

企业预算绩效管理评价分析与研究

吕婧姝

(锦州市太和区财力保障中心, 辽宁 锦州 121000)

【摘要】 在实施过程中遇到的任何可能会扰乱计划的异常情况, 相关职员应当立即上报, 并迅速作出适当反应; 另外, 他们还需保证将事件记录得详尽无遗, 以供今后连续作业时候参照。本文起始于阐述预算控制和绩效考核在公司管理中的核心重要性, 进而分析了影响公司预算执行和成果评估的各种因素及问题, 并就如何应对这些问题提供了实际有效的对策建议。

【关键词】 预算管理; 评价; 对策

引言:

预算成效审查乃实施全面性、流程性、普遍性之预算成效治理所需, 乃彻底预算成效治理中的一个核心部分, 亦为评估预算制定及执行成效的关键工具。文章的核心内容围绕在公有制企业推行预算管理效能评估的必要性开始展开, 探讨了影响公有制企业在预算管理和效能评定上的诸多因素与挑战, 并针对这些问题提出了切实可行的策略建议。

一、企业实施预算管理绩效评价的重要意义

(一) 提升企业管理控制手段

在企业落实商业管理初始阶段, 预算管理可以确保在商业活动中对各种资源进行充分且高效地调配。继而, 利用经营结束阶段的业绩考核工具, 对于营运过程的各项实况进行审视和概括, 以此提高企业的运营管理能力, 并确保国家资产被有效利用。通过全面融合预算管理和绩效评估于国企的运营管理之中, 可以提升企业的资金运作效率和风险管理能力, 由此推动国企管理成效的优化, 确保企业资产得以高效合理地配置和利用。

在企业范畴内施行的财政绩效治理手段, 既能增进国资的资本配置效益, 又能促进经济和社会向前发展的宏观战略, 同时也有助于我国市场经济架构的进一步优化。凭借企业于商业圈中的经济带动力, 借助企业资本雄厚的优势来引导独立经济实体在市场及其相关领域的经营行为, 进而导正资金流动方向, 促进行业市场的有效增长。

(二) 使市场资本结构得到优化

在公有制单位中施行预算业绩管理制度, 不但可提高国资的使用效益, 同时也能促进社会经济发展的战略布局, 并且增进我国市场经济体系的完善。依托国企在商场界域的积极经济拉动力,

利用其企业资产之强大特性, 为民营公司在市场范畴及关联行业中予以经营指引, 从而借助引导资金投放路向, 推动行业市场的有力提质。另外, 得益于其独特的国家所有制特征, 企业有能力投入资金于那些对民众福利和公共福祉有益但竞争力较弱的行业, 这样不仅有助于补偿并丰富市场经济的局限和弱点, 也能进一步优化我国的社会主义市场经济体系, 并突出我国社会主义特色经济的独有优势。

鉴于国有公司拥有其独有的产权结构, 它们得以将资金投入对社会生活及公共利益有益却在市场竞争中不占优势的领域, 这不单补足并提升了市场经济体系所存在的不足, 还推动了以中国特色为核心的社会主义市场经济体系进一步发展和完善, 体现了我国社会主义制度的进步性。

二、企业内部实施预算管理与绩效评价的不足之处

(一) 缺乏积极明确的经营收益目标

公司所拥有的财经资源特性异常, 导戢了运作成效的目标模糊难辨, 同时在明确市场定位上遇到了障碍。于是, 鉴于企业领导层在业务运作上的热情不济, 难以建立和优化高效的管理监督体系。当前形势导致了在将预算管理及业绩评价这样的管理提升措施全盘实施过程中面临困难, 难以被有效地贯彻下去。终究未能实现借助完善的预算与业绩评估机制来增强公司财务监管和提升盈收水平的宏愿, 进而妨碍了企业资产升值的连续发展。

企业因其经济资本特征的独特性, 使得其在追求经营成效上缺乏清晰目标, 并面临确立精准市场定位的挑战。因此, 州属公司在其运营管理模式上不够积极主动, 这使得高效的运营监管机制难以得到有效建立。由此导致在这些公司中全面推行预算

管理和业绩评估等提高管理水平的举措时，无法得到切实执行和贯彻，进而无法通过设立周详的预算和业绩评价系统来提升国企的资金监督和利润率，障碍了国有资产升值的持续进步。

（二）企业内部团队预算管理意识不足

多年固守的传统商业模式已经变得死板，结果是公司在刷新其管理战略和建立有助于提高资本盈利的操作框架时普遍面临明显的认识不足，这成为企业内部一项普遍而现实的挑战。若公司没有拟定切实的长远经营方针，且没有针对提升盈收效能所迫切需求的目标引领，这将会是其构建完善的财务管理监控架构并确保其顺畅运作的关键阻碍。

