

企业政工工作中践行党的群众路线的有效路径

宋宇

(黑龙江龙唐电力投资有限公司群力供热分公司, 黑龙江 哈尔滨 150000)

【摘要】新时期必须要始终坚持党的群众路线,真正站在人民的角度解决人民的问题,不断提高开展人民工作的能力。中国共产党始终保持与人民群众的联系,这是保障党的先进性的重要保障。党的群众路线教育实践活动在企业内应该受到广泛的重视,特别是作为政工人员,更要增强自身对于党的群众路线的认识,从而为实践活动的有序开展提供保障。企业政工工作必须要积极的践行党的群众路线,这不仅关系企业政工工作开展的效果,更影响着企业的长期稳定发展。

【关键词】企业政工工作;党的群众路线;路径

党的群众路线教育实践活动能够有效的提高党员与人民结合的自觉性。在企业政工工作中,政工干部不仅仅是党的群众工作的重要组成部分,更是企业内部进行策划组织的引领者,所以政工干部自身必须要对群众路线有较深的理解,真正的理解其精神内涵,并且要不断的加强自身的学习,提高自身的能力,铸就更先进的精神世界。同时,政工干部在不断提升自我能力的同时,还要坚持自律,积极投身于党的群众路线教育实践活动中,不断强化为人民服务的思想意识,尽心尽力的为企业的发展服务,为基层的员工提供良好的工作环境和思想环境,为企业的健康发展助力。

一、党群众路线的重要性

在《党章》中对党的群众路线进行了详细的叙述,总体而言就是“一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去。”所以,必须要时刻的牢记为人民服务的思想原则,真正的做到为人民群众考虑,党工作的根本利益归根到底是人民的利益。“一切依靠群众”说明我党发展壮大力量来源于广大的人民群众,无论在怎样的历史环境下,中国共产党和人民群众之间都是紧密联系的关系。“从群众中来”说明人民永远是一个国家真正的主人,人民群众决定了历史的发展方向,是历史最伟大的创造者。人民群众是具有智慧的创造性的团体,我们党开展的相关工作必须要始终以人们为中心,充分发挥人民群众的坚韧力量。党在任何决策和制度的制定过程中,都要围绕人

民的需要展开,都要尽可能的满足人民群众的希望。

“到群众中去”要求政策执行的过程中要真正满足人民的诉求,在满足人民意愿的前提下执行相应的政策,而政策执行的真正目的也是为了能够给人民带来更好的生活,让人民生活的更加幸福。

党的群众路线政策能够有效的调节人民群众与中国共产党之间的关系,使两者之间的联系更加紧密。在国有企业中践行党的群众路线对于企业的发展而言具有十分重要的意义。党发展前进的力量主要来自于人民,而企业发展的力量来自于企业的全体员工,也是企业所拥有的最为宝贵的财富。企业中的政工组织必须要企业中坚持党的群众路线,保证员工在企业中的主体地位,真正的做好员工工作,充分发挥广大员工的聪明才智,并作用到企业的长久发展当中,使企业纵然在日趋激烈的市场环境中仍然能够站稳脚跟,充分发挥自身的优势作用,实现企业的长期稳定发展,促进企业的健康成长。

二、政工工作面临的挑战

思想政治工作对于企业的生存和发展来说有着十分重要的意义,也是我党发展至今所具有的重要优势和重要方法。在企业不断深化改革的背景之下,企业必须要更加的重视思想工作,并且通过完善相关的制度以及出台相应的政策来确保政治教育工作的有序开展,从而能够更好的面对企业政工工作所面临的诸多困难,满足更高的发展需要。思想政治工作的从

事人员必须要随着时代进步要丰富自己的工作素养，当今的政工人员不仅仅需要具备坚定的思想信念以及丰富的工作经验，也必须有更加综合的工作能力。从事政工工作的人员要不断的学习新知识，积累工作经验，创新工作方式，坚定思想信念，才能够保证自身职业发展的稳定性，进而保证整个政工队伍建设的稳定性。

当前的市场环境竞争更加的激烈，企业必须要采取相应的措施来面对越来越多的挑战，并且面对市场的发展机遇，更需要及时的把握。在这一关键时期，政工人员必须要能够做好思想工作，将整个企业上下凝聚为一体，为更好的面对挑战凝聚力量，同时做好企业的文化建设工作，形成良好的企业文化，为企业的发展提供健康的，积极的发展环境。所以，政工人员自身必须具备良好的工作素质，并且要能够做好职工的思想教育工作，能够有效的组织职工参与到为企业发展的奋斗之中，增强企业职工之间的凝聚力。

