

探讨新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作

岳屹涛

(成都建工路桥建设有限公司, 四川 成都 610073)

【摘要】在企业的发展中, 政工师占据重要地位, 对企业文化、精神文明的创建, 企业员工工作能力的提升具有关键的作用。其作为思想政治工作的主要群体, 应对思想政治工作有着一定的了解, 从而发挥出党组织的领导能力、凝聚力, 推动企业发展。本文从政工师、思想政治的概述着手, 对政工师开展思想政治工作的内容、作用进行了分析, 探讨了思想政治工作的问题和相关策略, 以供参考。

【关键词】新形势; 政工师; 思想政治

伴随着社会的进步和发展, 企业间的竞争也随之加强, 不仅需要企业通过各种举措建立好感度、竞争力, 还要在内部打下思想政治基础, 这些都离不开政工师的支持。新形势下, 企业只有构建一支高素质的政工师团队, 才能更好地开展思想政治工作。但是从当前来看, 很多企业的思想政治工作模式陈旧、政工人员素质低, 严重影响思想政治工作的推进。鉴于此, 需要政工师在开展思想政治工作时, 融入党的理念和思想, 树立正确的观念, 以便发挥出党的作用, 提高思想政治工作的效率与质量。

一、政工师和思想政治的概述

(一) 政工师的概念和任务

第一, 政工师的概念。所谓政工师, 是指乡镇企业、“三资”企业、国有企业和有条件实行企业化管理的事业单位中, 从事思想政治、党的工作的人员, 符合相关要求的, 经单位推荐申报相应职务的任职资格。

第二, 政工师的工作任务。政工师为企业全体员工服务, 以员工利益为切入点, 尽最大的可能为员工谋福利, 这也是企业对以人为本思想的完美诠释。对于思想政治工作的本质, 应有着充分且清醒的认知。共产党思想政治工作的开展, 旨在为人民谋求最大的利益, 帮助人民全面了解自身利益, 并团结一致为自身利益的实现奋斗^[1]。作为政工师, 最主要的任务是提高人民的思想觉悟, 在思想理念的引导下, 对自身行为进行选择, 帮助员工树立正确的观念, 为人民

群众创造更多的利益。

(二) 思想政治工作的概念、特点和必要性

第一, 思想政治工作的概念。思想政治是政治、阶级集团为实现政治目标, 从意识形态上对人们施加影响, 从而转变人们思想, 指导人们行动。思想政治工作以共产主义、社会主义思想教育人民, 提高人们对世界的认识和改造能力, 引导人们为实现革命目标而奋斗, 既要解决人们的政治行为、政治立场等问题, 还要解决人们的道德观、世界观问题。

第二, 思想政治工作的特点。一是社会性和群众性, 思想政治是组织、动员群众的工作, 深入社会生活的各个方面和领域。二是鲜明的阶级性, 思想政治是共产党工作的重要组成, 以毛泽东思想、马列主义为指导, 鼓励人民为革命目标的实现不断奋斗。三是科学性, 思想政治工作基于事物的发展规律办事, 以科学理论为抓手, 借助科学、合理的方法, 发挥党的作用。四是教育的持续性, 人们的思想受社会发展所约束, 而社会又是不断变化的。因此, 思想政治工作是一个长期的任务, 需要持续进行, 不断对新问题进行研究和解决。五是对象的针对性, 思想政治工作要从实际着手, 工作方式、内容视服务对象、思想问题而定。

第三, 思想政治工作的必要性。社会经济的发展, 对企业员工的价值观念造成冲击, 通过思想政治工作的开展, 可以帮员工建立正确的价值观念, 促进企业经济发展; 将管理理念落实到企业的实际

工作,对员工进行监督和管理,提高工作效率^[2]。而且,思想政治工作的实施,还能使管理部门制定科学、系统的管理规定,使相关制度落到实处,提高企业的管理水平。由于思想政治工作比较特殊,思想政治工作的开展能帮助企业了解员工,保证思想政治工作落实到位,提高员工的思想素养。此过程,需要政工师关怀员工情感,使思想政治工作满足企业需求,进而提高企业员工的工作主动性和生产效率,推动企业经济发展。

