

新时代背景下国企党建工作能力提升培训策略探析

王芳

(内蒙古大雁矿业集团有限责任公司<国能宝日希勒能源有限公司>, 内蒙古 海拉尔 021000)

【摘要】新时代背景下开展国企党建工作能力提升培训,是加强国企党建工作干部队伍建设和基层党组织建设,全面提高党建工作能力的重要途径。新时代背景下国企党建工作能力提升培训工作中仍呈现着制度建设不规范、国企党建工作组织和培训机制不健全、培训的渠道较少、国企党建工作能力提升培训的针对适用性有待增强的基本现状。国企党建工作能力提升培训体系有待完善、党建培训方式有待改进逐渐成为新时代背景下国企党建工作能力提升培训的主要影响因素。因此,要认真学习领会国家领导人在党的十九届六中全会的重要讲话精神,全面提高理论学习水平,切实增强做好新时代背景下国企党建工作能力提升培训的责任感和使命感,积极拓展党建工作培训的主要渠道。

【关键词】新时代;国有企业;党建工作能力;基层党建;工作培训

做好国企基层党建工作能力提升的培训,怎样做到教育人、培养人是培训工作需要考虑的重要问题,党建工作也是对基层党员做细致入微的工作。做好党建工作人员的培训工作,要在当前党风廉政建设和反腐败斗争严峻的形势和任务下,加强国企党建工作能力提升培训,这既是从严治党的基本要求,又是树立推广企业文化的重要途径。

一、新时代背景下国企重视党建工作能力提升培训的重要意义

国有企业在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位,是国民经济的重要支柱。习总书记指出:“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量,必须理直气壮做强做优做大,不断增强活力、影响力、抗风险能力,实现国有资产保值增值。”他强调:“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之”。对于国有企业来说,重视党建工作的开展和创新,不仅能够多元化的社会竞争中立足,同时也有助于企业凝心聚力、统一思想认识、构建共同奋进的企业文化,从而培养企业的核心竞争力。从更深层的视角来看,完善国有企业党建工作,是巩固党的执政基础,提高党的执政能

力的重要举措,对于确保党在社会主义经济建设过程中的领导核心地位、全面推进党的建设工作具有重要意义。

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国企的基层党组织要发挥领导核心和政治核心作用,归根结底就是把握大方向、守住大局观、强化抓落实。要明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。国有企业在我国经济社会发展中扮演着举足轻重的角色,每年国有企业创造的经济价值也在不断增加,因此还要处理好党组织和其他治理主体的关系,明确权责边界,做到无缝衔接,形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

习总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理的各个环节。在深化国企改革的过程中,国企日益成为市场主体,在法治环境下参与公平的市场竞争。党的领导和党的建设为国企注入创业动力、创新活力、创造实力,使国企更

具战斗力和凝聚力。历史表明，国企发展史就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史。在党的坚强领导下，一大批优秀国企干部员工满怀家国情怀，攻坚克难、砥砺奋进，以民族独立和伟大复兴为奋斗目标，扛起了各类急难险重的政治任务和社会任务，为我国经济独立、社会发展和国家安全打下了重要基础。在党的领导下，国企的战斗力和凝聚力集中体现在关键领域、关键时刻能够听指挥、拉得出、冲得上、打得赢。

二、新时代背景下国企党建工作能力提升培训的基本现状

（一）制度建设不断规范和完善

近年以来，很多国企基层党组织都印发了本单位党委关于加强所在支部党员学习培训的意见或建议等一系列国企基层党建工作制度，制定并颁布了符合基层党建工作的培训的相关工作制度和贯彻意见，明确了新时代背景下国企党建工作培训的组织架构和培训方式，市直机关每季度对基层党组织的党支部书记或支部委员至少进行一次党建工作培训。党建工作的建立和完善为顺利开展当务培训工作等党建工作提供了制度保障。

（二）国企党建工作组织和培训机制不断健全

新时代背景下国企基层党组织的培训机制不断健全为开展党建培训、相关理论知识培训等党建工作提供了组织保证。近些年来，国企基层党组织加强了党的基层组织建设，并逐步配齐了党总支、机关党委、党支部书记、支部委员等组织成员，逐步健全了国企党建工作领导机制和工作机制，坚持和完善了党组织统一领导、各部门齐抓共管，层层抓落实的国企党建工作培训体系和培训格局，努力提高国企基层党建工作能力提升培训的科学化水平。

（三）国企党建工作能力提升培训的针对适用性有待增强。近些年来，部分国企机关党委、各党支部相继对辖内党支部书记、支委、基层党员分别进行了以组织发展和党内文件撰写、理论知

