

国企工会政工工作的优化与创新路径探析

季伟磊

(山东黄金矿业(莱州)有限公司三山岛金矿, 山东 莱州 261400)

【摘要】当下,我国经济快速发展,国有企业也随之发展。在国有企业发展过程中,政工工作是一个不可缺少的组成部分,充分发挥政工职能作用具有重要意义,比如增强职工队伍凝聚力及提升国企综合竞争力等。文章分析了当前国企工会政工工作中存在的一些问题,主要包括工会管理制度不够完善和政工人员综合素质参差不齐等问题,提出可通过构建完善的工会管理体系和提升政工人员的个人素质等方式来优化与创新政工工作路径,以供参考。

【关键词】国有企业工会; 政工工作; 创新路径

引言

现阶段,社会经济在进步的同时,对于国有企业的改革力度也在不断加大。在国企发展进程中,政工工作是重要组成部分之一,影响着国企的进一步发展。但就现有情况来看,在国企中开展政工工作过程中仍存在一定问题。因此,国有企业必须对此作出相应改革,才能促使国企经济效益得以稳步提升。

一、在国企中强化政工工作的重要意义

(一) 增强国企职工的凝聚力

政工工作应面向国企全部职工开展,经过学习与教育,可以帮助国企职工树立正确的核心价值观,并正确处理个人利益与集体利益间的关系,逐步消除国企职工与管理人员间的矛盾。在实际工作中,通过紧密的交流和配合,朝着共同奋斗目标扎实迈进,这对达成国企的经营目标有着较大帮助。增强国企职工的凝聚力,能够为国企提供更为稳定的保障。国企政工工作通过对国企职工进行思想教育,提高其思想道德水平,充分发挥党组织和优秀党员在国企政工工作中的带头作用,有利于国企职工积极开展各项工作。国企的经营管理不能与任一工作环节相脱离,政工工作能够对国有企业的稳定发展起到积极的促进作用。政工工作是在国企中对职工进行思想政治教育及其管理的一项必不可少的工作任务,它通过做好职工思想教育、革新国企工作制度以及推进国企文化建设,可以在极大程度上提升国企职工的政治觉悟,让职工对

国企经营管理理念形成正确认知,进而增强国企的凝聚力与向心力,促使其经营发展取得积极成效^[1]。

(二) 提升国企的综合竞争力

国企发展过程中会面临重重压力,工会政工工作的顺利开展有利于国企打造高品质企业文化,提升其综合竞争力。职工间密切配合,沟通工作中所存在的问题,一同探讨解决对策,以上都是国企政工工作带来的积极影响,当国企内部工作模式得以规范后,能够帮助国有企业扩大规模,在市场竞争中巩固国企主导地位。国企的政工工作是优化国企管理环境的一项不可缺少的措施。国企若想发展,势必要建立有效的管理环境。创新国企管理环境,需要增强国企职工间的互动交流,具体可通过国企政工工作的有效开展来实现。国企政工工作可通过深入基层开展调研及其分析来达到对职工工作需求和思想动态的及时了解,职工能够与高层领导直接对话,这就使得国企管理变得更加人性化,进而引领广大职工紧密地团结在核心领导的工作周围。总之,国企政工工作对塑造国企管理环境具有积极的促进作用。

二、当前国企工会政工工作中存在的主要问题

(一) 工会管理制度不够完善

管理机制在较大程度上影响着国企工会人员的工作效率以及政工工作的具体开展情况。目前,大多数国企工会人员还没有意识到自己的责任及权利,分工方式也不是很明确。而不合理的分工很容易导致大量

的重复性工作,这极大的阻碍了工作的开展及自身的提高。除此之外,不合理的分工还会造成信息化管理水平偏低。部分国有企业在自身发展中只关注经济效益,对工会人员的关注度普遍不高。而部分国企工会也没有充分发挥其组织优势来开展职工教育培训。长此以往,就会在一定程度上降低国有企业对工会人员的控制能力以及工会对职工的长远影响。假若工会人员在工作的开展过程中遇到的问题没有得到及时且妥善地解决,将会造成工会人员对工会的作用等感到疑惑,导致政工工作不能顺利开展^[2]。

