

监督工作在思想政治工作中的作用探析

罗家红

(安徽省公路管理服务中心, 安徽 合肥 230000)

【摘要】为从根本上解决日常工作中思想政治工作存在的各类问题,需充分发挥纪检监察工作的作用,结合现存于思想政治工作中的各类缺陷,制定出可行的纪检监察体制机制。基于此,本文以思想政治工作对单位的高质量发展、提升的重要性为切入点,提出监督工作在思想政治工作中的作用。分析影响思想政治工作开展水平的各类因素,总结现存于纪检监察工作环节中的不足之处。明确思想政治工作开展要点,提出能够充分发挥出纪检监察工作执行水平的具体措施,以供参考。

【关键词】监督工作; 思想政治; 作用

前言:在保障单位高质量发展期间,思想政治工作需要肩负起传播优秀思想文化,遵纪守法,廉洁奉公,规范行为等重要职责。通过开展高质高效的思想政治活动,解决存在于思想认识中的各类问题,帮助干部职工树立起正确的人生观、价值观,提高干部职工综合素质。由于随着改革开放的不断深入和社会经济的不断发展,事业单位改革不断深入和创新,大家的思想意识也存在多元化发展趋势,部分干部职工在思想、工作中存在一定波动性,做好思想政治工作的难度也在加大,那么思想政治工作在日常工作中就显得尤为突出,在思想政治工作中纪检监察起着管控督促的重要作用,结合单位工作任务,不断优化思想政治手段,促进思想政治工作有序开展。

一、思想政治工作对单位的高质量发展、创新具有重要意义

在单位的日常工作管理过程中,思想政治工作具有更为显著的党性特征,实践性更强,在开展期间融合了诸多学科内容。思想政治工作是单位开展一切领域工作的重要基础,并在单位人员管理工作中占据着重要的指导地位。

在当前复杂的市场经济条件下,特别是事业单位正面临着重要的改革阶段,通过在事业单位中开展思想政治工作,借助科学理论武装干部职工思想头脑,用正确的舆论引导广大干部职工思想方向,借助先进的人员与事迹鼓励员工自觉提升个人专业水平与综合素质,不断提高单位全体工作人员的科学文化水平、思想觉悟和政治站位。同时,思想政治工作的有序开展还能够在单位内部营造出良好竞争氛围,激发干部职工对工作积极性、创造性,稳步推动单位文化建设进程,确保党的路线以及国家法律法规能够深深落实到单位日常工作管理全过程,实现单位平稳健康发展总体目标。

思想政治工作开展应当结合完善的理论与实践检

验经验,帮助单位干部职工树立起正确的人生观、价值观。针对不同性质事业单位,干部职工个人素质、工作性质、工作环境的不同,需要加强思想政治管控水平,切实增强事业单位队伍整体的竞争软实力。

二、监督工作在思想政治工作中的应用作用

(一) 教育引导

事业单位内监督部门主要就是将反腐倡廉工作落实到实际工作过程中,进一步增强党风廉政建设水平,构建起高素质思想政治工作团队。要求在各科室及干部职工中积极开展关于反腐倡廉相关教育工作,定期组织工作人员进行党纪党规及思想政治学习,通过监督和学习,对党的政策路线方针进行引导,使干部职工在日常生活工作中规范约束自己的行为,明确自己岗位职责,激发大家对自身工作岗位的使命感、责任感,从而达到教育引导的效果。

通过调动大家对工作的积极性、主动性和创造性,充分发挥出榜样作用,使单位始终朝向正确路径方向前进。

(二) 督促防范

现阶段思想政治工作在事业单位中发挥出的作用更为显著,思想政治工作作为纪检监察工作的第一种形态运用的关键措施,使思想政治工作在监督过程中发挥纽带、引导、防控和警示作用,对从根本上提升单位核心竞争水平,提高单位工作效率意义重大。监督部门可在思想教育工作中起到监督防范作用,通过组织并参加各类思想教育活动,明确现存于思想政治工作中的各类影响因素,防范存在于思想政治工作中的各类问题,确保事业单位思想政治工作能够始终处于高质高效化开展。

(三) 警示作用

随社会经济发展速度逐渐加快,事业单位内工作人员更容易受到不良社会因素的影响,切实提升了违法乱纪问题发生几率。监督部门可畅通举报渠道、信访、电

子信箱举报等多种方式接收问题线索,通过对问题线索的核查,掌握反映问题的真实性,对反映属实的问题要进行审查调查,发现一起要处理一起,坚持用身边的事教育身边人,以案示警、以案促改、以案促建,对本单位发生的违规违纪行为进行剖析,可采取个别谈话、召开民主生活会或组织生活会、专题党课等多种形式,加强对关键领域、重点岗位的干部职工警示教育;发生重大违纪违法案件及四风问题的,要以领导班子成员为重点以案释法;必要时开展专题警示教育。

