

对如何推进企业政工工作与企业管理共同发展的探讨

刘海霞

(中铁十九局集团有限公司, 北京 100176)

【摘要】在经济不断发展的形势下,企业与企业之间、行业与行业之间面临的竞争也更为激烈,而当代企业的发展进程中已经将改革创新和发展当作了重要任务,也越来越重视精神文明建设工作,突显了政工人员的重要性。因此,在新时代应该加强开展企业政工工作,与时俱进,紧跟时代潮流,并与企业管理有机结合起来,这对于企业政工工作效果的提升具有重要意义。本文指出企业政工工作在企业管理中的重要性,并探讨了企业政工工作与企业管理之间的关系,最后着重分析实现企业政工工作与企业管理共同发展的有效路径。

【关键词】政工工作;企业;企业管理;员工;思想

引言

企业政工工作也称为思想政治工作,影响企业内部思想政治教育工作的进行,不仅关系到全体员工工作能力和素质的提升,而且还对市场经济的高效发展起到推动作用。随着我国经济水平的发展,既为企业发展创造了新机遇,同时也给企业带来更大挑战。基于此,企业在多元化利益需要的导向下,必须要加大力度做好政工工作,帮助员工树立正确的价值观念。目前,由于社会组织、生活形式已经有明显的多样化特征呈现出来,所以达到企业政工工作与企业管理共同发展就是社会发展所要产生的结果。然而,传统的企业管理模式难以满足社会发展的需求,所以树立现代化的管理理念就非常重要,还要充分结合思想政治工作,以此为前提,共同开展管理,从而保证企业员工受益,能全身心投入到工作当中去,将个人的应有价值真正地发挥出来,为企业发展贡献力量。总之,将企业的政工工作和管理工作有机融合已成为企业提高效益的一个重要途径。

一、企业政工工作在企业管理中的重要性

在企业管理中,政工工作的地位较高,是一项以企业为核心来开展的思想工作。之所以说政工工作非常重要,其关键就体现在只有人的思想保持和企业的精神能够一致,才能将自身最大的力量用于促进企业发展层面上,才会加快企业发展。如今,

经济发展较快,企业要想跟上时代发展的步伐,思想观念就必须端正,无论是管理者,还是基层员工都要将企业的发展理念融入自己的思想中,齐心协力的促进企业发展。企业在推进政工工作的过程中,不仅要求新,还要求变,坚持以统一思想为指导,加大创新的力度,进一步完善企业的政工体系,为企业能实现健康、持续发展打下坚实基础。企业上下都必须对政工工作的重要性有正确的认识,专门建立一支素质较高的政工队伍,确保有序地推进政工工作。总的来说,企业管理中的政工工作有以下几方面作用:

(一)有效改善企业员工之间的关系

在企业管理中,由于人数众多,所以要想实施一致的管理就有很大难度。企业中有的基层员工没有较高的文化水平,这就降低了管理工作的效率;另外,员工在日常工作中彼此会有一些小摩擦发生,使员工之间存在各种矛盾,很难协调他们之间的关系。针对上述的这些情况,企业政工人员就可以定期为员工开展思想教育课程,也可以采取谈心的形式做批评教育,使员工的思想能及时转变,并树立正确的人生观和价值观,员工之间的纠纷发生频率能得到降低,缓解员工的压力。员工之间能增进情感交流,还提高了团队之间默契配合的能力,增强团队的凝聚力,这对企业的整体发展起到了积极作用。

