

刍议中心血站人力资源中的创新措施

畅成军

(河北省邢台市中心血站, 河北 邢台 054000)

【摘要】新时期下, 总体工作的发展方向更加明确, 而人力资源的运用特色得以全面的凸显, 整体的教学形式正在发生翻天覆地的改变, 对于中心血站的实际运行来说, 探索出医疗机构的运行规律, 从中进行客观性的阐述, 真正符合当地经济的发展显得尤为重要。在实际的中心血站人力资源的运行过程中, 需要积极的分析文章中所提到的方法和策略, 全面进行创新型分析, 要运用独特的观念升华管理模式, 挖掘出优秀的人才, 更好的与医疗机构的工作进行联系, 这样才能阐述出其中的本质, 促使整体中心血站的工作快速的转型和发展。

【关键词】中心血站; 人力资源; 创新措施

伴随着信息化时代的到来, 各个行业的工作内容正在发生根本性的变革, 而其中人力资源管理, 显得十分重要, 探索创新措施, 更新管理方法, 运用独特的思维, 进行创新型的工作改进, 形成完善的管理结构, 显得十分重要。对于中心血站的工作来说, 其主要目的是保障医疗机构的采血和供血, 只有通过不同的方式, 进行人力资源的优化和升级, 才能阐述出工作的内涵, 确保各个环节的密切联系, 这样才能大幅度提高工作的效率和质量, 以更好的为人民群众服务。所以在实际的中心血站人力资源的发展过程中, 必须积极的进行把握, 从中进行创新型工作的分析, 赋予其工作新的内涵, 提出合理化的建议, 有针对性的行更新, 积极的进行整体工作的实践性探索, 改变落后的状况, 促使人员的合理化调整和部署。那么在中心血站人力资源的运行中, 运用创新措施, 应该遵循哪些原则, 又应该采用哪些方法可以落实呢?

一、中心血站人力资源运用创新措施所遵循的原则

中心血站的工作关乎人民的生命安全, 特别是在人民急需血的状态下, 他们的工作显得十分重要。此项工作, 与医疗机构的高效运转进行密切的结合, 真正与民众的实际需求统一在一起。在这样的状况下, 积极的进行更新和转化, 需要与人力资源的管理工作进行统一, 提出合理化的管理方案, 认真的进行选拔, 做到公平、公正, 才能彻底转变以往被动的状况, 促使人力资源的运用效果和水平得到全面的提高。在实际的中心血站人力资源的实施过程中, 更应该结合不同的方式进行创新措施的研究和探索, 要敢于进行常

规性的分析, 促使现代与传统的密切结合, 应该在工作的开展中遵循不同的原则以保障工作的如期开展和实施。具体的原则有:

(一) 服务性原则

以人民为中心的思想, 贯穿于整体工作的运行过程中, 对于中心血站人力资源管理来说, 更需要通过多元化的手段, 与人民群众的实际需求, 进行联系, 这样才能保障供血量。所以在中心血站人力资源的运行中, 运用创新策略必须遵循服务性的原则, 全面提高整体的效率, 把握各个环节之间的关系, 要从国家的立法层面入手, 真正完善以人民为中心的体系, 符合国家的发展方向, 全面进行创新理念的运用, 保护好人民群众的切身利益, 特别是面对应急措施时, 要能够真正为人民的生命健康而服务。这样的情况下, 运用创新策略更能体现其主旨和方向, 各种现代化的方法, 得到全面的推进和实施, 中心血站的人力资源工作也能顺畅地开展起来。

(二) 科学化原则

医疗机构工作的开展, 是一个比较严密的过程, 特别是中心血站的运行, 必须通过科学化的手段进行整合, 不可出现任何漏洞, 要做到严格、规范。因为此项工作事关人民群众的生命和安全, 如果没有进行严格的管理, 则会影响到工作效率的提升。所以在中心血站人力资源的运行中, 采用创新策略必须遵循科学化的原则, 要有的放矢的进行人才的考察, 避免盲目性, 真实的反映医疗机构的工作情况, 全面进行探索和创新, 确保人力资源的良性循环和发展, 促使中心血站的力量不断的壮大。

