

“互联网 + 党建”破解流动党员管理难题

王志光

(中交一航局第三工程有限公司, 辽宁 大连 116083)

【摘要】党建工作中流动党员管理是其主要难题,完善流动党员管理模式,是推动中国特色社会主义发展的主要路径,对我国经济建设而言具有重要意义。但当前流动党员规模不断扩大,使得流动党员管理工作压力加大,管理难题层出不穷,因此,相关管理部门就应当在互联网的支持下,借助信息技术优势,构建互联网 + 党建管理模式,结合网络信息平台,提高管理效率。基于此,本文主要探究互联网在流动党员管理中的优势,以及流动党员管理工作存在的问题,并在此基础上分析互联网 + 党建模式破解流动党员管理难题的路径,实现有效管理。

【关键词】互联网; 党建; 流动党员; 管理难题

党员队伍管理中,对流动党员的管理始终较为困难,也难以对外党员进行集中管理。随着我国经济水平的不断提高,劳动力需求也随之加大,如何管理好流动党员是当前的主要问题。在互联网技术的支持下,党建工作能够有效执行,同时在信息平台的应用下,党建工作能够有效破解流动党员管理的难题,使得流动党员管理的方向更加明确,让流动党员在党建工作中也能够动起来,进而提高管理效果,满足党员日常工作的各项需求。

一、互联网在流动党员管理中的优势

就流动党员传统管理模式来看,很容易受到时间与空间的限制,难以推动流动党员管理工作的开展,而在互联网技术的支持下,网络信息平台能够有效提高流动党员管理效率,为流动党员管理工作提供新的方向。因此,流动党员管理工作要结合现有问题,不断创新流动党员管理理念与管理方法,为党建工作的开展提供发展动向。现代化管理模式与传统管理模式相比,互联网 + 党建更具优势,具体管理优势包括以下几个方面:

(一) 实现动态化管理

传统流动党员管理模式受到人力、物力、时间、空间的限制,难以动态化收集流动党员的相关信息,尤其是市场经济水平的不断提升,使得党员流动性增强,流动党员规模不断扩大,传统管理模式与党建工作之间的矛盾逐渐激化。而在互联网技术的应用下,不仅能够构建动态化的信息管理平台,同时也能够完善相应管理机制,使得流动党员的沟通更加便捷,便于流动党员及时在管理平台中发表动态,及时更新各项数据信息,实现动态化跟踪与管理,提高管理效率^[1]。

(二) 实现协调管理

流动党员往往会受到空间的限制,使其工作状态

始终处于跨地区、跨行业中,如果依赖传统管理制度,难以及时获取流动党员的相关信息。在互联网技术的应用下,各地区党组织之间能够形成有效沟通,使得信息的传递与共享更加便捷,不仅能够帮助各级党组织及时获取各地流动党员的相关信息,同时也能够在多个部门的协调配合下,推动党建工作的开展,实现有效考核党员的思想、工作情况,并针对性地提出管理措施,强化党组织能力。

(三) 实现人性化管理

传统的党员管理模式,一般由党组织来完成对党员的教育管理,但此种模式难以激发流动党员的凝聚力。而在互联网信息技术的实行下,党组织能够及时转换管理观念,借助新型技术提高服务水平,掌握管理工作开展的重点,并及时为流动党员提供医疗服务、就业服务,掌握流动党员在生活与工作各个难题,并针对性地给予帮助。在人性化管理模式的应用下,不仅能够让流动党员感受到党组织的关爱,同时也能够有效强化流动党员的责任感。

(四) 实现党建工作创新

在互联网技术与在线平台的应用下,流动党员党建工作能够实现有效创新。互联网能够实现对党建工作内容的有效创新,推动党建工作的有序开展,保障在新时期下党建工作能够得到全面深化。随着党员队伍的不断扩大,党员数量的增加,一旦党建工作出现空白,则难以保证流动党员管理有效性。而互联网的移动性与便捷性,能够为当前工作的开展提供多种途径,尽全力提高党建工作的效果,使得党建工作能够真正深入到流动党员之中^[2]。为了提高流动党员管理效果,充分发挥出党员工作的积极性,就应当积极构建互联网学习平台,让流动党员有机会去学习成长,在信息传播的优势下,调动党员积极性,实现知识的

有效获取。

二、流动党员管理工作存在的问题

随着政策的改革与推进，各个地区的流动人口数量只增不减，而流动党员数量也随之上升。党建工作的重点始终围绕着党员管理、教育服务工作而展开，但由于流动党员本就具有流动性特点，管理组织性较差，联系较为困难，导致各个地区流动党员管理工作难以有序推进，使得新时期党建工作面临着诸多挑战，当前流动党员管理工作主要存在以下几个方面的问题