对于调查核实不属实的,可以在适当的场合为被举报人进行澄清说明,避免被举报人名誉受损,对处理过程中出现的问题要进行整改问责,使单位思想政治工作有序开展,确保思想政治工作可充分发挥出应有积极作用。

三、事业单位思想政治工作影响因素

事业单位思想政治工作的有序开展可以最大限度提升事业单位内部凝聚力、激发个人潜力。现阶段思想政治工作是事业单位员工管理的主要工作之一,但在思想政治工作开展期间依然存在较多问题,导致思想政治工作开展效果与预期目标存在一定差距。

(一) 方向因素

受到事业单位较为固化的人才培养方向及模式等因素影响,思想政治工作与事业单位生产、发展、创新等内容尚未形成统一体系,导致思想政治工作内容及形式与当前事业单位专项人才的培养要求不符。

(二) 方法因素

在事业单位受到新常态化市场经济直接作用力的当前背景下,仅采用传统思想政治方式难以从根本上提升实际教育水平,导致思想政治内容较为空泛。受到功利主义等因素影响,事业单位及事业单位人员自身的评估过于重视个人绩效^[2]。部分事业单位干部职工会将大量时间应用在提升专业业务技能及单位经济效益方面,而对党建、思想政治活动的参与积极性不高,部分领导干部的“一岗双责”未有效落实到位。

(三) 管控因素

在事业单位中思想政治中应用精细化理念的重要性已经被诸多事业单位管理领导层认知。但就目前来看,由于事业单位管理内容与模式较为固定,事业单位对思想政治工作建设精细化水平不足,如缺乏专门党群或教育部门等问题依然存在,难以从根本上保障思想政治水平。同时,因没有对思想政治工作中内容、对象、时间及空间进行明确的目标性细化,导致事业单位对思想政治工作缺乏一定的针对性,需要建立起具备较高可行性的精细化思想政治管控机制。

(四) 环境因素

信息技术的广泛普及使单位职工思想个性化更为突

出。现阶段社会思想文化更为复杂,随着各类信息渠道出现,职工的思想也逐渐趋向于个性化转变,传统思想政治工作已然无法满足员工个性化思想需求。由于部分单位在思想政治工作开展过程中依然采用较为传统的理论灌输方式,导致职工对思想政治工作的参与积极性不佳,存在于职工中的思想偏差问题难以得到及时解决。

现有社会舆论更为复杂,在单位职工对社会主流、社会本质把控不到位的情况下,思想观念也会呈现出更加多元化的发展趋势。部分干部职工的思想未得到及时纠正,发生了偏差,对本质工作日渐懈怠,严重影响到事业单位发展与创新。

四、监督工作在事业单位思想政治工作中的应用不足之处

(一) 事业单位形式特殊

相较于一般行政机关而言,事业单位承担的任务职责不同,那么他们的性质也有所不同,有的内部多数为普通雇员及职工组成,采用较为严苛的行政监督方式参与到单位员工思想政治教育工作中,会导致监督工作执行效果不佳,员工配合度不足。同时,有的事业单位内没有建立起监事会与普通企业人员管理机制,在监督工作实施过程中还需要肩负起一定的政府目标及任务,为群众提供相应服务,具备较为显著的行政职能。有的事业单位还面临着较大的市场竞争压力,对思想政治工作开展水平提出的要求更高,导致监督工作执行难度进一步提升。

(二) 监督信息化水平有待提升

随着信息技术发展速度逐渐加快,大部分事业单位经常是在监督工作与思想政治工作中融入先进的信息管理体系,实现监督部门与思想政治部门的良好沟通。但由于思想政治工作体系复杂,执行期间的信息产生难度大,导致事业单位内监督信息化水平始终处于有待提升阶段,难以充分发挥监督在提升事业单位思想政治工作开展水平中的监察与管理作用。

(三) 专业监督人员缺失

现阶段人才已然成为各领域生产经营建设的重要竞争因素。就事业单位思想政治工作而言,为充分发挥出监督部门在推动思想政治工作有序开展中的积极作用,还需要构建一支高素质监督团队,把模范遵守党的政治纪律和政治规矩,自觉践行“三严三实”,始终在衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”上做表率,坚决做到政治过硬的人员吸收进来。但从目前来看,由于监督工作在单位受重视度不够,监督人员培训、例行学习方式流于表面,难以优化队伍结构。

五、思想政治工作监督要点

(一) 思想政治工作目标监督

事业单位思想政治工作主要就是帮助员工形成

正确的人生观及价值观,改造员工主观世界,提高其个人思想觉悟及政治站位。在制定事业单位员工思想政治目标过程中,确保该目标能够充分指引思想政治工作者及受教育者,深入贯彻落实思想政治工作内容,确保事业单位员工及事业单位能够始终朝向高质量发展。

