

新时期医院党建工作的强化分析

王娟

(淮安市新安医院, 江苏 淮安 223200)

【摘要】医院是国家卫生健康服务体系的重要主体,其主要任务是为群众提供高质量、高水平的医疗服务。医院面对新的发展要求,加大对医疗技术更新与医疗服务业务的重视,党建工作却产生了弱化倾向,必须要重视党建工作。本文首先从组织基础、思想保障、作风保障以及医院自身发展等角度,强调开展党建工作的必要性;总结了党建工作现存的问题,并提出可通过强化党组织的领导作用,加强党支部制度化、规范化建设,提升党建队伍专业化、职业化水平以及创新党建工作方法等建议,以此切实实现强化医院党建工作目标,完善医院内部管理体系,提高基础医疗服务水平。

【关键词】新时期;医院;党建工作;强化方法

推动医院高质量发展是各类医疗机构参与医改活动的关键任务。为了有效贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,应加强党对公立医院的领导,医院必须切实强化党建工作。现探讨医院落实党建工作时存在的问题与解决方法。

一、新时期强化医院党建工作的必要性

(一) 党建为深化医改提供思想保障

医院通过强化党建工作,可以明确医改的正确方向,通过思想政治建设工作可以使医院的全体人员了解医改的本质要求与核心要义,从而为落实医改凝聚基层力量,通过解决思想问题来间接或者直接地解决医院在其他方面的问题^[1]。因此医院必须要有效把控思想建设这一党建主线工作,强化信念教育工作,并且及时发现医院人员在思想政治领域中产生的新问题,消除利己主义、相对主义与怀疑主义给医改以及医院发展工作造成的负面影响,强化行动自觉性与政治坚定性。

(二) 党建为深化医改夯实组织基础

党组织是根据一定的组织原则而组建的有机整体,其思想、组织与行动均具有统一性。无论是响应医改政策,还是医院提升发展水平,都需要有良好的组织基础。通过掌握基层党建活动在组织建设与管理方面的问题,可以实现对党建工作路径的有效创新,推动医疗事业与组织建设同步发展,强化医院的组织优势。

(三) 党建为深化医改构建作风保障

党建工作最为关键的主题工作就是作风建设,作风建设在保持政治清明、政府清廉与干部清正工作中都有重大意义。医疗卫生领域的《加强医疗卫生行风建设“九不准”》《医疗机构从业人员行为规范》等

文件对于医院的作风建设提出了更多具体要求,卫生行业的行风建设与党风廉政同样是基层群众最为关注问题。各级党委通过党建工作可更好地承担全面从严治党的基本责任,医院在科学党建思想的引领下,能够将党建工作与医疗业务有机结合,对医院中心工作与党建工作展开共同部署、共同考核与共同谋划,从而使党建工作渗透到医院的每个工作环节、每个工作领域以及每条工作战线中。

(四) 党建有利于促进医院高质量发展

医院依靠党建工作,可提高医院职工的政治思想高度,实现对职工群体的统一领导,全面实现医疗改革,增加服务属性。从理论与思想的角度推进党建教育活动,能够强化基层党员的职业责任感与使命感,实现医风医德建设目标,为患者提供有温度的医疗服务。医院是维护群众身体健康的重要阵地,开展党建工作有利于强化医院党组织的影响力与感召力,更好地带领医院为人民群众提供多样化的医疗服务,推进医疗事业的建设,打造高效、优质健康医疗体系。

二、新时期医院党建工作的不足

(一) 医院业务工作与党建工作的融合度相对偏低

不少医院都加大了对业务工作的重视,将更多的精力与资源都投入到业务活动中,导致党建工作的作用与地位都出现虚化与弱化的倾向。医院对于职工的专业性与技术性要求较高,医患关系也存在敏感性与特殊性的特点,因此医院在构建管理体系时,显现出行政化与程序化的典型特点,思想政治工作的作用并没有得到有效发挥^[2]。党建工作现存的功能缺位的问题也需要得到重视,基层党组织在融合医院业务工作时,政治站位偏低,领导力量不足。在实际的党建

环节中,只追求完成“三会一课”的基本工作,在党员教育的基础上,并未考虑医院发展与改革方面的问题,不关注医院业务工作,导致无法全面贯彻党的领导。

(二) 党委干部的职业化与专业化水平有待提升
新的医疗事业发展时期中,公立医院的党务机构需要面对全新的工作要求,对于教育管理、人员配备与机构设置均设置了新的质量要求。医院中的部分党务岗位人员是从医护岗位上转岗而来的,其理论基础较为薄弱,缺乏党建工作经验,还有的人员处于“双肩挑”的工作状态,受到原本的医护岗位的工作影响,对党建工作的完成度并不高。党支部书记在医疗科室中掌握的话语权不足,其对基层职工的凝聚力、号召力与影响力也比较弱。负责党建工作的党务干部应提升自身的职业归属感,正确认识自己的职业身份,通过理论学习等方式,弥补自身在专业化、职业化等方面的不足。