二、中心血站人力资源运用创新措施的具体做法

众所周知，中心血站的实际运行，是与人力资源的运用，结合在一起的，只有充分制定完善的考察机制，从多角度进行工作的改进，才能激发员的工作活力。所以对于中心血站的长远发展来看，人力资源的开发需要通过创新措施进行各项工作的探索，及时的发现工作中的不足和缺陷，有灵活性的进行部署，制定出具有实践意义的方法，强化对医疗工作的引领，切实满足员工的需求，遵循实事求是的原则，要从细节入手，以保障各项措施的深度运行和发展，这样才能建立员工与中心血站之间的良性循环，确保中心血症的世界发展与社会长远进步达成一致。在运用创新措施中所采取的具体做法有：

（一）树立以人为本的管理理念，提高综合素质

以人为本是当前工作的重要思想，对于医疗机构的全面发展来说，人力资源固然重要，但是在实施和探索的过程中，需要运用创新策略进行整合，要以人主体，全面进行调整，促使工作机制，符合人民群众的实际需求。所以在中心血站的人力资源运转过程中，创新措施的关键在于树立正确的观念，积极的面对各种状况，投入更多的精力和时间，针对供血和采血中可能出现的问题，及时的进行判断，要加大对人力资源的宣传力度，促使各项机制完美的结合在一起，创设良好的用人环境，要招揽优秀的人才，为整体医疗事业作出积极的贡献，这样才能保证中心血站的各项工作，全面运行起来，提高人力资源工作人员的综合素质，能够确保医疗机构的全面发展和进步。因为中心血站在采血中是无偿服务的，所以在这一体系的运行中，必须把人民群众的利益放在首位。比如在人才的调整过程中，需要先做出精心的研究，然后再进行采血工作，这样才能确保各个环节的密切统一，更好的探索出新的目标和方向。通过这样的安排，不仅能够把人民群众的需求，摆在了关键性的位置，同时也能促使员工综合素养的持续上升，真正符合当前中心血站的运行情况。

（二）制定完善的人力资源管理目标，保证工作的运行

从医疗机构的战略部署来看，完善目标，不仅能够迎接各种挑战，同时也能与外部环境进行联系。因为在中心血站的发展过程中，人力资源的创新策略并不可能流于形式，可能会遇到很多的困惑，为了保证人力资源的规划与医疗机构的整体布局，高度保持一

致，需要通过不同的策略和目标进行完善，这样才能充分考虑人才培养的长期性，确保各个环节的密切联系，要坚持对外引进和自主培养相结合的原则，有针对性的进行规划，要确保人力资源短中、长、短期的需求得到满足，这样才能培养出更多专业化的人才，以保障中心血站工作的高效运行和发展。比如在进行医疗机构的工作研究中，需要充分考虑中心血站所面临的各种困扰，有计划性的进行安排，做到提前预防并与人力资源的实际需求结合在一起，可以通过对外交流的方式，积极地引进先进的技术和人才，这样才能确保工作的发展方向更加清晰和明确，促使医疗机构的各项工作充满生命力，以保障中心血站人力资源管理工作更具有主动性和前瞻性。

（三）准确的进行角色的认知和定位，优化工作体制

对于中心血站的人力资源定位问题，需要从实际入手，结合员工的实际情况，有针对性的进行分类，要挑选重要的岗位，坚持民主集中制的原则，集思广益，能够充分挖掘出每个人的潜质，让他们处于核心位置，这样才能保障中心血站工作的长效发展。所以在运用创新措施，进行中心血站人力资源的安排中，需要员工清晰的进行角色的认知与定位，积极的进行寻找，对自己的实际情况作出精细化的判断和研究，要找到其落脚点，井然有序的探索工作的内涵，循序渐进的进行工作的把握，这样才能成为具有强烈的责任意识，勇于担当的重要人物。比如在进行工作的研究之中，中心血站的工作人员需要全面进行优化，先与员工进行交谈，切实把握工作的发展规律，从中进行系统化的研究和探索，引导他们逐步完成任务，提供更多的机会让他们转变角色，以保证中心血站服务效果和水平的不断提高。通过角色定位的方式，不仅能够让他们拥有清楚的认知，同时也能增强他们的责任意识，为他们今后的工作做好铺垫，全面提高他们的职业素养。

（四）组织高效的专业培训，提高人力资源的工作效率

全面进行把握，真正从中进行专业化知识的训练活动，明确整体工作的规章制度，才能促使工作人员专业技能和水平的不断提高，这样也能很好地保障工作效率的增强。我们都知道中心血站的工作不仅十分的复杂，而且又特别的细致，所以通过专业化知识的引导，把更多的思想融入进来，促使广