除此以外，政工人员的工作方式也在一定程度上受到来自新技术的影响。这主要是因为部分政工人员缺乏现代社会的科学文化知识的积累，导致现代的思想政治教育仍然沿用传统的教育方式，不仅仅难以获得理想的效果，还会引起职工们的反感。新时期政工人员应该具备应用计算机的能力，应该丰富自身的法律储备以及创新自身的教育方式，同时还需要能够将现代技术融入到政工工作当中，在丰富教育手段的同时还能够增强趣味性。政工人员在工作的过程中也要不断的丰富自身的知识积累，提升自身的工作能力，要重视工作的质量，不断争取取得更好的工作效果。政工人员队伍的建设对于企业发展而言是十分重要的，特别是在人员结构的配置方面，企业不能忽视政工部门的重要性，选择的人员应该具备丰富的工作经验以及较强的专业能力，而不是来自于其他部门或专业的门外汉。政工工作并不是谁做都行，其能否做的好，能否真的促进职工的发展企业的发展，对于政工干部自身有非常高的要求。

三、国有企业政工工作践行党的群众路线的策略

（一）发挥工会作用，践行民主化管理

企业在新时代的背景下必须要不断的践行民主化的管理，这是党深化改革的必要措施，能够有效的保

证企业的长期稳定发展。企业当下必须要充分发挥政工的作用，两者之间实现紧密配合，相互协作，以最大程度保证企业的民主化管理工作能够顺利开展。企业工会的主要任务是对企业的民主化管理工作进行监督与服务，同样也是企业民主化管理的直接运营者，工会必须要明确自身的工作职责，并且要高要求的完成自身的工作。工会在监督相关工作进行的同时，还需要做好服务广大员工团体的工作，确保企业的民主化管理工作能够顺利的开展，并且能够保持长期的效果。工会要不断深化落实职工制度，进一步推进民主管理改革，让企业的民主管理工作开展的更加科学，并且要采用高标准来要求民主管理工作开展的成效，使其工作过程更加的规范化。企业工会是企业实行民主管理工作的中心机构，主要进行相关活动的组织开展。工会必须要对关乎员工切身利益的事件给予足够的重视，尽可能的从根源上找到解决问题的方法，通过对各种各样复杂的利益关系进行协调，来尽力的解决产生矛盾的问题，帮助员工解决工作上或生活上的困难，避免企业在经营的过程中可能会遇到的来自员工方面的风险，帮助企业形成更加正规的企业民主化经营，并且推动相关制度的进一步完善。

（二）创新政工教育形式，加强文化建设

企业在开展群众路线教育活动的过程中，一般采取的方式都是枯燥的讲说教育方式，这种方式往往难以调动员工参与的积极性，不仅仅难以取得良好的教育效果，还有可能会引起员工对于该类活动的反感。正确的群众路线教育活动不应是单方面的填鸭式教育，而应该让教育者和学习者之间形成良好的互动，并且要采用更加新颖的教育方式和更加有趣的教育媒介，从而能够充分发挥实践教育活动的的作用，积极的引导政工干部参与到为人民服务的行列中去，激发其无私奉献的热情，树立正确的集体主义价值观。例如，可以开展轮流讲演的形式，让各类政工干部轮流进行自身关于如何更好的践行党的群众路线的演讲，让其积极的抒发自身的想法，并且能够对企业如何更好进行民主管理提出自己的建议。不同的人员可以通过这种方式相互交流，并且可以共同商讨出最好的方法。同时，演讲的内容也不应该有过多的限制，尽可能的让相关政工人员表达出自身真正的想法，而不是敷衍

