

浅谈国有企业女工思想政治工作的重要意义及其策略

常卫

(中国平煤神马能源化工集团有限责任公司铁路运输处, 河南 平顶山 467000)

【摘要】女工思想政治工作是思政重要组成部分, 全面开展女工思想政治工作, 可以凝聚员工向心力, 解决女工工作问题, 调动女工主观能动性, 提高工作效率, 推动企业持续稳定发展。思政工作注重与女工实际相结合, 从女工工作和发展角度开展思政工作, 包括完善女工思想政治工作体系、开展针对性思政工作等, 做好思政工作为女工服务, 实现女工从企、助企、创企等工作目标。

【关键词】思政工作; 国企女工; 综合素质

引言:

我国社会经济发展影响国有企业发展, 并且国有企业在我国社会经济发展浪潮中起到引领作用。我国国有企业人资结构中女工占比较大, 对国有企业发展生产和发展发挥重要作用, 所以新时代国有企业积极开展女工党建工作提上日程。思想政治工作有助于提高女工综合素养, 但是部分国有企业在女工思政工作存在问题, 所以探究国有企业女工思政工作具有实践意义。

一、国有企业女工思想政治工作的重要意义

(一) 有助于转变女工意识形态

意识形态是促进员工积极围绕岗位开展工作的内驱动力, 女工具备良好的意识形态, 在主观上正确认识 and 看待工作, 视工作为自己的人生事业, 树立正确的工作观和价值观, 从而促进员工积极参与到实践工作当中, 提高工作效果和工作效率。思想政治工作旨在凝练人心, 通过开展多样化的思想政治工作, 包括业余活动, 岗位技能培训, 保护女工合法权益, 可以促进女工感受到企业对自己的关爱和爱护, 思想上积极相当组织靠拢, 协作员工共同开展工作, 牢固团队合作意识, 养成团结工友乐于助人的精神品质, 从而促进女工转变意识形态, 积极参与工作, 提高工作质量。

(二) 有助于促进女工职业发展

思想政治工作是一项复杂的工作, 包括政治建设、夯实专业知识、提升专业技能等内容。思想政治工作需要制定明确的工作目标, 其中促进员工职业发展是重要工作目标之一。由于思想政治工作具有复杂性, 需要对员工进行多维度教育, 包括思想、知识、技能、品德、素养等。女工通过参与多样化的思想政治活动, 在思想上感受企业温暖, 构

建完善的知识体系, 掌握专业实践技能等, 对促进女工职业化和专业化发展具有很重要意义。

二、国有企业女工思想政治工作的现状

(一) 思政工作与女工实际相分离

国有企业思想政治工作与女工实际相分离, 主要表现为思想政治工作开展没有结合女工的实际工作和实际工作。目前大部分国有企业中女性员工占比较大, 在国有企业发展生产和发展中起到重要推动作用。然而部分国有企业开展思政工作过程中, 没有融入女工面临的工作难题和生活问题, 导致思政赋能女工健康工作和幸福生活的作用难以发挥, 即思政工作没有落到实处, 没有解放思政工作隐含的真实问题, 限制思政工作的开展和执行。企业思政工作开展的主要目标, 在以提高员工综合素质, 夯实员工专业知识, 提升员工岗位技能, 促进员工专业化和职业化发展, 以提高员工工作效果和工作质量。但是国有企业思政工作由于受到客观环境因素和企业内在发展的主观因素, 难以将思政工作与女工实际情况进行有机融合, 难以加强女工思政认识, 难以树立正确的工作观和思想认知, 客观上导致女工难以投入岗位工作, 影响女工工作效率和工作质量。

(二) 企业思政工作重视不足

随着我国经济制度改革和社会企业发展改革, 国有企业受到改革浪潮的影响。为促进国有企业顺应时代发展, 提升国有企业经济效益, 大部分国有企业生产模式和管理模式改革, 以追求企业效益为目标, 生产和管理两项任务一手抓。所以国有企业主要工作投入到生产当中, 忽略企业女工思政工作。同时, 部分国有企业在思政工作当中, 由于企业经济发展指标影响, 导致企业思政工

作过度注重企业生产和管理，即从企业实际发展和生产管理的角度开展党建工作，并且在管理生产中注重依赖生产管理办法、生产管理条例等，忽视员工综合素养教育，导致女工难以形成主人翁意识，从而影响员工难以形成责任意识，工作积极性不足，缺乏解决问题能力和创造能力。

