

新时期国有企业党建工作的创新思路研究

王阳

(中国建筑科学研究院有限公司, 北京 100013)

【摘要】新时期,国有企业的党建工作面临的挑战是前所未有的,企业的党组织一定要与时俱进,对其工作方式大胆创新,从而使工作方法更加贴近新时代,更加符合青年一代的思维方式,从而使企业的党建工作能够引领青年工作取得好成绩。党建工作必须要创新思路,以实事求是的态度和作风,狠抓党建工作任务的全面实现,进而提高企业发展活力。

【关键词】国有企业;基层党建工作;政治思想;创新

近些年我国在经济建设领域取得了巨大的成就,在这个过程中国有企业特别是中央企业发挥了重要的作用,企业作为市场经济的主要参与者,在推进社会主义现代化建设的过程中,成为一支关键性的力量。进入到新时期,国内外形势发生深刻变革,身处时代中的企业需要加强对新时期内涵的理解,坚守自身的使命与责任,作为科技型公益类央企,做好建筑领域的基础性、战略性、前瞻性的工作十分重要,积极投身我国清洁供暖、新农村建设、“双碳”目标等社会主义现代化建设中去,确保在社会主义现代化建设中能够提供坚实的基础。在新时期国有企业获得了更大的发展机遇,同时也面临更加复杂的挑战,在这一时期,需要强大的共识引领企业团结奋斗,从社会主义现代化发展的需求出发,加强自身的改革创新,进一步发挥对经济建设的推动作用。对于国有企业来说,通过推动企业基层党建工作的实施,能够促进企业解读党的战略与路线,落实党的政策方针,确保自身的改革创新行为符合党的路线纲领,从而在社会主义现代化建设中发挥更大的作用。

一、国有企业党建工作中存在的问题及原因分析

2016年10月习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话,深刻回答了国有企业要不要、国有企业要不要加强党的建设、怎样加强党的建设等一系列重大理论和实践问题,为新时代坚持党对国有企业的全面领导、做强做优做大国有企业指明了方向、提供了根本遵循。中央组织部、国务院国资委党委两次召开中央企业党的建设工作会议,深入学习贯彻习总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,对全面提高中央企业党的建设质量、以高

质量党建引领保障企业高质量发展作出部署。

几年来,广大国有企业旗帜鲜明讲政治,理直气壮抓党建,红色基因底色愈鲜明,红色引擎作用更强劲,有力推动了党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势,企业综合实力显著提升,在经济社会发展大局中的战略支撑作用进一步凸显。但是在具体工作落实中也存在着一些问题,表现如下:

(一) 企业党组织职能发挥不到位

企业党组织职能发挥不到位,主要是由于上级党组织监督职能不高,不能在日常工作中充分发挥作用。党章规定企业党组织必须充分发挥政治领导的作用,管理企业生产经营活动,监督好国家政策的落实情况,依托人民群众支持职工代表大会的进行,对企业重大决策进行分析,党组织要不断加强自身建设,发挥职能,带领全体党员及企业职工做好思想政治建设工作、精神文明工作。但是,在实际工作中,很多企业领导对党建工作重视不够,导致党组织组建不完善,不能充分发挥职能作用,在重大事件处理过程中,未充分尊重党组织的意见。

(二) 企业领导党建专业基础知识储备不足,“一岗双责”作用发挥不到位

一是很多企业领导是技术干部出身,专业党建理论知识储备不足,理论指导实践水平有待提高。

二是领导人员受国有企业保值增值的压力,大部分精力投入到生产经营工作中,党建工作与业务工作脱节,“一岗双责”作用发挥不到位。

二、做好国有企业党建思想政治工作的措施

(一) 创新国企党建工作模式,与时俱进开展组织工作

新时期如果仍然应用传统单一模式,则不利于党组织开展工作,会影响党组织感召力和吸引力,致使党组织无法充分发挥作用。所以,怎样对企业进行党建工作,是一项值得深思的问题,对党建工作进行创新势在必行。党组织支部工作的创新,究其本质是上级党组织的工作要求,要选择适合企业管理和生产特点的党建工作内容和方法。严格遵守和谐稳定、促进发展、凝聚人心、增添活力的原则,从观念上、内容上、思想上进行创新,开拓工作思路,不断提高党建工作凝聚力和战斗力。

