神,在工作和生活中勇于争先、敢于拼搏,不惧困难和挑战,接受新时代的洗礼和淬炼,逐渐成长为新时代的政工人员先锋。

结语

总而言之,在我国社会不断发展的过程中,福利机构扮演着十分重要的角色,而政工工作的新闻宣传的有效开展,能够使我国福利机构内部的相关工作人员的综合素质得到培养。新闻宣传的主要目的是使我国福利机构内的工作人员的综合素质得到优化,通过有效宣传来提高当地社会福利政策的覆盖范围,提升社会公众对当地政府社会保障工作的满意度,增强社会公众的获得感和幸福感。在福利机构内部开展有效的新闻宣传管理工作,将其作为机构文化建设和政工宣传教育的主要内容,通过优质的新闻宣传,能够使福利机构的管理理念得到展现并树立良好的社会公众形象,使福利机构内部的凝聚力和团队稳定性得到保障,使新闻宣传能够与我国的福利机构内部政工建设形成有效的吻合。

参考文献:

- [1] 姜舒影. 新时代我国基层基层干部政工新闻宣传教育研究 [D]. 山东农业大学, 2021.
- [2] 胡震宇. 乡村振兴视角下基层政工新闻宣传工作现状及对策研究 [D]. 江西师范大学, 2021.
- [3] 郝正一. 新时代加强共青团对基层青年政工新闻宣传引领的对策研究 [D]. 吉林农业大学, 2021.
- [4] 谷保军. 政工新闻宣传教育在南疆基层精准扶贫中的运用研究 [D]. 喀什大学, 2021.