

乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业中的作用研究

王晓姗

(内蒙古赤峰市元宝山区五家镇人民政府, 内蒙古 赤峰 024087)

【摘要】随着经济结构的调整与农村产业的升级,农村地区不可避免地会出现部分劳动者下岗失业的情况。乡镇就业社保机构作为连接政府与劳动者的桥梁,在解决下岗失业人员再就业中发挥着不可替代的作用。本文主要分析当下乡镇下岗失业人员再就业中存在的问题,并提出乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业中的作用。

【关键词】乡镇就业社保机构; 下岗失业人员再就业; 作用

乡镇就业社保机构是地方政府为了促进当地经济发展,维护社会稳定所设立的重要机构,其主要作用有收集并发布就业信息、组织职业培训、提供就业指导与咨询等。不仅可以帮助劳动者解决眼前的就业问题,保障劳动者获得稳定收入,还可以为农村地区的经济发展注入源源不断的活力,提高农村地区的经济水平。

一、乡镇下岗失业人员再就业中存在的问题

(一) 就业信息不畅

在信息化建设不断推进下,网络已经走进千家万户,农村地区网络普及程度也相对广泛。但是很多乡镇失业人员并不会利用信息技术了解当下就业市场的最新动态,这就会导致失业人员错过一些潜在的就业机会,增加了失业人员再就业的难度。部分失业人员虽然能够熟练地利用信息技术,但是由于信息传播渠道的限制,乡镇地区就业信息质量参差不齐,虚假、过时的招聘信息频繁出现,影响着下岗失业人员的判断力^[1]。

(二) 技能与岗位不匹配

在乡镇地区,很多下岗失业人员长期从事于某种行业或工种,职业技能单一,无法适应其他职业发展需求。并且在社会不断发展中,涌现出越来越多新技术、新方法,传统的职业技能正在被逐渐淘汰,传统行业的工作岗位在逐渐减少,影响着失业人员再就业。此外,虽然乡镇地区有着再就业的需求,但由于经济发展水平相对滞后,缺乏大型企业和产业集群的支撑,再就业的岗位有限,限制了失业人员再就业的机会。

(三) 社会支持与保障不足

部分乡镇地区的社会保障体系并不完善,无法为下岗失业人员提供一定的支持与保障,使得下岗

失业人员在生活上面临一定的困难。在再就业的过程中,部分下岗失业人员缺乏必要的职业指导与培训,失业人员可能不知道如何提升自己的技能并适应当下市场变化的需求。此外,部分下岗失业人员会选择通过创业的方式实现再就业,但乡镇地区往往缺乏对创业者的支持,如资金支持、政府扶持等,影响着再就业者的创业质量。

(四) 心理压力与适应性问题

在当下社会中,下岗人员再就业是很常见的一种现象,但是部分下岗人员由于长期习惯原有的工作和生活方式,对新的就业机会和领域缺乏了解,接受程度比较差,适应性较低^[2]。部分下岗失业人员在面临再就业问题时往往存在消极的心态与自卑感,他们可能会觉得自己年龄大、竞争力低、技能落后等,丧失就业自信心与动力,影响着失业人员的再就业过程。

二、乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业中的作用

(一) 全方位收集社会就业信息,提供职业咨询与就业指导

为了促进下岗失业人员再就业,乡镇社保机构需建立一套完善的信息收集制度,在提高信息传递准确性与时效性的同时,还可以为后续失业人员职业咨询与就业指导提供必要参考依据。乡镇就业社保机构所收集到的社会就业信息种类繁多,为了更好地对这些信息进行利用,相关工作人员要对信息进行筛选与分类。工作人员可以按照行业、职业、薪资、技能要求等信息进行归纳总结,以便劳动者能够快速找到与自身实际情况相符的就业信息。市场在不断发展和变化,为了更好地掌握社会就业信息,工作人员可以利用大数据、人工智能等高新

技术来了解市场变化需求和行业发展需求,实现促进下岗失业人员再就业工作的可持续发展^[3]。

每一位下岗失业人员的实际情况与就业需求不同,所以在收集信息之后,乡镇就业社保机构应当为失业人员提供个性化职业咨询与就业指导服务。乡镇就业社保机构需要建立一支具有专业职业规划与就业指导知识的咨询队伍,能够根据不同失业者实际情况与修,为失业者提供个性化职业咨询服务。在开展职业咨询与就业指导前,工作人员需要对失业人员之前就业情况、岗位、薪资、家庭环境等进行简单了解。在明确失业人员具体情况后,工作人员可以为失业人员制定具有针对性的职业规划、职业选择等。信息化时代下,乡镇就业社保机构可以根据收集到的就业信息与失业者实际需求进行数据匹配,并结合失业者的意愿和期望,为失业者推荐既符合自身条件,又满足日常生活所需的工作岗位,保障下岗失业人员再就业的有效性。

