

新形势下加强施工企业思政工作的思考

梁爽

(中铁十二局集团第三工程有限公司, 山西 太原 030000)

【摘要】目前我国社会的经济发展已经取得了长足的进步和突破, 各行各业的发展变化十分迅速。同时, 结合新形势的不断变化, 企业的思想文化, 意识理念的引导和打造便开始显得越来越重要, 本文将从目前新的经济形势下, 如何加强相关施工企业的思政工作出发, 提出目前所存在的问题, 并对应提出解决办法和解决途径。

【关键词】思政工作; 新形势; 施工企业

引言:

作为要撑起我国经济社会迅速发展的其中一个根本保障, 建筑行业的施工企业单位的规模和数量正在迅速增大。随着市场化经济改革的不断深入, 加强相关施工企业单位的思政工作便显得尤其重要。对于其本身的发展来说, 良好的企业文化和有效的监管模式将会提高企业施工建设的安全质量和工作效率。加强企业思政工作并将其贯穿于整个企业规划发展的蓝图之中。

一、思政工作对于企业发展的重要性探讨

对于一个企业的发展壮大来说, 其内部的企业文化是产生其强大内驱动力的关键要素。在目前市场竞争环境越来越激烈的背景之下, 企业间除去资金链, 硬件设备实例以及人员素质上的竞争以外, 软性的内部管理以及企业文化正在企业间的竞争中正在发挥着越来越重要的作用。其中软性企业文化的建设中, 最为重要的一环便是相关政工部门工作的建设与发展。对于一个企业的软性实力以及内部管理来说, 其企划政工部门分别在企业文化以及企业精神的贯彻落实以及宣导传播方面发挥着主要作用。如果企划政工部门的职能发挥妥当, 那么关于企业文化的积极向上将会起到最为深刻的影响和引导, 从而营造一个稳定健康的内部发展环境和企业氛围。

因此, 在如今竞争环境越来越激烈的市场下, 加强企划政工部门工作的有效性是一个企业长久能够发展的核心要素之一。从某种角度出发, 企划政工部门的影响力和作用几乎是渗透到了企业生产生活中的每一个细节之中。但凡是牵扯到管理和管人的地方, 企划政工部门的身影都是不可或缺的。首先, 积极有效的企划政工工作可以调动员工在生产

生活中的积极要素, 从而在宏观角度上, 强化了企业各个经济生产指标的有效落实和坚实保障。对于企业计划的达成有着巨大积极意义。

思政工作是有个具有长线回报效益特点的工作, 它需要一个长期的过程去落实, 去监督, 而它的价值也属于长线性的投入和汇报, 趋于无形, 并不能马上变现。具体的展现形式便是明确每一个员工关于自身价值的肯定与实现, 让其在企业经济生产生活的过程中更加具备责任感与使命感。不断提高员工的思想觉悟认知, 从而调动其工作的积极性。企划的思政工作可以从平时日常中的经营宣传和社会宣传工作的环节入手出发, 积极融入思政的工作内容, 在这些日常经营的环节中落实自己的目标实现, 为企业良好形象的树立奠定基础。

企业的思想文化是确保企业内部团结以及生产生活稳定的关键要素。而这其中, 提高员工的综合素质和思想觉悟认识是企划政工工作的关键所在。其中员工的专业技术水平, 以及自己的综合素质和相关的思想认知代表着这个企业相关企划政工工作的建设成效和思想政治引导的基本水平。对于企划政工工作以及相关思想政治方面的引导和强化来说, 可以让员工的基本素质和认知觉悟获得提高, 有利于其灵活的解决工作中所存在的问题, 从而可以避免许多麻烦和冲突。最大程度上的激发起企业内部的一个团结合力的作用, 将一个企业内部的凝聚力和向心力最大限度地激发出来, 从而作用于员工和企业的经济生产生活之中。

二、关于政工对应的建设策略

(一) 领导团队的构建

首先, 对于一个团队和部门的建设来说, 其领导和干部的作用一定是首当其冲的。相关政工目标

的干部应当做到以人为本，不忘初心的基本思想觉悟认知，具有很高的综合素质和业务能力。具有指导员工以及自己下属思想觉悟的能力。政工干部是党的思想意识践行者和宣传执行者。首先政工干部要明确自己是企业的干部的同时，也是企业的公仆。要强化自己的一个榜样意识，对于自己的下属和企业内部的工作人员做到一个潜移默化的影响作用。其中在企业内部环境的营造上，一定要深刻贯彻落实“以人为本”的基本核心理念，强调人力资源和人才培养管理，以及相关作用的积极作用。人力资源作为企业经济生产生活中的第一原动力，政工干部首先一定要擅长于同职工群体打交道，倾听他们的心声，引导他们的积极情绪。为了让政工工作可以做得更高效，首先我们的政工干部应当放下身段，积极解决劳动群众所存在的问题，将党组织的战斗堡垒作用发挥出来，从而为企业经济目标的规划和实现保驾护航。

