

# 新时代事业单位思想政治工作中存在的问题及对策分析

何俊平

(安徽省蚌埠市水政监察支队, 安徽 蚌埠 233000)

**【摘要】**本文基于新时代的发展背景,以事业单位为研究对象,以其思想政治工作中存在的问题和对策为研究目标。首先,对新时代事业单位思想政治工作的重要意义进行了简单介绍;其次,重点分析了新时代事业单位思想政治工作开展过程中存在的问题,即事业单位思想政治工作理念落后于新时代的发展;思想政治工作内容不具备较强的时代特性;思想政治工作的开展方法缺乏创新性和针对性。最后,针对事业单位思想政治工作开展过程中存在的问题,提出了相应的对策,以期能够为我国事业单位向着更好的方向发展带来一定帮助作用。

**【关键词】**事业单位;思想政治工作;对策

## 引言:

在市场经济快速发展的新时代和新形势下,为了更好地适应时代和社会的发展,人们的的生活方式以及思想意识都在发生不同程度的变化,尤其是与之前相比,人们在价值观选择方面出现了很大差距。由此可见,在新时代加强国家和社会各类组织的思想政治工作十分必要和重要。作为国家和社会的重要服务组织,事业单位的思想政治工作尤为重要,其思政工作的顺利开展不仅涉及人事管理工作的成效,同时也是推动社会主义事业健康发展的基础力量。因此,本文将在新时代背景下,以事业单位为研究对象,重点探究其思想政治工作中存在的问题和对策。

## 一、新时代强化事业单位思想政治工作的重要意义

(一)有利于贯彻落实新时代党的思想政治工作的根本要求

新时代,国内外形势复杂多变,人们的思想意识也容易受到影响,只有不断强化思想政治工作,积极应对新形势,才能够确保事业单位一直向着正确的方向发展。新时代,事业单位的思想政治工作,必须坚持继承性与创新性的统一,适应新时代的特点并坚持党的优良传统,从思政工作的方法、内容以及理念上不断进行创新,从而不断提升事业单位的工作效能,贯彻落实党和国家思想政治工作的根本要求。另外,

新时代做好事业单位的思想政治工作,也能够使得思想政治始终富于创造性和时代性,这对于事业单位工作人员来说,也是坚定其政治信念和增强其组织纪律的重要保障。

(二)有利于化解事业单位工作人员思想落后的矛盾

现阶段,很多事业单位的工作人员思想较为落后,主要体现在以下几个方面:第一,对于为人民服务这种优良思想传统的认同度不高;第二,存在形式主义和官僚主义等工作作风问题;第三,在工作过程中存在“怠工懒工”问题。这些思想落后的问题会对事业单位的形象产生一定负面影响,同时也会危害我党执政根基,从而极大地阻碍事业单位工作的正常运转。而事业单位思想政治工作的有效开展,有利于增强工作人员“为人民服务”的思想意识以及工作中的责任感和使命感,使得其树立人民利益至上的观念,在此基础之上实现工作方式的调整与优化,最终为事业单位更好的发展奠定思想政治基础。

(三)有利于提高事业单位工作能力和效率

事业单位具有公益性,主要是为人民服务的,因而其工作效率直接会影响到人们对其的满意程度,同时也会影响到其为人们解决问题的效率。就现阶段来看,事业单位仍然存在很多工作人员不重视思想政治工作的现象,甚至认识不到该项工作的重要价值,

从而导致其思想政治觉悟低以及个人能力素质不满足新时代要求的问题。实际上,个人工作能力的高低会直接影响事业单位的工作效率,从这一角度来看,加强事业单位思想政治工作,能够有效降低或者解决上述问题,从而不断提升事业单位的工作能力和效率。另外,新时代在新的发展形势下,国家和社会也逐渐提高了对事业单位工作人员的要求,无论是从信息技术的发展方面来看,还是从工作复杂程度来看,都需要事业单位强化自身思政工作,便于能够更好地适应新时代的发展。