(二)为失业人员搭建就业平台,为失业人员提供就业机会

为失业人员搭建再就业平台是乡镇就业社保机构的职责之一,乡镇就业社保机构应当积极与当地企业、工厂等用人单位建立密切联系,随时关注他们的用工需求和招聘计划。根据这些已了解的信息,就业社保机构可以定期组织线下招聘会或人才市场活动,为失业人员和用人单位提供面对面沟通与交流的机会,帮助失业人员了解更多的招聘信息与岗位要求。为了提高招聘会活动效果,在开始活动前,就业社保机构需要积极到基层进行宣传与推广,让更多的用人单位与失业人员参与到活动中。相关人员需要在活动现场设置明确的活动流程和企业标识,并对失业人员的求职信息进行登记,在确保活动有序进行的同时,还可以方便用人单位与失业人员快速匹配,在招聘会现场,乡镇就业社保机构可以设立一个咨询台,为失业人员提供政策咨询、求职指导等服务,让失业人员找到自己满意的工作。

在科技发展进步下,信息技术已经渗透到各行各业,乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业的过程中也可以利用信息技术构建线上招聘平台。招聘平台上应当包含最新招聘信息、职业培训等,以便失业人员随时了解到就业动态。但是乡镇失业人员的信息化程度较低,所以相关人员在构建线上招聘平台时应当关注平台使用的便捷性与易懂性。在失业人员与招聘单位双向选择

后,可以先通过就业平台进行线上面试,进一步提高双方的了解程度,并为后续线下招聘奠定基础。这样的招聘方式能够打破传统线下招聘时间与空间的限制,节约双方的时间、精力、金钱等^[4]。除了就业平台以外,乡镇就业社保机构还可以开展专属微信公众号,定期为失业人员推送就业信息、政策解读等,并为失业人员提供线上就业指导与咨询,进一步扩大线上服务的影响力。除此之外,乡镇就业社保机构还可以鼓励并带领失业人员参与乡村振兴项目、农村电商等新兴产业,拓展失业人员的就业机会,满足失业人员的就业需求。为失业人员搭建就业平台是一个持续性的过程,乡镇就业社保机构应当对线上和线下就业平台进行不断优化与更新,同时积极收集招聘单位和应聘人员的反馈和建议,不断改进服务内容与形式,提高各方的满意度与信任度。

(三)提供职业培训与技能提升,提高失业人员就业竞争力

授人以鱼不如授人以渔,乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业的过程中,需要重视为失业人员提供职业培训,提高失业人员的技能水平与就业竞争力,帮助失业人员重新融入社会。乡镇就业社保机构需要对失业人员进行全面调查,了解失业人员的就业意愿,并根据调查结果明确接下来的培训方向和重点,为失业人员量身定制培训计划和培训课程,提高职业培训的针对性。当下社会中各个企业更加关注人才的综合素质,所以在对失业人员进行培训时需要强化他们的各项基础技能,如计算机操作能力、语言沟通能力、书写能力等,促使失业人员全面提升。除了基础技能培训以外,乡镇就业社保机构还需要根据当地的产业特点和市场需求,开展行业技能培训。比如,对于农业大县,可以开展农业种植技术、农用机械操作等培训;对于工业发达地区,可以开展机械维修、机电一体化等培训^[5]。在系统的行业技能培训下,失业人员能够掌握到更多的实用技能。在职业培训与技能提升的过程中,乡镇就业社保机构还需重视提高失业人员的职业素质,积极进行思想政治教育,帮助失业人员树立正确的就业观念。除此之外,乡镇就业社保机构还需要与企业建立积极的合作关系,了解企业用工需求和技能要求,为企业提供定制化的培训服务,帮助企业培养符合其需求的员工,促进失业人员再就业。在对失业人员进行技能培训的过程中,除了机构所引领

的培训以外,相关人员还需鼓励失业人员利用信息技术进行自主学习,让失业人员在家就能接受到专业的技能培训,提高失业人员的学习效率,保障职业培训的灵活性。在一段时间的教育培训后,乡镇就业社保机构需要对失业人员的学习成果进行考核,了解他们的对相关知识和技能的实际掌握情况,以便就业机构及时调整培训计划和课程,提高技能培训的有效性。