在开展思想政治工作期间,需要严格遵循全方位、全员、全过程管控原则,确保事业单位干部职工能够得到全面发展。为从根本上提高思想政治管理工作的可行性,还需要注重将持续性与阶段性结合起来。

事业单位每位干部职工都肩负着推动事业单位稳定有序发展的重要责任,以说教形式的开展工作,效果难以在短期客观评估,还需要进行阶段性解读,及时发现与解决存在于思想政治工作期间的各类问题。培养事业单位员工正确的价值观,帮助干部职工树立起坚定不移的共产主义信念,牢记社会主义核心价值观。在事业单位专业队伍管理期间,建立健全适宜的奖励机制,确保员工能够积极参与到思想政治活动中。

(二) 思想政治工作形势进度

要求在事业单位思想政治工作开展过程中,应当着重关注把握社会主旋律的原则,紧紧围绕党的十九大和十九届历次全会精神,做好正面宣传工作。加强形势任务教育力度,开展形势教育宣传工作,确保事业单位员工均能够更加清晰的认知到事业单位面临的发展机遇与发展挑战。为员工树立起更为鲜明的忧患意识,增强员工的大局观,将员工的工作积极性均凝聚在事业单位发展、创新、生产经营建设目标的实现中。

六、提升思想政治工作监督水平的具体措施

(一) 优化思想政治监督机制

结合事业单位思想政治工作开展水平影响因素,制定专项核心思想政治监督机制。一是落实领导责任,抓好现职责任人职责及“一岗双责”要求;二是凝聚合力,充分发挥党建与业务工作的协调机制,推动形成联动协调、齐抓共管的工作格局,监督部门要认真履行协助职责和监督责任,组织部门要加强教育管理监督,宣传部门要做好教育宣传和舆论引导,其他部门要各负其责;三是加强教育、固本培元,强化理论武装,强化理想信念和党纪国法理念;四是结合权力清单动态分析研判风险点,精准防控,加大对从事人、财、物管理等关键岗位的权力制约和人员交流轮岗。坚持权责透明,办事公开制度,加强对制度执行情况的监督检查,推动干部职工严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。

(二) 加强党风廉政管控力度

监督部门需要在事业单位思想政治工作中,将党

风廉政建设及思想政治教育工作有机结合在一起,建立起具备更高可行性的廉政风险防控体系,以内部控制机制为抓手,确保党风廉政建设工作能够贯彻落实与思想政治全过程中。为进一步规范权力运行,深化廉政风险防控工作,推进惩治和预防腐败体系建设,开展廉政风险防控排查工作,明确职责、查找廉政风险点、做好防控措施。

建立起专项的党风廉政绩效考核评价机制,增强各制度具体化管控水平,保障思想政治工作有序开展。

(三) 构建单位监督网络体系

借助先进信息技术增强监督部门及思想政治工作的公众影响力。思想政治工作开展时,需要构建起完善的纪检监察网络平台,将党风廉政与思想政治工作执行目标、任务及成果展现在平台上,确保工作人员能够清楚的认知到监督工作在思想政治工作中的应用作用,更为积极主动的参与到思想政治工作中,增强监督部门影响力。

(四) 构建一支高素质监督团队

在事业单位思想政治工作开展期间,应当采用积极正面宣传的方式,增强监督工作执行效果。要求在构建高素质监督团队过程中,需要尊重大家个性化思想,找准培训方式,如丰富员工职称晋升渠道,将监督部门工作人员思想政治工作受教育水平以及薪资划分标准结合在一起。增强大家底线思维与规矩意识,及早发现倾向性、苗头性问题,让红脸、出汗、咬耳、扯袖成为常态。通过稳定扎实开展主题教育活动,筑牢干部职工的思想堤坝。

总结:总而言之,监督工作在事业单位思想政治工作中发挥出的作用极为显著,为从根本上提升单位思想政治教育实施水平,还需要明确新形势下事业单位发展要点与发展需求,不断优化监督体系,使事业单位思想政治工作能够始终朝向高质高效化前进。

参考文献:

- [1] 杨静,杨志国.思想政治工作在企业高质量发展中的作用探究[J].水电站机电技术,2022,45(02):129-132.
- [2] 宋俭.更好发挥思想政治工作在新时代治党治国中的重要作用[J].中国党政干部论坛,2021(10):25-30.
- [3] 马中伟.思想政治工作在国企职工队伍建设中的重要作用思考[J].东方企业文化,2021(S2):69-70.
- [4] 袁强亮.浅析思想政治工作在事业单位改革中的作用[J].办公室业务,2021(13):40-42.
- [5] 徐坚.浅谈思想政治工作在机关内部安全保卫中的作用[J].中国质量监管,2021(06):76-77.
- [6] 于晓光.发挥企业工会在思想政治工作中的作用[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(06):128-129.