企业高层须增强思想自觉，明确自身所承担的任务范围，并深入认识作为国家资本重要支撑者的自身，有能力推动资本增值，这既是对国家和民众的积极贡献，也体现了党员领导干部应有的责任和勇气。因此，企业高层需改变思维方式，提升管理能力，并通过提升整体的经营管理水平，全方位推进预算管理与业绩评价机制的发展。

企业在漫长的运作期间形成了一套定式的管理方式，这导致它们在改良商业策略和构建促进资本增值的经营架构上显得缺乏管理上的适应性和创新意识，这一点是这些企业普遍面临的实际挑战。缺少针对公司长期发展战略的有力策划以及未立即着手解决国企盈利能力的问题导向，成为企业构建健全资本运作管理监控架构得以有效执行的关键障碍。公有制经济的负责人要提升自我思想认知，清楚定位自我职责，深入理解企业承载着国家资产的重大意义，以及它们增值赋能的能力，对国家和人民都会带来益处，这同样体现了身为党的干部的国企管理者所要承担的义务与追求的目标。于是，各企业的领导者们须更新观念、强化其管理技巧，透过提高企业的整体营运管理质量，全力实施预算管理和业绩评估体系的全面构建，以利于国有资产的增值和国家市场经济结构的合理优化，发挥其应有的促进效应。

（三）整体管理制度不健全

目前，众多公司在打造一个涵盖各个角度的财务预算控制与业绩评价体系的过程中仍面临众多管理上的不足。由于企业的管理体系过于陈旧且缺乏灵活性，难以快速适应涵括多个领域的革新及创新型的经营治理结构。调整管理结构时未设定明确的目标，同时没有建立完备的规范条例，在全方位财务管理和绩效评价体系的推进上进程迟缓。

缺乏完善的管理流程作为支持，公司在预算控

制方面失去了科学性和系统化。此外，由于缺乏清晰的效能评价准则，无法有效实施全面的预算管理和绩效考核制度。因此，公司在财务预算和业绩监督方面仅仅是走过场，并未真正贯彻执行，从而造成了全面的预算控制和效率评价的内在潜力未曾充分利用。

（四）绩效评价过程中缺乏准确性

企业由于独有的管理模式和组织构架，导致在搜集和处理信息数据的各个环节频现复杂情况，经常导致预算拟定及绩效评定中的数据精确度遭到影响，客观性不复存在，从而扰乱了编制预算和评价业绩的基本目的。在从预算管理至绩效评估的全部管理流程中，涉及了众多步骤的人工操作，因此无法完全确保所关联数据的准确性和可靠性。此状况导致在彻底的预算审查与成效评价作业中，有效实施变得棘手，从而导致无法保证预定的预算与成效评估目标的实现。

由于企业的经营方式和组织架构存在其特殊性，结果使得收集和核对各种信息数量等步骤变得复杂冗长，这常常导致在预算控制与业绩评估方面的数据缺少准确度和客观性，进而干扰了预算控制和绩效评估的根本目标。鉴于预算和绩效考核管理流程涉及众多手动处理步骤，从而对应数据的信度无法得到确切保障，此情形使得在推行总体预算管控及绩效评估的操作阶段难于实现有力执行，进一步导致预算及绩效评估的根本目的难以确保。

三、关于加强企业预算绩效管理评价的路径分析

（一）实现全面预算计划与实际经营管理相结合

公司需要加深对预算管理核心理念的深刻领会，并在其职工间普及对企业经营方案所设目标的认识，以便将之与日常的经营活动相结合，打造出一套预算管理的框架。在拟定预算计划前，必须对金融状况进行深刻审视，并且要仔细研究市场的需求。

参照国家发展策略的宏伟蓝图指引，借鉴宏观经济布局的发展趋势，透彻对比分析企业的实际经营情况与关联数据，拟定出既合乎科学原则又适应实际需要的详尽财务预算计划，并为每一环节需求的辅助性费用等事项设立具体的预算准则。此外，对于一些无法预知的紧要状况，财务预算应当划拨特定的应急资金作为防范措施，确保企业的预算管理体系完整合理，并采取适当的方案避免不必要的资金流失。