（二）提高内部运行效率

关于政工部门的另一个重要职责，应当是正向促进企业内部团结协作的能力，促进内部运作的效率不断提高，让各员工做到凝心聚力，精诚团结。因此，首先需要做到的便是明确各个部门间的一个职能划分问题，要求做到各个职能部门间各司其职，各出其力。坚决杜绝“踢皮球”现象的出现和发生。政工部门在人员和相关组织协同的管理上，应当着力去避免那些不和谐的因素出现，强化各个部门的协同配合意识，增强相关人员和企业内部的团结力量和凝聚力。着力强化领导班子在企业基层，及职工群众间的影响力与号召力。在这一过程的实施上，政工干部起到了一个润滑剂的平衡作用。对上而言，企划政工部门是一个决策中枢的智慧星，参谋。对下而言，其是上层指令的传达者和宣导者，起到一个传声筒和润色师的工作。不过无论是对上还是对下而言，其大局意识都在于维护企业共同的良好内部环境，和积极向上的一個企业氛围，最大限度地调动起员工的一个生产积极性和生产效率，最大程度上的提高各部门间的一个协同配合，优化内部运行的效率和结构，从而服务于企业经济生产效益的提高和突破。

（三）强化自身学习

企划政工部门首先应当加强自身的学习工作，不断思考现阶段中企业所存在的问题以及对应的解决方案。应该着重强化自己善于变通和与时俱进的能力，让自己完全融入这个发展变化十分迅捷的现代化社会中。随着科学技术产业水平的不断提高，

整个社会面对工作生产生活都将继续发生着翻天覆地的变化。与其相对应的，员工的思想状态和思想认知也将会随之而变。因此，如何在不断变化的时代前提之下，准确把握住员工们的思想动态情况，便成了我们政工部门最应该去探讨和深究的问题。因此，首先保证自身的不断学习，不断提高认知水平便显得十分重要。在跟上社会脚步的同时，不断拓宽自己的眼界和知识结构，扩展自己的理解范围，强化自身的素质和修养等，做到永不落伍，与时俱进。政工部门工作能够顺利展开，需要依靠不怕困难，不怕吃苦的思想态度特征。遇到问题迎难而上具备比宝剑更加锋利的思想力量，通过不断学习党的新理论，新目标，从而保证自己随时能够发挥着政治思想先锋的伟大作用。

三、加强企业政工工作的有效途径

（一）创新工作平台辅助思想工作

随着时代的不断变化发展，开展企业政工工作应当围绕着企业工作平时内部的运用方式而展开，创新工作的平台和环境应是服务于思想政治内容的不断创新而存在的，企业的发展目标战略以及企业存在于经济市场上的客观需求，同样也是开展创新企业工作平台的依据，举例说明，相关政工部门可以组织开展“模范竞争”“创优评优”“建区会战”等多元化的工作活动平台内容。从而渗透进政工部门对于员工思想认识上的教育工作。从而达到正向激励员工配合到相关政工部门的工作当中去。服务于企业的核心工作指标，将企业经济生产生活中的经营目标同思想政治工作尽量多做一些有机结合，在确保员工思想身心健康，工作态度积极认真，企业工作氛围和谐友好的前提下，保证企业经济生产目标的健康达成。

（二）激励制度的创设

学习理论和相关的思想政治经验，不能总是以被动的形式向员工去灌输，应当将员工的思想观念变化，同文化激励的制度相连接，从而结合出一套同企业特色有关的文化系统。

首先，要使得上边先进的价值理念能够在底层员工那里得到理解和执行，比如创设有关工会组织的新方法，在其中需要将思想政工工作的内核凸显出来。将员工普遍关心的热点问题作为发挥民主监督作用的主要用武之地。拓宽民主管理渠道，强化相关的听证以及监督制度。不断让企业内部变得更加有亲和力与凝聚力。对于企业经济生产生活中的必要问题，尤其是涉及相关企业改革和决策，以及