三、国有企业女工思想政治工作的策略

（一）完善女工思想政治工作体系

尚未完善女性思想政治工作体系，是女工思想政治工作不受重视的根本原因。构建完善的女工思想政治工作体系，要注重从意识形态方面进行创新，结合女工实际工作情况，详细制定思想政治工作内容，将女工思想政治工作与国有企业实际工作相互融合，促进女工实现工作价值，推动国有企业创新生产技术，维持企业持续稳定发展。每周固定开展女工例会活动，进行思想政治工作部署、总结、汇报，将女工思想政治工作落到实处，落实女工思想政治教育，坚定女工政治思想，重视女工思想政治工作的重要性^[1]。由于外界环境影响、个人实际生活影响和工作影响，女工政治思想存在差异性，政工人员开展思想政治工作，要结合女工实际情况，有计划性、针对性开展思想政治教育工作，改变传统说教式思想政治工作方式，采用符合女工发展特点、工作需求、生活习惯的工作方式，积极开展女工思想政治教育工作，促进单位女工通过阶段性思想政治学习，提高政治觉悟，拓展思想维度，提升思想高度。国有企业政工人员持续化对女工进行思想政治教育，通过结合社会案例和政治案例，常态化开展思想政治工作。例如，政工人员在实际工作过程中，根据国有企业业务开展情况，举办和组织歌曲演唱、话剧演出、网络宣传的方式的思想政治工作宣教工作，以不同的形式承载思想政治教育工作内容，使女工从不同的角度认知和理解思想政治内容，促进女工在浓郁的政治氛围下，加强思想政治认识，发展先进政治意识，认清社会发展新形势，积极投入到行政工作当中，充分发挥思政工作作用。从而实现提高女工思想工作水平和工作能效。

（二）开展针对性思想政治工作

目前我国国有企业思想政治工作与女工实际工作相分离，导致思想政治工作在企业工作中难以发挥赋能作用，即主要表现为思想政治工作难以照顾到女工的工作需求和实际生活需求，以致女工面临重大的工作压力和生活压力，而与女工实际工作需

求和生活需求相分离的思想政治工作开展，没有从根本上解决女工的工作问题和生活问题，影响女工积极投入岗位工作，从而影响国有企业整体工作质量^[2]。所以高效开展国有企业女工思想政治工作，要注重与女工实际工作和生活进行对接，确保思想政治工作能够从根本上解决工作问题和生活问题，通过加强思想政治工作的针对性，促进女工从意识形态和实际行动上回归岗位工作。

例如，国有企业业务繁多，设定的工作岗位具有多样性和复杂性，不同工作岗位的女工面临的工作难题不同，所以思想政治工作要融合岗位工作技能。根据岗位工作技术需求，引入新技术或技术创新，促进女工应用新技术解决老问题和新问题，切实做到帮助员工解决工作难题，提高女工工作效率和工作质量。为促进思想政治工作与岗位工作技能充分融合和有效开展，政工人员要根据工作需求制定完善的培训计划，包括培训工作的筹建、执行、考核三个部分。开展以季度为单位的培训工作和培训考核工作，在考核工作中既要对培训方案进行考核，还要对女工专业知识、专业技能、技能应用进行考核，促进培训内容与女工技能需求相统一。同时，根据培训实际开展情境举办技术大赛，促进女工技术掌握和应用，以提升女工岗位技能，强化女工心理素质，推动女工专业化发展及综合发展^[3]。

国有企业女工显著特点为年龄差异性较大，不同年龄段女工对思想政治需求不同。思想政治工作设计和开展要结合女工年龄，以年龄段为划分设计思想政治教育内容，并采用多样化的宣教方式，确保思想政治科学有效开展。青年女工信息化素养加强，思想政治宣教工作可以借助互联网技术和数字化平台开展，如官方网站、微信公众号、新媒体平台等。近年来新媒体行业发展较快，国有企业可以顺应时代潮流在多家新媒体平台注册，并开展思想政治教育工作，青年女工可以利用移动端实时进行直观化学习，实现提高青年女工思想政治素养。具体思政工作内容要以实际工作为核心，可以将企业女工工作精彩瞬间、优秀事迹，或者国有企业女工共享人员和事迹汇编成视频，让青年女工感受女工之风采，促进青年女工在意识形态上认识到爱企、从企、助企，在实际工作中以女工风采为精神动力，积极投入实际工作当中，化精神为力量。