## 二、新时代事业单位思想政治工作中的问题分析

(一) 事业单位思想政治工作理念落后于新时代的发展

思想政治工作理念是在具体开展思政工作过程中的一种指导思想体系,包括思政工作的目的、原则、工作机制、具体方法以及思政队伍结构等方面的指导思想。而现阶段,我国部分事业单位的思想政治工作理念落后于新时代的发展,具体表现为两个方面:

第一,“以人为本”的工作理念在事业单位思政工作中贯彻力度不够。在思政工作中贯彻“以人为本”的工作理念能够极大地提升事业单位工作人员的积极性,同时也有利于工作人员身心健康发展。但是,当前很多事业单位在开展思政工作时,并没有将“以人为本”的理念贯彻到底,也没有充分关心工作人员的工作和生活,从而导致这些工作人员没有在工作中体会到自己的价值和存在感,甚至还有部分工作人员对于思政工作的开展存在厌烦心理,最终使其丧失工作的积极性。

第二,事业单位在开展思政工作时并未全面渗透社会主义核心价值观。十八大报告中指出,在新时代发展背景下,国民教育要求将社会主义核心价值观融入其教育的全过程,促使社会主义核心价值观教育得到不断强化。在事业单位中,从工作人员个人角度、社会角度以及国家角度来看,社会主义核心价值观分别要求培养“全面发展”的人、“为人民服务”的人以及“为社会主义现代化建设服务”的人。但当前部分事业单位仍然没有将社会主义核心价值观贯

穿于思政工作的全过程,从而导致很多工作人员认为思想政治工作的开展与社会主义核心价值观没有必然联系,甚至认为思政工作不是必需的。

(二) 事业单位思政工作内容不具备较强的时代特性

思政工作内容指的是该项工作传递给客体的政治、思想以及科学等观念。思政工作的内容会对该项工作开展的实效性产生直接影响,同时其内容也应当是与时俱进的,随着时代的变化而做出更加优化的调整。但是,当前我国事业单位思政工作内容并没有体现出较强的时代特性,具体来说包括以下几个方面:

第一,思政工作内容与党和国家以及事业单位的中心任务结合度较低。在新时代发展形势下,我党和国家的中心任务是建设社会主义现代化强国,要大力发展生产力,促进经济实现新增长。同时,从事业单位发展角度来看,其中心任务是不断提升自身的工作效能,为人民服务。但是,就当前事业单位的思政工作来看,部分事业单位的思政工作涉及经济建设以及教育方面的内容占比不高,甚至很多思政工作内容都是空泛的,流于形式,与我党以经济建设为中心的任务关联度不强。另外,从事业单位本身来看,其中心任务是不断提升自身的工作效能,而事业单位的工作效能主要是通过工作人员的工作能力体现的。然而,目前部分事业单位思政工作涉及业务技能以及工作能力方面的内容占比很小,甚至存在思政工作内容与业务工作相脱节的现象,即事业单位的思政工作和业务工作完全处于分离状态,从而导致思政工作内容与积极脱节,不具备时代特性。

第二,思政工作内容缺乏联系事业单位工作人员的中心问题。实际上,当前我国事业单位工作人员的思想问题,大部分都是因为在日常工作中得不到满足而造成的,既可能是物质方面得不到满足,也可能是精神方面得不到满足。但是,仍然存在部分事业单位并没有围绕工作人员所关心的问题来开展思政工作。例如,工作人员所关心的福利待遇、发展前景、身体状况、居住条件以及工作价值等,另

外还包括子女教育、就业问题等问题。如果事业单位的思想政治工作对工作人员的这部分内容联系较少,不重视个人发展和个人利益,而仅仅强调集体利益,则容易造成工作人员遇到难处无处诉说,从而最终出现对于思政工作参与度不高,甚至出现反感、抵触的问题。