（二）有利于提高员工的思想道德素质

在企业管理中，对政工工作的不断加强能调动起员工的积极性，让他们更主动地去工作，对企业更热爱，同时也更加信赖。企业如果正处于顺利发展或快速发展阶段，那么通过对员工定期开展政工工作则能够保证员工用清醒的思维看待企业发展目标，目的也更为明确。在今后的发展道路上，企业不可避免地还会遇到很多困难，遇到阻碍或是处于低谷时，企业都需要定期开展政工工作，以此为员工增加信心，使其相信企业一定能渡过难关，只要所有的员工都团结起来就能冲破一切阻碍，解决一切困难，继续前进。不仅如此，企业的发展还要由员工的思想道德水平来决定，它对于一个企业能否发展壮大起到了至关重要的作用，企业发展过程中不能动摇政工工作的地位。政工工作的作用在于能对员工展开思想道德教育，进而使企业的发展机制得到创新，企业文化建设得到更快推进；企业员工的思想政治觉悟得到改进和提高，完善企业形象；增强员工对企业经营管理的认知，对企业朝着更好的方向发展起到了促进作用。

（三）员工的个人战斗力得到提升

政工工作是以共产主义为指导，对员工工作积极性的提升起到关键作用，政工工作的特征是思想积极向上，让企业在国家的正确引导下能实现经济效益的提高，让每个员工都以国家的有关制度要求为基础进行工作。通过大力开展政工工作可以使员工的战斗力不断提高，在工作中发挥出自己的实际价值。政工工作能为企业和国家培养一批思想正确、吃苦耐劳、团结互助的发展团队，从而保证企业在积极思想的建设中追求的经济效益也会更高，实现企业和国家的共同发展。

（四）创建出优秀的企业文化

在对外展示企业形象时，如果拥有优秀的企业文化，那么就能为企业加分。企业文化不仅能展现出一个企业的外在形象，同时还关系到企业的建设和发展。企业文化的形成既符合管理者的要求，同时还要使企业员工的利益得到满足，作为企业管理者要在整个建设团队中都贯穿着企业文化。通过政

工工作的开展，可以形成良好的企业文化，而且还能促进企业文化的宣传工作得到顺利进行，实现以人为本创新发展的目标。

（五）提升团队执行力

因政工工作与企业发展息息相关，为此，企业发展中就必须建设起合理的政工工作管理体系，与此同时，还要求企业各个部门必须能配合政工部门工作。通过定期开展政工工作，企业员工的归属感受到了真正提升，而且员工之间也会越来越亲近。政工工作中的一些思想类以及文化类活动可以有效地将员工的最大潜力和创新能力激发出来，有利于员工的思想得到较大的进步，同时还能对员工开展道德素质教育，长期下去，可以从根本上提高员工的道德修养，而且员工之间也有了更牢固的感情基础，员工之间能更加顺利地开展合作。员工们有了开阔的视野，此外丰富有趣的政工工作活动背景也在培养员工的积极思想过程中调动起了员工的积极性，使其主动参与企业活动，由此可以全面提高团队的执行力。

二、企业政工工作与企业管理之间的关系

（一）政工工作是企业管理的重要组成部分

企业政工、企业管理是企业发展中不可或缺的部分，这两部分对于企业的长远发展来说是重要的基石，一般在现代企业管理制度的建立过程中，有两种管理方式——硬管理与软管理。硬管理是通过企业严苛的规章制度，再结合计算机系统、信息化技术等多种科学技术手段来实施企业管理与人员管理，约束与管控企业员工的行为。硬管理是以企业的发展工作为基础出发点，并结合企业发展与经营状况以及当地经济发展要求等，以此为基础建立科学的管控措施。软管理是一种人性化的管控形式，主要基础是坚实的政工工作，对企业员工加强思想政治教育，从而使他们能树立正确的价值观与职业观，做到与企业发展“同呼吸”，以实现企业与政工工作共同发展为根本目标。无论采取的是软管理，还是硬管理，企业管控都要重点培养员工的思想道德，展现出企业政工工作的重要性。企业思想道德教育的主体是企业政工人员，在组织企业员工参与

