

新时代如何做好企业青年员工思想政治教育工作研究

高扬

(航天医疗健康科技集团有限公司党群工作部, 北京 100084)

【摘要】青年作为企业发展的中流砥柱,昭示着企业的未来和希望,直接关乎着企业的经济前景和核心价值体系的塑造。然而,在青年群体中,存在着思想活跃、个人主义、急于求成等问题,思想政治心态不稳定,长远来看,对企业发展与员工个人职业生涯的打造,都产生了不利影响。因此,深入剖析企业现有青年员工思想政治教育现状,找出关键所在,对症下药,提高青年思想认识,净化企业政治生态,是本文研究的出发点和着力点,力图通过行之有效的措施,提高企业的文化认同感,提升员工的满意度和融入感,为企业长远健康发展打下坚实思想基础。

【关键词】青年员工;企业;思想政治教育

思想政治工作是企业发展的灵魂和思想保障,在企业的发展过程中发挥着重要的思想引领作用。如何通过加强企业青年员工思想政治教育,树立正确的价值观,增强对企业的认同感和归属感,增强凝聚力,更好的为企业长远发展贡献力量,是当下存在企业发展中的重要难点和严峻考验。

一、新时代企业青年员工思想政治工作面临的问题与挑战

(一) 青年个人思想认识存在多元化

刚入职企业工作的青年,大多数都具备较高的知识水平。他们思想意识较为活跃,不愿意因循守旧,善于打破常规,具备丰富的创新能力。他们往往走出校门就步入新的工作环境,满怀理想,热情奔放,但是工作阅历简单,经验不足,好高骛远,尚未树立起科学的世界观、人生观和价值观。同时,他们愿意接受新鲜事物,对国外文化充满好奇,但缺乏明辨十分的能力,容易受到多元文化和社会负面信息的影响,对个人发展和企业发展都带来不利影响。

(二) 追求自我,个性鲜明

当代企业青年大多数为“80”“90”后,他们大多数为独生子女,个性独立,善于独处,追求自我,喜欢轻松独立的工作氛围,工作中不愿受拘束,缺乏一定的自我约束能力,因而会出现一些不合理行为,影响公司对员工正常的管理。同时,喜欢凸显自我,善于独立工作,存在严重的个人主义思想,集体观念淡薄,不愿与同事相互协作,不能很好的采纳别人的意见和建议,缺乏对企业的融入感和归属感,长此以往,影响团队协作,对企业规章制度及对员工的管理模式形成冲击与挑战,影响企业整体的管理与文化理念的传承和发展。

(三) 急功近利,缺乏责任感

在企业中,一些青年价值观存在偏差,由于受到金钱主义的影响,往往会追求物质享受,追求安逸,形成盲目攀比,缺乏积极进取、吃苦耐劳的精神和动力,一但对薪酬水平不满意,便会直接影响个人情绪和工作态度,因而缺乏职业稳定性,造成企业流动性增大,人员流失严重,增大了人力招聘成本,为企业长远发展带来不利影响。

(四) 渴望展示自我,缺乏抗压能力

现在企业中的青年大多数是独生子女,在家庭成长环境中一直处于过多的被关注的地位。这些青年当步入工作岗位时,善于表现自我,展现自己的才华,迫切希望得到领导和同事的认可和关注。但是长久以往的事务性工作,难免会让青年感到单一和枯燥,一旦丧失了新鲜感,便会与之前乐观积极的心态形成落差,使之变得消极,倦怠。加之有些新入职青年心里承受能力较差,缺乏抗压能力,对工作中遇到的困难选择逃避,得过且过,长此以往,会影响青年的身心健康。

(五) 数字时代,缺乏沟通交流

虚拟网络空间存在一定的便利性,可在短时间内实现强大的互动功能。但是,在节约时间成本的同时,也影响了人与人之间正常的沟通和交流,人际交往幻化成了一连串的字符,人情世故变得淡薄,导致大多数青年社交恐惧,固步自封,不与外界交流,不利于青年健康成长。同时,一些青年沉迷于网络游戏,将过多的精力投入与网络游戏中,严重影响了思想活动参与的热情与积极性,进而影响正常工作状态和个人身心健康。

二、新时代企业青年员工思想政治教育问题原因分析

(一) 互联网时代外部思潮影响

随着互联网时代的高速发展,信息化越来越多的走入到千家万户生活。新媒体快速发展已经成为人们传递信息、获取知识、交流思想的重要途径,但网络里各种文化并存,内容传播者多元化,网民素质良莠不齐,各种思潮、论汇集,大量泛滥的信息难辨真伪,对青年思想观念形成了巨大冲击,使处于成长期的青年容易轻信、盲信一些错误信息^[1]。随着互联网传播途径不断升级发展,国外的一些思潮,良莠不齐,存在精华,也有很多糟粕。由于青年刚刚步入职场,缺乏一定的辨识能力,使得一些青年在接受国外先进思想的同时,极大程度会受到一些不良文化的影响,进而直接影响青年员工的工作态度和行为规范,不利于企业对员工的管理和企业的长远发展。

