

新时期国有企业思想政治教育工作创新研究

梁宜文

(山西焦煤集团, 山西 太原 030024)

【摘要】国有企业目前处于蓬勃发展的阶段, 因此国有企业要想把路踏平就要有规划地对其内外进行不断的改造和发展。万丈高楼平地起, 企业内部最重要的就是基层团队, 人的行为是受思维控制的, 所以企业要想做大做强就要从基层抓起, 从思想抓起, 提高基层的思政工作水平。抓住思想就是抓住了源头, 对此, 本文针对基层国有企业如何提高思政水平进行一系列的探讨。

【关键词】基层国有企业; 提高; 思政工作

企业是现代化经济发展的根本, 是国民经济的血液, 而基层团队就是企业发展的大动脉。任何企业都会设有一定的基层组织机构, 是企业的重要组成部分, 发挥着重要的作用。国有企业也不例外, 因此国有企业对基层机构做好思政工作, 可以有效地提高国有企业的工作效率。基层稳固才能使企业制定正确的经营战略, 才能与时俱进, 抓住机遇, 加快发展, 使企业发展具有充分的活力, 形成自己的竞争优势。

一、新常态下国企党建思想政治工作开展的意义

随着中国前进步伐的不断加快, 企业在发展过程中遇到的问题也变得越来越, 但与此同时企业也收获了更多的机遇。要想为国有企业谋取更加好地发展, 需要国有企业能够不断地加强干部思想政治意识, 只有不断地提高员工及干部的整体价值观念, 才能够将中央所要求的各种精神贯彻到工作的各个环节中, 从而促进企业的发展。要想更好地贯彻党中央所要求的各项精神需要管理人员能够清晰地了解基层工作人员在工作过程中遇到的困难以及思想方面的偏差。通过问题的发现, 能够帮助管理人员更好地解决国有企业发展过程中所存在的问题, 从而不断地实现企业员工之间凝聚力的提高。

(一) 提高基层的思政水平是企业管理的根本

随着社会主义现代化经济的迅猛发展, 国有企业的员工组成也越来越年轻化, 国家的经济体系也在不断地改革, 经济理念也在发生着变化。《圆桌派》中有一期讲新一代青年现在的处境, 迷茫焦虑, 面对现实生活好比关起灯来洗衣服, 无知已经成为现在年轻人的通病, 没有独立的个性, 不会思考, 没有形成一个健全的价值观念, 所以初入社会, 企业要重视思想政治工作的教育, 以小见大, 从根本抓起, 切实提高基层员工的思想政治水平, 以适应现在企业市场经济的多元化发展。

(二) 思政工作为企业的发展提供科学的依据

国有企业的思想政治工作是社会主义、共产主义思想指导下, 不断地提高内部基层员工的思想道德水平, 使他们不断完善自己, 努力成为一个遵守道德规范, 懂纪律, 守纪律, 有抱负的新时代接班人。发展新型的人际关系, 创造良好的社会国有企业风尚, 逐步激发基层员工对工作的热情。最近一段时间, 我们国家的领导人, 习总书记指出, 企业要提起基层对思想政治学习的重视, 提高基层工作者的思想道德水平。把思想政治教育列入员工们的必修课之一, 思想问题解决了, 整个企业的道路才能走的直。由此可知, 我们国家对思想政治教育的重视程度。国家从人民生活的实际出发, 站在人民的角度, 为人民考虑, 强化人们思想。国有企业通过提高基层员工的思想政治水平, 可以让每位员工更加了解国有企业, 增强国有企业整体的凝聚力。

(三) 思想政治工作是企业技术创新的保证。

一个企业, 必须在和谐的环境下才能持续发展。企业的工作环境要想和谐, 员工们的思想必须在一个平台上。只有在这样稳定的环境中工作才能激发出员工们潜在的实力, 企业才能不断地创新出更好的产品, 开辟出更好的发展道路。

(四) 思想政治工作是提升企业竞争力的保障。

企业从基层员工的思想、工作和生活实际出发, 不断提高员工的思想政治水平, 才能让员工逐步意识到自己是企业的一份子, 自己的一举一动都代表着企业的形象, 明白自己和企业一荣俱荣, 一损俱损的关系, 增强企业荣辱感。与企业融为一体, 才能让企业在众多的竞争中屹立不倒。

二、现阶段事业单位职工思想政治工作存在的问题

(一) 思想政治观念有误区

伴随着社会事业单位的逐渐发展以及思想政治工作的开展下,发现很多事业单位当中都存在有部分思想政治观念有误区的问题。主要表现为无思想政治工作观念以及“唯”思想政治工作观念,这是两种对立且有误区的思想政治观念,在提升事业单位思想政治工作科学化水平过程中的重要影响因素。“无”思想政治工作观念的保持者认为,在事业单位工作,只需要确保自身有工作可做,有工资可拿,其他的就什么都不用管。在上级要求加强思想政治建设时,就做一些表面性的象征工作,等事情热度过去后再变回原样,这样的态度是注定无法推动事业单位的思想政治观念建设工作取得较好成果的。而对于“唯”思想政治工作观念的保持者来说,这部分工作人员认为既然在事业单位从事工作,那么就应该把事业单位的思想政治工作放在首要位置,但是却忘记了事业单位本身的职能是以政府、公益服务为主,而这种行为也让事业单位思想政治建设出现了本末倒置的状况。