(三) 事业单位思想政治工作的开展方法缺乏创新性和针对性

首先,新时代的发展要求事业单位思想政治工作的开展方法要能够基于优良传统实现有效创新。很显然,现阶段仍然有很多事业单位在开展思想政治工作时并没有注重方法的运用,而且更多的都是应用传统的思政方法或者是依靠经验来开展思想政治工作。没有时代创新性的方法难以体现思想政治工作的预见性,同时也缺乏一定的前瞻性,一旦在思想政治工作中出现一些新的问题,应用传统的方法难以进行有效解决。其次,新时代发展背景下,事业单位思想政治工作缺乏一定的针对性。针对当前出现的一些新问题和新状况,事业单位思想政治工作应当合理选择有针对性的方法来应对,而不是仍然采用集中性的强制教育等传统方式。例如,部分事业单位仍然采用主题教育会、文化墙以及政策宣讲会等传统方式来开展思政工作。在多样化发展的新时代,尤其是工作人员普遍都是年轻人,他们视野宽且新知识多,而这种老式的思想政治工作开展方式具有主客体不对等的问题,甚至存在强制灌输的问题,再加上如果仅仅使用针对性不强的空话和大白话,则容易造成工作人员产生对抗和逆反的心理,从而也无法达到思政工作的目的。

### 三、新时代事业单位思想政治工作的优化策略分析

(一) 在事业单位中贯彻落实思想政治工作新理念

1. 强化“以人为本”的工作理念。首先,思想政治工作的开展一定要坚持“依靠工作人员”的工作理念。任何组织发展的根本是人,事业单位也是一样。因此,事业单位要想高效开展思想政治工作,就必须建立在尊重、依靠、关心和信任工作人员的基础之上,

始终将工作人员放在事业单位思政工作的关键位置,从工作人员的政治、经济、生活以及感情方面入手来关注其需求的变化,同时注重对这些变化的分析和研究,以便于防患于未然,或者在出现问题时能够及时给予解决,最终能够极大的满足工作人员的需求,从而充分激发其对于思想政治工作的责任心以及事业心。其次,贯彻落实思政工作的新理念还要求提升事业单位工作人员的综合素养。在思想政治工作开展过程中,工作人员要坚持传统的优秀做法,如理想信念教育、政策教育、职业道德和公民道德教育等。同时,结合新时代的发展形势,还要强化对工作人员的业务能力、个人思想品德教育、公平竞争教育以及团队合作教育,从而为思政工作的开展奠定良好的氛围,进而形成单位独特的文化,最终为思政工作的高效开展提供精神支柱。

2. 在思想政治工作中层层渗入社会主义核心价值观。首先,为了避免市场经济以及文化全球化带来的思想滑坡问题,一定要在思想政治工作中层层渗入社会主义核心价值观,从而使得事业单位的思想政治工作能够充分发挥其规范工作人员道德观念的作用,最终促进事业单位工作人员的政治意识符合新时代所要求的基本信念和价值准则。其次,针对当前思想政治工作面临的挑战,可以通过社会主义核心价值观的深入来进行有效化解。目前我国仍然处于社会主义初级阶段,对于事业单位中诸如过度追求市场经济利益以及为人民服务意识的淡化等问题,需要在思想政治工作中积极融入敬业、诚信、友善等正向的思想观念,通过宣传、教育、榜样示范等方式来引导思想政治工作的开展,最终用社会主义核心价值观来不断促进事业单位思想政治工作的开展。

(二) 不断丰富和完善事业单位思政工作内容

1. 事业单位思政工作内容要围绕党和国家的中心任务来设置。新时代,事业单位思政工作的内容要不断完善和丰富,其中围绕党和国家的中心任务来设置内容是最为根本的原则。实际上,思政工作在事业单位中具有较为复杂的工作体系,