(二)企业对青年员工思想政治工作重视程度不足

企业将工作中心放在培养一线优秀的经营业绩人才,由于缺乏一定的激励和培养机制,使得政工干部认为做思想工作不如做一线经营工作受重视,逐渐丧失了工作热情与积极性。对政工干部人才引进及培养投入力度相对减弱,因而政工干部队伍得不到充实与加强,普遍存在人员队伍年龄结构差距大、老龄化、学历水平低、知识更新频率低等现象,缺乏一定的专业培训,对新形势新政策把握程度不足,接受新知识新业务的能力较低,工作缺乏创新性,长此以往,影响政工队伍整体工作效率的提升,对企业青年员工思想政治工作的教育和培养带来不利影响。

教育方法缺乏创新。现在大多数国有企业在对青年员工进行思想政治教育的时候仍在采用同一种工作方法看,用同一种内容,用对所有国有企业青年员工进行教育,导致所开展的思想教育工作没有针对性,从而使得国有企业青年员工在思想意识上存在缺失,进而使得思想政治工作事倍功半^[2]。很多企业在青年员工思想政治教育过程中,不能与时俱进、融会贯通,仍然沿用“说教式”“填鸭式”的教育方法,形式单一,内容简单,使得青年员工往往被动接受,不能充分的理解和领悟,教育培训的意义大打折扣。

(三)经济压力等现实社会问题的影响

现阶段,企业中很多青年员工,都属“80”、“90”后青年,他们有的刚从校园步入工作岗位,所获得收入水平相对较低,收入水平无法与持续上升的物价水平相匹配;同时,一些在一线城市企业工作的青年职工还面临着买房、买车、子女入学的压力,导致他们对金钱的渴望和追求较高,因而会过多的将时间和精力投入于如何快速的获得薪酬和业绩的提升,往往导

致青年职工自身对思想教育学习工作的主动性和积极性减弱。

三、新时代做好企业青年员工思想政治教育工作的途径和方法

(一)转变传统理念,提高企业重视程度

思想政治教育工作是经济工作和其他一切工作的生命线,坚持做好国有建筑企业的思想政治工作,是推进企业改革与发展的根本保证^[3]。因此,企业在追求经济效益的同时,也要清楚的认识到人才培养,特别是青年员工思想政治教育培养对企业长远发展重要而又深远的意义,因此需要企业在青年思想政治教育工作中,要转变传统工作态度,通过加强思想工作,帮助青年员工树立起正确的世界观、人生观、价值观,加强对企业文化的认同感和自身归属感,从而提高青年员工的工作积极性,为企业发展创造更多价值,有利于企业稳定、和谐、长足发展。

充分调研需求,了解青年员工思想动态。青年群体思想较为活跃,对事物的看法存在一些独特的见解。有关部门往往在调研工作中,认为青年的工作阅历不如老员工丰富,看待问题的角度不全面,使得青年的意见得不到采纳和重视,造成青年员工不敢发声,也不愿发声。因此,在工作中,企业政工部门要转变传统工作模式,广泛深入青年群体,通过开展“青年座谈会”等形式,了解诉求,听取心声。同时,要给青年员工更多的锻炼机会,让他们在关键岗位、重要工作中磨练意志,在困难面前锻炼迎难而上的勇气和信心,在实践中坚定政治信仰,锤炼坚强的意志品格,提升工作效率。

加强对青年员工的重视与关爱。企业在开展思想政治教育中,要将企业文化与教育工作相融合,充分重视青年员工的思想层面需求,及时关注青年的思想动态,在工作、学习与生活中给予充分的关心、帮助和支持。通过“一句关怀,一声问候”,将企业文化带入到每一位青年员工的实际工作、生活中。每逢重大节日或员工生日,通过制作温馨贺卡、生日卡片等,对青年员工送去节日的问候和深切的祝福;对困难员工进行帮扶;对患病职工、生育员工进行探望;对员工结婚、子女入学等表示祝贺,坚持“以人为本”,将“家”文化进行延续和发扬。

(二)丰富企业青年思想政治教育内容

企业在开展青年思想教育过程中,应加强爱国主义教育,培养青年形成正确的世界观、人生观、价值观,增强爱岗敬业的精神,提高政治站位,提升政治觉悟,培养起青年员工勇于担当、高度负责的工作态度。