（一）党组织管理存在缺陷

首先，流动党员的政治素质较低。流动党员在工作过程中缺乏主动向党组织汇报思想意识，久而久之，过于注重我行我素的生活，与党组织之间渐行渐远，对工作与生活失去兴趣，也难以在工作过程中始终坚持为人民服务的基本原则。其次，流动党员缺乏组织性与纪律性，流动党员长期工作在外，自身的党组织管理观念较为淡薄，虽然享受着党员的光荣身份，却并未积极履行各项义务，甚至部分党员选择隐瞒身份成为流动党员。最后，在开展党组织活动时缺乏号召力，无法发挥出相应的工作能力。由于党组织活动与内容形式过于死板、较为单一，而且流动党员思想意识较为薄弱，文化素养降低，党员难以在党组织活动中发挥出自我价值，使得流动党员思想观念逐渐出现偏离。

（二）过分夸大管理难度

部分党组织在开展流动党员管理工作时，过分夸大流动党员管理工作的难度，过于强调流动党员管理工作中客观条件等限制因素，而针对流动党员所采取的管理模式，大多数是消极的管理模式，整体较为敷衍与被动，甚至部分党组织并未凸显出自身的作用，采取不作为的态度。在此种管理观念下，不仅会导致流动党员管理难度直线上升，同时也会影响党组织内部的凝聚力，不利于党政工作的有序推进，也会直接影响党组织形象。另外，流动党员的特点使得无法充分发挥出党组织的管理作用，在经济改革的背景下，部分基层党员不断变更地址与联系方式，在党组织之外开展工作，在自我发展过程中逐渐与党组织脱离。

（三）党员管理压力加大

由于流动党员数量不断增大，流动党员的流动范围、流动频率也逐渐扩大，进而使得流动党员管理压力不断上升。比如许多在校大学生党员在毕业后会成为流动党员；而乡镇基层党组织中长年在外务工的党员也属于流动党员，这就会导致流动党员数量不断增加。对于各级党组织而言，不仅属于流动党员的流出方，也属于流动党员的流入方。对于规模较大的党组织而

言，能够有效处理流动党员的管理教育工作；但对于基层党组织而言受到多项因素的影响，无法高效管理流动党员，党建工作的开展也会被流动党员忽视。

（四）管理意识较为薄弱

如果党组织管理意识较为薄弱，未注重流动党员管理工作的开展，则难以取得良好的管理效果。虽然当前分党组织妥善处理了流动党员的双向管理工作，但流动党员管理手段较为单一，无法保证效果^[3]。就流动党员管理手段的实际应用情况来看，如果不创新管理方法，流动党员管理工作的层次只会较浅，无法发挥出效果。在发挥基层党组织职能时，由于流动党员所处位置较为尴尬，党组织无法掌握流动党员的流动性，也难以实现对流动党员的专项管理，而流动党员自身的党组织归属感较为薄弱，使得管理问题只增不减。

（五）党员管理实效性低

当前流动党员教育管理工作的实效性较低，尤其是对于基层党组织而言，无法妥善处理流动党员的教育管理工作，这也就要求基层党组织需要充分思考与规划流动党员的管理教育工作，保障党员管理效果。也有部分党组织虽然在流动党员管理工作时投入了相当的精力，但对流动党员管理工作地开展了解却不够充分，未综合考虑溜达党员教育管理的需求，使得流动党员管理难以获得效果。如果无法正向展现出流动党员教育管理工作的影响，党组织则无法长期开展党员教育、管理工作，流动党员管理很容易进入停滞状态，进而影响最终的实效性。

三、互联网+党建破解流动党员管理难题的路径

（一）完善党务信息管理系统

在互联网时代的推动下，党组织就应当根据党建工作的具体要求，完善党务信息管理系统，积极构建智慧党建平台，实现党员信息的全面管理。当前党务信息管理系统的构建仍然存在较大的进步空间，使得流动党员管理工作的开展更加便捷高效。各地区在推动流动党员管理工作时，也应当积极借助党务信息管理系统，了解党员实际动向，掌握党员相关信息，完善党建工作规范。比如在开展流动党员管理工作时，党组织部门应当积极完善流动党员电子档案，并将其上传至党务信息管理系统之中，或者对党务信息平台的相关数据信息进行更新。同时也可以应用党务信息管理系统，提醒党员缴费，完成收费流程，使得党建工作能够得到全面落实，提高流动党员管理效果。

（二）构建集中化互联网站点

要想实现流动党员的集中化管理，就应当积极构建集中化的互联网站点。由于基层流动党员数量较为庞大，且党员流动性较强，使得党建工作的开展面临

着层层挑战。在互联网信息时代,基层党组织应当进一步推动互联网与党建工作的融合,构建完善的工作模式,将乡镇作为基层单位,设立基层流动党员管理组织,并在微信等社交平台的应用下,加强基层党组织与流动党员之间的沟通交流,通过设立公众号,让流动党员也能够及时收取相关信息。比如,乡镇基层党组织在开展流动党员管理工作时,党支部可以通过微信群或微信小程序构建微课堂等平台,并与其他服务部门共同协作,完成对流动党员的管理教育,并为其提供就业、社保等服务。同时,可借助互联网平台,及时向流动党员传递党组织活动信息、就业信息等等,也可为党员提供党员教育资源,提高其管理意识,强化其组织性,加强纪律管理,实现党建工作的全面落实。