而且其内容也是互相联系且互相作用的。我党和国家的中心任务是建设社会主义现代化强国,历史使命是实现中华民族伟大复兴。因此,事业单位思想政治工作的内容也应当围绕这一中心任务和历史使命来进行丰富和完善,这样才能够确保事业单位思想政治工作的开展能够符合新时代的要求。另外,事业单位思想政治工作内容要充分结合事业单位的中心任务来进行丰富与完善,以提高工作人员的业务能力以及思想意识为基础,充分调动工作人员的创造性,确保各项工作和业务都能够在正确的政治方向上推进,从而使得事业单位的思政工作成为建设精神和物质文明的推力。

2. 事业单位思想政治工作内容要密切联系工作人员的中心问题。根据思想政治工作对象的实际需求来设置该项工作的具体内容,这是事业单位思想政治工作能够顺利开展的基础。思想政治工作的开展要与时俱进,因时制宜,从工作人员当前最为迫切和关心的问题入手,为工作人员解决其最实际的问题,不能空喊口号而不行动,确保思想政治工作能够深入人心。例如,关心工作人员的福利待遇情况、身体健康状况、子女上学问题以及居住条件等问题,就这些问题来积极开展思想政治工作,融入工作人员的紧急需求,最终确保思想政治工作能够达到良好的实效性。

(三) 促进事业单位思想政治工作开展方法的创新并提高其针对性

1. 思想政治工作开展方法由传统经验型转变为新时代的科学型。首先,要想促进事业单位思想政治工作开展方法的转变,就要转变思政工作人员的工作思维和思想观念,让他们认识到思想政治工作的重要价值,同时意识到工作方法的创新对于该项工作顺利开展的重要性。其次,促进思想政治工作开展向着规范化和专业化的方向发展,结合事业单位的工作任务,逐步融入心理学、社会学以及管理学等知识和方法,最终为思想政治工作开展方法奠定多学科理论知识。

2. 思想政治工作开展方法由单纯灌输型转变为思想深层交流互动型。新时代,思想政治工作开展

方法要坚持“寓教于乐”的原则,运用微信、公众号以及直播等多种方式来聆听事业单位工作人员的意见和建议。将单位的规章制度、国家政策以及单位文化等与思想政治工作和文体娱乐活动相结合,通过多种方式进行交流和互动,从而让工作人员在快乐中了解和贯彻党的理论政策。同时,坚持主客体平等的原则,通过循循善诱以及环境熏陶等方式来积极宣传各项思想政策,并在符合新时代人们对于自由、平等的要求下,来充分激发工作人员对于思想政治工作的配合。

#### 四、结语

综上所述,我国的事业单位具有公益性特点,即其不是以盈利为目的,事业单位的这一特殊性质就决定了其对员工具有较高的思想政治素质要求,思政工作的顺利开展对于事业单位来说,符合党的思想路线。但是,在新时代发展背景下,由于受到经济文化全球化以及信息多元化的影响,事业单位思想政治工作在实施过程中面临诸多问题,从而影响了其人事管理工作的高效开展。因此,为了促进事业单位思想政治工作的顺利开展,今后就必须注重对该项工作的分析和研究,从而为事业单位更好的发展奠定思想政治基础。

#### 参考文献:

- [1] 马帅,魏超,黄梓昌,等.加强新时期事业单位党建工作的实践探讨[J].各界,2020,12(14):17-18.
- [2] 肖传伟.当前事业单位党建思想政治工作的要点分析[J].各界,2020,08(04):103-104.
- [3] 张彦杰.浅谈新时代事业单位党建工作创新的着力点[J].记者观察,2020,23(10):227-228.
- [4] 周杨.事业单位基层支部党建工作创新思考[J].环球市场,2020,12(09):164-165.
- [5] 张舒畅.事业单位党建工作的现状及对策分析[J].卷宗,2020,11(03):205-206.
- [6] 蒋志刚.试论事业单位党建工作困境及有效应对措施[J].环球市场,2020,20(11):318-319.
- [7] 庄重.新形势下事业单位党建工作创新探讨[J].现代企业文化,2020,06(17):29-30.