根据党员的实际思想和心理特点,创新党员教育形式,与时俱进,跟上时代发展潮流,用新方法、新眼光对待党员教育工作。企业要积极展开党员活动,通过活动对党员进行教育不断进行提高整体素质,要具有吸引力、创造力和感染力。企业要进行丰富多彩的党性实践活动,让每一位党员都能参与其中,拓展实践活动的形式和内容,提高党员服务意识,创造更多锻炼机会,例如:党员责任区、党员先锋岗等,激励党员进步。党员要认真对待党组织生活,党组织要实行民主评议党员制度,定期对党员党性进行分析和评估,保持党组织活力和党员先进性。

(二)创新国企党建工作机制,发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用

在新时期,工作机制方面,对于国有企业党建工作创新,能够有效推动党建工作的落实。国企党建工作机制的创新,首先要从领导体制入手,采取“一肩挑”的方式,提高企业管理人员对于基层党建工作的重视程度,进一步促进基层党建工作的落实。在这个模式下,能够加强党对企业各部门人员的领导,可以让企业管理人员参与到企业基层党建工作中,梳理企业管理体系,不断构建更加高效、高质量的工作管理模式,提高基层党建工作效能,避免在工作中出现不当行为和问题。

其次,企业要加强制度建设,明确各个治理主体的定位,按照党委“把方向、管大局、促落实”,董事会“定战略、做决策、防风险”,经理层“谋经营、抓落实、强管理”的制度要求治理公司。要严格执行《三重一大决策实施办法》,根据党委前置研究事项清单要求,重大事项需要前置的要前置,需要党组织集中讨论并决策的要进行会议决策,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用。

企业还要将更多的精力投入到管理体制构建中,对管理体制进行创新,这是完成国企党建工作的关键环节。企业在进行党建工作过程中,要明确各部门、各岗位负责人的职责,对相关工作的内容进行分析和

审查,构建完整的监督管理和执行体系,保证各项工作都能顺利进行,来确保党建工作的各项决定能够得到充分落实。

(三)强化上级党组织监督职能,保障各项工作的贯彻落实

一是要强化上级党组织监督职能,通过内部巡视、党建工作考核等途径加强对二级单位党组织的监督指导作用,提高二级单位党建水平。

二是要加强干部管理监督作用。企业基层党建工作开展过程中,要坚持以问题为核心,做好干部管理监督工作,提高履职水平,发挥“一岗双责”作用。企业要对二级单位领导人员进行全面评估,进行党建考核,根据考核结果对领导班子进行调整、任免,将考核结果与绩效考核挂钩。

(四)加强党支部组织建设,保障党建工作顺利开展

基层党支部的设置要根据企业改革发展和生产组织的实际情况,要与行政机制调整和建立步调一致。要从实际情况出发对党支部书记队伍进行配备。在职工人数多和管理难度大的企业,一定要设有专职的党组织书记。党支部书记队伍建设要加强。一是通过改选把素质好和工作能力强的党员选拔到党支部书记岗位上。二是增加培训力度,要对新上任的党支部书记进行培训,对党支部书记处理矛盾和问题的控制力加以提高,党支部书记要具备联系群众职工的亲和力。要对党支部工作条件有所改善。党支部的工作场所和活动场地要合理地进行安排,要配齐党支部工作所需要的设备和办公设施。

(五)加强党员教育管理,发挥党员的带头模范作用

要对党员的思想教育进行加强,主要以培养党员的先进性为目标,要发挥党员的带头模范作用。要进行党章和党的基本知识教育;进行理想教育及爱国主义、集体主义和社会主义思想教育。要努力用先进理论来武装党员的头脑,引导党员坚定共产主义信念。

坚持以人为本,做好思想政治工作。要从政治上、思想上、工作上和生活上对党员进行关心和爱护。对党员思想状况及时地进行分析,对思想问题及时地解决,要对思想政治工作的预见性、针对性和实效性进行加强,要宣传党员的先进事迹,真正做到党员的带头示范作用。

(六)加强党建与业务工作的融合,提高党建工作质量

党组织要明确工作思路,把党建工作和本部门改革及经营工作结合起来。要强化中心意识,将生产经营中的重点和难点作为党组织工作的重点。对党组织工作的内容时常更新。要以提高党员素质进行工作的开展,要以企业改革的大局稳定进行活动的开展,要以生产实际进行活动的开展。党组织工作要实际化、活动多样化、创新化。一切工作要以具体实际情况为基础,要从企业的实质性服务为目标,从而使工作能够有效开展,组织的活动要丰富多彩,形式要多样化;工作要勇于创新,在新形势下,创新工作方法,增加党组织工作的感召力。