二、政工师开展思想政治工作的内容及作用

(一) 政工师开展思想政治工作的内容

1. 引导员工形成正确的思想观念

政工师在企业内部开展思想政治工作,能够帮助他们形成正确的世界观、人生观和价值观。对于政工师而言,贯彻落实思想政治工作,可以提高员工的素质,推动企业发展。因此,企业在开展该工作时,应从行为、思想上落实,将其放在首位,从而更好地优化和完善思想政治工作。作为思想政治工作的实施者,政工师应做好本职工作,尽最大的努力将这项工作和员工生活结合在一起,对他们进行引导,为他们提供足够多的帮助,使他们形成正确的观念。而对于企业员工来讲,可以通过对思想政治的学习,及时、有效地解决生活和工作中的问题,将更多的精力、时间放在自身工作上,从而提高工作效率。

2. 进行心理健康教育

对企业员工进行心理健康教育,能愉悦员工身心,积极参与到学习、工作中。在思想政治工作中,心理健康教育也是一个重要的内容^[3]。实际工作中,需要政工师基于员工的心理特征,有针对性地进行心理健康教育,为他们提供心理咨询、心理辅导,提高心理健康意识,提升心理调适能力,进而降低心理压力,更好地适应学习与工作节奏。

(二) 政工师在思想政治工作中的作用

1. 从事思想政治工作的坚实力量

在企业发展中,思想政治工作具有重要作用,既能为企业的未来发展指明方向,又有助于企业内部和谐。作为企业的管理与经营者,要明确自身职

责,严格要求自己,主动承担起思想政治工作的责任,将其渗透至企业管理。这要求政工师具有良好的修养、过硬的技能和素质,要熟悉毛泽东思想、马列主义理论,了解党的方针、政策等先进思想。思想政治工作开展期间,政工师应结合实际,采取有效、针对性的策略,贯彻和运用先进思想,以解决工作问题。政工师要紧跟时代步伐,主动学习、总结经验,为企业的发展贡献力量。总的来讲,政工师是企业开展思想政治工作的坚实力量,承担着主持思想政治工作的重要任务。

2. 企业文化建设的引领者

企业文化是企业在长期的发展中提炼而来的精华,象征着企业员工的共同价值和认知;是凝聚员工的纽带,支撑企业发展的动力。在企业文化建设过程中,政工师既是引领者,又是倡导者,应以企业为桥梁和依托,连接生产经营、思想政治工作,推动思想政治工作有序开展,为企业创造经济效益。政工师在开展工作时,要运用文化活动、教育培训等方式,对文化内涵进行丰富;借助媒体资源宣传企业文化,为企业发展创设优良的环境^[4]。

3. 创建学习型企业的组织者

从当前来看,很多企业还是比较重视学习的,但它们对学习认识不全面,重视先进技术、专业知识的学习,忽视思想政治的学习。即便有的企业提高了对思想政治工作的重视度,也举办了很多活动,但结果差强人意。员工对思想政治的学习流于形式,思想未得到真正的进步。鉴于此,需要建立专业性的学习组织,然而其是一项复杂的工程,需要管理部门进行科学的规划,更需要政工师从中发挥作用。政工师要对思想政治的学习有着明确的规划和定位,制定学习任务;收集员工的工作问题,关注员工的生活、学习,及时总结和反馈,从而提高问题解决的有效性,切实提升企业的整体水平。

三、企业政工师开展思想政治工作存在的问题

(一) 政工师无法把握员工的思想动向

新形势下,企业和社会的交流越来越频繁,尤其是信息交流方面,使得企业员工接触到很多完全不同的思想,在思想上不断碰撞,形成更加个性化、多样

化的思想观念。这对于政工师而言，将很难了解员工的思想动态，预测员工的未来发展，不利于思想政治工作的开展。这种情况下，不仅对政工师的工作能力、素养提出了严格的要求，还考验着政工师的配合度，从某种程度上加大了思想政治工作的难度。