(三) 党建工作方式亟待创新

现代医院所处的环境与形势相比过去形成了幅度较大的变化,无论是工作方式,还是工作内容都随之改变。而党建工作模式与方法并没有取得进步,党建人员对于医院发展与党建工作的理解不够透彻,研究不够深入,欠缺与时俱进的进步意识,导致党建工程产生的实际成效达不到预期。比如在理论学习环节中,党建人员大多只对会议精神与文件精神进行简单传达,相比实际内容,更注重形式,党建工作无法真正地在思想教育方面的作用发挥出来。从工作机制的角度来看,部分党组织的制度建设水平相对较低,没有注重形成明晰的责任体系,分工方面也存在一定的不合理之处。尽管不少医院的党建工作都形成了标准化、规范化的发展趋势,但是考核环节的变化不多,仍旧采用传统的记录方式,尤其缺少绩效考核的环节,考核效果并不能真实反映出党建人员的实际工作表现。

三、新时期医院强化党建工作的可行措施

(一) 突出党委在思想政治建设中的领导作用

评价医院开展的党建工作质量时,需全面考察其是否落实党的部署与决策,是否促进了医院自身发展,党组织是否发挥出领导与战斗堡垒的基本作用,党员干部的担当意识与责任意识是否加强,患者这一服务对象对于医院的满意度是否有效提高,加强党建工作必须要彰显出实际的工作成效。

医院可以将思想政治建设工作视作提升党建工作水平的重要切入点。医院需坚持党委的统一领导,落实院长负责制,正确对待执行与决策之间的关系,

将个人分工负责机制与集体领导机制相结合,面对医院的重大问题,需坚持民主集中、集体领导、会议决定以及个别酝酿的基本原则。建立并逐步完善院长办公会以及医院党委会的相关议事规则,确保院长与书记之间能够定期针对医院、党建事务进行沟通。

医院党建工作的首要任务就是学习与践行习近平新时代中国特色社会主义思想,在这一伟大思想的引领下,医院的医务人员能够按照党组织的要求,实现行动与思想的高度统一^[3]。开展“不忘初心,牢记使命”系列主题教育活动,组织领导干部与基层医务人员开展党史学习活动,主要学习党组织在长期工作中积累的宝贵经验。推进“班子成员一岗双责制度”“党委书记第一责任人制度”“纪委监督制度”以及“党委主体责任制度”的高度协同,确保各个岗位的人员能够明确自身职责,在党建工作中实现各司其职,从而实现从严治党的工作目标。

(二) 推动党支部制度化、规范化建设

建设基层组织是提升党组织战斗力的基础性工作,因此医院要重视基础与基层建设工作,将党建工作与中心工作有效融合,同时使党的各种先进思想渗透到医院的各项工作中。医院在建设与现代管理制度时,应最大化地将党组织的积极性与主动性发挥出来,使基层医务人员能够认识到更新制度的重大意义,主动配合医院的规范化与制度化建设工作。医院当前采用医疗服务模式在健康服务业态的影响下,也出现了不少新的变化。医院需要在健康产业生态系统的形成过程中,做好准备工作,升级管理体系,基层党组织应深入到一线班组、科室与病区之中,扩大工作覆盖范围;党员则要体现出自身的表率与先锋作用,主动参与到险重的抗疫等医疗任务中。

党建工作的制度化与规范化建设工作中,要紧紧把握党员群体的思想动态,结合时代发展特点,在继承优秀传统文化的基础上大力开拓创新,更新思想政治理论学习方法,综合采用党小组分组学习、个人自主学习与党员集中学习三种方式:党员在每月的集中学习日完成学习任务,主要解决医院各个科室的实际问题,同时消除党员干部在思想层面上的困惑;每周进行分组学习,党小组可通过小组论坛会进行讨论式学习活动,也可选择开设文体活动与技能竞赛,在相对轻松的氛围下完成理论学习任务,借此来加固党员干部理论基础,提高其思想觉悟,加强党性;党员干部还应形成自觉学习的良好习惯。考虑到当前党员队伍中青年党员的比重逐渐增大,同时党员队伍