（三）提升女工综合素养

培养和提升女工综合素养，是国有企业思想政

治重要工作内容,也是重要工作任务。国有企业女工思想政治工作有效开展,实现提升女工综合素养目标,政工人员要结合女工综合素养、意识形态、职业技能等情况,制定基于女工综合素养发展的思想政治工作方案。通过积极高效开展女工思想政治工作,培养女工终身学习意识、自主学习能力,为女工综合素养发展铺垫基础。思想政治知识、专业理论知识、岗位技能知识学习,让女工成为学习的主体,引导女工结合实际工作情况进行和工作需求,有目的性、指向性地进行学习,能够采用线上线下混合学习方式自主学习,强化思想政治素养、理解专业理论知识、掌握岗位实践技能,使女工成为政治思想、理论知识、实践技能融合体,在提升女工综合素养的基础上,推动女工专业化、职业化发展^[4]。

同时,国有企业思想政治工作开展,还要结合企业对女工发展的根本要求,侧重女工在思想政治学习环节,形成思想政治合力,形成企业凝聚力,能够以积极乐观、正面向上的心理投入岗位工作,为国有企业发展提供动力。所以政工人员在思想政治工作环节,要以激发女工工作积极性为核心要点,做好爱护女工、尊重女工、帮助女工,使女工感受到企业的爱护和关怀,在意识形态上积极向企业靠拢,在实际工作中积极工作。

思想政治实践工作要注重丰富企业业余生活,加大女工业余生活活动开展力度,助力减轻女工工作压力,在心灵和身体上得到放松,树立女工正确工作观,正确认识和对待工作,积极正面参与和开展工作,提高工作效率。例如,国有企业可以开展多种项目体育比赛项目,包括网球、排球、乒乓球等,加强员工之间交流和互动,促进员工团队意识发展,提升凝聚力和向心力^[5]。在中国传统节日、三八妇女节期间,可以开展歌唱、舞蹈、朗诵,以及中华优秀传统文化宣传活动,促进女工在娱乐活动中养成团队意识和协作意识,影响女工在实际工作进行协作,助力不同部门和岗位之间的业务往来,以提升女工工作效果和工作质量。

(四)保障女工合法权益

保障女工的合法权益是国有企业思想政治工作的核心工作,只有女工在企的合法权益受到保护,才能进一步促进女工从企,积极开展工作。所以企业政工开展思想政治工作,将女工的合法权益与企业效益搭建起来,使企业从根本上重视女工的合法权益,并且看到女工对企业生产和发

展起到的重要推动作用,以切实做到积极维护女工合法权益的目标。同时,保障女工的合法权益要制度化、标准化、规范化,确保女工合法权益保障有据可依、有章可循。所以女工思想政治工作,要注重加强制度建设,并依据制度开展思想政治工作,为女工提供高质量服务,促进女工利用合法权益开展日常工作,加强女工劳动意识、法律意识,以及应用法律意识,能够在实践工作当中保护自己,提高工作效率。

在保障女工合法权益制度建设过程中,要注重培养女工法律意识,引导女工学会正确利用法律武器保护自己以及合法权益,使企业女工成为新时代知法、懂法、守法、用法的新时代女工。制度建设完毕要依据执行制度,其间企业要起到带头作用,能够依据制度从女工的角度分析和思考问题,增加女工对企业信任度,促进女工在合法权益受到保护的前提下,能够积极投入到实践工作当中。此外,企业可以结合思想政治工作需求,成立女工法律救援会,让法务部承担维护女性合法权益的责任,进一步促进女工在企业的合法权益受到保障。

结束语:

综上所述,国有企业积极开展女工思想政治工作,要注重与女工实际工作情况相融合,确保思想政治工作能够帮助女工解决工作问题;以夯实女工的专业知识和实践技能为目标,促进女工专业化发展,提升工作能力;丰富女工业余生活,感受企业的温暖和关爱,在思想和行动上积极投入工作;加强女工法律意识,维护自身合法权益。全面开展思想政治工作,提高女工综合素养,以及提高女工工作能力,推动企业发展。

参考文献:

- [1]吴小燕.国有企业女职工思想政治工作优化策略[J].现代企业,2022,(12):124-126.
- [2]董新红.浅谈如何做好新时期国企女工思想政治工作[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2011,000(018):16-17.
- [3]陈晨.浅谈如何做好新时期国企女工思想政治工作[J].中小企业管理与科技,2013(25):1.
- [4]许燕.浅谈如何做好新时期国企女工思想政治工作[J].企业文化旬刊,2017(4).
- [5]王安红.浅谈如何做好新时期女工思想政治工作[J].青春岁月,2017(6):339-339.