

国企加强思想政治工作的必要性和路径探究

杨裕红

(重庆嘉陵特种装备有限公司, 重庆 400032)

【摘要】市场经济条件的变化及企业内部竞争不断加剧, 国企思想政治工作的必要性也在此过程中不断凸显。在此新形势下, 如何培养高水平的政工干部, 创新思想政治工作思路, 构建出国有企业思想政治工作的新格局, 增强企业的整体凝聚力、向心力, 促使国有企业的可持续发展, 是其当下需要着重研究的课题。基于此, 本文着重对国企思政工作的必要性进行了讨论, 提出了相应的创新思想政治工作思路、方法的路径, 致力于构建国企内部的长效发展机制, 实现国企的长远性、持续性发展。

【关键词】国企; 思想政治工作; 必要性; 路径

引言

随着社会的高速发展, 对当前社会各个企业都提出了更为迫切的要求。国企是我国市场经济的核心组成, 在新形势下其发展重心不能局限于自身经济效益的创设, 而是要延伸至内部管理、思政教育及党建工作中, 要将“党”的旗帜贯穿于企业的各个实际工作当中, 以此实现国企的长期、长远发展。然而就实际情况来看, 当下部分国有企业在思想政治工作者存在意识偏离、形式主义严重的现象, 。因此, 在新时代下, 国企要深度意识到思想政治工作的关键性, 通过采取先进的思想政治工作策略, 完善思想政治工作体系, 最终达到增强企业凝聚力、促使企业可持续发展的目的。

一、国企加强思想政治工作的必要性分析

(一) 规范员工思想和行为, 增强国企凝聚力

国有企业既是属于生产型企业, 也属于科研型企业, 其涉及的范围十分广阔, 即使在同一岗位当中, 也会存在一定“各自为战”现象, 这就使得企业开展工作面临较大挑战。通过高效地思想政治教育, 明确每一位员工的工作职责、工作范围,

让其在工作者中具备较强的责任意识、团队协作意识, 从而保障每一位员工能够朝着同一方向展开工作, 既然全面提升国企的向心力, 也能实现国企具备更高的生产效能。

(二) 符合时代发展需求, 促使企业的可持续发展

当前社会环境日益复杂, 国企面临的挑战也日益严峻, 在此形势下, 只有企业员工具备先进的工作理念, 具备极高的向心力, 才能将企业内部的工作做好, 才能将未知机遇化为挑战, 促使国企迈向更高的发展道路。因而, 加强对企业的思想政治工作, 是全方位发挥员工职能, 为国家和社会的发展贡献力量的首要基础, 也是时代高速发展下对社会企业的必然要求, 是国企能够在时代激流之下站稳脚跟的根本前提。

(三) 消除部分员工的利己思想, 转变其发展意识

员工是国有企业的重要支柱, 在时代的快速发展下, 国有企业迎来了一大批青年员工人才, 这部分员工大多成长环境优渥, 具备较强的自我意识和鲜明的个性, 但同样具备较强的精神独立性, 在日常工作中不愿、不善接受他人的观点和想法,

也有部分国企在相关工作责任制上的制定不够完善，导致部分员工的工作责任意识较为缺失，通过有效的思政教育，及时纠正这部分青年员工的利己主义思想，让其深度意识到自身的责任定位，既有助于规范其思想和行为，也有助于提高国企的整体管理效益。

二、国企思想政治工作存在的广泛问题

（一）工作理念认知缺陷

企业领导层的工作理念直接决定了国企的思政工作效果，然而部分国企高层领导对于思政工作的重要性远不及企业本身的经济的发展，更多地将重心置于企业的各项指标提升当中，不重视对企业内部思政体系的建设、高素质政工团队的培育，这是限制国企思政工作进程的主导因素之一。

（二）缺乏专业政工人才

专业的政工人才在国企思政工作中不仅能起到有效的带头作用，还能及时实现员工不正确思想的疏导，从而带动集体，让国企内部的凝聚力再度上升一个台阶。而就具体情况来看，国企当下在政工人员的招纳、培育上仍存在较大问题和不足，主要表现为政工人员专业素养、思政素养也参差不齐，其对于自身的职责定位也不够清晰，进而在很大程度上阻碍了企业思政工作的梯度性展开。

（三）缺乏政工干部培训体系

对政工干部进行培训是提升思政工作效益有效手段。然而，当下大多数国企没有深刻意识到政工干部对于思政工作所起到的引导性作用，尚未建立一个完整、有效的干部培训体系，且缺乏对政工干部专业知识素养、思政工作能力的综合评价，不能为提升政工干部的知识水平提供有效辅助，政工师缺乏有效的提升自身思政素养的路径，难以在短时间内迅速得到成长，一个高水平、高专业知识、高政治意识的政工队伍难以构建而成。