应对。并且演讲的内容所涉及的领域不一定非得集中于某一方面，可以针对于企业的发展，也可以针对于个人的发展，可以是任意形式的分享。这种方式的主要目的是将党群干部集中到一起，进行思想上的交流，并且通过分享自身的想法来营造一种轻松自在的氛围，让每个人都愿意表达自己的想法，让职工能够做到自主学习，真正的将教学融入到快乐之中，不断提升职工们的政治素养，进一步不断提升自身的综合素质。除此以外，也可以开展一些其他的活动，因为企业职工中存在一家人的群众团体，企业可以充分的利用这一特点，开展竞选文明家庭的活动，不同的家庭之间可以相互交流和合作，根据某一家家庭的综合情况进行文明家庭的评比，调动员工积极提高自身素质的积极性，并且能够在活动中增加职工之间的交流，增进职工们之间的感情，使其在今后的工作当中能够更好的进行合作。同时也能够让职工们感受到企业的大家庭范围，增强自身对于企业的归属感，从而能够提升自身的工作热情，更好的投身于工作当中。另外，企业可以从职工们普遍喜欢的社交工具出发，设立一些相关的社交媒体账号，通过这些媒体账号举办一些线上的活动，这些活动不仅非常具有趣味性，而且对于职工们来说非常方便。另外也可以通过此类社交媒体来发布关于增进员工福祉，促进企业健康发展的内容，让职工深刻的感受到企业的发展与自身同在，自身的努力将是企业发展源源不断的力量。同时，设立像微信群、QQ群等社交媒介，可以在线上增强职工间的交流，有问题可以得到及时的解决，并且能够随时随地进行讨论，相互之间可以通过交流不断的更新知识，在良好的交流环境中树立正确的思想观念，特别是对于青年职工来说，能够有效的保证其健康的成长。

（三）重视宣传教育，保证工作效果

企业政工工作的有效开展必要重视对党的群众路线思想的宣传，并且要确保宣传工作的效果，不能流于形式，并且政工干部要为广大员工树立榜样，积极的投身实践，从自身做起养成良好的行为习惯，建立正确的道德认识，增强自身的职业素养。另外，要为相关工作的开展营造一个良好的环境。政工工作的开展必须要做到安排和实践相统一，不能只重视制度创新，但是忽视实践落实，不管多完善的制度只有真正

的落实，才能真正的发挥其效果。党员干部更是要做到语言和行动一致，如果党员干部都做不到言行一致，那么将难以说服广大职工群众，思想政治工作自然也难以发挥出其理想的效果。企业的行政工作和民主化管理工作必须要做到公开透明，必须要让职工群众看得见，并且能够感受得到。不管是人员的晋升调动，还是日常的考核奖惩等等这些真正的关系到职工群众利益的事件，都必须要让职工群众清清楚楚，最大可能的做到尊重职工们的切身利益。企业在日常的一些工作当中就必须要做到“从群众中来，到群众中去”，建立职工对于企业的信任，尽可能的消除职工可能对于政工干部的一些自然偏见，让职工们真正的想要依赖企业，愿意为企业的发展不断奋斗，为企业的发展不断发挥自我的价值。同时，必须要保证广大职工群体对于企业相关决策的知情权，并且在决策制定的过程中，也要综合考虑职工群体的意见，从而能够真正发挥其当家作主的作用。另外，工会要鼓励职工积极的参与到相关的工会活动当中，并且从中学到知识，丰富自我的精神内涵。同时，工会干部要增加对职工的关注，从多个角度观察，真正的意识到职工群众面临的困难，并且积极的采取措施解决。为了能够进一步提高职工们的工作能力，工会可以充分的利用企业所具有的资源，通过让老员工教导新员工的方式，或是开展培训活动的方式来为新老职工提供自我提升的机会和空间，让其在工作的过程中也能不断的学习进步。政工干部必须要坚持自律，严格要求自己，宽容对待他人，始终坚持党的群众路线的思想原则。通过自身树立良好的榜样来为更多的共产党员的自我进步提供能量，不断用自身的优良品格感染他人，领导企业职工为企业的发展而不断奋斗。

（四）更新工作方式，建立长效机制

政工干部必须要不断反思，积极改进自身的工作方式，为更好的服务人民群众而努力，特别是在日常的工作当中，更需要营造良好的工作风气，不断的提高职工对于政工工作的满意度，提升其对政工干部的信任。对于政工干部群体来说，其主要的工作就是帮助职工解决问题，在关键时刻送去温暖，真正关心职工各个方面的情况，永远将职工们的切身利益作为自身所要维护的最高利益，把提升职工们在企业中生活的幸福感作为自身

