

试论国企改革形势下基层党员的思想教育工作

张璐

(秦皇岛港股份有限公司综合服务开发中心党群工作部, 河北 秦皇岛 066000)

【摘要】随着我国社会主义市场经济的高速持续发展,国有企业的改革工作正在如火如荼进行。在国企改革的大形势下,采取相应策略加强国企基层党员思想教育,利于完善国企资产管理机制,有效解决发展过程中碰到的问题。在国企改革背景下,做好基层党员思想工作能够帮助基础党员其建立正确的人生观、价值观,保障相关工作顺利开展。国企发展的领导核心是党组织,只有基层党员充分发挥团结引导作用,才能增强国企的凝聚力和发展活力,为社会主义市场经济建设工作发挥自己应有的作用。

【关键词】国企;改革;形势;基层;党员;思想教育

随着国内经济体制改革工作的不断深入,国企改革在其中作为关键环节备受各方关注。国企改革过程中,国企中基层党员的思想教育工作能可提高改革效率,同时还能促进党组织各项政治任务的有效执行,实现公有制形式,利于国企改革工作的持续深入,对社会经济发展具有较好地促进作用^[1]。所以国企必须加快改革步伐,调整管理机构,明确国企的经营发展目标,加强基层党员思想教育,以提高基层党员整体素质^[2]。本次试论国企改革形势下基层党员思想工作现状,并提出相应的加强教育策略,以期提高国企基层党员的思想政治觉悟。

一、国企改革形势下做好基层党员思想工作的重要性

(一)加强国企基层党员思想教育,才能满足国企改革需求

党员是党组织行为的主体,也是党组织的肌体细胞,党组织的性质只有通过党员党性实践才能得到保证。国企改革工作想要顺利进行,需要国企党员的不断进取意识,才能达成改革预期目标。中国共产党党员是中国特色社会主义现代化建设工作的主要领导者,坚定政治信念,坚持与时俱进,严格认真执行党组织的各项纲领、方针和政策。只有如此,才能保证我国社会主义现代化建设工作在各种风险考验中无往不胜,最终达成顺利发展目标。当前阶段,我国社会经济正处于持续高速发展时期,在军事、政治、经济、科学及文化等领域均取得巨大成就,而且知识的更新速度还在不断加快。国企只有加强基层党员思想教育,才能提升基层党员思想政治理论水平,保证国企改革工作高效稳定进行。在新

时期、新环境下,国企基层党员只有更好掌握思想政治理论知识,才能更好更加灵活的应用我党思想政治理论成果,才能对现阶段内部发展矛盾进行正确处理,保障国企改革的合法利益^[3]。

(二)国企改革背景下加强基层党员思想教育,才能巩固我党执政地位,提高执政能力

我党自执政后就一直高度重视党执行能力建设这一关键性问题,就内部的组织结构而言,自中央到地方,各级组织严密统一,不仅发挥较高的组织力,还具有较强战斗力。所以,基层党组织建设工作质量对全党工作成效会造成直接性影响。所以广大的基层党组织必须勇于承担我党的历史使命和责任,明确奋斗方向和目标,使高党组织的建设能力和执政能力得到不断提高。从中可见,加强基层党员思想教育,是提巩固我党执政地位和提高执政能力的基础要求。国企基层党组织必须严格要求、管理和监督基层党员,使其能够时刻牢记党组织的任务和要求,从而大力推动国企改革工作的开展^[4]。

(三)国企改革背景下加强基层党员思想教育是完成历史任务和实现宏伟目标的基础要求

当前阶段,我国正在进行的三大历史任务分别为祖国统一、社会主义现代化建设和促进世界和平发展。上述三大历史任务要想顺利完成,就必须不断增强我国综合国力,加强党建工作,充分调动积极因素的同时团结可以团结的力量。所以,国企改革重任想要顺利完成,并充分发挥出基层党组织、党员的积极作用,就必须加强并做好基层党员思想工作,使党组织的创造力、凝聚力、执行力得到增强,同时积极发动

广大群众，严格贯彻并执行好群众路线，共同完成国企改革^[5]。

二、国企改革形势下基层党员思想教育工作现状

进入新时期，我国市场经济竞争激烈，部分国企出现了重经济效益而轻党建工作的问题。近年来，虽然国企基层党员思想工作力度在不断加大，但是因为多方面原因影响，很多基层党员思想工作中仍旧存在一定问题，简单概况为以下几方面：