三、国企加强思想政治工作的有效路径

（一）增强对思想政治工作的重视性

新形势下国企要想高效地展开思想政治工作，其首要任务就是转变“将经济发展作为重心”的发展观念，深度意识到思想政治工作对激发员工工作积极性、增强企业整体凝聚力的重要意义。在企业内部构建出完整的思想政治工作体系，实现思政工作的梯度性、规范性展开，并在此过程中驱动每一位员工规范自己的行为，明确自身的工作职责。国企只有深度意识到思政工作的重要意义，才会投入更多的资源组织思政工作，既保障内部销售、服务等基本工作的展开，还要做到生产、经营及思政工作不偏离，最终实现国企的和谐发展。

（二）构建思想政治工作奖罚机制

奖罚机制是促使员工能够有效投入到思政工作及日常工作的重要前提，因而，为促使国企思政工作的系统性、高效性展开，国企要构建出行之有效的奖罚机制，可记录每位员工的工作情况，将其制作为评价表，对员工的阶段性工作进行综合评比，季度或者年度进行总结，对于表现积极的优秀员工，企业要对其给予实质性奖励，对于一些较为消极、不主动的参与的员工适当给予一些惩罚。通过这一切实有效的奖罚机制的构建，从根本上杜绝思政工作流于形式的现象出现，也能保障每一位员工能积极投身于思政学习、思政工作中去，进而切实保障思想工作效益。

（三）构建健全的思政工作制度

国企首先要明确思政工作的基本目标及任务，要切实将企业的发展放在主要位置，企业各部门、各领导干部及政工人员都要深刻、认真地履行自身的工作内容及职责，将日常思政工作落到实处。首先要构建出健全责任机制和体系，要围绕着企业员工的实际，深入到员工的内部，将员工的发展放在关键性位置。其次要加强理论体系建设，将企业的文化、精神作为重心来抓，让精神成为推动企业高速发展的法宝。在健全的思政工作制度及体系下，政工干部在开展工作时能够根据制

度办事，让思政工作得以系统性、层次性展开，且在和谐、健康的氛围中，让员工群体的工作热情倍增，自我发展意识、自我约束意识及责任意识得到大幅度提高，更加积极地参与到日常工作中，企业的整体凝聚力得以真正提高，企业也能得到快速发展。

（四）强化政工干部自身的道德建设

在国企长期的发展过程中，部分政工干部坐享其成、不思进取的现象逐渐显露出来，这部分干部不仅自身政治素养较低，还会在潜移默化中对企业人员的思想造成严重影响和干扰，情节严重的，还会使得国企内部出现较大问题，造成不良的社会影响。在长期的过程中，政工干部要深度意识到自身的职责所在，要将纠正员工的价值观念放在首位位置，并将其作为第一工作目标。其次，广大政工干部要树立正确的、有计划性的自我发展观念，政工干部不能将思政工作当成一项任务，而是要深刻探究如何才能将更好地将思政工作做好，如何才能有效服务员工。政工干部要意识到教思政工作是一份神圣且光荣的事业，时刻保持对思政工作的热爱，让热爱成为政工干部快速发展和投入的核动力。同样，业余时间也是政工干部快速发展的重要路径，在课余时间当中，广大政工师可以腾出更多的机会来进行专项学习和专项提升，其主要方法可以是阅读教育理论书籍，提升自身的理论素养，也可以阅读专业政工书籍，提升自身的思政工作能力，并关注当下的社会时事，不断丰富和拓展自身的知识素养，并将其运用于实践中，在实践中加以修正、完善，从根本上促使其思政工作水平的提高。其次，政工干部自身方面也不能刚愎自用，陷于自我循环的泥沼，眼里容不下员工和其余同行的意见和看法，而是要积极听取员工的意见，在对员工的思政工作中，要掌握一些青年员工的真实想法和需求，从其身上获得反馈，根据其反馈进行针对性的反思，从而规避以往思政工作中存在的问题，在今后的实

践中得以优化。在不断的总结、实践及反思中，有效促使自身思政能力的提升。国企政工干部在展开思政工作的过程中，需要在每一天的事务处理之后都需要记录下重难点问题，从中汲取经验，总结得失，实现自我调整，政工干部可以写“思政日记”，让自身发现进步，一旦出现问题，可以及时在今后的发展中改正缺陷，让其的实践能力、思政能力及知识水平在一步步总结和反思中得以螺旋式递增。