大的工作人员拥有奉献精神，做到爱岗敬业，才能提高他们的工作效率和水平。所以，中心血站在对人力资源进行创新的过程中，要注重对培训观念的转变，加大人力资本的投入，建立科学实用的培训体系，采取多元化的培训方式。对不同岗位不同级别，根据员工的自身特点，进行精细化的职业生涯规划，提供学习条件，反馈培训结果。定期举行业务培训，承办学术交流讲座，邀请国内外知名专家来中心血站，进行宣传，讲解有关的采血知识，另外，还要鼓励科室专业技术人员，提升学历层次，业务骨干到上级中心血站进修学习，高层次人才出国深造，积极参加省内外学术交流会议，使员工在不断的学习中，掌握国内外的前沿技术，吸纳新思想、新方法，进而应用到中心血站的实践中来。

（五）建立健全的激励性评价机制，激发员工的热情

对员工进行考核是整体工作得以深度运行的重要条件，在这样的情况下，人力资源的优化配置，才会得到不断的升级，各项措施，才能得到全面的落实员工的积极性和主动性，也能得到很好的提升。中心血站的工作是艰苦的，不可能在短期内达成完美的目标，所以需要及时的进行反馈和改进，而其中建立健全完善的激励性评价机制，以保障员工积极的参与到工作的运转之中，促使创新措施得以深度的运用和发展，显得十分重要。在具体的工作运行过程中需要细化考核的内容，不是简单的进行工作的研究，而是要让他们意识到工作的重要性，组织多元化的评价，促使员工正确的反思自己的行为，特别是在遇到问题时，要做出正确的评估。通过这样的方式，不仅能够让人力资源的各种措施，得到全面的运行，同时也能建立完善的竞争机制，将各项考核标准融入到整体人力资源的运用之中，让他们释放出无限的热情，以保障工作的高效发展。在这样的环境下，不仅能够促使员工的内心学习动力，得以持续的增强，同时也能为他们提供更为强大的保障，让他们能够拥有展示自我的机会和空间，渐渐的中心血站的各个层面也会进行深度的统一，创新措施，更具魅力，深受员工的青睐，而人力资源的形式，必然会发生根本性的变革，能够做好各项部署工作。

（六）创建人力资源管理的信息系统，创新工作的方法

二十一世纪，是各个行业持续变革的时期，是

紧锣密鼓进行工作改进的阶段，是信息科技发展的时代，是激情与想象力迸发的时代，在各个领域中，都需要加强信息技术的应用，真正做到推陈出新，创新发展。对于中心血站的人力资源来说，更需要通过现代化的技术进行整体工作的改进和调整，这样才能创新工作的方法，整理有关的详细数据，以保障工作的顺利开展和实施。因为中心血站的各个层面是融为一体的，只有探索出其中的运行特点，运用信息化技术建立人力资源数据中心，能够全面进行系统化的管理，对各种数据进行精心的研究，特别是人员的调配情况能够做出精准的判断，促使人力资源的优势，得以全面的发挥，在这样的情况下，不仅对于员工的数量、结构以及他们的特长，进行综合性的考察，同时也能针对他们的年龄和技能，进行正确的分工，这样以来能够保障员工数据信息的真实性和完整性，全面进行工作的创新型研究和探索，促使各种方法得以全面的运行，有利于更科学更有效的开发与管理源中心血站的人力资源。

三、结束语

综上所述，面对不断前进的经济建设，保护好人民群众的生命安全，已经成为当今最为重要的任务之一。在这样的状况下，卫生部门的各项工作得以全面的更新，而医疗机构中人力资源的调配情况，引起高度的重视，特别是与中心血站的实际运转进行密切的结合，这样才能提高医疗机构的核心竞争力。在实际的中心血站人力资源的安排过程中，需要积极的进行上述原则的研究和探索，要完善绩效考核机制，以员工的整体利益入手，要贴合人民群众的实际需要，深度的运用以上做法，把创新措施，融入进来，促使每个员工的潜能得到全面的发挥，这样才能顺应时代发展的规律，促使整体的医疗机构处于高效、优质发展之中。

参考文献：

- [1] 周蕾. 新形势下中心血站人力资源管理工作的创新思考 [J]. 产业创新研究, 2019 (2) .
- [2] 赵明茹. 柔性管理在中心血站人力资源管理中的应用探讨 [J]. 中国市场, 2019 (2) .
- [3] 丁海燕. 大数据背景下中心血站人力资源绩效管理创新策略探究 [J]. 河北企业, 2019 (04) : 124-125.
- [4] 乔书. 激励机制在现代化中心血站人力资源管理中的运用策略 [J]. 时代金融, 2020 (2) : 119-120.