(二) 工作方式及手段较为落后

政工人员所运用的工作方式及手段对工作效率产生直接影响。部分国企工会仍在沿用传统的工作方式,通过报告会和工作会的方式来开展工作,这会在一定程度上降低实际工作效率,而且也不能提升政工人员的业务水平,极不利于国企的发展。近年来,政工工作变得更加规范,但是其价值还是无法实现。政工人员的工作方式及手段还没有及时更新,理论没有与实践相结合,并且还未考虑到国企未来发展趋势。工作很盲目,管理意识也明显不足。

(三) 政工人员综合素质参差不齐

国企的核心竞争力就来自于国企的职工,政治工作能否顺利开展也取决于政工人员素质高低,所以国企要想保持竞争力,就要求政工人员具有较高的素质、正确的竞争意识以及有效解决问题的能力。在当前形势下,政工工作发展的同时,也暴露出一些问题,如人员素质较低、学习意愿不强烈以及处事速度慢等。政工人员应不断学习和反思,但现在大多数国企职工的年龄普遍偏高,思想也很守旧,学习新事物的意愿并不强烈,很难适应社会发展节奏,从而导致国企职工工作效率降低,企业经济效率发展明显变慢。只有从根本上提升职工的素质,才能使国企政工处事能力提高,最终推动企业的进步。

(四) 政工人员组成复杂多样

在国企中可将职工分为领导层、白领以及普通职工,他们所处位置不同,构成来源不同,对生活需求和企业诉求也不一样。由于人们的思想和需求都存在一定的差异,而这种差异又时常被忽略,对不同群体采用同种工作方式,很难满足职工的真正需求,从而很

难让职工对企业产生认同感与归属感,这不利于企业凝聚力的提升。此外,在开展政工工作的过程中,国有企业应利用其内部成员的复杂多样性来增加多元化措施,而目前的政工教育工作未能依照其内部成员的具体要求来开展,无形中降低了该项管理工作的有效性,在该类政工工作的开展下,其内部成员的工作积极性较难有切实提升。值得一提的是,由于国有企业的内部人员成分不同,其具体的工作目标也会有所区别,若政工管理工作的形式较单一,不仅难以提升不同人员的工作水平,也无助于政工工作的宣传,管理层在政工管理手段较落后的情形下,极难真正提升其政工管理水平。

(五) 政工人员结构配置不合理

政工人员结构主要包括性别、学历、年龄以及经历等。完善的人员结构有利于国企职工工作效率的提升。现阶段,许多国企工会政工人员结构都不合理,而且政工人员并未具备强烈的责任意识,这就造成政工人员工作效率明显降低,也在较大程度上降低了工会思政工作的影响力^[3]。同时,基于业务人员素养在国企内部的重要性,企业管理层需借助合适的方式来培育政工人员的业务水准,而在培养其业务水准前,需将其放置到合适的工作岗位内,也就是对其内部的人员结构进行合理配置,受人员类别不同的影响,该类人群的管理结构较复杂,企业管理层在普通管理方式的作用下较难完善该类人员结构,在内部结构配置不科学的情况下,国企工会政工工作的开展将遭受极大阻碍,降低类工作的开展水平,因而国企工会管理者在日常工作中应借助对业务培训与工作形式的创新来强化政工工作水准,为企业综合效益的提升带去更大保障。

三、对国企工会政工工作进行优化与创新的具体方法

(一) 构建完善的工会管理体系

完善的工会管理体系是开展政工工作的前提与保障。国有企业应充分结合自身发展情况,面对挑战时毫不畏惧,争取克服所有困难,积极构建完善的工会管理制度,从而保证工会政工工作得到有效落实。

首先,势必要让职工代表大会(以下简称“职代会”)的积极作用得以充分发挥,尽力平衡党委、国企工会

以及职代会三者间的关系,革新现有职代会的工作方式及其内容,构建健全的民主管理制度,充分了解国企职工的意愿及心声。

其次,构建健全的权益保障制度。严格按照劳动法与合同法去执行,有效保障国企职工的各项权益。国企工会应建立并推行平等协商制度,规范合同履行,处理劳动纠纷,落实安全生产,从而做到依法维护职工权益。同时,国企工会也应主动投身到基层建设中,充分了解职工利益纠纷,确保心中有数,才能妥善地处理职工问题。此外,也应定期或不定期开展扶贫帮扶活动,在节假日等空闲时间走访慰问。