（五）加大互联网技术的运用

时代的高速发展让互联网技术走进了社会各大领域，既为国企组织思政工作带来了新的渠道，切实提高其工作效果，也为政工员工自身的专业知识水平、思政工作能力提升带来了新的方向。从互联网技术的信息交互功能来看，其具备强大的信息传输能力，国企可借助于互联网平台进行党建文化、红色文化宣传，构建粗属于本企业的微信工作号，进行广泛的思政宣传，员工能够时刻受到，确保其思想和行为不会出现偏离。在与员工的交互上，互联网技术具备丰富的资源和便捷的交互途径，政工干部可在业余时间加强和员工的交互，了解员工的基本需求，从员工身上获得及时反馈。在网络平台中，员工与领导层的上下级关系削弱，敢于、乐于发表自己的看法和意见。政工干部可以在业余时间利用网络手段了解社会时事，观看视频进行自我的高效地学习，也可以根据自身在思政工作中存在的问题，参与网络论坛，和广大政工干部群体参与研讨，共同分享自身的工作经验，交流和切磋专业知识。通过网络手段的高效运用，实现企业文化、思政工作的广泛宣传，也能为广大政工干部自身知识水平、思政能力的提升提供更加丰富的资源和渠道，从而从多方位提高国企思政工作的有效性。

（六）加强企业内部的文化建设

在国有企业的思想政治工作中，企业文化同样是必不可少的内容之一。企业党组织需要从文化

管理入手,对企业内部文化进行积极的塑造和改造,营造“以人为本”的管理氛围,时刻关注职工的心理动态等,在必要时积极主动地给予其关心、尊重及疏导,体现出企业的人文关怀理念。在内部广泛树立“党”的旗帜,将企业员工中的一些优秀事迹进行宣传,塑造典型,给其余员工树立榜样。在每阶段,国企要积极组织红色文化宣扬活动、党史科普活动,并积极组织志愿者、员工读书会等,为员工提供多元化学习阵地,通过思政活动的展开,在企业中形成一股积极向上的风气,使国企员工能够自觉规范自身的管理行为,也能让员工在活动中得到精神上的满足,在今后的工作中能够热情投入。最后,企业要加大内部环境的创设,在企业加大宣传,贴上展现本企业精神风貌的标语,在企业网站上打造出属于自身的文化标识,让企业文化建设真正落到实处。

(七) 注重对员工的人本化管理

“以人为本”管理的主要内容在于将人作为一切的核心,该模式是人类进入新时代教育阶段的基本发展过程和必然选择,也是实现国企内部的高效化管理、高效开展思政工作的基石。随着时代的高速发展,人们的追求也在不断朝着高质量精神上的满足进行,在企业思政工作中,强调了尊重员工自由发展的人权。在国企思政工作中,要秉持尊重、理解、沟通等基本方针,深刻践行关爱人、尊重人的原则,帮助企业员工树立正确、健康的学习态度,为其今后的多元发展奠基。其次,国企需要深度了解基层员工群体的实际需求,给予员工足够的尊重,从实际需求出发满足员工在心理、精神等层面的需求。其次,要广开门路,集思广益、察纳雅言,国企领导层要学会接受来自员工的意见,满足员工的发展需求,为广大员工创设出良好的工作环境和氛围。在人本化管理下,让员工的热情倍增,更加积极地参与到企业工作中,其工作能力、责任意识及思政素养也能得到快速提高。最后,国企要尽最大程度满足当

代青年员工的需求,对于员工的工作,要满足其基本福利,在内部配置食堂、健身房等,在员工工作上,要合理安排工作时间,上下班可安排在上午十点或者下午五点,以此避开上下班高峰期。在企业的人本化管理下,员工的工作热情、责任意识将得到大幅度提升。

四、总结

随着社会主义市场不断完善,国企思政工作已经刻不容缓,思政工作的梯度性展开已成为当下国企的重要课题。国企要深度意识到思政工作的紧迫性、必要性,将发展和坚持中国特色社会主义作为基本方略,注重思政工作体系的构建,加强企业文化的宣扬,并构建出一支坚定的政工队伍,发挥出其重要力量,提升企业的向心力和凝聚力,让每一位员工都乐于承担起自身的工作任务,具备较强的思政意识和责任意识,最终实现国有企业走上更为长远的发展道路。

参考文献:

- [1] 江群峰.浅谈如何加强新时期国企思想政治工作[J].中外企业文化,2021(07):122-123.
- [2] 卫晖.国企改革如何加强思想政治工作建设[J].现代交际,2020(10):245-246.
- [3] 马海渊.国企加强党建思想政治工作的必要性[J].现代企业,2019(01):78+115.
- [4] 李德斌.加强国有企业青年员工思想政治工作的必要性和实践路径[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2017(06):124-125.
- [5] 曹升.浅谈对国企新录用员工加强思想政治工作的重要意义[J].改革与开放,2011(10):26.
- [6] 王辉.深化国企改革过程中加强思想政治工作探析[J].冶金企业文化,2017(03):27-28.

作者简介: 杨裕红,1974.12,女,汉族,重庆巴县,政工师,本科,研究方向:思想政治工作。