识水平提升等内容的党建工作培训，但工作能力提升相关的培训内容的针对适用性还有待增强，让更多党员干部同志、基层党员都能得到极具针对性的培训，进一步提升基层党建工作干部的业务素质，为做好国企基层党建工作打下良好基础。

三、影响国企党建工作能力提升培训的因素分析

（一）国企党建工作能力提升培训的渠道较少

绝大多数国企的党建工作能力提升培训主要由本单位负责，党建工作的培训对象多为国企机关、各党支部书记和支部委员，同时，国企党总支、各党支部开展的党建工作培训因不够专业导致了培训渠道较少，培训内容较为单一。

（二）党建培训工作不够规范，培训体系有待完善

近些年来，国企基层党建工作培训制度的执行力、培训的计划性和培训的考核评价等方面尚存欠缺，尤其是有些国企单位的基层党支部书记和支部委员多为兼职或变动频繁，党支部机构不健全等原因，一定程度上影响了党建工作培训程序的连续性，出现了党建工作培训断档的情况。还有些国企基层党组织对党建工作培训缺乏系统的安排，并未建立党建工作培训规划，尽管开展了培训，但还是存在着培训的计划性不强的缺陷，而且培训内容缺乏连贯性，培训收效不够明显，培训完毕后国企基层党建工作能力提高有限。除此之外，多数基层党组织未建立党建工作培训考核评价办法，培训结束后没有对培训进行考评，忽视培训结果的具体运用，党建工作培训的制度化、体系化、规范化建设急需加强。

（三）党建培训方式有待改进

目前，国企基层党组织的党建工作培训形式主要以现场面授、专题讲座、以会代训、集体辅导、线上培训等方式为主。以会代训常用来布置党建工作任务，培训时间短，培训任务重，不利于国企基层党建工作人员全面、系统地学习党建工作

理论知识。现场面授、专题讲座等形式主要是以专家讲座、培训人员听讲的形式进行，培训缺乏灵活性和互动性，培训人员普遍反映培训模式呆板、培训方式不新颖、培训效果不够理想。

四、新时代背景下国企重视党建工作能力提升培训的主要策略

（一）做好新时代背景下国企党建工作能力提升培训的责任感和使命感，积极拓展党建工作培训的主要渠道

要认真学习领会习总书记在党的十九届六中全会的重要讲话精神，统一思想，提高认识，切实增强做好新时代背景下国企党建工作能力提升培训的责任感和使命感，积极拓展党建工作培训的主要渠道。为解决国企党建工作能力提升的问题，构建以扎实党建理论知识为依托，以党建工作理论培训课程为主题的培训体系，以省委、市委党校为场所，以省委、市委党校讲师和高校思政教师为主要师资，提升国企党建工作理论水平，提升国企党建工作操作规范化水平，培训内容丰富，培训特点突出，特色鲜明，认真务实，针对新时代背景下国企党建工作实际设置培训化基层党组织建设的培训内容和培训模式，最终达到彻底落实全面提升培训效果的目的，提升员工的党建工作能力。一是加强系统党建培训工作 实现国企系统党建工作培训资源的共享。建议上级党支部在开展党建工作培训时可以有效运用新媒体手段，如电视电话会系统扩大党建工作培训的覆盖面，实现系统党建工作培训资源的共享。二是拓展党建工作培训的渠道。国企各党支部要加强与地方党组织的联系，积极选派基层党支部书记或支委，特别是新任的支部书记、支委参加地方党组织开展的党建工作培训，多渠道对基层党建工作干部进行培训。三是健全和完善党内培训工作机制。国企基层行党委组织宣传部门、机关党委党总支、党支部要负责组织实施党内培训工作，机关党委、党总支要根据新形势、新任务的要求结合实际，

抓好基层党组织的党建工作培训，确保党建工作干部在任期内通过培训熟悉与党建工作相关的业务知识和基本技能。

（二）要完善机制，规范阵地，积极推进新时代背景下国企党建工作能力提升培训体系的改革创新

国企在开展党建工作时还需根据工作实际，建立健全党建工作体制机制，完善领导机制、管理机制和考评机制，确保各项工作开展有序，依据充分，让党建工作更有实效。结合党建工作实际制定切实可行的工作计划，做到按计划促进党建工作开展，用制度规范党员言行，发挥党员模范带头作用。要进一步规范党建活动阵地，增强党员归属感和责任感，在推动企业发展中发挥党组织示范引领作用。企业在建立完善党建工作机制之后，还要保障各项规章制度顺利落实，确保其作用得以充分发挥。一是制定基层行党建工作培训规划对基层党建培训工作进行系统的安排，切实抓好培训规划的落实，使基层党建工作培训常态化。二是探索推进专兼职党建干部的动态管理机制，保持党建干部任期内的稳定性，加强基层行党建干部队伍建设，为开展党建工作提供坚强的组织保证。三是建立党建培训工作考评机制，注重考评的可操作性，党建工作培训后国企基层机关党委、党总支要采取问卷、竞赛、评议、调研文章等方式对培训人员的学习培训态度、党性修养和学习培训效果等进行考核评价，并把培训考评结果作为基层党组织，特别是党建干部评先评优、选拔使用、教育培养等的重要依据。