最后,构建健全的职工参与制度。工会应定期举办思想分析及联席会,征集职工的合理化意见和建议,确保国企职工可以顺畅且及时地表达自己对工作的意见。除此之外,国企工会也要想职工所想,急职工所急,并努力构建其他职工参与制度,从而让所有职工都能参与到国有企业以及工会的实际建设中来。

(二) 改革创新政工人员的工作方式

经济的快速发展使得国有企业面临了新的挑战和机遇。现阶段,国企工会政工工作势必要保持与时俱进之势,不断改革创新,这样才可以更好地满足社会经济发展的实际需求,达到国企政工工作顺利发展的目的。在新时代下,国企工会政工工作必须要改变陈旧的工作观念,并深入贯彻落实科学发展观,具体可从以下三个方面加以改善。

第一,理论与实践的有机结合。国企工会可通过引导、宣传及教育的方式来改善职工所处的不良状况,并坚持以职工为本,充分尊重职工的主体地位,落实维护职工权益,从而让国企职工可以舒心工作、体面劳动以及全面发展;第二,教育与管理有机结合。国企工会应对教育的重要性给予高度关注,并发挥管理的积极作用,实现二者的有机融合,进而推动国企政工工作获得良好发展;第三,疏导与灌输的有机结合。应让职工全身心投入到国企政工工作之中,国企工会可适当地举办一些文化活动,让职工切实感受到政工工作所蕴含的文化魅力,最终让职工对国有企业产生认同感与归属感^[4]。

(三) 提升政工人员的个人素质

工会政工人员应与时俱进,不断提升自身的综合

素质。政工人员的职责就是解决国企职工工作及生活上的问题、开展思政工作,成为我党的得力助手。此外,政工人员也要让人民群众变得更加团结。总之,如果想要有效提升工会政工人员的个人素质,就必须让政工人员树立起坚定的理想信念,凝聚起奋发有为的磅礴力量,让他们保持强烈的进取心以及高度的责任感,进而积极、主动地开展工作。

首先,国企工会应积极开展职工培训活动,更加注重业务知识的学习与具体问题的解决,最终实现两者的有机融合,从而在很大程度上提升政工的业务水平;其次,加强对政工人员的思想道德教育,定期召开座谈会,并组织各种学习培训,切实加强对于“四史”的学习,以实际情况为基础来大力宣扬与培养无私奉献、诚实守信以及爱岗敬业精神,帮助职工树立正确的人生观与价值观。积极开展向优秀模范学习的活动,这有利于职工自觉实践大公无私精神,对工作持有认真负责的态度,并培养出吃苦耐劳的宝贵品质,不断提升国企政工人员的综合素质。

(四) 开展个性化政治工作

在当下信息时代,人们的思想观念会受到互联网的一定影响,由于每个人的成长环境不一样,所受教育不一样,而且人生阅历也不一样,所以人们在思想上会存在不同之处,这就是思想差异性。这种差异导致国企每个职工在面临同样的处境时可能会做出不同的选择。工会政工人员如果在工作时发现问题,需要立即以职工的思想状态及思想变化为出发点,掌握造成职工做出错误决定的原因,这样从源头着手,才能开展针对性的思政工作。传统意义上的政治工作方式强调管理,也就是让政工人员作为管理者,但是时代在进步,人们思想意识逐渐觉醒,要求受到更多尊重。目前,国企职工的自我意识很强,他们希望自己在生活及工作上都能得到一定的尊重。总之,陈旧的政工方式难以被国企职工所接受。因此,工会政工人员需要及时转变身份,由原来的管理者转为现在的教育者。政工人员不应恐吓和辱骂职工,而是要让其在潜移默化中接受熏陶和教育。除此之外,对国企职工进行思想政治教育也可以有效减少职工的犯错次数,这可以在一定程度上降低国企的容错成本,从而推进国有企业不断发展^[5]。