思想教育会议的过程中能够培养思想道德素养，正确的价值观就此形成。此外，还要对政工工作与企业管理工作的开展高度重视起来，使政工工作融入企业管理中，这样就能在一定程度上促使企业员工的文化认同感及归属感都得到显著提升，最终构建出员工与管理者相互信任的企业文化，员工的团结合作意识得到增强，企业能更好地应对市场竞争。

（二）企业管理是促进政工工作不断加强的必要途径

一般情况下，企业管理都是在一定的制度下进行的，所以其具有的强制性、纪律性尤为明显，为了建设完善的企业文化与制度氛围，就可以合理利用企业管理这一途径，确保企业文化建设与管理工同安排、同部署、同落实，在这种情况下，可形成“大政工”格局。此外，政工工作的督查督办在管理过程中必须要落实到位，使企业政工工作能够顺利开展。

三、实现企业政工工作与企业管理共同发展的路径

（一）将思政作用发挥出来，打造共同愿景

基于新时期，企业相关职能人员应该做到解放思想，树立新的、正确的发展理念，企业政工工作将直接关系到企业的经营管理。此外，思政作用的发挥，其基本前提是对企业的工作机制加以完善。各项规章制度管理都是由企业硬性书面规定的，所以员工要遵循规章制度要求严格执行，以此促进企业得到较快发展。要结合实际来完善工作机制，同时还要详细考虑每一个工作机制的细则，任何一个因素都不得放过。从本质上看，企业政工工作的任务其实就是对企业员工开展思想政治教育，而这一过程中又离不开企业文化建设，企业文化是每个企业都拥有的，而且是根据企业发展需求才制定的。要根据企业文化来推进思想政治教育工作，只有将员工的企业文化和企业文化有机结合到一起，才能使企业政工工作和企业管理达到共同发展的状态。总而言之，一个健全的工作管理机制一定是政工工作和企业管理能够相互融合的管理机制，确保政工工作与企业管理共同发展。

（二）建立完善的管控体系

当前导致员工涣散的主要诱因是管控机制不健全。以市场经济建设为指导，企业管理也需要保持与时俱进，只是大多数企业都只是看重了经济效益，所以政工工作就被忽略，结果就出现了片面、滞后的政工管控体系，员工如同一盘散沙。对企业来说，管控体系是其发展的基石，更是规范工作者行为、协同各部门发展的重要保障。然而，企业面临的现状却是政工工作与管理相悖，这就很难推行企业管理。所以，企业要细致地分析管控体系，能在第一时间提出解决不足的方案，能以当地经济发展水平和企业发展的实际情况为立足点，从管控机制、绩效考核、管控形式等方面入手，在此基础上建立的管控体系才能更加完善，形成完善的管控方案，全方位提升企业管理水平。

（三）加强建设政工队伍和企业管理队伍

企业发展的过程中要加强建设政工队伍，近年来，很多企业不重视建设政工队伍，政工人员的素质并不高，也对政工队伍的质量产生了不利影响，不利于政工工作的长远开展。所以，企业发展的同时更要加强管理政工人员，促使他们的专业技能和素养不断提高。作为企业的管理者应该树立整体思想观念，要有全局意识，建立一种新型体制，即：人、事、思想相互结合的体制。企业管理者要负责部门工作，也要承担起对政工人员思想教育的重任，将政工人员的积极性调动起来，提高他们的综合素质，做到政工工作与科学管理进一步结合，同步提高企业的经济效益以及社会效益。另外，建设一支专业的企业管理队伍也是现代企业的一项重要任务，这将决定企业政工工作与企业管理能否实现共同发展。先要重视企业管理团队协作意识的提升，而员工思想政治建设中必须依靠企业党政建设的领导，他们的思想不仅影响员工的党建意识，也对员工起到了导向作用，企业应该对提高基层管理人员各方面技能重视起来，管理人员共同协作，促进企业发展。