（一）国企对基层党员思想工作认识不足

部分国企对基层党员的思想教育工作重视程度不高，某些国企领导干部只一味重视生产建设，将完成生产任务，达成经济指标作为国企经验发展的唯一目标，而且认为基层党员的思想政治教育工作可有可无，应当承担起来的基层党员思想教育责任没有承担好^[6]。

（二）国企部分基层党员的自觉性和主动性较差

国企因为上级考核任务重、各项业务指标多等原因影响，经常会因为主观原因或者客观原因而影响基层党员的思想教育工作效果，致使其思想政治学习时紧时松，而且多是被动进行学习，学习主动性和自觉性较差，欠缺内在动力。

（三）国企基层党员思想工作方式过于单一

当前，国企基层党员思想教育主要通过定期参加党支部学习、播放思想政治学习视频、纸质或电子版学习资料等方式开展教育工作，参加教育工作的方式过于单一，不够生动和新鲜，教育工作的吸引力较差，而且随着计算机互联网络的高速发展，获得信息渠道的不断拓宽，如果只是采取传统教育方式必然会影响教育效果^[7]。

（四）国企基层党员思想工作内容不够生动

很多国企的基层党员思想工作仍旧是上传下达模式，思想教育内容太过单一，同实际工作没有密切联系，所以学以致用效果不理想，没有紧跟信息化时代步伐，导致思想工作的方式、教育内容没有与时俱进，教育工作内容更新不及时而且不够完善。

三、国企改革形势下加强基层党员思想教育的对策

针对，当前阶段国企改革形势下基层党员思想政治教育现状，要对国企当前面临的生存发展形势、基层党员思想政治学习情况、工作情况等进行全面分析，以便进一步加深认识，深入探索提高基层党员思想政治教育工作的着力点，以便制定出有针对性地提升策略，切实提高基层党员思想政治水平的同时保证

国企改革工作能够顺利进行，具体内容如下：

（一）增强国企基层党员思想工作紧迫性

首先要深刻领会并严格落实国企基层党员思想教育工作的目的。对国企基层党员思想教育工作的目的进行详细解说和深入学习，帮助基层党员树立共产主义信念，提高思想政治水平，使其先锋模范作用能够充分发挥，将国企生产建设作为改革工作中心，保证国企根基和本色不会被动摇与改变。

其次，加快推动国企基层党员思想工作的开展。我党在十八大报告中明确指出，我党正在面临多种考验，如改革开放、市场经济和外部环境考验等，这些考验无一例外要求国企必须尽快利用各种途径、各项形式、各种方法将基层党员的思想教育融入党建工作中，提高我党执政能力。引导并教育基层党员尤其是国企领导干部从思想上高度重视思想工作，将国企的经营发展和党建工作有效结合起来，把基层党员思想教育纳入基层工作计划内。鼓励并引导基层党务工作者大胆开展党务工作，切实做好基层党建，深入了解基层党员思想状态，掌握好思想工作的力度和精度^[8]。

（二）注重改进国企基层党员思想教育内容

首先组织基层党员参加主题实践活动。活动统领为创先争优，将四创活动作为载体，要求基层党员立足自己岗位，认真开展四个一活动、无违章违纪事故、党员承诺、党员先锋岗位、党员责任区等相关主题实践活动，为基层党员服务广大职工群众，锻炼党性活动搭建好活动平台。

其次，适应国企改革需求，认真做好基层党员知识技能培训工作。认真做好国企基层党员的市场经济、专业知识、企业管理等方面教育工作，充分发挥其先进性作用，使广大基层党员能够立足本职岗位，尽职尽责做好本职工作。

最后，做到分类教育，教育工作要有明显侧重点。根据国企基层党员特点，结合国企经营发展需求，开展思想工作时要分类进行指导，并做好分层管理。针对岗位不同、层次不同的基层党员，有靶向性展开科学规范的思想教育^[9]。

（三）创新国企基层党员思想教育方式

首先要将信息网络风向标作用发挥好。积极借助计算机互联网等高科技手段展开国企基层党员思想工作，通过党建交流群等网络平台加深基层党员思想工作的深度，拉近党员之间距离，切实提高教

育工作的感染力和有效性。

其次,使国企文化同基层党员思想工作有效融合。改变传统基层党员思想工作方式,同国企文化建设工作有效集合,切实达成了思想政治教育同国企文化建设工作融合互动的目标,使国企文化和思想政治教育在潜移默化的过程中对国企党员和广大职工群众产生影响,为国企经营发展打造稳定和谐的环境。