(二) 忽视工作对象的实际需求

从一贯以来的传统思想上来看,事业单位的思想政治工作要讲究以人为本,因此必须在思想政治建设时落实以人为本的发展理念,但是从实际的情况发展来看,虽然部分事业单位仍旧提倡以人为本的原则,然而却忽视了单位职工个人利益在思想政治建设当中的地位。很多情况下,事业单位思想政治工作的开展标准并不是根据“人”的实际需求来进行规定的,而是根据“事”的大小以及重要程度来决定的,将思想政治的主要工作对象由“人”转移到了“事”身上。这样一来,思想政治工作就无法得到实质性上的开展,单位职工在参与思想政治建设的过程中,无法从中获得有效地提升,并且这种模式在我国已经有了较长的发展历史,所以这就让得很多事业单位产生了习惯,习惯性的去以政治目的来取代价值判断,用非常理想化的模拟人格去规定每个单位职工的工作行为。而单位职工的个人人格以及思想标准都是不同的,其对这种行为上的要求的看法也是不同的,因此这就很难做到思想、言行上的绝对统一。因此这种模式下的思想政治建设工作,从本质上看更像是一种对外界的自我宣传以及政治表白,如注重把工作做给上级看,说给外界听等,都是这种思想政治建设的主要表现。

(三) 缺乏员工凝聚力

一支竹篙,难度汪洋海;众人划桨,开动大帆船。一棵小树,弱不禁风雨;百里森林,并肩乃岁寒。意思很明确,强调了团结的力量。那怎样才能团结呢?离不开三个字:凝聚力。所谓的凝聚力就是一群人有一个共同目标,同一种思想理念,劲儿往一处使。然而

多数情况下做到这点的并不多,国有企业的基层现状也正是如此。基层人员涣散,思想政治水平普遍低下,很难调动起员工的积极性,说白了就是现在国有企业忽视了对基层的思政工作教育,只是把员工当成操作的机器。多数的思政工作也大多以传统集体开会的表面形式一带而过,以至于基层员工无法真的吸收渗透。

三、创新提升国企单位职工思想政治工作科学化水平的有效措施

(一) 彻底贯彻“以人为本”理念,转变思想政治工作观念

国企单位的思想政治工作从本质上来讲是做人的工作,所以就必须坚持以人为本的工作理念,要在实际的思想政治工作当中彻底观察以人为本的理念,将思想政治工作观念从注重事物发展转变到注重人员发展上。

首先是要将思想政治工作从“以人为工作载体”转变到“以人为工作目的”,提升国企单位职工的个人思想政治观念是思想政治工作的主要工作目的,因此要将发展重心放在人身上,要以提高职工个人思想政治觉悟为主要的目的,在这样的目标下开展工作才能够取得具有实质性的成果,如果一味地以事物的发展趋势为标准来强行扭转人员的思想政治观念,不仅无法取得任何工作成果,同时还会增加国企单位职工的思想负担。通过应在符合职工成长特点的环境,在国企单位中创造出一个轻松和谐的环境,以此来激发出国企单位职工自愿参加思想政治建设工作的意识,提高其主观能动性以及创新发展精神。

其次,是要将思想政治工作从“面向大众”转变为“关注个人”。有以上所提到的,现如今很多国企单位虽然打着开展思想政治建设工作的旗号去提高单位职工们的思想政治水平,但是实际上却是在向外界宣传自身所开展的思想政治建设工作,以大众的需求为标准来开展工作,这不仅无法取得理想的工作成绩,也不能够让单位职工们的思想政治水平有所提升。而正确的方法应该是去关注个人的思想政治发展,因为每个人的思想观念以及行为都不是统一的,如果以统一的标准去要求所有人,那么是无法取得工作效果的。应该让思想政治工作的开展标准放到职工们的个性化需求方面,注重满足职工的个体差异,通过开展具有动态化的思想政治建设工作,逐渐规范每个人员的思想行为。

(二) 贯彻以人为本,在思想政治工作只能够凸显人文关怀

为了能够进一步有效地落实以人为本的思想政治工作理念,就需要在工作开展期间凸显人文关怀。首先是要营造一种人文环境,从环境方面入手实施关怀。国企单位职工们所处的工作环境将会对其思想政治观