（三）落实责任，提高素质，丰富党建工作的培训形式，不断加强党建工作者自身建设

广大党建工作者要落实责任，加强组织领导；要学在前面，夯实理论基础；要胸怀全局，科学谋划工作；要勇于创新，不断拨出亮点。国企基层党组织可以选择每年定期进行党建工作能力提升培训，授课人员是省委党校、市委党校、省直

机关工委和在国企党建工作有多年培训经验又精通党建工作的同志，培训内容以国企基层党建实务操作为主，以党建理论知识为辅，课程安排主题突出，内容丰富，特色鲜明，务实管用，时间安排紧凑合理，达到了让培训员工用最短时间获得最多知识量的效果。国企党建工作人员可以充分运用现代信息教育技术、自媒体等手段和各类报纸图书、电视广播、信息网络等媒介开展形式多样的党建工作培训，积极交流、总结和推广党建工作培训的经验，加强和改进基层行党建培训

（四）按国企各党支部需求进行党建工作培训，切实调整优化党建工作培训的资源配置

国企基层党组织要通过问卷调查等渠道及时了解掌握辖内党建工作培训的需求，明确培训内容和时限，有的放矢地开展党建工作培训，增强培训的针对性和实效性，同时要注意党建工作培训内容的联系性，使党建干部通过培训能触类旁通、举一反三，不断夯实党员干部的理论知识水准，提升基层行党建工作能力。在这一过程中，一是要加强基层行党内培训的师资力量建设，选配专职、兼职党建工作干部负责党内培训工作，安排担任党建工作培训的教师参加系统内外的专业培训，努力使他们在培训工作上由非专业性向专业性方向转变。二是外聘专家进行专题培训，弥补系统内培训师资力量的不足。国企基层党组织对系统内党建工作的热点、难点内容要请外聘专家对党支部书记、支部委员进行专题培训，提升其做好新时代背景下党建工作的水平。三是建议上级行在划拨国企基层党组织行政财务经费时尽量考虑党内培训的经费需求，增加经费投入，明确培训师资渠道，保障党建培训工作的顺利开展。

结语

经过党建工作能力提升培训体系的系统培训，相信各级党组织和广大党建工作者在提高党员素质、加强基层组织、促进中心工作、团结稳定队

伍和建设和谐单位等方面会取得显著成绩，国企党建工作能力提升培训体系所发挥的思想保障和促进作用也为新时代背景下国企党建工作的顺利开展和稳步提高起到了重要作用。党的十九大深刻回答了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图，进一步指明了党和国家事业的前进方向。企业党组织作为党的精神的执行、传播部门，在新形势下加强企业的文化建设。许多企业都越来越注重文化办企理念，加强对企业文化的宣传、增强品牌营销等，增强员工工作的积极性和企业发展的活力，组织员工学习，开展特色企业活动等，增强员工的企业归属感，扩大企业的社会影响力，使企业日常工作有趣味和活力，使国企在改革中稳步发展前进。

参考文献：

- [1] 曾燕. 全面从严治党新形势下创新国企党建工作模式研究[J]. 低碳世界, 2017(35):341-342.
- [2] 封秀英. 新时代下国有企业党建与思想政治工作的创新研究[J]. 中国领导科学, 2016(S1):77-78.
- [3] 李德强. 现代企业制度下的国有企业党的建设研究[D]. 中国社会科学院研究生院博士学位论文, 2016.
- [4] 施建石. 以党建品牌创建激发基层党组织活力[J]. 红旗文稿, 2020(12).
- [5] 刘玉婷. 国企党建与业务工作深度融合的实践探索[J]. 企业改革与管理, 2021(5).
- [6] 徐明. 新时代国有企业党的建设创新研究: 逻辑、问题和对策[J]. 理论视野, 2020(3).
- [7] 韩笑, 谢沛霖. 信息化赋能国企党建高质量发展[N]. 中国组织人事报, 2021-5-31.

作者简介: 王芳(1980.02—), 女, 山东巨野县, 汉族, 本科, 政工师。研究方向: 党建