年龄结构也呈现出年轻化的发展趋势,因此调整党建学习方法,组织诵读经典、观看红色电影等活动。

(三) 提升党建队伍专业化、职业化水平

党建干部在党建工作中居于重要位置,为了保障党建工作的先进性,必须要重视队伍建设工作。在用人、选人环节中,应坚持择优选取的原则,消除党务干部分配工作的主观性因素,选择理论水平高、管理能力强的优秀人员负责党务、党建等工作,对党建干部提出业务能力、工作作风以及政治素质等多方面的要求^[4]。在队伍管理环节中,落实考评激励机制、教育培训机制以及选拔培养机制,以此来全方位强化党建干部的政治执行力、领悟力与判断力。

党建干部队伍建设工作需将政治标准置于优先位置上,确保培养出具有奉献精神、勇于担当、群众信赖的优秀干部。在教育培训环节,应面向业务与政治两个角度、两方面开展工作,确保干部既具有极高的政治站位与政治觉悟,同时其业务能力也极强,以此才能组建出医院需要专家型、复合型党支部干部队伍,获取先进的领导力量。积极发展基层党员时,要将医院的医务岗位上的优秀青年与学术骨干视为重点培养对象,为党建队伍吸收更多年轻力量。同时鼓励党员职工参与到科研活动中,如撰写、发表学术论文或者获得函授学习机会等,在党组织的支持下,打造学习型医院。全面提高党员综合素质,在医院中围绕党建工作建设专门的宣传园地与活动室,给党员创造更好的学习条件,专门为党员派发党报党刊等学习资料,促进党员思想进步。医院党建工作应积极引入绩效考核体系,以此发挥出党建工作在提高医疗服务质量方面的作用,全面考察党建队伍在医院的行政管理、科研、教学以及基础医疗领域综合表现,以此来促使党建工作真正和医院学科发展、业务工作融合。

(四) 创新党建工作方法

党建工作应与医院的中心工作联合开展,这也是创新党建工作方法的必经之路。医院可通过党建工作来推动卫生行风建设活动,首先开展软环境建设工作,对广大医务人员开展职业道德教育,强化医疗服务意识,促进医疗服务质量有效提高,简化服务流程,为来院患者展示良好窗口形象。为了建设和谐医患关系,各个科室应积极参与医风医德建设工作,党建工作中也要加大对正面典型的宣传力度,并支持科室的医德医风考评工作。党建人员针对医院的党组织以及党员出现的纪律、工作以及理想信念等方面的问题,调整了工作方式,提高了对群众意见的关注度,通过印发征求群众意见表格、开设与群众沟通座谈会以及

布置意见箱等方式,从群众处获得能够反映医院行风、党风以及党性工作表现的意见,主动联系群众并接受群众的批评。

进入疫情常态化时期后,医院的党建工作也应充分利用线上平台,包括远程视频平台、医院官方网站、微信公众号等云端平台,以此打破空间时间给党建教育工作带来的限制,为基层医务人员与党员群众开设移动党史学习课堂,随时随地学习党史以及党组织的先进理论。医务人员以及基层党员在居家生活中、值班间隙以及防疫活动中,可对碎片化时间充分利用,补充知识的同时,也可与其他人进行讨论,并实现建言献策。

(五) 将党建工作与医院文化建设结合

医院需要树立以患者为中心的现代医疗服务理念,借助党建工作,为医院的精神文明建设活动提供支持,党组织联合各个科室,制定医院文化手册,以此来明确呈现医务人员的工作纪律要求与核心价值理念,同时收录医院的典型模范事迹,以此对职工的执业行为进行规范。在医院中开设党务公告栏与医院文化栏,实现文化宣传目标,借助医院公共空间的LED显示屏进行公益宣传教育活动。加强医院其他活动与党建活动的有效融合,按照党中央的统一部署要求,更新医院职业道德教育与思想道德教育等活动。党建工作不仅仅要发挥出教育作用,同时还要展现出党组织的人文关怀精神,医院职工可组织暖医救助、无偿献血等帮扶活动,同时帮助医院职工解决实际困难,以此来增强职工对于医院以及党组织的归属感。

四、结论

医院党组织落实党建工作时,既要明确自身在贯彻党的领导中的重要地位,同时还要切实融入到医院的业务活动与中心工作中,做好思想政治教育等方面的工作。党建人员既要依照医院高质量发展目标,不断丰富思想政治教育工作的基本内涵,创新工作方法。

参考文献:

- [1] 夏军国.试论新时期党建工作在促进医院发展中的积极作用[J].东方企业文化,2019(S1):141.
- [2] 曾文苑,林松青,韦少平.新时期加强医院党建工作的探讨[J].基层医学论坛,2021,25(07):1013-1014.
- [3] 王丹丹.探讨新时期如何在医院中开展党建宣传工作[J].今日财富(中国知识产权),2019(09):208.
- [4] 曾霞.新时期全面加强基层公立医院党建工作的思考[J].办公室业务,2020(02):30-31.