(四)加强失业人员的社会保障,解决失业人员的后顾之忧

乡镇就业人员本身收入就并不高,一旦面临下岗失业问题时,则会给失业人员带来比较大的生活压力,在当下我国社会保障体系中,失业保险制度有着重要作用,能够为失业人员提供最基本的生活保障。乡镇居民对失业保险的了解程度较低,乡镇就业社保机构在日常工作中需要积极进行宣传教育活动,提高乡镇居民对失业保险制度的认知,并指导居民正确申请和享受保险待遇,促进失业保险制度的健康发展。乡镇就业社保机构应当建立一套完整且高效的失业登记机制,确保每位失业人员能够快速完成登记,并在审核后享受到应用的保险待遇。在对失业人员进行审核时,应当适当简化流程,并保证各项信息的真实性,以免保险金出现浪费或滥用的情况。失业保险制度并不是一成不变的,需要根据当地经济发展状况和失业率进行适当调整,以维持失业保险制度的可持续性。在完善失业保险制度的过程中,乡镇就业保障机构还需注意与其他社会保障制度相衔接,如最低生活保障、医疗保障等,让失业人员在享受失业保险待遇的同时,享受到其他社会保障,从而更好地保障失业人员的基本生活。部分乡镇下岗失业人员会进行自主创业,乡镇就业社保机构应当设立创业指导中心,为有就业意愿的失业人员提供创业指导服务,并为创业人员介绍税收减免、贷款优惠等政策,提高乡镇失业人员创业积极性。

(五)开展个性化就业援助服务,满足弱势群体再就业需求

弱势群体指的是年老、体弱、残疾等群体,乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业的过程中一定不能忽视弱势群体,要为弱势群体开展个性化就业援助服务,满足弱势群体的再就业需求^[6]。为了让更多弱势群体了解并享受到就业援助服务,乡镇就业社保机构需要通过多种渠道对援助政策、援助标准、申请流程等内容进行详

细介绍,提高弱势群体就业援助服务的有效性。乡镇就业社保机构需要建立专门的援助资金管理机构,负责对资金的筹集、分配、监管、使用等工作,并通过严格的审计与监督机制来保障资金的安全、合适使用,提高弱势群体援助工作的透明性。乡镇就业社保机构还需制定明确的援助标准,其中包括援助对象条件、援助金额、援助资金分配方式等,提高弱势群体援助工作的公平性,确保每一项资金能真正帮助到有需要的人。部分弱势群体在面临再就业时会存在比较大的心理压力,往往会产生自卑、焦虑等不良心理。为了提高弱势群体再就业的积极性,乡镇就业社保机构需要重视对弱势群体实施心理健康教育,提高弱势群体的心理素质,增强其应对生活与工作压力的能力。乡镇就业社保机构可以定期安排专业的心理导师开展心理健康教育活动,让弱势群体了解再就业的意义,缓解弱势群体不良心理状态,帮助弱势群体树立积极向上的生活态度,增强自信。

三、结束语

综上所述,乡镇就业社保机构在促进下岗失业人员再就业中发挥着重要作用,能够帮助劳动者找到新的就业机会,为劳动者提供稳定的经济收入来源,提高劳动者生活水平,并为农村地区的经济发展与社会稳定做出积极贡献。在未来的社会发展中,乡镇就业社保机构将会进一步完善与发展,从而为下岗失业人员提供更好的就业机会。我们也需要不断鼓励劳动者积极参与到再就业中,共同推进农村地区的经济发展与社会进步。

参考文献:

- [1]马艳莉.失业保险在保生活、促就业方面的功能分析[J].就业与保障,2024,(06):79-81.
- [2]叶娟.失业保险在预防失业与促进就业中的作用研究[J].企业改革与管理,2022,(24):93-95.
- [3]刘刚.职业技能提升补贴对促进再就业作用研究——基于国际比较视角[J].内蒙古科技与经济,2022,(23):59-61.
- [4]吴志鑫.经济新常态下城镇失业人员再就业路径[J].经济研究导刊,2022,(28):120-123.
- [5]邢燕燕.经济新常态下失业保险促进就业问题的思考[J].就业与保障,2022,(03):70-72.
- [6]虞胜初.城镇非自愿性失业人员失业救助制度的质性分析[D].西北大学,2021.