（五）优化政工人员结构配置

政工工作若想得到顺利发展，还应不断优化政工人员结构配置，明确工会基本职责，有效落实各项工作内容，维护职工合法权益。完善政工人员队伍结构，能够在很大程度上提高国企的生产效率，强化职工的业务能力，促进政工工作机制的建立。具体来讲，可加强对政工人员的教育培训，引进高水平的政工师来开展工作。经过专业政工师的大力指导，可以明显提高政工队伍的业务水平。工会工作人员应对政工工作模式加以改革创新，同时，实现人力资源的优化配置，采用“竞争上岗”制度促进职工充分发挥自身才能，并结合工作能力安排人才，促使高素质人才可以在国企中得到重用，以建立良性的竞争氛围。

四、国企工会政工工作发展趋势探究

国企政工工作是一项复杂且长期的过程。在大时代背景下，政工工作也在不断变化，特别是在社会多元化的环境下，更要全面推进工会政工工作的有效性。总之，应对国企政工工作所面临的困难及其发展趋势有着正确认知，这样才能有效地优化与创新教育方式。

一方面，随着区域经济一体化及经济全球化发展，中国社会呈现出多元化走向，极端个人主义和拜金主义等多种腐败思潮持续涌进，对人们的思想产生巨大的冲击，这也对国企政工工作的顺利开展造成严重影响，同时，也冲击着中国传统道德观念。除此之外，价值取向的多元化也使得政工工作遭遇冷板凳，导致政工工作陷入发展瓶颈，不能及时完成工作进度。总之，国企政工工作在面对复杂多样的社会环境时，不能逃避，而是要积极应对，从而促进政工工作得以顺利开展。

另一方面，尽管现代化信息技术在飞速发展，在较大程度上推进了文明发展进程，但就现有情况来看，多样化的网络信息以及信息获取渠道不断充斥着群众的生活也是事实，陆续出现一些不健康、迷信的信息，这些负面信息会导致信息危机，对群众正常生活造成不利影响。信息环境的多样化使得国企政工工作很难顺利开展，同时，也让国企政工工作面临更大的挑战，基于此，势必要通过革新管理方式来逐渐完善与增强国企政工工作，从而满足新时代下国企政工工作的发展需求。除此之外，受经济环境影响，政工育人功能

还需要进一步加强。在开展政工工作时，必须改掉以往的功利性，时刻秉承发展理念及企业精神。

此外，在当前的国企工会政工工作的发展趋势中，管理层除了要合理应用信息技术与创新工作理念外，还要对管理形态进行合理监督，即成立较为独立的监督管理部门，合理监督其开展的各项政工工作，在该项发展趋势的影响下，其政工工作的开展水准将逐步提升，有效加强该类思想管理工作的针对性。比如，在目前部分国有企业内，针对其政工工作的开展过程未能实现有效监督，无形中降低了该项管理工作的有效性，部分管理者也难以借助该项管理理念来提升政工效果，利用对该过程的监控来缩减其可能产生的问题，比如，在监督政工工作期间发现其存有的各项问题，及时查明产生该问题的原因，利用针对性举措可有效改善其管理水准，强化政工工作的执行效果，增进该项管理工作的专业性，因而其未来的发展方向需借用严格的监督来开展，适时加强政工工作的内部发展水平。

总之，在多元化社会下，国企政工工作需要进一步加强与完善，提升其育人功能，只有这样才能有效提高思政教育的价值，并促进国有企业的不断发展。

结论：综上所述，伴随着国企改革进程的不断推进，致使政工工作在一定程度上影响着国企的健康发展。如果对国企政工工作中存在的问题加以优化与创新，就能增强国企的凝聚力，并提升其核心竞争力。具体可通过构建完善的工会管理体系以及提升政工人员的综合素质等方法进行改革，以推动国有企业的平稳发展。

参考文献：

- [1] 韩锐, 崔兴康. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021, (11): 68-70.
- [2] 孙艳秋. 当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J]. 才智, 2021, (26): 135-137.
- [3] 端木晓蓉. 国企工会政工工作路径优化分析[J]. 安徽建筑, 2021, 28(09): 285-286.
- [4] 李林翰. 当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J]. 办公室业务, 2021, (07): 59-60.
- [5] 于晓明. 当前国企工会政工工作的优化与创新研究[J]. 现代国企研究, 2019, (04): 255.