开展相关政治工作的重要目标,通过自身优异的工作成效来提升职工群体对于企业的信任和依赖。

要想在工作中树立良好的风气,选择恰当的工作方式,就必须建立一个行之有效的工作机制,让相关工作在开展的过程中有所依据,更好的巩固工作的成果,确保党的群众路线教育实践活动的有序开展。长效机制的建立就是将日常解决职工问题的措施利用制度化的方式加以保存,并且根据相关工作的开展进行不断的丰富与完善,从而能够更加有效的满足职工的相关需要,确保职工的利益可以得到有效的保障。制度的制定必须要始终坚持和企业的长期稳定发展相统一,制度安排是为企业的发展服务。科学的制度安排能够让企业开展的各项工作都以良好的态势健康开展。

(五) 丰富管理知识,服务大局

企业的思想政治工作涉及的范围非常广泛,包含的是广大的职工群体,所以政工人员所承担的责任也是巨大的。政工工作不仅仅是范围较宽,管理的人数较多,而且是处在一个不断变化的范围之中。并且职工群体中的职工个人都是具有独立性的个体,每个人都会面对不同的问题,而群体中也具有各种或大或小的矛盾,要真正的做好职工工作,政工人员就必须要有良好的管理才能。另外,政工人员在某些适当的时刻还需要帮助领导集体来做好一些管理工作,或者是为相关企业决策提出自己的建议,这时候就需要管理人员具备较好的管理能力,而这项能力也是企业做好职工思想工作的重要基础。而要想提高政工人员的管理能力,就必须让政工人员掌握相关的理论知识,并且积极的锻炼这种能力,从而能够真正的服务好广大职工群体。企业政工队伍的建设要特别重视对于政工人员专业知识的学习,纵然是进入到工作岗位之后仍然不能放弃学习更多的新知识,同时也要对其他的一些知识进行补充和积累,在满足自身要求的前提下实现更多的突破。新时期的职工群体发生了一定的变化,特别是当前的青年职工群体,在思想上以及知识的储备上都跟老一辈的职工群体之间存在差异。在面对青年职工时,要采取适宜的管理方式,结合他们自身的特点来找到相应的管理策略。首先,必须要了解他们的思想,再者要了解他们的专业知识和技能,从而能够真正的站在他们的角度解决他们所面对的问题。所

以,丰富政工人员的知识储备是做好政工工作的关键,能够帮助政工人员更好的了解职工的思想情况或者是工作情况,从而找到真正困扰他们的问题,真正的将政工工作发挥出极致的效果,增加职工对于企业政工部门的信任,职工也因此能够更加积极的参与思想政治教育活动,职工之间的联系也更加紧密,有利于形成企业凝聚力,为企业的发展注入更多的能量。政工队伍必须要不断武装,不管是理论方面还是行动方面,在重视丰富知识储备的同时还需要通过开展一系列的实践活动来增强实际工作能力,通过实践来促进理论创新,理论和实践的相互结合以取得更好的工作效果。

四、结语

综上所述,企业开展政工工作对于企业的发展至关重要,并且在企业不断改革发展的情况下,政工工作也需要得到创新发展。但仍然要坚持党的群众路线,在开展政工工作的过程中,要真正的做到为职工群体服务,发挥职工群体在企业中的主体作用。另外,企业的政工人员要不断的提升自身的专业能力,从而能够更好的为职工服务,只有积极的解决职工群体的问题,维护他们的切身利益,才能够取得职工们的信任,并且增强职工们的凝聚力,为企业的长期稳定发展而不懈奋斗。

参考文献:

- [1] 张桂萍. 关于深刻认识新形势下群众工作的新特点新要求 [J]. 经营管理者, 2014(07):21-22.
- [2] 王永凤. 新时期群众工作的新特点新要求 [J]. 思想政治工作研究, 2010(12):854-855.
- [3] 郝连持. 对国有大企业中高职位管理人员在职培训有效性的几点思考 [J]. 理论学习与探索, 2009(02):65-66.
- [4] 李静. 企业政工工作如何践行党的群众路线 [J]. 现代国企研究, 2017(24):232.
- [5] 王洪飞. 新时期政工干部如何践行党的群众路线 [J]. 经济技术协作信息, 2015(19):22.

作者简介:宋宇(1982, 11-),男,汉族,黑龙江省佳木斯市人,助理政工师,大学学历,研究方向:政工管理、党建工作。