最后,国企基层党员思想教育要同国企的生产经营有效结合。将国企基层党员的思想教育同业务技能培训结合起来,使管理工作、技术素养始终能够保持先进性,提高国企的经验管理能力,通过实际行动为国企经营生产做出应用贡献^[10]。

(四) 创建国企基层党务工作队伍

首先要为国企基层党建工作的开展打好基础,对国企基层思想教育资源进行整合。加强国企基层党务部门同职工培训机构之间的交流合作,对教育资源进行整合,将基层党员思想教育作为龙头,建立一支思想政治过硬、党性强,专职兼职结合的思想教育教师队伍,切实将基层党员经常性思想工作落到实处。

其次,建立一支稳定的专职和兼职结合的党务工作队伍,并为该队伍建立良好的党务工作环境,为队伍成长成才提供机会,并将表现优秀的基层党员纳入国企后备领导人才库,使基础党员干部在国企中的上行通道保证畅通。

最后,认真抓好国企基层党员思想教育工作的重点环节,做好流动教育工作。针对外派劳务、分散执勤的国企基层党员,由党务工作队伍前往其所在区域展开教育工作。通过1对1、面对面、手把手等方式进行管理教育,使教育工作不留任何死角、盲区。

(五) 完善国企基层党员思想教育机制

首先,科学制定好国企基层党员思想工作工作计划。将国企基层党组织先进性作为教育主题,将提高基层党员整体素质作为教育目标,将学习、遵守、执行和维护党章作为教育重点,将充分发挥国企基层党员先锋模范作用作为教育目的,对国企基层党员思想政治工作实施科学规范且严格的目标管理。确定好思政教育工作的总目标和子目标,科学合理制定思政教育计划,量化具体的教育工作内容^[11]。

其次,建立并完善国企基层党员思想工作责任考核机制。国企基层党员思政学习笔记、学习心得体会、党建工作手册等定期进行检查。将党员经常性

思政教育工作纳入国企基层党建工作责任目标体系,作为国企领导班子成员任用、奖励惩处的依据。

最后,建立并完善国企基层党员思想工作激励约束机制。树立优秀典范,努力营造争先创优氛围;建立国企基层党员关怀机制,能够及时了解其思想状态,并解决其工作、学习、生活中遇到的难题;建立完善广大职工群众评价基层党员的制度、党员个人重大问题汇报制度等,使党员的监督约束工作得到加强^[12]。

四、结语

在国企改革背景下,国企基层党员参加思想政治教育工作的过程中,要切实认真学习并掌握好思想政治理论知识,促使理论知识同实践操作能够有效结合,同时通过相应措施增强基层党员的信念和意识,使其能够坚定信念,为国企改革和社会得和谐发展贡献出自己的力量。

参考文献:

- [1] 郭毅.试论国企改革形势下基层党员的思想教育工作[J].时代人物,2021,2(17):1-2.
- [2] 周挺.新形势下基层党员思想教育问题探究[J].202,2(2):1-3.
- [3] 谢跃煌.论新形势下基层党支部如何做好思想政治工作[J].2020,2(4):1-2.
- [4] 毛雪燕.论新时代基层党员如何有效开展思想政治教育工作[J].环球市场,2020,3(5):1-3.
- [5] 许峰狮.国企改革发展新形势下党支部工作融合落地的路径[J].2021,5(10):11-12.
- [6] 毛运波.浅论如何加强新形势下的基层党建思想政治工作[J].商情,2020,5(10):7-9.
- [7] 赵彦浩.国企改革中党建和思想政治工作的创新研讨[J].2021,10(20):5-6.
- [8] 刘晓彤.在国企改革背景下党建工作如何助力企业创新发展[J].经济师,2021,2(1):2-4.
- [9] 徐源.试论国有企业党员干部改进作风常态化建设[J].胜利油田党校学报,2020,33(2):3-5.
- [10] 刘珊.对基层党支部做好党员思想教育工作的实践与探索[J].时代人物,2021,10(23):2-3.
- [11] 许驰.论国企改革中党建和思想政治工作的创新[J].明日,2021,11(22):1-2.
- [12] 张军锋.全面深化国企改革新形势下思想政治工作的几点思考[J].时代人物,2021,5(14):1-5.