（二）政工师不够了解自身工作

在思想政治工作开展期间，政工师缺乏对自身工作的了解也是一个突出的问题。政工师作为组织思想政治工作的主要人员，工作意识和能力决定了思想政治工作的质量及效率，需要政工师充分、详细的了解企业思想政治工作的现状，确保其能贯彻落实到实际工作中。但是从当前来看，部分政工师并没有结合思想政治学习和实际工作，导致员工缺乏对思想政治的认同，妨碍这项工作的开展。由于思想政治工作主观性明显，政工师在实际工作中很难了解员工心理，不利于思想政治工作的落实。此外，由于政工师不够了解思想政治工作的作用，导致其无法落实到具体工作中，更无法培养员工的思想观念。

（三）政工师思想政治工作方式陈旧

现阶段，仍有部分政工师在开展思想政治工作时，没有及时将自身从说教式的工作模式中脱离出来，导致员工只能被动接受知识的灌输，无法深入了解先进思想、文件要求，这种只停留于表层的思想政治工作，使员工对其的学习产生厌恶心理，给思想政治工作的开展带来阻碍^[5]。在企业体制改革的过程中，管理权发生明显的变化，如果仍沿用传统的工作模式，将很难提高员工对思想政治工作的认同感。

（四）政工师队伍建设不完善

企业拥有一支高素质的政工师队伍，是落实思想政治工作的必要条件。当前很多企业普遍存在政工师队伍不完善的情况，具体表现为：一是政工师队伍结构不科学，大多数政工师是年轻人，在思想政治工作上的经验少，加大思想政治工作的开展难度。二是政工师配备不科学，绝大多数企业从事思想政治教育的工作者，更新换代缓慢，政工师数量少，不仅无法有序开展思想政治工作，还无法了解员工的思想

动态。三是政工师工作能力、水平有待提高，部分企业负责思想政治工作的政工师，设置门槛低，安排工作经验不足、文化水平低的员工负责思想政治工作，给工作质量带来严重影响。四是企业缺乏评估机制，对思想政治工作的成效缺乏正确的认知，无法借助理、有效的举措开展该工作，最终也无法精准的评价政工师的工作效果。

四、新形势下企业政工师做好思想政治工作的策略

（一）深入基层，了解底层员工的需求

要想贯彻落实思想政治工作，就要从源头着手，了解每位员工的需求，借助员工容易接受的模式和方法开展思想政治工作，做到以人为本、以德服人，认真对待每位员工，让他们感受到企业员工的关心，从而甘愿成为企业的一份子，尽最大的努力做好本职工作。而不是一味开展讲座、论坛，用枯燥乏味的语言进行思想政治教育，使员工提不起精神，无法了解相关知识。另外，企业高层要以身作则，从多个方面给予员工关心和帮助。比如，当员工生活困难时，可给予适当的补贴，缓解燃眉之急，这有助于提高员工对企业的归属感，让他们明白只要每位员工团结一心，就能为企业创造更大的价值和财富^[6]。

（二）建立完善的工作机制

企业员工思想政治工作的开展，仅凭语言上的灌输很难满足要求，需要制定相应的机制和章程进行约束。在相关制度的制定中，应听取员工的建议，尽量和员工达成共识，以免员工对制度的执行出现抵触心理。结合制度的相关内容和要求，贯彻落实到每项工作，责任到人，确保各项工作有依有据。打通各部门的关系，消除交流屏障，使各部门团结合作，共同完成企业领导布置的任务。另外，建立完善的绩效考核体系，为思想政治工作的有效落实提供保障。当然，在制定绩效考核体系时，管理人员应主动参与到思想政治工作中，对该项工作的执行情况、企业的未来发展心中有数，确保制度满足企业需求。客观地讲，由于各部门的工作制度有所不同，因此在制定绩效考核体系时，要综合考虑各部门的实际情