（四）对企业政工工作内容的创新

企业管理创新是将政工人员作为主力军，只有

政工人员在思想、观念、方法上勇敢地进行创新,那么管理创新当中的政工工作才能得到真正落实。因此,企业应坚持现代化的管理思想,帮助员工确立时间观、市场观、创新观等,形成具有现代化特色的企业管理体系,管理人才的现代化发展目标最终实现。要积极推进现代化的管理方法与管理手段,企业政工工作要和各项业务管理工作结合起来一起进行,以便能加强控制各项业务管理的全过程,使政工工作的各项服务完全配套。

(五) 顺应时势大局, 树立理想信念

企业理念一直是企业整个发展过程当中的重要部分。为了全面提升企业的核心竞争力,就要设置一个合理的企业理念。企业理念能使企业与员工之间的关系得到较大程度的改善,两者之间的关系变得更加融洽,员工和企业可以得到同步发展。企业理念的健康良好是企业发展的核心,更是所有员工的工作目标。企业政工人员要大力宣扬企业理念,让企业员工都能被企业理念深深地吸引,并结合企业理念开展更多相应的政工活动,实现企业持续发展。

(六) 遵循“以人为本”的原则, 不断创新管理工具

企业政工工作的开展是以政工人员为主体,所有,为了政工工作的工作效率能得到相应的提升,政工人员的专业素质就有待于提高。企业的管理结合了软管理和硬管理这两个方面,这其中就体现了“以人为本”的重要性,只有这样,才能有效地进行企业管理,给予员工一定的精神安慰,充分落实好每个管理制度,由此才能促使员工对企业工作的责任感得到明显增强,企业政工活动与企业管理的结合更加紧密,这对于促进企业持续发展具有重要作用。通过合理地实施企业政工工作,对企业的科学管理能产生积极影响。企业员工的发展速度是决定企业能否正常发展的决定性因素,与此同时,积极推动政工工作又是促进员工发展的最为有效的方法。具有较高专业素养的政工人员,与员工增进沟通,在沟通过程中对于员工心中所想能有更多了解,促进员工发展,让员工对自己的企业和本职工作更

加热爱。所以,企业在选拔政工人员时要考察其综合素质,定期为他们开展培训,这不仅对政工工作的发展有利,还能提高企业员工的工作热情,为企业贡献出自己的全部力量。

结语

通过以上分析可知,企业政工工作与企业管理是相互影响的。因此,企业要想实现良好发展,就要根据时代经济形势的发展来促进企业政工工作的发展,只有对政工工作加快推进,才能使企业员工的思想道德意识得到提升,从而为企业管理培养更多优秀人才。企业正处于激烈的市场竞争中,必须对自身固有管控观念及时进行创新,按照自身情况,对企业管控观念深入优化,高度重视政工工作与企业管理这两个方面,营造一个健康的企业环境,形成良好的企业文化,只有这样政工工作的工作效率才能得到真正提高,有利于企业管理工作获得较好的成效,为企业的稳定发展奠定基础,企业的核心竞争能力也得到进一步提升。

参考文献:

- [1] 李兆亮. 浅谈如何加强思想政治工作在企业管理中的作用 [J]. 企业文化 (旬刊), 2016 (4): 116-117.
- [2] 高军. 企业政工工作与企业管理的共同发展探究 [J]. 商情, 2020 (35): 89.
- [3] 王宏艳. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展 [J]. 赤子, 2019 (7): 41.
- [4] 李国凡. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展 [J]. 区域治理, 2019 (2): 5.
- [5] 刘丰海. 浅谈企业政工工作与企业管理的共同发展 [J]. 中国报业, 2021(16):64-65.
- [6] 王彬. 企业政工与企业管理共同发展的推进策略 [J]. 现代企业, 2021(7): 102-103.
- [7] 张延明. 简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展 [J]. 办公室业务, 2021(9): 37-38.
- [8] 高冬霞, 郭星星. 如何推进石化企业政工工作与企业管理的共同发展 [J]. 商业文化, 2021(4): 78-79.