

船舶轮机管理的现状与发展以及有效管理措施初探

徐同瑞

(胜利油田海洋石油船舶中心内港管理中心, 山东 东营 257000)

【摘要】轮机是船舶设备的核心部分, 其运行质量以及管理工作将会直接决定船舶运行状态, 因此管理人员需要引起重视, 做好船舶轮机管理, 严格控制各项参数, 从而保证各参数符合船舶运行需求, 提高轮机的稳定性和安全性。但是由于船舶轮机结构复杂, 所涉及的设备较多, 管理过程中会很容易出现诸多问题, 导致管理工作质量下降, 针对这个问题, 管理人员需要以船舶轮机运行特性为基础、以时代发展趋势为依据不断完善传统管理模式, 提高管理工作现代化、智能化水平, 充分将船舶轮机管理作用发挥出来, 保证船舶运行的安全性。基于此, 本文就以船舶轮机管理工作为例, 对其现状以及发展趋势进行深入分析并制定有效的管理措施。

【关键词】船舶轮机; 管理现状; 发展; 有效管理措施

引言:

船舶轮机在船舶设备中占据着极为重要的地位, 对于船舶运行而言有着至关重要的影响, 工作人员需要保证船舶轮机各项参数符合船舶运行需求, 提高船舶轮机管理工作效率, 根据船舶实际情况开展管理和维护工作, 保证船舶轮机运行状态的稳定性和可靠性, 为后续船舶运行奠定基础。做好管理工作不仅能将船舶使用寿命延长, 还能减少安全隐患出现的概率, 所以管理人员需要对传统管理方式进行创新, 提高管理工作的有效性。

一、我国船舶轮机管理现状分析

由于船舶轮机管理工作的特殊性, 所涉及的内容较多, 目前我国船舶轮机管理存在诸多问题, 如综合管理水平较弱、管理方式较为落后、管理制度缺乏完善性、管理成本较高、管理人员综合素质不到位等, 这些都会严重影响船舶轮机管理工作质量。目前在我国船舶轮机管理过程中, 虽然各岗位工作人员的责任以及义务都非常明确, 但是综合水平较弱, 主要是由于船舶轮机设备科技含量较高, 具有较强自动化水平, 计算机技术应用范围较为广泛, 其控制系统较为自动化、智

能化, 对于管理人员综合业务能力要求较高。但是根据研究发现, 在如今管理过程中, 大部分管理人员都缺乏良好的综合素质, 尤其是信息技术落后, 这无疑是阻碍船舶轮机管理工作质量水平提升的主要因素。其次, 管理方式较为落后的主要原因也是由于在船舶整体设备技术含量较高, 尤其是如今我国科学技术发展良好, 船舶轮机逐渐自动化、智能化, 越来越多现代化装置应运而生, 如计算机技术、GPS 全球定位系统等, 传统管理方式已经无法满足船舶轮机管理需求, 管理人员需要以时代发展为趋势对管理工作优化、创新, 完善日常维修保养规范。但是在实际管理过程中, 大部分管理人员都采用传统管理模式, 这样就会导致管理技术落后, 管理水平低下。管理制度缺乏完善性主要因素是由于目前我国船舶企业在开展管理过程中都缺乏规范性, 管理人员在管理过程中随意性较大, 导致管理工作过于混乱, 无法提高船舶管理工作质量。最后, 管理人员作为管理工作的主体, 其管理知识以及综合能力将会直接决定管理工作效率, 但是在实际管理过程中, 由于我国专业船舶管理发展较晚, 专业技术研究

较为落后，管理人员缺乏理论支撑，其实践经验较为不足。如今我国科学技术发展快速，技术创新速度也在逐渐加快，设备更新周期逐渐变短，这对于管理工作无疑是一项巨大挑战，管理人员需要做好研究，提高自身管理水平，保证工作效率，为我国航运事业发展提供支撑。

二、船舶轮机管理的发展趋势分析

（一）逐渐现代化

随着我国全面进入新时代，船舶轮机改革工作是船舶企业未来发展的必要趋势，尤其是管理工作。如今我国船舶轮机管理工作逐渐向着现代化、科技化方向发展，对于传统管理工作而言是一项巨大改革，其管理工作以及重点内容都发生了巨大改变，船舶企业做好人才引进就尤为重要，加强现代化人才招聘力度，对现有管理人员管理技能全面培训，提高管理人员管理技术的代化水平，从不同方面提高管理工作效率。加上如今我国船舶营运工作逐渐现代化，管理工作也必须开展相应调整，才能保证管理工作符合新时代下船舶营运需求，管理人员可以对各项资源配置工作优化，减少船舶营运过程中安全隐患出现的概率，并且管理人员需要在各系统中配置相应的负责人开展管理工作，将责任管理制度全面落实，提高管理人员管理水平。其次，管理智能化水平也是为了船舶轮机管理重要发展目标，提高管理工作智能化水平能将管理成本严格控制，因此船舶轮机管理工作现代化、智能化水平是未来船舶轮机发展的主要目标。