况,改善和优化现有制度,提高内部控制水平。此外,还要制定完善的激励机制,使思想政治工作全面渗透到企业的每个环节,充分发挥思想政治工作的作用;奖罚分明,奖励工作出色、表现好的员工,处罚怠慢工作、无视管理制度的员工,提高思想政治工作在企业发展中的影响力。

(三) 政工师要提高自身素质

政工师的自身素质决定了思想政治工作的效果,应重视自身素质的提高,可从以下几点着手:一是提高政治素质,作为思想政治工作的执行者,政工师的政治素质是保证工作有效进行的前提,要求其始终遵循坚持学习的理念,提高自身的政治素养,切实维护国家、党的利益。二是提高道德素质,政工师代表企业形象,需要他们具备正确的三观,来维护企业形象。由于政工师工作的特殊性,使他们的行动相较于口头教育更有说服力,员工的三观也能受到他们的影响。故此,政工师应树立集体意识,正确处理企业和个人之间的关系。三是提高自身素养,政工师的工作岗位,要求他们必须具备组织能力,协调各部门的关系和工作,增强全体员工的凝聚力。同时,具备良好的表达能力,写出生动的文章满足工作需要,自如的和员工交流。因此,政工师应不断提高自身的组织、表达能力,提升业务能力。四是提高文化素质,在企业思想政治工作中,政工师直接和员工交流,而员工的关注点、问题不一样。为了能够帮助员工了解企业政策,解答员工困惑,需要政工师对自身的文化素质进行提升,突破工作局限,加大报刊、书籍的阅读量,掌握除自身工作范围外的其他知识,提高员工对自身的信任感,从而主动说出自己的感受。

(四) 革新思想政治工作方式

新形势下,政工师应结合员工的个性、工作及部门性质,个性化的设计思想政治工作方案,提高思想政治工作的高效性。实践证实,基本方法具有很强的借鉴性,政工师应在基本内容、方法的基础之上,结合企业特征开展工作。实际工作中,应注意这样几点:一是创新思想政治工作的宣传手段,可借助网络技术进行宣传,比如公众号、

工作群,用员工喜欢的方式进行思想政治教育^[7]。又或者,企业尝试自己开发信息平台,由政工师定期发布思想政治内容,方便员工学习。二是消除企业的不良风气,选择优秀员工以榜样进行宣传,鼓励全体员工向榜样学习,在企业内部营造优良的思想政治环境。三是从员工的角度着手设计工作方案,提高员工对思想政治工作的参与性,实现思想政治的科学性、民主性。四是加强网络监管,信息化时代下,员工思想容易受网络信息的影响,导致其思想观念随时变动。对此,企业应建立员工信息反馈信息,掌握员工思想,开展个体化的思想政治工作。

五、结语

综上所述,新形势下企业政工师应重视思想政治工作,不能只停留于表面的口头说教,要不断提高自身的政治素质、文化素质和道德素质,并深入企业内部,了解底层员工的真实想法,从而制定个性化的思想政治工作方案。同时,完善工作机制,革新工作方式,借助各种手段宣传思想政治工作,确保其贯彻落实到企业的每个环节,提高思想政治工作效率,推动企业经济发展。

参考文献:

- [1] 罗永生.新形势下企业政工师做好企业思想政治工作的相关策略研究[J].现代企业文化,2021(14):75-76.
- [2] 文玲.新形势下单位政工师如何做好单位思想政治工作[J].中外交流,2021,28(3):554.
- [3] 高瑛.国企思想政治工作中政工师作用的发挥[J].现代企业文化,2020(10):71-72.
- [4] 杨雷钧.新形势下企业政工师如何做好思想政治工作[J].中外交流,2021,28(3):87.
- [5] 王艳菊.政工师创新企业思想政治工作的意义及方法浅谈[J].百科论坛电子杂志,2020(7):496.
- [6] 赵新.政工师在企业事业单位思想政治工作方面的影响力[J].中外交流,2021,28(4):543-544.
- [7] 王滢艺.分析政工师如何做好新形势下思想政治工作[J].百科论坛电子杂志,2020(6):275-276.