念的发展产生极为明显的影响,因此为了能够引导职工们的思想政治观念朝积极向上方面发展,就需要在工作环境当中营造出以公平、正义、团结、友善为主旋律的环境氛围,让国企单位职工始终能够处于一个和谐友善的环境当中,以此来提高职工们思想政治观念的正面增长。其次是要从道德层面去推进思想政治工作中的人文关怀。在国企单位的思想政治工作当中,要积极宣传社会主义荣辱观,让该观念成为职工们工作的理念标杆,同时也要去引导职工们的思想观念,让其拥有正确的价值取向。并要去注重培养职工们的个人诚信精神以及工作责任意识,在这个过程中让其思想境界得到不断的提升。除此之外,也需要去关注员工的职业道德、家庭伦理道德以及社会公德等方面的发展,这些道德品质都是影响其个人思想政治观念发展的重要影响因素,通过宣传积极的思想道德内容,来实现从道德层面推动思想政治工作发展。

(三) 建设专业的思政教育者队伍

国有企业要想真正的提高自己团队的思想政治水平,就要采用正规、专业的方法去培养员工而不是急功近利的喊喊口号,这就需要组建一支专业性的思想政治教育传播者的队伍,让员工切实的学习,使他们感受到提高自己思想政治水平的重要性。组建企业思想政治教育者的队伍,可以采用招募、面试、试用实习的方法层层筛选出来,组成一个优质的团队,这样才能使教育更好地输出,基层员工更好地接收。思想政治境界的提高是一个长期潜移默化的过程,要相信思政的提高带给自己带给团队带给企业的好处。物尽其用,人尽其才。既然下功夫的去招了这样的专业思政教育人才,就要让他们充分发挥自己的才能,管理层需要合理的调动、分配他们到应有的岗位上去。为提高基层国有企业思想政治水平提供充分地保障。

(四) 改变传统的思想政治教育方法

同一个问题,或许只有一个答案,却可以有不同的解决方法。这是数学老师常说的话,算不上什么名言,但也算得上实实在在的道理。思维定势是一种束缚人思维的惯性思维模式,运用思维定势,我们就可以解决一些类似的问题,不用在费劲的去想什么解决的办法了,思维定势可以让我们触类旁通,但是也会有很多弊端,有时候人们会被思维定势束缚在一个圈子里,守着旧的观念不肯改变,这样就会慢慢被时代淘汰掉。所以要打破传统的思想,从中跳出来,学会变通,寻得更好的解决办法。方法用对了,事半功倍,用得不够妥当,反而事倍功半。白白浪费时间,企业的员工们经历多了传统的思政教育,一句话放在不同的台子上讲,员工们自然会免疫掉。所以这些思想政治教育

者也需要不断地改变创新教育手段,打破传统的教育模式,使基层员工真真正正接收到这些信息,这样才能有效地提高基层员工的思想政治水平。

(五) 加强企业文化建设,提高思想政治水平

企业文化是企业的魂魄,是企业不断向前发展的动力。他所涵盖的内容非常广阔,企业的创办公理念和价值观是一个企业文化重心。这句话所说的企业文化价值观指的不是字面意思上的企业艺术设计形象,而是整个企业员工所坚守的工作道德理念。

1. 加强国有企业的文化建设,他能激发员工的使命感。员工如果真真切切的热爱自己的工作,他就会对工作充满使命感,从而找到在企业的存在感,才能明确自己今后工作的方向,坚定自己的工作信念。

2. 企业文化能凝聚员工的归属感。不同的企业有不同的企业文化,但他们有一个共同点,就是不论你从哪里来,只要加入这个企业,你就和这个企业融为一体共进退,为同一个目标而奋斗。

3. 企业文化能加强员工的责任感。企业的思想政治教育者会通过不同的渠道手段给企业上下下的员工进行责任意识灌输,让他们明白从进入企业那一刻起,企业和自己已经缠在一起,成为自己生活中的一部分。

4. 企业文化能赋予员工的荣誉感。企业的所有员工都要坚守在自己的工作岗位,在自己擅长的工作领域内,发光发热,为企业奉献出自己的力量。

5. 企业文化能实现员工的成就感。一个国有企业在经济上发展的好坏直接关系到整个企业员工们的生存,企业富强了,员工们就会把企业当成自己的骄傲,会更尽心尽力的为企业付出自己的心血。企业运营的越昌盛,员工们的成就感就会越强,工作兴致就会越高。提高基层的思想政治水平,企业的文化才能更强。

结束语

加强事业单位思想政治工作科学化水平是有效推动我国事业单位进一步发展的关键所在。事业单位领导人要加强对该方面工作的重视力度,积极地学习并掌握新型的思想政治工作开展理念以及方法。同时也要对现阶段工作当中已经存在的问题进行深入的研究,分析问题并制定出具有针对性的解决方案,全方面推动事业单位思想政治工作的有效开展。

参考文献:

- [1] 马帅,魏超,黄梓昌,等.加强新时期事业单位党建工作的实践探讨[J].各界,2020,(14):17-18.
- [2] 肖传伟.当前事业单位党建思想政治工作的要点分析[J].各界,2020,(14):19-20.