（二）对管理成本逐渐关注

船舶轮机管理与船舶营运工作存在紧密地联系，而船舶营运对于船舶轮机发展而言具有深远的影响，尤其是企业经济效益。船舶企业要想提高自身经济效益和社会效益，在市场经济中获取一席之地，就需要做好改良，对航线全面优化，控制航运速度。而管理工作作为营运工作的前提也是基础，在管理过程中也必须以企业经济效益

为基础，对传统管理方式改善，对管理成本严格控制，提高管理工作的可行性。由于船舶轮机管理的特殊性，其维护保养费用较大，在传统管理过程中管理人员主要是对安全隐患事故预防，避免轮机出现运行质量，导致安全隐患事故出现。但是这样不仅会导致维修成本较高，还会出现较大随意性，导致资源浪费，所以管理人员在管理过程中需要做好改善，提高企业经济效益，对管理成本严格控制，根据船舶轮机管理特性制定维护管理方案，将现代化管理技术全面落实，提高管理工作经济效益。

三、提升船舶轮机管理水平有效措施

（一）开展全方位管理模式

由于船舶轮机在运行过程中涉及的设备较多，管理人员在开展日常管理时不能只对单一设备维护，需要对船舶轮机构设备开展全方位管理，通过系统管理保障各设备运行状态符合船舶运行需求。首先，管理人员需要严格按照相应规章制度对各设备开展全方位管理，如ISM管理规定，从而在保障设备运行质量的同时提高船舶运行的安全性。全方位管理工作能有效帮助管理人员第一时间发现各设备所存在问题，制定解决措施，将各设备运行状态全面协调，从而降低船舶运行过程中突发事件出现概率，对各类突发事件影响范围全面控制，第一时间对突发事件全面解决，例如船舶在运行过程中如果遇到恶劣天气就会导致设备压力过大，从而影响设备温度，如果管理人员没有对设备及时处理，就会导致设备的整体运行状态下降，导致船舶航行任务无法顺利完成，因此在开展日常管理时必须以全局观出发，对船舶轮机开展全方位管理，从而保证管理工作符合船舶轮机运行需求。其次，管理人员还需要做好学习借鉴，学习先进的管理技术，有效解决各类问题。当管理人员解决相应问题以后需要制作工作总结，将其制作成报告，以便为后续管理提供数据支撑，

避免相同问题重复出现。总而言之，管理人员在开展日常管理时必须结合不同管理技术进行综合管理，对各类设备全方位监控，从而提高航运企业管理水平，让我国轮机管理水平得到大幅度提升，让轮机运行状态符合船舶运行需求，为我国航运事业发展提供技术支撑。

（二）建立健全传统管理技术

如今我国已经全面进入信息时代，各行各业在开展企业管理时都逐渐将信息技术融入其中，这对于船舶轮机管理工作是一项机遇也是挑战。管理人员在开展日常管理时需要做好改革，以信息技术为基础不断完善传统的管理方式，提高管理技术现代化、信息化水平，从而对船舶轮机各环节全面监控，提高管理工作效率。首先，领导人员需要做好基础建设，以信息技术为基础完善数字信息资源库，管理人员需要及时收集数据，对船舶轮机各部件信息全面搜集，并将其储存在信息资源库中，如使用信息、参数、维修检修记录等，为后续管理工作提供数据支撑，将管理工作流程优化，提高管理质量以及效率。其次，管理人员还需要以信息技术为基础建立信息交流平台，让企业内部各领导人员以及管理人员都能利用交流平台进行管理技术讨论工作，提高信息传播率以及流动性，从而将传统管理过程中局限全面突破，如时间限制、空间限制，减少信息孤岛出现，加强各信息之间联系度，提高信息利用率。最后，管理人员还需要做好宣传，管理人员同样可以以信息技术为基础建立宣传平台，管理人员可以在平台上发布部分先进管理方式，并且做好引导工作，让其余管理人员以及维修人员能通过宣传平台对先进管理维修方式全面学习，将管理人员传统管理理念优化、创新，从而进一步提高船舶轮机管理水平，对各项资源全面协调。