(三) 实现多个环节联动管理

党组织要想打破流动党员管理难题,就应当加强各个环节的联动管理。就传统流动党员管理模式来看,党组织活动较为单一,党员活动的开展场地、汇报工作的场地主要为党支部,但在互联网时代的影响下,党组织形式也由传统的有形转换为无形。在虚拟的网络空间中,党组织能够打破时间空间等壁垒,实现与流动党员之间的有效交流,并及时获取流动党员数据信息,实现动态化管理^[4]。在建设党组织过程中,往往会阻挡流动党员管理工作的开展,而流动党员也缺乏对党组织的归属感,自身的责任感也就随之下降。但是在互联网虚拟技术的应用下,流动党员能够应用智能手机等移动设备,实现与党组织之间的有效互动,打破地域限制,使得党组织能够及时管理流动党员,并为其提供教育服务,进而有效拓展党组织工作范围,实现对流动党员的全面管理,进而提高管理效果。

(四) 加强流动党员管理服务

要想提高流动党员的管理效果,就应当不断加强对流动党员的管理服务。党建工作开展的主要目标是建设服务型党组织,真正为党员提供服务。但如何有效提高服务质量,强化党组织内部的凝聚力是党建工作的核心要点,也是党建工作开展的难点。在互联网信息技术的支持下,党组织工作的开展,能够将现代科学技术作为主要指导,使得党性观念得以强化,在构建完善的网络党组织平台后,流动党员能够积极加入其中,而党组织也要积极做宣传,引导流动党员尽快融入其中。比如,对于乡镇基层党组织要实现精准扶贫,就可积极构建微信党建服务平台,党组织可定期为流动党员提供语音视频、图片文字等扶贫要点,流动党员以及当地村民可在平台中及时发表自己的建议,党组织要做好对意见的收集工作,了解村民诉求,保障党建工作开展的有效性,在改善党组织服务的同时,提高党组织服务质量。因此,

在互联网信息技术的支持下,党组织应当充分借助互联网的优势,将信息技术与党建工作充分融合,构建流动党员数据信息库,及时了解基层流动党员的需求,使得党组织服务更具针对性。

(五) 满足党员在外情感需求

流动党员常常在外需要党组织的情感关怀,因此党组织可积极构建亲情视频通话窗口,在互联网技术的支持下,为流动党员提供情感服务。比如,为流动党员与留守儿童之间提供亲情服务,使得流动党员在外务工时能够更加安心、放心。利用元旦、国庆、春节等多个假期,对流动党员开展慰问活动,加强对流动党员的关心,解决流动党员的生活问题。同时基层党组织可为流动党员开设绿色通道,在办理行政审批事项时,辅助其共同办理,让基层党员能够更加满意与舒心。另外,可开展归心活动,利用微信等平台发布乡村振兴成绩与乡镇招聘信息,让更多的流动党员能够意识到家乡的发展与变化,为在外务工流动党员返乡就业提供机会。在互联网技术的支持下,党员之家的设立,能够加强党组织与党员之间的交流,流动党员在外也能够积极发表自己的意见,使得党支部工作能够获得更多党员的支持,进而有效提高党组织活力,优化党内工作范围,增强流动党员的归属感与责任感。

结束语:

综上所述,流动党员管理工作的开展面临着多项难题,且流动党员在外务工,流动性较强,联系方式更换频繁,进而导致各地区党组织工作难以推动,流动党员管理工作的高效开展,使得党组织凝聚力不断降低。因此,相关部门就应当积极借助信息技术的优势,构建互联网+党建工作模式,在网络信息平台的支持下,组织流动党员参与到党建工作之中,并不断提高服务与管理质量,强化流动党员的归属感与责任感。

参考文献:

- [1] 张雪峰,张雪敏,阴江烽,聂满豪.“互联网+”创新流动党员教育管理服务新模式[J].攀登,2021,40(4):63-68.
- [2] 陈小燕.大数据环境下流动党员管理与服务[J].就业与保障,2019(24):25-27.
- [3] 阮谦.高校毕业生流动党员管理模式的构建[J].农家参谋,2019(24):222+226.
- [4] 谭新辉.全面从严治党背景下流动党员管理服务的探索[J].青年与社会,2019(23):28-29.

作者简介:王志光(1981-),男,汉族,辽宁大连,本科,政工师,研究方向:基层党建。