要充分结合企业自身发展特点,不仅要青年进

行传统意义的思想政治教育,更要与外部经济形式发展变化、公司企业文化理念、发展愿景、核心价值体系等内容相结合,使得员工能够认清形势,了解国家的大政方针政策,更好的了解公司制度,增强青年员工对企业的融入感与归属感。

同时,应丰富教育内容,培养青年员工积极的阳光心态和工作责任心,增加心理健康、自我管理、沟通协作、创新思维等方面的教育内容。在对青年员工开展健康教育的同时,应该充分调研青年员工的心理需求,增加关注度,重视人文关怀,培养自信心与归属感。

(三) 创新企业青年思想政治教育模式

在企业开展青年员工思想工作过程中,要依据企业发展特点,深入学习习总书记新时代中国特色社会主义思想,在教育中不断融入党的路线、方针、政策,通过多种形式,拓宽途径,创新模式。

首先,要使青年不断加强思想政治及业务知识学习。在广大青年群体中,组建兴趣小组,通过创建青年学习园地、书屋等形式,组织集中学习,培养青年员工主动学习的理念,培养学习的自主性与上进心,增强学习意识,逐渐形成常态化的学习模式。

其次,要将理论结合实际,指导工作实践。党工部门还要积极组织广大青年开展红色教育基地参观、考察、学习等实践活动,传承红色基因,延续红色血脉,加强思想引领,更好的指导工作实践。

对新入职青年员工,开展“师带徒”、“老带新”活动,开展新、老员工座谈,通过座谈会的形式,将公司的文化理念通过言传身教的形式,传授给新入职青年员工,增强职业归属感和组织融入感,从而更好的展现企业文化的传承性和延续性。

企业定期组织青年员工之间进行学习经验交流分享,将工作中好的创意、思路、学习心得体会等与大家一起相互沟通,分享经验,互相学习,共同成长。同时,要积极探索同其他单位间的青年交流,学习先进的工作理念和管理方法,取其精华,优势互补,更好的指导工作实践,提升青年员工个人能力。

利用新媒体,创新教育方式。在信息化高速发展的时代,企业要与时俱进,积极学习互联网时代新媒体,通过网络化、时尚化的语言和表现形式,将思想政治教育的丰富内容通过微信公众号、微博、抖音等多种媒介,变成广大青年喜闻乐见的形式,从而使得广大青年易于接受,乐于学习,同时也为企业和青年员工的沟通提供了便利,提高参与度和学习的积极性。

(四) 发挥群团作用,树立身边榜样

企业在做好青年员工思想政治教育的同时,应该

充分发挥共青团的作用,加大思想宣传,在青年当中形成自觉学习思想政治,努力提升自我良好氛围。团委应积极开展青年模范人物事迹、优秀经验分享等的宣传和推广,以榜样的力量影响和带动身边广大职工,形成脚踏实地、积极进取的良好氛围。

应积极开展教育实践活动,通过开展“青年马克思主义培养工程”等方式,通过进行先进政治理论知识、国情军情等爱国主义教育,提高了青年的思想觉悟和政治认识,增强明辨是非能力,对今后各项工作开展进行了工作指引。

(五) 提升企业政工队伍综合素质,提高工作效率

在加强对青年员工进行思想政治教育的同时,企业也要关注到自身党务工作者的发展,增加对党务的关注程度,通过一系列行之有效的措施,提升党务人员专业化水平。

首先,要加强对党务人员的全方位培训。对年龄偏大的党务人员,要对外界新形势的变化及时培训,使得思想认识能够及时顺应时代发展的变化,自身的业务技能得到提升;对于青年党务人员,要对基础业务技能进行专项培养,增强自身专业知识,提高分析与解决问题的能力。同时,还要使党务人员了解公司发展态势,对经营管理、业务领域、市场形态等进行一定程度的了解,能够站在公司全局角度思考和规划青年政治思想工作,锻炼多岗位技能,努力打造复合型人才。

同时,企业要加强对党务人才的吸引与培养力度。应放眼全局,统筹规划,将思想政治工作与经营业绩相结合,不断充实党工队伍,通过多种途径,加大对党务人才的吸引力度,同时为人才的发展搭建舞台,畅通渠道,营造广阔的发展空间,并且要落实相关激励政策,促进人才的发展。除此之外,还要定期进行业务考核,提高党务人员的工作积极性,从而更好的为企业青年员工的思想政治工作保驾护航。

参考文献:

- [1] 苏波.新媒体时代做好企业青年思想政治工作的研究与思考[J].现代国企研究,2016,000(018):255-257.
- [2] 李凤.新时代国有企业青年思想政治教育创新研究[J].科技经济导刊,2018,v.26;No.639(13):102+104.
- [3] 罗德喜.浅谈国有建筑企业青年职工思想政治教育工作的现实问题及对策[J].福建建材,2012(4):4.