相关人事调动时,积极发挥民主作用,广泛听取群众建议,可以通过相关企业的内部网站和微信调查问卷等线上手段,将问题和建议汇总收集起来,做统一处理。尤其是各个部门中,掌握资源和权力部门的监督要明确。真正做到员工的合法权益受到严格保障,企业的发展和健康受到规范落实,从而达到内部激励制度的创设和搭建。

(三) 传播宣导手段的有效创新

新媒体时代的信息传播很快,信息量较大,因此决定了各行各业的发展和变化更加频繁。因此相关的传播宣导手段也应该做到与时俱进。不可以延续过去一言堂,填鸭式宣传的落后手段。应当充分结合大数据互联网,及相关主流应用软件的平台,解析思政工作对于企业以及个人发展的影响以及积极作用。例如在当今经济转型发展时代主题的大背景之下,产业升级和企业的改革创新对于企业命运和个人前途发展的影响等,通过政工宣传的手段表达出来,让员工群众所能够切身感受到这样的变化带给自己的切身利益。

(四) 提高企业内部的学习能力

对于不断发展变化的时代而言,学习是唯一可以不断保持自己思想的年轻以及知识体系和职业积累不断紧跟时代变化的有力武器。无论对于政工干部,还是企业的员工来说,不断组织内部的学习形式,例如定期创设相关的主题讲座和培训班次等。因为我党也处于时代进步和发展的最前沿,因此党的建设也在一步一步地完善。对于相关企划政工部门的干部们来说,将不断出台的新政策与经济市场和产业发展的新动态,及时向企业及员工呈现出来便显得十分必要,对于最新的实时掌控必须及时而准确。深刻领域新政策所表达出来的高度含义,以及我们的应对和理解等。对于内部的群众和员工来说,提高自己的学习能力,一方面可以更好地更新自己的知识体系,和职业技能,保证自己在当下这个发展变化十分迅速的社会中不被淘汰。员工保持规律性的学习,有助于企业提高员工的综合责任感和技能素质。

(五) 凝聚企业文化

建设积极向上的企业文化是新形势下,企业政工工作开展的前提和基础。强大的企业内部软实力可以形成一种统一的价值标准。从而更有助于相关企业政工工作对于员工的教育,引导,以及团队间,部门间的凝聚力提高。企业文化软实力,是实现企业长期经济目标规划发展的有力保证。是充分调动

员工工作生产积极性,使得企业不断适应经济发展新形势的前提。随着市场环境的改变,企业间的竞争已经不同于以往的价格战和品牌战与品质战了。现在更加倾向于对于人才的吸引以及长期发展的价值考虑,以及转变为以软实力和企业文化为主导因素的综合竞争方向。企业政工工作不仅能够在政治思想层面帮助员工和企业提高认识水平,更能坚定员工保持当前工作下的信念与追求。将员工的个人奋斗目标,同企业的远景规划进行有机结合,诸如CIS管理理念的广泛应用,从而促进企业快速发展等。由此来看,相关企业在制定《员工规范标准行为手册》时就应该注意企业文化的融入和宣导。定期开展一些内部的积极案例宣传,进行征文比赛,优秀人物的专题采访以及撰写等,确保企业的发展战略和理念精神始终如一。从而通过企业政工工作塑造良好的企业形象。

四、结语

从目前我国经济社会的发展来说,各个企业为了保持自己在经济市场上的竞争优势,便需要不断加强思政工作的积极作用。由于目前经济社会正处于经济结构不断优化,产业升级不断进行的高剧变时期。相关社会思潮对于员工的思想影响是多元化且十分复杂的,并不能一概而论。因此,加强相关的企业政工工作便显得十分重要。对于企业远景规划,以及员工的个人发展方向来说,加大思想政治工作的培训力度,有利于个人思想觉悟和认识水平的明显提高,也有利于为相关企业提供一个强大的思想保证基础,以及健康良好的发展动力源泉。

参考文献:

- [1] 朱燕.构建"大政工"增强凝聚力——新形势下加强和改进国有钢企业思想政治工作的思考[J].冶金企业文化,2021(01)。
- [2] 王非.新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施[J].企业科技与发展 2019 (08)。
- [3] 王海,张明海.新形势下加强和改进国有施工企业思想政治工作研究[J].经营管理者,2017.(32).
- [4] 杨小明.新形势下国有施工企业政工队伍建设的思考[J].都市家教: 下半月,2017(9):1.
- [5] 简维.金融危机形势下加强企业思想政治工作的思考[J].理论学习,2009,2,32-32.
- [6] 汤小庆.新形势下加强建筑施工企业基层政工队伍建设的思考[J].城市建设理论研究(电子版),2013,000(028),1-3.