（三）建立并完善管理制度

管理制度作为船舶轮机管理工作的基础也是前

提，科学合理的管理制度可以有效提高船舶轮机管理效率，对于航运企业发展有着至关重要的影响，因此管理人员需要以船舶轮机管理工作实际情况为基础制定管理制度，充分地将管理制度作用发挥出来，让管理人员在开展日常管理工作时做到有据可依、有章可循，为后续船舶运行安全性、可靠性提供相应保障。首先，由于船舶轮机在管理过程中涉及的部门以及设备都较多，领导需要根据各部门工作特性制定责任追究制度，明确各部门管理工作的责任以及义务，做好工作划分，把管理工作细化到个人身上，从而保证在管理过程中一旦出现问题可以及时找到负责人，第一时间解决各种问题，对负责人员责任全面追究，从而提高管理人员责任心，让每一位管理人员都能积极主动地开展日常工作，为后续管理工作奠定基础。其次，还需要根据各部门工作特性建立监督管理制度，可以从各部门抽调优秀人员组建管理监督小组，对管理过程中各项环节全面监督，保证各环节工作的科学性和规范性，约束管理人员自身行为，提高管理工作效率。然后，还需要根据船舶轮机管理工作特性建立风险管理制度，将风险评估标准明确并做好落实，对船舶轮机在运行过程中会出现的安全隐患事故全面评估，根据评估结果制定风险预防措施，减少船舶轮机运行和管理过程中出现的安全隐患事故，导致船舶运行状态受到影响。最后，为了能提高管理人员工作的积极性，将管理人员主观能动性全面调动，领导还需要根据各部门特性建立奖惩制度，对于表现优异的管理人员可以给予一定物质奖励或者精神奖励，如奖金、升迁、嘉奖、带薪休假等，而对于表现不理想的员工要给予一定惩罚，必要时可以将其调离岗位，保证管理团队管理水平符合船舶轮机管理工作需求，提高轮机管理效率。

（四）合理选择营运方式

如今我国科学技术不断发展，船舶轮机运行管

理也逐渐现代化、智能化,对于船舶轮机管理工作无疑加大了管理难度,船舶轮机在营运过程中由于所涉及的设备较多,并且设备性能复杂,很容易受到多种因素影响,导致营运状态受到影响,因此船舶轮机营运工作非常复杂,如优化航行线路、控制航行速度、保证设备稳定性等,其营运工作水平将会直接决定船舶轮机管理工作效率,对于船舶轮机管理工作发展具有深远影响。管理人员不仅需要做好日常管理,还需要优化船舶营运工作,提高各资源的利用率,保证资源分配科学合理。首先,管理人员需要根据航线过程中各项因素综合考虑,对船舶速度以及线路严格控制,选择适宜的营运方式开展日常工作,严格控制营运成本。管理人员在制定营运方案时需要做好风险识别,对营运过程中可能会发生的各类风险进行有效分析,制定相应的解决、预防措施,减少风险发生的概率,对风险影响范围全面控制。其次,管理人员还需要在子系统中安排相应管理人员开展工作,如果在营运过程中发现某个子系统出现问题,需要对负责人员全面追究,提高工作人员的责任心,避免在营运过程中因工作人员疏忽导致安全隐患事故出现。

(五) 提高管理团队综合素质

管理人员作为船舶轮机管理工作的执行者,其综合素质会直接决定船舶轮机管理效率,领导人员需要对其加大重视,全面考察管理人员的综合素质,保证管理人员管理意识符合新时代下船舶人际管理需求,提高企业管理工作效率。首先,领导需要做好人才招聘,对各管理岗位人才需求情况有一个深入了解,并以此为基础制定人才招聘标准,并且在人才招聘过程中还需要科学分析,更有针对性地考察应聘人员综合素质,然后把各项数据收集起来,如工作经验、管理能力、各部件熟悉程度、创新能力、职业素养等,通过全面评价选择综合素质较为突出的应聘人员进入管理团队,提高管理团队的整体素养。其次,还需要对现有管理人员的综合素质

引起重视,可以通过定期或者不定期培训来考核现有管理人员,让其能了解到更为先进的管理工作,领导人员需要加大培训投资力度,构建专业的人才培训部门,而人才培训部门工作人员需要做好引导,让每一位管理人员都能参与到培训过程中,提高管理人员综合素质,领导人员可以将培训工作与管理人员薪资待遇相结合,激发管理人员的积极性,让每一位管理人员都能以热情、积极的态度参与培训工作,全面提高自身综合素质。需要注意的是,培训人员在制定培训方案时需要从不同角度对各项内容全面结合,如安全管理意识、船舶管理内容、管理技术、现代化设备使用方式、创新能力等,提高培训工作的全面性和可行性,为管理团队建设提供人才支撑。

结束语:

总而言之,提高船舶轮机管理工作效率是保证全部设备运行状态的基础,与航运工作息息相关。管理人员需要对目前我国船舶轮机管理工作实际情况深入分析,对影响管理工作水平各类因素全面了解,根据其因素制定有效地解决措施,提高管理工作水平,从不同方面开展管理工作,建立完善的管理体系,提高管理人员综合素质,选择适宜的营运方式,在保障船舶轮机运行状态的同时控制企业管理成本,提高企业经济效益和社会效益,为我国船舶轮机管理发展提供支撑。

参考文献:

- [1] 王德兵. 船舶轮机管理现状及有效管理措施探讨 [J]. 中国设备工程, 2020, (08): 33-34.
- [2] 赵延华. 船舶轮机管理现状及有效管理措施 [J]. 设备管理与维修, 2018, (22): 21-23.
- [3] 袁武. 探究船舶轮机管理的现状与发展以及有效管理措施 [J]. 科技传播, 2016, (18): 150-151.
- [4] 韩颜, 杨北胜. 船舶轮机管理的现状与发展以及有效管理措施 [J]. 科技创业家, 2013, (07): 144.