(七) 发挥工会优势作用,提升党群工作合力

党的建设是企业发展的重要环节,对具体实施工作要以人为本,强化党组织工作的重视。关注职工基本生活,重视职工权益,不能单纯地讲求企业的效益,导致职工个人利益得不到保证。工会在企业思想政治工作中充分的发挥优势,党政领导要重视。一是党政对工会进行重视,这样才能够对思想政治的工作和群体有一个新的认识,这样能够确立工会的地位和作用。二是企业在进行深化的改革中,要精炼工会的干部团队,还要保证工会组织是完善和健全的,在工会组织中要保证工作能够正常的运行,在工会干部的选举上,既要有政工人员,还要有经营管理人员。重要的是选举的干部必须要有为职工谋福利的基本素质要求。三是要为工会的开展提供物质条件。工会的经费要有所保障,但是一些必要的活动设施和活动的经费,企业的行政部门应该给予相应的补贴。在工会开展一些大型的活动时,各个部门也要有所支持,这样才能够保证工会的工作能够顺利地展开。四是要关注基层的利益,党政的领导要从深化进行改革,发展要加快脚步,并要从大局的稳定出发,要重视并关心基层的职工工作和生活,要始终保持住职工积极向上的热情投入到工作中去。

(八) 利用网络与媒体进行党建宣传

要清晰地了解到,党的建设理论知识是根据国有企业党建的实际管理工作而总结起来的,理论知识同时高于实际,而这也正是党的建设理论知识和企业精神文明建设二者之间的重要关联,从提高企业精神文明建设持久性水平和促进全国有企业的建党学习看,党的建设的工作就起到了关键的作用。这样,国有企业才能充分发挥各大新闻媒体在传播方面的资源优势,把新的建党工作理论加以宣传,并在企业的内部广播电台、网络和宣传栏上加以推广。

(九) 国有企业应以实际行动践行“两学一做”精神

国有企业实践行“两学一做”,集中所有党员干部进行学党规党章、学一系列主要言论、做合格中国共产党党员的严肃学习教育工作,秉持知行一体的教育思想,在国有企业党的建设管理工作与精神文明建设过程中应实践“两学一做”,进而将“两学一做”思想贯穿在国有企业各项任务当中,以“两学一做”推动发展,确保中央各种政治战略布局与经济政策举措真正地落在实地,彰显“两学一做”的成效。另外,国有企业稳定也是为了促进各项工作有序开展,通过党的建设的工作,做好党风廉政建设工作,才能保持企业稳定,推动企业健康发展。

结束语:

新时期,国有企业在我国国有市场中占据重要地位,也承担着先进生产力和推动社会经济发展的重任。国有必须进一步增强对组织建设的影响力,清楚党建工作的现实需要,将党建工作和精神文明建设有效结合,以此促进社会经济的发展。国有企业,必须要突出党在企业中的政治核心地位,突出党的执政地位,对党建工作进行创新,提高全体党员的党性。

参考文献:

- [1] 王雪.新时期国企党建工作面临的机遇与挑战[J].现代企业,2022(02):63-64.
- [2] 李春燕.关于加强企业党建工作的思考分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(11):52-54.
- [3] 曾明伟.新时期如何加强国有企业党建工作[J].办公室业务,2021(21):20-21.
- [4] 武杰.新时期国有企业党建工作新路径的思考[J].现代企业,2021(11):61-62.
- [5] 王璐.新时期深化国有企业党建工作研究[J].中外企业文化,2021(10):160-161.
- [6] 薛凯文.新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(10):55-57.
- [7] 黄敏.新时期国有企业党建工作与企业文化的结合[J].东方企业文化,2021(S2):27-28.
- [8] 廖鑫.新时期国有企业党建工作的创新思路探讨[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(06):70-71.
- [9] 张琳凡.新时期国有企业党建工作创新办法研究[J].当代工人(C版),2021(03):93-94.
- [10] 杜飞.浅析新时期国有企业党建工作创新之路[J].中外企业文化,2021(05):128-129.