强化国企内部对于预算管理旨趣的全面了解，借助高效的传达手段使得一线职工普遍掌握公司运营的规划要旨，进而依托实际营运状况确立预算管理的职能。此外，在制定预算方案之际，应深入研究宏观经济形势和探究市场的实际需求，有针对性地参照国家未来发展的蓝图，并顺应整体财经策略的发展动向，紧密结合国企的经营现况以及关联数据进行详细比较和分析，以此制定出既科学又合理的预算方案。同时，针对不同阶段和环节所需的支援资金等项目，设定出切实可行的标准定额。另外，针对一些不可预见的紧急状况，也应该在预算方案里设立根据业务预测所需的专项资金储备，保障公司执行全面财务计划时的合理性，用恰当的方法防止不必要的财务损耗。

（二）提升企业内部预算管理团队的素养

各类公司与机构应竭尽全力实施预算管理制度，组建一个具备高超管理专长的团队，并且通过对员工进行专业培训以及积极普及预算管控的相关知识，构筑一整套严密的预算管理流程，确保执行过程中预算控制的目标得到有效执行。

公司高层领导需明确意识到，实施全面的预算财务管理的迫切性和核心重要性。企业日常经营管理过程中，需持续改善整体的财务预算管理执行状况，同时保障预算在商业往来中能充分体现其真正作用，旨在通过切实落实预算管理来降低商务投资的风险，并增进公司经营效益的实现。

落实财务预算方案的过程中，须搭建一个得力的督查团队，挑选具备足够专业素养的职员担任相关岗位，并且具体界定各部门及其职能的明确责任分工，以确保问责制度能够实际上得到贯彻。

各项企业应彻底采纳财务预算管控系统，必须打造一支精通业务的管理团队，通过对职员进行技能提升训练以及加大预算管理意识的推广努力，建立健全的财务预算监督部门，保证预算执行过程中目标的顺利实现。首要任务是，国企高级管理者必须清醒认识到，执行整体预算管理策略的必要性不容忽视。在公司的运营管理活动中，不断地提升全盘预算控制的执行效果，借此确保预算控制行为在日常运营中充分发挥其应有的功能，并通过这种高效率的预算控制手段减少公司营运投资的风险，并提高公司的营业利润。接着，在开展预算管理规划的实施过程中，应当适当搭建审查管理的队伍，在相关职位上配备具备充分专业素质的员工，并且依序明确各个环节的部门和职位的任务与责任，进而有力地执行职

责制度。应加强对涉事团队成员的技术能力提升，以提升预算管理队伍的职业能力，聘请业内权威专家进行专业指导，进而更有效地执行预算管理任务并达成既定目标。

（三）建立健全相关监督与控制机制

企业必须建立符合逻辑的成本控制目标系统，并完善其管理流程，确保预算管理的计划能够得到有效执行。企业实施全面的预算管理必须与其实际经营情况密切相关。在编定预算计划的起始阶段，需要彻底收集相关信息与数据，并对日后实施过程中可能出现的未知因素进行细致且深刻地考量与剖析。于是依据企业的实际状况，系统安排了各个部分的财务预算计划程序。执行预算计划时，必须以客观和严谨的方式进行，并持续对计划执行情况进行监督。遇到实施中出现意料之外的紧急情况时，各相关部门须立即展开沟通合作，同时要通过及时修订预算计划或拟定应急对策等有效方法，以便迅速解决问题。

结束语：

在执行期间发生可能影响计划的异常情况时，相关人员应当立即上报，并迅速做出适当的反应。同时，必须保证准确记载每一个细节，以便为后续连续工作提供充分的文献资料。另外，在实施预算管理的过程中，监督部门的工作小组必须保持公正细致的工作精神，主动追踪和评估预算计划的具体执行情况，定期评估预算实施的实时效果，并收集相关的资料数据以便进行详尽分析。采取此类方法可以强效跟踪公司经营活动中资金流动和预算计划的实际施行，保障管理目标的顺利完成。因此，利用这一管理策略能够在商务活动中有力避免潜在风险，从而有条不紊地推动公司实现更高层次的经营利润目标。

参考文献：

- [1]蔡立新,高蔓莉.企业资本投资公司财务绩效评价[J].财会月刊,2021(01):44-51.
- [2]李影.全面预算绩效管理助力高校财务治理能力提升路径探析[J].经营管理者,2024(3).
- [3]黄敏,陈冬妮.高校预算管理一体化协同机制创新与实践——以S高校为例[J].财经界,2023(29):84-86.
- [4]杨舒.财务共享背景下高校财务管理模式优化研究[D].内蒙古农业大学,2023.
- [5]张娅妮.国有企业加强全面预算管理与绩效评价研究[J].商业故事,2021(20):113-115.